

人力资源和社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会

关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区的决定

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源和社会保障厅(局)、总工会、企业联合会/企业家协会、工商业联合会:

近年来,全国各地协调劳动关系三方深入贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要指示精神,在各级党委政府领导下,认真落实党中央、国务院决策部署,大力推进和谐劳动关系创建活动。广大企业和工业园区(经济开发区、高新技术园区等,下同)充分发挥党组织在创建活动中的作用,以促进企业发展、维护职工权益为目标,全面落实劳动保障法律法规,深入推进劳动关系协商协调机制建设,厚植企业关心关爱职工、职

工爱岗爱企的和谐文化底蕴,不断提高职工权益保障水平,实现了企业和职工互利共赢、共谋发展,涌现出一大批创建成效显著、职工满意度高、示范带动作用强的先进典型。

为树立示范典型、弘扬人文关怀、传递和谐温暖,进一步推动广大企业和工业园区深入开展和谐劳动关系创建活动,促进构建中国特色和谐劳动关系,人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会按照要求,在组织创建、评估验收、全国公示的基础上,决定命名北京首钢股份有限公司等350家企业为“全国和谐劳动关系创建示范企

业”,命名中关村科学城等50个工业园区为“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。

希望被命名单位珍惜荣誉,再接再厉,着力丰富创建内容,创新工作思路和方法举措,积极总结推广成功经验和模式,充分发挥示范引领作用。希望全国各类企业和工业园区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,踔厉奋发、笃行不怠,团结动员职工同心同德同行,努力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,在全面建设社会主义现代化国

家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上,书写构建新时代中国特色和谐劳动关系崭新篇章,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

人力资源和社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会 2022年9月16日



表彰决定和名单 请扫描二维码

企业代表组织关于构建和谐劳动关系倡议书

全国广大企业和企业家们:

在举国上下喜迎党的二十大胜利召开之际,国家协调劳动关系三方会议深入贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述,命名全国和谐劳动关系创建示范企业、工业园区,对提振企业信心、促进社会和谐稳定具有重要现实意义。广大企业和企业家们以实际行动,深入推进规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系建设,使命光荣、责任重大。在此,特向广大企业和企业家们倡议:

一、做长做精企业,争做构建中国特色和谐劳动关系的主力军。广大企业和企业家们要在中国式现代化道路上阔步前行,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,保持发展定力,勇于创新,依靠和团结广大职工,同舟共济、锐意进取,在危机中育新机,于变局中开新局,努力把企业办好,在迈向高质量发展中,充分发挥构建和谐劳动关系主力军的作用。

二、守法合规履约,争做遵守法律法规的排头兵。广大企业和企业家们要诚信守法经营,增强依法规范用工意识,严格执行劳动保障法律法规,依法签订劳动合同,切实保障职工劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险、畅通职工民主参与渠道,积极推行集体协商,确保职工合法权益得到全面落实和有力保障。

三、厚积人文关怀,争做关心关

爱职工的带头人。广大企业和企业家们要坚持以人民为中心,把满足广大职工日益增长的美好生活需要作为根本出发点和落脚点,以健康向上、和谐共赢的企业文化凝心聚力,尊重和关爱劳动者,加强人文关怀,改善劳动条件,拓宽发展渠道,注重教育培养,激励人才成长,不断增强职工获得感、幸福感、安全感,打造企业与职工同心同德同行的事业共同体、利益共同体、命运共同体。

四、担当社会责任,争做践行社会主义核心价值观的示范者。广大企业和企业家们要立足新发展阶段,践行新发展理念,融入新发展格局,弘扬企业家精神,更好服务国家战略实施、服务社会、造福职工。发挥吸纳就业主渠道作用,开发更多实习实践岗位和就业岗位,服务促进就业保民生。致富思源、富而思进,在促进共同富裕战略任务中展现中国企业应有的作为与担当。

企业各有不同,和谐一脉相承。一代企业家有一代企业家的使命担当。广大企业和企业家们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把握时代大势,勇担时代大任,坚定发展信心,聚精会神办企业,诚信践诺搞经营,关爱职工促和谐,在和谐创建赛道上,竞相创建,奋勇争先,以和谐劳动关系创建新成果促进经济社会高质量发展!

