



G 打工前沿

技能越高薪酬越高 凸显技能含“金”量

杜鑫

人力资源和社会保障部近日公布了2021年分岗位等级企业从业人工资价位数据,从中位数来看,技术类岗位方面,初级职称6.36万元/年,中级职称8.06万元/年,高级职称10.84万元/年;技能类岗位方面,初级技能5.35万元/年、中级技能6.6万元/年、高级技能及以上7.79万元/年。

工资价位是指企业从业人员在报告期内的工资水平,包括基本工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资和特殊情况下支付的工资等。它在一定程度上体现了劳动力市场价格水平。人社部的薪酬调查较为客观的反映了技能的含“金”量——技能越高,工资水平就越高。

技高者多得是对劳动力市场的一种正向引导。技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。当前,在全国7.5亿就业人员中,技能劳动者超过2亿人,高技能人才达到5800万人。

不过,技能劳动者的总量还不能完全适应经济社会高质量发展需要。对技能劳动者给予待遇上的认可,有利于招揽更多年轻人、人才加入技术工人队伍,引导他们走技能成才、技能报国之路。同时,鼓励更多的劳动者不断提升技能,真正因技能而获利。

高含“金”量,一方面可以增强技术工人的归属感和责任感,激励他们以更高的热情投入到工作中,为企业发展注入更强劲的动能;另一方面有助于提升技术工人的地位、社会认可度,进而在企业、社会营造尊重技能、崇尚技能的良好氛围。20世纪50年代,我国“八级工”受到社会普遍尊重,就与其可观的收入密不可分。

近年来,从中央到地方都出台了一系列政策,推动提升技能人才待遇水平,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,取得了不错的成效。比如,上海市人力资源和社会保障局发布的数据显示,2020年,技能人才平均工资为13.55万元,比该市全口径城镇单位就业人员平均工资多1.14万元;高技能人才平均工资为17.07万元,比全市平均工资多4.66万元。

应该说,“能者多得”已经逐渐成为企业的基本共识。但从总体来看,一些行业的技术工人仍然存在待遇不高、职业吸引力不强等问题。舆论近年来热议的“年轻人不愿意进工厂”话题的背后,就暗藏着不同行业工资的比较。

如何将薪酬分配进一步向生产一线、核心骨干和高技能人才倾斜,如何优化技能人才绩效考核机制,如何畅通技能人才晋升发展机制,很多企业还在摸索着、实践着。

不过,春江水暖鸭先知,从政策落地,各企业的落实、创新实践来看,技术工人的春天已经到来。

教育部:确保实现困难学生应助尽助

本报讯(记者于忠宁)今年以来,受疫情多点散发和汛情旱情叠加等影响,部分家庭遭遇生活困难。为确保每一名家庭经济困难学生都能顺利入学、安心就学,近日,教育部办公厅发布《关于切实做好2022年秋季学期高校学生资助工作的通知》(以下简称《通知》),要求各地各高校全面畅通新生入学“绿色通道”,确保实现困难学生应助尽助。

《通知》要求,各高校要强化组织领导和部门配合,精心做好家庭经济困难新生入学工作方案,在新生报到现场设立“绿色通道”专区,简化报到手续、提高办事效率、保护学生隐私,确保提出申请且符合条件的家庭经济困难新生都能通过“绿色通道”顺利入学。要根据实际对存在特殊困难的学生发放困难补助和必要生活用品,确保他们入学后能够安心就学。

为避免出现资助对象认定不精准、资助资金发放不及时、资助管理程序不规范等问题,教育部要求,各高校要扎实做好家庭经济困难学生认定工作,全面摸排受疫情和汛情旱情等影响的学生情况,掌握学生家庭变化情况,及时将符合条件的学生纳入资助范围,确保家庭经济困难学生应助尽助。各地各高校要会同国家助学贷款经办银行有效落实国家助学贷款政策,加强贷款及其使用范围审查,合理确定学生贷款额度,切实满足学生实际需求,引导学生勤俭节约、努力向上。

要做好2022年国家助学贷款免息及本金延期偿还工作,缓解家庭经济困难学生经济压力。与此同时,要进一步提高学生资助工作精准度,强化审核把关、创新认定方式、加强监督管理。

此外,《通知》明确,各地各高校加强管理,切实提升学生资助管理水平,及时足额发放资助资金。此外,要不断提高学生资助政策知晓度,让学生在入学期间要加强对新生的警示教育,提醒学生警惕电信诈骗和“培训贷”“创业贷”“助学贷”等各种不良校园贷,提高学生的安全意识和甄别能力。

一名电焊工在第五次线上接活后受伤,派活单位不承认存在劳动关系,还拿雇主责任险理赔款当工伤赔偿支付——

微信群里接活干,工伤之后谁担责?

