

教科文卫体各级工会开展职工志愿服务近千万人次

动员70万名职工参与助学、科普、义诊、送文化、送健康等志愿服务

本报讯(记者朱欣 郑莉)教科文卫体系统聚集着大量教育、科技、文化、医疗、健康等人才资源,自2018年起,中国教科文卫体工会立足产业优势,面向贫困地区特别是深度贫困地区职工群众,开展了“践行新思想·奋进新时代”助力脱贫攻坚职工志愿服务活动,对标国家脱贫攻坚整体部署。记者从9月18日在福建厦门召开的中国教科文卫体工会五届一次全会上获悉,累计有70万名职工参与工会组织的助学、科普、义诊、送文化、送健康等志愿服务,近1000万人次受益。

近年来,中国教科文卫体工会以对口帮扶形式,确定由北京、江苏、浙江等省市与山西、内蒙古、广西、四川等省(区、市)结成20多对产业工会帮扶对子,进行一对一或一对多帮扶,助力解决职工群众急难愁盼问题。

将送教活动作为重要工作持续推进——中国教科文卫体工会组织优秀教师赴西部地区巡讲、到全国总工会对口扶贫点送教,与200多所学校的3000多名教师进行深入交流讨论。浙江省教育工会与甘肃省教科文卫体工会联合举办助力脱贫攻坚“第一书记”培

训班;广东茂名市教育工会开展送课下乡等活动,惠及近200所学校2万名师生。

致力于科技助农脱贫致富——中国教科文卫体工会联合中科院工会,赴河北涿州、四川阿坝、甘肃张掖等地举办科普巡讲活动。天津农学院教职工服务团前往西部地区和河北山村辅导农户掌握科学种植、养殖技术,发展设施农业。

广泛精准推进义诊活动——近年来,中国教科文卫体工会开展14次义诊活动,为近2万名职工义诊,并支持帮扶地区医院学科建

设、医疗技术骨干培养。山东卫生健康系统各级工会仅2018年就组织义诊服务382场次,覆盖职工30余万人次。北京市教育工会赴河北张家口所属贫困县(区)为1.6万名贫困户义诊,并为患者开辟赴京就诊绿色通道。

与此同时,各级工会开展的送文化、送法律、送培训活动也广受职工欢迎。如黑龙江省教科文卫体工会联合省信厅开展服务中小微企业、助力“百千万”工程专家学者志愿服务活动,组织高校、科研院所专家走进企业进行技术指导和培训。

新疆维吾尔自治区总工会筹措6000万元助力抗疫

调增多项专项资金慰问困难职工

本报讯(记者吴锋忠)面对新一轮疫情,新疆维吾尔自治区总工会日前筹措6000余万元资金用于助力疫情防控和经济社会发展,同时,引导各级工会迅速下沉,参与疫情防控,并组织开展志愿服务活动,以实际行动支持疫情防控工作。

自治区总工会下发《关于印发〈加大工会经费投入助力疫情防控与经济社会发展的若干措施〉的通知》,要求全区各级工会结合实际采取不同措施,加大工会经费投入,助力打赢疫情防控攻坚战。同时,明确了各级工会专项转移支付资金的用途,并纳入各级工会2022年度预算统一管理、统筹使用。此外,调增送温暖经费预算,用于困难企业和特定地区的职工临时生活困难送温暖慰问活动,调增暖心稳岗专项资金,用于支持边境市、县级工会疫情防控和困难职工关心关爱工作,调增示范性服务职工综合体和示范性职工生活幸福企业支出等。

在自治区总工会的引导下,乌鲁木齐市总工会3次向全市各基层工会下拨专项经费,重点慰问抗疫一线工作人员,以及受疫情影响较大的企业;塔城市总工会走访慰问600余名一线医护人员,送去价值近4万元的慰问品,还采购了本地果农的水果,不仅为医护人员送去新鲜水果,还帮助果农缓解了因疫情造成的销售压力。

大显身手

9月18日,江苏省无锡市惠山区人社局、区人才办、区总工会联合开展的2022年“太湖工匠·智慧蓝领”惠山区第八届职业技能大赛(美容美发)决赛在松林职业培训学校举行,共100多位选手入围决赛。一等奖选手一次性奖励3000元,授予“惠山区技术能手”称号并晋升相应职业技能等级。

