

河北在“产改”大潮中奋楫争先

全省上下同向发力、同频共振,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

6月13日,河钢邯钢公司用户技术研究中心主任张龙柱作为集团选派的第一批80后挂职锻炼干部,来到位于武汉的华中销售中心,在汽车板销售部副经理的岗位上,开始了为期半年的挂职锻炼。

畅通“经营管理、专业技术、操作技能”三支人才发展通道,河钢集团用活机制的做法,仅仅是河北省扎实推进产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”的一个缩影。

在河北省委的坚强领导下,在省委深改委的具体指导下,河北省总工会牵头协调13个成员单位,认真贯彻习近平总书记关于“产改”的重要指示精神,制定实施40余项基础性、先导性配套政策,先后分3批建成了各层级不同所有制、不同规模、不同产业结构全覆盖的试点体系,持续拓展“产改”的广度和深度,赋能产业工人成长的宽度,全力推动“产改”向纵深发展。

“截至目前,全省技能人才总量达到1046.6万人,高技能人才309.7万人,全省技能人才数量占产业工人队伍的比例高于全国平均水平。”河北省委有关负责人表示。

破题,抓建章立制

40余项举措助推“产改”开好局起好步

产业工人队伍建设改革,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大改革,是全面深化改革的重要内容。

时间回溯到2017年。贯彻党中央国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》安排部署,河北省委坚持从政治和全局的高度加深理解推进“产改”的意义,把“产改”提高到巩固党的执政基础、促进经济社会高质量发展的战略高度抓紧抓实,在全国率先出台《关于新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》,高规格成立省推进“产改”协调小组,11个市均成立了市委分管领导任组长的协调领导机构,普遍制定了相应的落实意见和细则。

“党组织把握企业航向,职工当家做主,公司才能兴旺,才不会跑偏!”“产改”中,河北瑞光激光再制造技术股份有限公司探索建立的“技术骨干+入党积极分子”同步培养模式,通过党建与“产改”“同频共振、融合共生、互动共赢”,以党建带动“产改”,以“产改”促进生产经营,以经营业绩检验“产改”成效,实现了党建带动“产改”的效能最大化。

如今,瑞光激光党员已由最初的4名发展到82名,企业也从一个仅有8名职工的手工小作坊,成长为国家级专精特新“小巨人”企业。

志不求易,事不避难。正是有了像瑞光激光等一大批企业的积极推动落实,“产改”得以在河北顺利推进并逐步向广度和深度拓展。

省委常委会专题听取“产改”汇报,将推进“产改”列入省委深改委工作要点和省政府重点工作目标任务。

省“两办”出台《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的意见》,大力推动“产改”向纵深突破。

省推进“产改”协调小组先后6次组织召开相关会议,努力实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动。

全省上下把推进“产改”作为重大政治任务,河北省总工会积极落实牵头抓总作用,省委组织部、省发改委、省人社厅等13个成员单位合力在关键之处“落好子”,针对影响产业工人队伍发展的突出问题,制定出台了关于加强产业工人素质提升、地位提高、队伍壮大等方面共计40余项基础性、先导性配套政策,形成了较为完善的“产改”制度体系,详细部署了全省层面落实“产改”举措的“任务表”和“路线图”。

同时,河北省总工会围绕落实政府补贴性职业技能培训、自主开展技能人才评价工作、提高技术工人待遇等重点改革举措,牵头开展3次督查检查,督促有关单位和市县落实改革要求,以重点突破带动整体改革有序推进。

省“两办”印发了《关于加快推进技术技能人才评价机制改革的实施意见》,分类推进人才评价机制改革;

省委宣传部选树宣传职工中的先进典型,组织开展劳模先进事迹报告会;

省委组织部加强企业党建工作,在优秀产业工人中发展党员;

省国资委系统积极推广“订单式”培训、现代学徒制、“一对一”实操锻炼等培训模式,提升培训效果;

肩负着担当与使命,全省“产改”工作在高标准、高质量、高效率的谋划部署下全力推进,一项项务实管用的举措推动“产改”向纵深发展。

作为首批“产改”省级试点企业,河北港口集团打破职业技能评价与专业技术职称评审界限,改变了技术工人成长成才“独木桥”现象,为技术工人转入专业技术岗位搭建起了职业成长的平台。

在试点单位架构起“产改”的“四梁八柱”,类似河北港口集团的创新举措,在河北省各地的“产改”中还有很多。

工作中,通过调研走访,河北省先后分3批确定了500多家试点单位,建立了覆盖各层级不同所有制、不同规模、不同产业结构的试点体系。具体实践中,各级各单位坚持以点带面,把试点先行与整体推进有机结合起来,将改革细化成52项具体任务分类先行先试。河北省“产改”协调小组成员单位对试点齐抓共管,结合各自承担的改革任务确定1~2家试点单位,明确试点内容、优化政策资源、加强跟踪指导。各试点单位强化责任落实,坚持问题导向,出台了若干具有创新性的制度举措,形成了一批务实管用的工作经验,破解了一些改革难点。