阅 读 提 示

本报记者 刘旭

公司在微信群里派活,农民工接活五次后受伤,这种线上“派活”、线下“干活”的方式,受了伤谁来担责?

近日,辽宁大连金普新区劳动人事争议仲裁委员会作出这样一起调解:大连金普新区某船舶服务公司给付董师傅包括但不限于双方劳动关系存续期间的经济补偿、工伤待遇、医疗费、伙食费、停工留薪期工资等赔偿共计18万元。仲裁委明确双方存在劳动关系,应当给付工伤赔偿。

出了工伤,公司不承认劳动关系

34岁的电焊工董师傅老家在辽宁省大连市普兰店区农村。2020年10月30日,董师傅加入一个全是懂焊接技术的年轻人组成的“生产工作”微信群。群主是大连金普新区某船舶服务公司分管生产的副总经理姜亮。

2021年2月,大连某船舶服务公司承包了大连一家船业公司的部分工程。为了赶工期,姜亮通过微信群临时雇佣董师傅等10余名农民工到大连市一船坞干活,约定报酬320元/天,月底结算。这之后,公司先后五次派活,并给董师傅微信转账共计38420元。

2021年4月29日15时,董师傅在船坞中焊接一艘游艇,由于船体较高,他站在凳子上进行电焊作业,不慎将凳子踩翻,一屁股蹲坐在地面上,痛得趴在地上起不来。被工友送到大连海港医院,经诊断为腰椎横突骨折,住院15天。

“虽说是线上派活,可我是在船坞中干活

一名电焊工在微信群里第五次接活后受伤,派活单位不承认存在劳动关系,拿雇主责任险理赔款当工伤赔偿支付。当地仲裁委调解明确双方存在劳动关系,应一次性给付工伤赔偿18万元。专家提醒,劳务公司不要为了赶工期不签劳动合同,而且雇主责任险不能代替工伤保险。

受的伤,船业公司应当给我赔偿。”董师傅说,他是通过微信群接活儿,在船业公司船坞中干活受伤的,船业公司应当给付工伤赔偿,但该公司却称不认识董师傅,是一家船舶服务公司承包了船体焊接工程,董师傅只是船舶服务公司临时雇佣工。

无奈之下,董师傅委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强到大连金普新区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,请求确认自己与船舶服务公司存在劳动关系。

2021年10月25日,在仲裁中,仲裁员孟麟认为,尽管船舶服务公司的员工花名册中没有他,但该公司认可通过微信群找董师傅临时干活儿的事实,最终在他的耐心调解下,双方认可存在事实劳动关系,船舶服务公司同意给付董师傅未签订劳动合同两倍工资1.6万元。

董师傅拿到仲裁调解书申报工伤。2021年12月27日,大连金普新区人社局作出《认定工伤决定书》,认定董师傅为工伤;2022年4月,经大连市劳动能力鉴定委员会鉴定,董师傅为9级伤残。

企业只给雇主责任险理赔款,不给全部工伤赔偿

本以为认定为劳动关系,就能拿到工伤

赔偿,结果船舶服务公司又不肯认账。

按相关规定计算后,董师傅应拿到经济补偿、工伤待遇、医疗费、伙食费、停工留薪期工资等共计20万元。可船舶服务公司只肯给雇主责任险理赔款8万元。姜亮表示,由于承揽的游艇艇体焊接工程需要赶工期,董师傅是通过微信临时找来干活儿的,不是正式员工,但公司为临时招的人投保了雇主责任险,相当于缴纳了工伤保险。

董师傅无奈,今年4月26日再次委托律师申请劳动仲裁,要求给付工伤相关赔偿20万元。

调解中,仲裁员伊廷波向企业方解释,根据《工伤保险条例》相关规定,应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