盛国平 摄/人民图片



暖心的“及时送”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 李波涛

录入取货联系人电话等信息、派发订单,1小时10分钟后,河北省石家庄市桥西区新石街道中苑社区干部张蕊就收到工会“及时送”服务送来的手机充电器等物品。“工会真给力。”张蕊对快递小哥说。

面对突如其来的疫情,疫情防控一线职工和志愿者如果有了生活上的燃眉之急怎么办?对此,8月31日,桥西区总工会向各街道总工会、系统工会下发《关于开展“及时送”服务的通知》,决定联合河北顺丰速运有限公司工会,开展有困难找工会、“娘家人”在身边“及时送”服务,为全区困难职工、广大疫情防控一线职工和志愿者提供免费送衣物、洗漱用品、充电器、钥匙等生活急需物品服务,并对外公布5台24小时值守和投诉的电话。

当晚10点5分,桥西区总工会“及时送”工作人员就接到一通来自桥西区金正锦景城小区的求助电话:“我爱人在新石街道办事处上班,因为疫情很多天没回家了,需要一些生活用品。”“您别着急,我们立即办。”工作人员记录好这位居民的需求后,随即联系顺丰快递小哥。

桥西区金正锦景城小区属于高风险小区,通过社区志愿者,快递小哥很快拿到了物品。当晚11点20分,快递小哥将生活必需品送到了这位居民的爱人手中。

据了解,在开展“及时送”服务的同时,桥西区总工会干部职工还投身疫情防控一线,下沉社区,配合抗疫一线医护人员、执勤人员做好核酸检测和秩序维护,并聚焦一线,为抗疫一线人员及新业态形态劳动者等送去牛奶、面包、矿泉水等急需物资。

江汉平原裁缝赛手艺

本报记者 张琳 本报通讯员 姚秀

近日,2022年江汉平原第二届职工技能大赛服装行业缝纫工技能竞赛在湖北省仙桃市举行,60名能工巧匠齐聚毛嘴镇展开角逐。

“这次比赛是缝制常规女裤,大家要留意后腰两条线的一致,左右口袋要对称。”实操比赛开始前,工艺师张敬忠仔细地给每位选手讲解工艺要点。

随着一声哨响,实操比赛开始。此次竞赛打破了传统的限时竞赛方式,以首位完成竞赛的选手用时作为基准分,参赛选手的分差因时间差计算,每个选手的用时都精确到秒。

赛场上,选手们一个个凝神贯注,尽显其能,每一次缝合都准确无误,每一个针脚都力求密实,每一根线条都极其平整。

1小时2分24秒,30号选手邓娟第一个将缝制好的女裤交到裁判员手中,她也顺利摘得本次比赛桂冠。来自仙桃市金锦蓝服饰有限公司的邓娟从事女裤缝制20余年,她从学徒开始,一步一个脚印地学习缝制女裤。

本次竞赛由湖北省职工技术协会办公室、仙桃服装产业发展大会组委会主办,仙桃市总工会、天门市总工会、潜江市总工会、仙桃市毛嘴镇人民政府承办。

新闻特写

公交驾驶员有了“睡眠补给站”

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 衣彦飞

8月26日,山东省青岛市城运控股公交集团33路驾驶员姜鹏结束了上午的运行,在职工食堂吃完饭后,来到职工午休驿站。此时,空调已由管理员打开,姜鹏从收纳柜里拿出自己的折叠躺椅,小憩一会儿。

公交集团通过“工会主席接待日”了解到驾驶员存在“午休难”问题后,及时召开研讨会,利用会议室、情绪宣泄室、职工之家等现有资源,为职工打造一个午间小憩的场所。首批职工午休驿站在隧道巴士公司、轨道巴士公司试点,随后在全集团推进,惠及近万名职工。

记者走进位于隆德路公交停车场内的一处职工午休驿站看到,驿站设在会议室内,配有空调、折叠躺椅、夏凉被、枕头等设施,给人一种温馨、舒心的感觉。

据介绍,职工午休驿站作为公交驾驶员的“睡眠补给站”,不仅为驾驶员们提供了一个清凉的午休场所,也是公交集团整合资源,为广大职工提供后勤服务保障,助力安全生产的新举措。

为让职工午休驿站更具可持续性和服务性,公交集团发布《“职工午休驿站”星级评定管理办法》,隧道巴士公司制定《“职工午休驿站”管理办法》,明确了管理员的职责和消毒防疫等要求,使职工午休驿站的管理更加规范化。