2022年9月22日

中国海员建设工会选举产生新一届全委会领导机构

(上接第1版)国家级、二类职业技能竞赛为重点,探索建立“培训、竞赛、奖励、使用”联动机制,把竞赛活动与行业生产、产业工人待遇提升紧密结合,推动产业工人队伍建设改革出成果、见实效。

聚焦新就业形态劳动者群体,中国海员建设工会将进一步扩大工会组织覆盖和工作覆盖,探索完善新就业形态劳动者工会工作机制,试点新业态劳动和技能竞赛活动,持续开展“暖途·货车司机职业发展与保障行动”,推动新就业形

态劳动者工会工作取得新成效。与此同时,将以推动建会入会、完善协商机制为重点,加强协作沟通,推动制定实施相关政策措施,解决新就业形态劳动者面临的突出问题。此外,中国海员建设工会还将持续推进职工服务阵地和“会、站、家”一体化建设,做强做优“环卫工人节”、司机之家等服务品牌,广泛动员各方力量共同关心关爱产业重点职工群体。

中国农林水利气象工会选举产生新一届全委会领导机构

(上接第1版)农林水利气象各级工会将持续开展劳模和工匠评选表彰工作,特别是加大“绿色生态工匠”“绿色生态最美职工”的选树和宣传力度,并组织有特色、接地气的劳模宣讲进景区、进林场、进库区、进车站、进景区活动等。

聚焦推动绿色发展,中国农林水利气象工会将开展南水北调后续工程建设和大小兴安岭“生态保护与转型发展”全国引领性劳动和技能竞赛,组织开展节能减排竞赛,深化职工技术创新活动,推进重点行业和重要领域绿

色化改造。同时,畅通“练兵、比武、晋级”一体化晋升通道,提高产业工人特别是技术工人在劳模先进等评选中的比重。据了解,今年开展的“暖边绿境”关爱职工专项活动正成为中国农林水利气象工会的一项品牌工作,今后将继续针对边境地区国有农场、林场、水文站点、气象站、远洋渔职工,开展思想引领、保障服务、培养教育、产业发展等活动,努力提升职工获得感幸福感安全感。

长庆油田全民健身凝聚发展力量

本报讯(通讯员张万德孟盼龙记者毛浓曦)日前,长庆油田“喜迎二十大建功新时代”第五届全民健身运动会篮球总决赛举行,这是该油田今年体育赛事中规模最大、参与面最广的一项赛事。

据了解,长庆油田全民健身运动会每两年举办一次,每次以一种球赛为主,采取“片区赛+总决赛”模式进行。自赛事启动以来,先后有来自各基层单位的36支代表队、400余名运动员参

赛,在7万多名职工中不断掀起全民健身运动热潮。据长庆油田公司工会常务副主席牛天军介绍,此次总决赛同步实施线上直播,近5万人次观看比赛。长庆油田今年还通过线上线下相结合的方式,扩大全员覆盖面和参与度。线上开启了首届“云”上运动会,设置了健步走、跑步、跳绳等项目,目前参与运动人数超2万人。

地下30米的“轨道医生”



9月21日深夜的北京地铁7号线,在距离地面30多米的一处隧道内,北京地铁线路分公司综合维修9项目部的城市轨道交通检修工正在进行轨距、水平测量并进行整治。每天深夜,等最后一辆列车驶进站场后,北京地铁各维修部门的轨道检修工就开启了繁忙的检修工作。无论寒冬还是酷暑,他们守护着轨道交通的平稳运行,被形象地称为“轨道医生”。 本报记者 王伟伟 摄

为职工解决育儿后顾之忧

云南试点单位托幼一体化服务

本报讯(记者赵黎浩)9月16日,云南省第一人民医院附属托幼园揭牌仪式在昆明市五华区爱乐顺城幼儿园举行。据悉,这是云南省推进企事业单位及产业园区单位托幼一体化服务试点项目,旨在落实积极生育支持措施,发展普惠托幼服务体系、构建生育友好的社会环境。

据了解,云南省妇儿工委办公室牵头,省总工会、省教育厅、省卫生健康委等部门协同,选取两个服务需求量大、有一定工作基础的不同类型单位,联合开展托幼一体化试点工作。同时以项目试点单位为依托,探索政府引导、单位自

办、联办或购买服务等方式,开展全日制、半日制、小时制、托管点等多元化服务供给模式、规范及标准。作为试点单位云南省第一人民医院院长蒋立虹介绍,省一院依托距离医院最近的幼儿园,先期开展在职职工子女2~3周岁婴幼儿全日制托管服务,后期将适时将入托年龄拓展到1.5~2周岁,最大限度满足医院职工托幼需求。爱乐顺城幼儿园园长杜江表示,为办好省一院附属托幼园,园方专门对园舍进行改造和添置,确定了7个方面的保育目标。此外,为了配合省一院职工

的工作时间,托幼园专门将送孩子的时间提前到上午7点半,接孩子的时间延长到下午6点半。

省一院口腔医学中心主治医师王梦婷的宝宝即将成为托幼园的第一批“尝鲜”者。“平时工作忙,没想到医院办起了托幼园,真是解决了我的大难题。”王梦婷说。

据悉,云南省将在试点工作基础上,进一步总结经验,完善相关管理办法,推动全省企事业单位、产业园区及“两新”组织女职工集中的单位开展托幼服务,构建多层次、多样化、多元化托幼服务体系。