工伤保险,是劳动者由于工作原因或在工作过程中遭受事故伤害或患职业病后,由国家或社会依法为劳动者及其亲属提供必要的物质帮助的一项社会保险制度;而雇主责任险是以被保险人的雇员在受雇过程中遭受意外而致受伤、死亡或患职业性疾病,被保险人根据法律或雇用合同所应承担的经济赔偿责任为保险标的的



做强“水经济”

9月17日,质检员在三水“水都基地”的红牛维他命饮料公司灌装生产线。广东省佛山市三水区依托西江、北江、绥江“三江汇流”的水资源优势,乘着粤港澳大湾区发展机遇,做强“水经济”。该区引领型特色制造业园区“水都基地”集聚了百威、红牛、可口可乐、屈臣氏、健力宝等饮料食品及相关企业152家,产业链覆盖饮料食品制造、包装、研发创意等各环节。

“水都基地”年工业总产值从最初的9.53亿元,一路飙升至2021年的520亿元。2022年上半年“水都基地”规上工业企业实现产值249.64亿元,创税5.07亿元。

新华社记者 刘大伟 摄

数据显示,建筑业企业用工达8180万人

建筑业成吸纳就业重要领域

业企业用工人数达8180万人,在国民经济行业门类中位居第二,成为吸纳就业的重要领域。其中具有总承包和专业承包资质的建筑业企业平均用工人数6194万人,比2012年增长33.8%,2013年~2021年年均增长3.3%。

党的十八大以来,建筑业专业队伍不断壮大,执业资格人员数量逐年增加。2021年末,全国建筑业企业工程技术人员达

到682万人,比2012年末增加75万人;全国注册一级建造师超过74万人,增加30多万人。建筑业为吸纳农村剩余劳动力、缓解社会就业压力做出了重要贡献。国家统计局农民工监测调查报告显示,2021年末全国农民工总量29251万人,其中建筑业农民工年末从业人员占比为19%,比上年提高0.7个百分点;从事建筑业农民工月均收入5141元,比

上年增加442元,增长9.4%。

在充分发挥吸纳就业作用的同时,建筑业完成了一系列关系国计民生的基础建设工程,建设成就惠及民生。数据显示,自2016年起,全国农村地区建档立卡贫困户危房改造600多万户,2020年已提前全面完成脱贫攻坚农村危房改造任务,建筑业推动实现城乡人民共享发展成果。

搭建交流平台,促进精准对接

零工“小驿站”为农民工提供贴心服务

想法一直被搁置。

今年7月,艾尼瓦尔·巴斯提听工友说,库车市就业综合服务中心提供住宿、简餐和就业岗位等服务,他抱着试一试的心态,来到就业综合服务中心。

“工作人员服务态度特别好,详细询问我的就业意愿,登记完就业意向后,向我推荐就业岗位,我当晚办理了入住,第二天就去上班了。”艾尼瓦尔·巴斯提告诉记者,“我现在在一个建筑工地当搬运工,每天有200元的收入,太感谢就业综合服务中心了。”

库车市就业综合服务中心采用社会化运作模式,由第三方社会资本和劳务派遣机构负责改造和日常运维。现有公共服务区、就餐购物区、住宿区、企业推介和培训区、生活娱乐区5个功能区,有单人床位132个、夫妻房11间,主要为零工群体提供1到3个月的过渡性周转宿舍、简餐、就业援助等服务,鼓励引导农村劳动力有序向城镇外出就业。

库车市公共就业服务中心主任刘豪说:“我们广泛收集企业招工信息,建立了零工数据库和用工数据库,通过线上线下融合、同步

服务的方式为零工群体提供政策咨询、岗位供求、维权保障、技能培训等全方位服务。同时每周举办现场招聘会,搭建用工企业与求职者面对面、零距离的交流平台,促进零工群体与用工企业精准对接,打造零工‘小驿站’提供贴心服务。”

灵活就业人员罗合曼·艾克木就是在就业综合服务中心举办的招聘会上找到了现在从事的砌砖工作。“原来找工作,到处跑工地、跑市场,太辛苦了。现在条件多好,这里定时定点举办招聘会,还有吃饭休息的地方,太贴心了。”