吉林省总推进“县级工会加强年”专项工作

“九个一”计划增强县级工会活力

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)9月5日,吉林省“县级工会加强年”专项工作座谈会暨部署启动会议在长春召开。据悉,吉林省总工会积极探索新形势下体现吉林工会特色、彰显吉林工会特点的“县级工会加强年”专项工作新模式,推出“九个一”工作计划,助推县级工会“桥头堡”建设更加充满活力、更加坚强有力。

“九个一”工作计划,即:不忘初心,县级工会干部普遍接受红色教育一场;问计问需,到对口县级工会调研一次;提质增效,县级工会干部

集中轮训一遍;增强本领,县级工会干部参加劳动实践一次;文化提高,工会社会工作者学历普遍提升一级;权益维护,工会社会工作者薪酬待遇提高一档;满足需要,职工服务中心功能升级一版;优化资源,“工驿站”数字化建设扩容一次;筑牢阵地,工人文化宫服务质量提高一等。

“县级工会加强年”专项工作启动以来,吉林省总还对素质提升工程、强基赋能工程、精准服务工程、创新发展工程等加大工作力度,为县级工会建设夯实基础。

会议要求,全省各级工会把推动和加强县级工会建设发展纳入工会系统改革创新全局进行通盘考虑,突出资源整合、力量整合、工作整合,坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一,围绕各项工作任务集中攻关、合力推进、确保实效。

会议还提出,要推动工会系统人力、财力、物力等方面资源下沉,做好对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化等4项任务,使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

瑞金市总探索劳动争议调解服务“三化”机制

推动劳动争议纠纷非诉化解

本报讯(记者王晓颖 通讯员高鑫)记者日前获悉,江西省瑞金市总工会近年来以法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师和沙龙茶叙室等“三师一室”维权服务平台建设为抓手,探索劳动争议纠纷调解服务网格化管理模式、规范化预防排查、一体化联动化解等“三化”机制,助力全市构建和谐稳定的劳动关系。

据瑞金市市人大常委会副主任、市总工会主席刘剑平介绍,市总工会在职工与企业聚集的工业园区,采取网格化的管理模式,将园区企业划分为7个区域,工会干部、“三师”成员加入网格服务小组,每个企业安排一名网格员,定期走访企业,及时掌握企业的生产经营状况和职工队伍稳定情况,排查企业的劳动争议隐患。

立足网格化管理模式,瑞金市总组织开展送法进企活动,邀请相关专家组建劳动领域法律宣传队伍,对企业进行法律培训,探索企业用工法律“体检”服务,对可能引发劳动争议的事项进行预警提醒,及时防范化解劳动

纠纷风险。同时,瑞金市总、市人社局牵头编制《企业用工规范化指南》,加强对企业劳动合同、规章制度的监督、指导和服务。

瑞金市总推动建立化解劳动争议一体化联动机制,坚持协调联动、多方参与、依法处置、便捷高效等原则,建立法院、人社局、总工会、公安局、司法局、经开区商务局等部门联动机制,定期召开劳动争议化解协调座谈会,加强部门会商、交流协作,优化劳动争议化解流程,推动劳动争议纠纷非诉化解、实质化解。

此外,瑞金市总还依托法院的线上调解平台,建立“线上+线下”双融合调处模式。劳动争议案件任何一方均可以申请“三师一室”维权服务平台的调解服务,进行线上调解。

动纠纷风险。同时,瑞金市总、市人社局牵头编制《企业用工规范化指南》,加强对企业劳动合同、规章制度的监督、指导和服务。

瑞金市总推动建立化解劳动争议一体化联动机制,坚持协调联动、多方参与、依法处置、便捷高效等原则,建立法院、人社局、总工会、公安局、司法局、经开区商务局等部门联动机制,定期召开劳动争议化解协调座谈会,加强部门会商、交流协作,优化劳动争议化解流程,推动劳动争议纠纷非诉化解、实质化解。

此外,瑞金市总还依托法院的线上调解平台,建立“线上+线下”双融合调处模式。劳动争议案件任何一方均可以申请“三师一室”维权服务平台的调解服务,进行线上调解。

云南省总工会注重整合资源,在脱贫攻坚战役中围绕城市困难职工解困脱困工作出实招、求实效——

让困难职工在小康路上不掉队

奋进新征程·建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

构建独具特色的“1+10”梯度帮扶制度体系、探索总结具有可推广价值的城市困难职工解困脱困“祥云样本”……云南省总工会坚持问题导向,注重因地制宜、精准施策,不断巩固和拓展困难职工解困脱困工作成果。