青海省总工会做优传统品牌、做强优势品牌、做好特色品牌,解决好职工的急难愁盼问题——

精准服务提升职工生活品质

做优四季送、技能竞赛等传统品牌,做强青海高原工人先锋号、职工医疗互助保障等优势品牌,做好送健康体检、户外服务站等特色品牌,精准服务职工群众,努力解决职工群众的烦心事、基层工会的困难事,不断提升职工群众生活品质。

加大对困难职工的帮扶力度

“我儿子患有神经性母细胞瘤,家里积蓄已花光,多亏工会及时将我们列为帮扶对象,送来了4.9万元救助金。”海东市第一人民医院职工马某和丈夫原本不属于建档立卡困难职工家庭,今年初,海东市总工会了解到马某家的情况后将其纳入救助范围。近年来,青海工会建立健全困难职工家庭监测预警和预防返困机制,加强对困难职工、低收入职工家庭生活的动

态监测与跟踪回访“回头看”,建立“一对一”“多对一”结对帮扶制度,实现对建档困难职工结对帮扶全覆盖。同时,探索城市困难职工解困脱困成果同提升职工生活品质有效衔接,加大困难职工帮扶力度。截至目前,已完成4.3万城市困难职工解困脱困任务。

10年来,青海工会筹集送温暖资金3.66亿元,走访企业5000多家,慰问一线职工和困难职工36万人次。各级工会统筹发挥全省70个县级以上帮扶中心和8400个基层帮扶站点作用,共投入帮扶资金3.47亿元。开展专项帮扶8.04万人次,构建起常态化梯度帮扶长效机制。同时,加大职工医疗和生活互助保障力度,累计参保职工和群众177万人次,结报11万人次,结报互保金超过1.4亿元。

建功立业活动助力高质量发展

“这是我第3次参赛,参赛队伍越来越多,规模越来越大,在这样的平台上比拼技艺,收获很大。”拉面匠马武明在2021年青海省拉面行业技能大赛上展绝活,娴熟的手法让观众赞叹不已。

近年来,青海工会打造“指尖上的青绣”“舌尖上的拉面”等民族特色品牌助力乡村振兴。青海省总工会先后与广东省、上海市、海南省总工会联合举办拉面行业职工职业技能竞赛,培养造就技能型、创新型高素质拉面技术工人队伍。

10年来,青海工会聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”,围绕光伏、新能源等优势特色产业开展劳动和技能竞赛,紧扣脱贫攻坚、生态环保等重点领域和重大工程,举办10届职工职业技能大

赛,涉及工种1000多个,参赛职工250万人次,涌现出1061名技术状元、5182名优秀选手。同时,深化“五小”等群众性技术创新活动,命名105个全国和省级劳模创新工作室,选树“青海高原工匠”44名,省级“工人技术明星”89名。推荐表彰全国劳模模范和先进个人77名,全国五一劳动奖状25个、奖章98个和全国工人先锋号113个。

做实新就业形态劳动者维权服务

“加入工会组织,心里更踏实了。”2021年7月,生态管护员香巴求培在谈到加入工会组织时说。针对生态管护员分布在草原深处,集中起来较为困难等特点,青海工会按照系统工会、基层工会、工会分会、工会小组四级组织架构,力推三江源、祁连山等国家公园生态管

护员全部入会。不仅如此,10年来,青海工会以单独建会、联合建会、行业建会等多种方式,将9.4万名货车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动者吸引入会。

货车司机中多数人不符购买青海省职工医疗互助保险的条件,为此,青海省总工会协调省交通物流行业协会出资10万元,为1120名货车司机购买补充医疗保险。10年来,青海省总工会安排1亿多元资金支持乡镇(街道)工会工作;协调北京等六省市工会投入资金7633.7万元,援助青海六州涉藏地区工会建设服务职工项目471个;投入资金2460万元为8.2万名生态管护员、货车司机、快递员等开展免费体检。

此外,青海工会推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,实施“法院+工会”多元化解劳动争议工作。10年累计组织律师志愿者1000多人开展公益诉讼1000多场次,调处劳动争议案件3000多件次,办理法律援助案件500余件次,援助农民工1万人次,帮助挽回经济损失5000多万元。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

建立困难职工结对帮扶制度,围绕优势产业开展技能竞赛,将新就业形态劳动者纳入工会组织……随着一项项务实举措落地落实,一件件暖心实事办成办好,青海工会以扎实有效的工作让职工群众感受到工会组织的温暖。

本报记者 那生祥

日前,记者走进青海省海西蒙古族藏族自治州乌兰县工会户外劳动者爱心驿站,这座位于高原戈壁的爱心驿站不仅设备设施完善,而且安排了专人负责日常管理和维护。据悉,近年青海省各级工会累计投入资金2220.51万元,建成585个户外劳动者爱心驿站。

党的十八大以来,青海工会通过出台政策、健全机制、加大投入、创新服务等,