在推进“产改”中,我们先后改革了以技能为导向的薪酬激励机制,探索了物质奖励与精神鼓励、短期激励与长效激励相结合的激励体系,实行了多劳者多得、技高者多得制度。”河钢邯钢工会有关负责人介绍,河钢邯钢深化落实企业人才培养的主体责任,健全培训制度,创新培训方式,提升培训质量,加大资金投入,大力开展岗位技能提升培训,持续提升产业工人操作技能和综合素质。

先行先试,不仅是各地“产改”顶层设计的落实和完善,也是具体操作层面的探索和创新。

在石家庄,产业工人培训、练兵、比赛、晋升“四位一体”工作模式持续深化;在承德,河钢承钢试点做法被河北省总工会作为样板在全省推广;在秦皇岛,建立“产改”观察员、联络员队伍助推“产改”政策和措施落地……工作中,各级各单位以重点行业、规模企业为重点,分层分类分步推进改革试点,推动“产改”工作从点上有“新意”转化成面上有“风景”。

同时,为统筹推进“产改”,在汽车、钢铁、冶金、纺织服装等传统产业领域,针对企业规模大、人数多以及党工团等组织健全、转型升级任务重的特点,以促进“创新驱动发展,加快构建现代化产业体系”为核心内容。在大数据与物联网、信息技术制造业、人工智能与智能装备、生物医药健康、高端装备制造等战略性新兴产业领域,针对企业产业工人年轻化、知识化专业化程度高以及思想活跃、创新创造意识强等特点,以加强思想政治引领、创新网络载体、创新产业工人发展制度为主要内容。

“大局观”导航,“方法论”驱动。通过坚持不懈按照“典型引路——示范带动——全面推进”的思路抓落实,指导基层和各类企业在“破解机制性障碍、结构性矛盾和政策性问题”首创先试,探索“先行”之道,谋划“先成”之策,在全省总结推广了加强非公企业党建引领、依托大型骨干企业建设示范性高技能人才培训基地、创新技能导向的激励机制等多项工作经验。



→2021年7月,河北省职工“四史”宣传教育成果展演。(郑荣奎 摄)



冀中装备石煤机公司毛料分厂车间,技术人员对工业智能焊接机器人进行安装调试。(杨磊涛 摄)

破浪,抓改革重点

创新工作载体,着力在关键处提高“产改”含金量

伴随着“产改”中的各种挑战,河北省总工会积极发挥牵头协调作用,各成员单位高度重视、合力推进;以推动企业落实主体责任为着力点,聚焦落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,深入开展推进“产改”深化年、提升年行动,不断创新工作载体,促进改革举措落地见效,推动改革向纵深发展、向基层延伸。

“政治上保证”是“产改”工作的首要任务。在推进“产改”中,河北各地各单位始终把思想政治引领定位为整个改革体系的核心,引导产业工人争当推动高质量发展的时代先锋。

省委组织部门把“产改”融入党的建设工作大局,指导企业把高级人才、技术能手、优秀职工吸引到党组织中,在各类所有制经济组织中发展产业工人党员数量增加明显。

省总工会不断深化职工“大学习”活动,在广大产业工人中广泛开展“永远跟党走——河北省职工‘四史’宣传教育”活动,持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进职工头脑,引领全省产业工人切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

“素质上提高”是“产改”工作的关键之举。在实践中,河北省不断推进职业教育改革,加强技能人才队伍建设,推动人社部与省政府签署共建技能强省框架协议。全省计提职业技能提升行动资金34.2亿元,用于2019~2021年三年职业技能提升行动。全面推行企业新型学徒制,大力推广电子职业培训券,不断提升职业培训的针对性和有效性。省总工会深入组织开展河北职工推动高质量发展劳动和技能竞赛,组队参加第七届全国职工职业技能大赛决赛,河北省代表队取得团体总分第5名,6个工种均获得优胜奖。深入实施高技能人才振兴计划,全省建成国家级、省级高技能人才培训基地145个,国家级、省级技能大师工作室146个,国家级、省级劳模和工匠人才创新工作室816家,高技能人才培养基础日益雄厚。

“新的奖励机制实施后,5月份的工资多



→2022年河北省职工职业技能大赛决赛启动仪式现场。(郑荣奎 摄)



↑在凌云工业股份有限公司成产车间,师带徒一起研究技术难题。(郑荣奎 摄)



↑在君乐宝乳业集团自动化流水线上,职工们加紧生产。(胡小龙 摄)

2022年河北大工匠年度人物记者见面会

河北省人民政府新闻办公室

2022年4月27日



↑2022年4月,河北大工匠年度人物记者见面会举办。(郑荣奎 摄)