本报记者 陈昌云 赵黎浩

探索出以“祥云样本”“红河经验”为代表的困难职工解困脱困典型做法;引入第三方机构对帮扶工作成果进行核查评估,掌握实情、及时整改……党的十八大以来,云南省总工会加速推进困难职工帮扶服务工作,在脱贫攻坚战役中,围绕城市困难职工解困脱困出实招、求实效,努力实现“小康路上不让任何一个困难职工掉队”的目标。

强化制度保障

近年来,针对困难职工的致困原因主要是收入低、下岗失业、大病以及子女上学的情况,注重因地制宜,云南省总工会坚持问题导向,注重因地制宜、精准施策,不断巩固和拓展困难职工解困脱困工作成果。

2019年,云南省总会同省级8个部门联合出台关于进一步落实困难职工解困脱困相关政策和10个制度文件,构建了独具特色的“1+10”梯度帮扶制度体系等。

63岁的昆百大物业管理公司职工付军(化名),身患糖尿病、股骨头坏死等多种慢性疾病,妻子因为要在家照顾他无法工作,付军成了全国级建档困难职工。

探索可复制性经验

2017年9月,在大理白族自治州召开的全国工会困难职工解困脱困研讨会

上,城市困难职工解困脱困方面的“祥云样本”受到广泛关注和好评。

来自祥云县困难职工解困脱困工作的创新探索,按照“党委领导、政府主导、工会牵头、系统集成”的模式,动员该县民政、住建、教育、妇联等27个部门或者行业,乃至全社会参与脱贫攻坚,形成部门齐抓共管、共同推进的工作格局。

据悉,在云南省总工会、大理州总工会的指导下,祥云县总工会充分发挥牵头和社会协同的作用,探索出“一二三四五”工作法,即:打造一个一站式前台帮扶服务平台,运行模式为单位授权、窗口受理、后台办结;强化资金和项目两个保障,资金方面设立困难职工脱困基金,首期基金统筹600万元,把帮扶工作项目化,广泛收集、论证、筛选,储备一批效果

引入第三方评估检验实效

如何保证困难职工解困脱困工作的质量和效果?2019年,云南省总坚持问题导向,联合云南师范大学精准扶贫评估与研究中心团队对帮扶工作成果进行

好、社会效益佳的帮扶项目;着力实现精准识别、精准施策、精准脱困;建立系统集成、结对帮扶、服务清单、目标责任等4个机制;实施就医、就学、就业、住房、社保等5个帮扶。

2016年,在大理州总工会的推动下,“祥云样本”先是在巍山、宾川、弥渡等3个县推广,在取得成功实践的基础上,2017年,这一做法开始在大理州的11个县市全面推广开来,帮助更多的困难职工实现解困脱困。

云南省总相关负责人表示,接下来,省总将落实5年“过渡期”帮扶政策,确保困难职工在共同富裕的路上不掉队;健全完善防止返贫动态监测机制,确保不出现规模性返贫;构建多层次常态化帮扶新格局,不断巩固拓展解困脱困成果。

云南省总工会注重整合资源,在脱贫攻坚战役中围绕城市困难职工解困脱困工作出实招、求实效——

让困难职工在小康路上不掉队

核查评估,掌握实情并推动相关问题的整改,同时有助于实现工会工作方法实施的科学化、过程推动的专业化、效果认定的客观化。

“云南省的困难职工识别与退出综合精准率达到95.22%,这一结果是对我们前期各项工作的肯定。”云南省总法律和维权部部长张泽平说,评估报告也显示了我们的工作在高覆盖率、低退率、漏退率、职工群众满意度等方面与国家精准扶贫“三率一度”标准的差距,并提出构建责任清晰、各负其责、合力攻坚的责任体系等5方面近20条建议。

不仅如此,2020年,云南省总还组织全省工会用半年的时间开展“户清”专项攻坚活动,查找出职工困难需求5000多个,随后在滇西、滇南、滇中3个片区召开座谈会,督促各部门协力解决困难职工的需求4800多个。截至2020年底,云南省总累计帮助6.9万户困难职工成功脱困。

云南省总相关负责人表示,接下来,省总将落实5年“过渡期”帮扶政策,确保困难职工在共同富裕的路上不掉队;健全完善防止返贫动态监测机制,确保不出现规模性返贫;构建多层次常态化帮扶新格局,不断巩固拓展解困脱困成果。