

聚焦职场“银发族”的急难愁盼①

因用工成本低,一些临时性岗位青睐超龄劳动者;因技术人才短缺,有的单位需要退休返聘人员。然而他们的劳动权益却往往得不到保障——

# “银发族”就业 潜力与困境并存

本报记者 曲欣悦

“女50岁、男60岁以上。每周上班4到5天,每天工作4到8小时,每月工资1800元~3500元……”近日,中国老年人才网一条麦当劳面向退休人员的招聘启事引发热议。记者在麦当劳招聘官网搜索发现,福建、广东、辽宁、天津等地均有针对退休人员的招聘,岗位主要为门店服务类。

随着更多的“银发”老人进入劳动力市场,对超龄劳动者权益保障的呼声也日渐高涨。老年人就业面临哪些实际问题?老年人就业配套保障应该如何完善?

### 超龄求职大多只能获得临时性岗位

“我们这边为55岁以上的劳动者提供的岗位主要是物业秩序维护、保洁、医院陪护。”苏州金闾人力资源有限公司副总经理戴苏芳告诉记者。

陆先生是苏州一家公立医院的人事负责人。他所在的医院长期有保洁工作的招聘需求,这类岗位基本招聘来的是50岁以上的超龄劳动者,以外来务工人员为主。陆先生告诉记者:“这类岗位年轻人不愿意来。一旦录取后,会与劳动者签订劳动合同,再买一份商业意外险。”但人员流动性较高也是让陆先生比较头疼的问题,“有些人干一段时间觉得不满意,或者家里有事,有时不打招呼就走了”。

近年来,也有一些精力体力尚可的退休人员希望能有再就业的机会,并且最好是从事和之前工作相关的岗位。从事人力资源工作多年的戴苏芳表示,虽然这些劳动者在能力上符合要求,但用人单位往往担心他们不能很好地适应较高的工作强度,所以轻易不敢将工作机会给超龄劳动者。一些人力资源服务机构向记者表示,目前面向超龄劳动者的招聘,还是以服务保障等临时性岗

**开栏的话**

我国现行退休年龄一般为男性60周岁,女干部55或60周岁,女工人50周岁。由于法律规定“劳动者达到法定退休年龄,劳动合同终止”,这就让不少职场“银发族”被排除在劳动法的保护之外,不仅难以与工作单位确定劳动关系,还常常在休息休假、加班费获取以及工伤待遇等诸多方面受阻。随着我国老龄化程度不断加深,如何让有就业意愿和需求的这一群体能就业、就好业?

近期,《工人日报》记者在北京、江苏、陕西、吉林、辽宁等地对劳动者、企业、法院、政府部门以及专家学者就此进行深入采访,记录“银发族”的现实劳动权益困境,并努力寻找破除这些困境的可行方案。即日起,本版推出“聚焦职场‘银发族’的急难愁盼”系列,期待您的关注。

位为主。

除了缺少机会,一些老年人也表示,在求职时还面临应聘渠道不畅、年龄受限、学历门槛较高等难题。“到小区当保安,还得托人介绍。”陕西咸阳的刘先生告诉记者。

也有用人单位表示,他们不会聘用超过65岁的求职者,“年纪过高,就买不了商业保险,风险太大”。

### 超龄用工中的劳动关系之争

“超龄劳动者用工机制灵活,用人单位不用承担社保成本,对于企业有直接的成本优化。”北京东方慧博人力资源顾问有限公司业务总监杜文龙认为,这也是很多企业选择招聘超龄劳动者的原因之一。

有超龄劳动者表示,在应聘时,用人单位会要求其出示退休证或社保证明。还有一些临时性岗位也存在口头约定工作内容和薪资水平的情况。

正是因为这种较为松散的用工机制,发生劳动纠纷时,用人单位和超龄劳动者常常会在劳动关系认定时存在较大争议。

赵林(化名)达到法定退休年龄后仍然在江苏扬州一家企业从事电焊工作,并继续领取工资。2017年2月4日,单位向赵林发

待遇,且其一直继续在原岗位工作。故认定,不因劳动者已享受城乡养老保险而认定双方劳动关系终止。

有学者认为,超龄就业群体是否属于劳动法调整范围仍存争议,相关立法的缺失导致司法态度多元化,致使超龄就业者难以享受基本的劳动权益,超龄就业纠纷不断。

### “银发族”就业期待完善法律保障

57岁的许越退休后又应聘到另一家企业从事档案管理工作,在她看来,工作经验丰富、上手快是她能够成功应聘的主要原因。

“随着年龄增长,经验值增加,技能正向提升的岗位应用退休返聘人员较为普遍,如建筑设计师、工程师等专业技术岗。”杜文龙表示,企业如果遇到专业人力短缺、后备人才培养出现断层,聘用能够拿来即用的超龄劳动者能解决企业的关键问题。

“从企业劳动保障的实践看,一方面,企业会购买商业保险如意外类险种,保障人员的意外伤害赔付。还有一些企业会缴纳雇主责任险。”杜文龙认为,随着更多的“银发”老人进入劳动力市场,需要相关部门完善法律法规,将超龄劳动者扩大到劳动立法的适用范围内。

目前,一些地方开始逐步探索相应措施。例如,2018年施行的《浙江省工伤保险条例》就明确规定了超龄就业人员缴纳工伤保险。浙江衢州自2019年5月1日起,将全市男性65周岁及以下、女性60周岁及以下退休返聘人员纳入工伤保险保障范围。

“超龄劳动者为了保护自己的权益,应当和用人单位签订劳动合同,依法取得劳动报酬,提供劳务一方因劳务受到损害的,根据双方各自的过错承担相应责任。”陕西学高律师事务所律师刘晶认为,为了更有效地解决超龄劳动者的就业保障难题,期待后期通过健全完善法律设计,进一步化解劳动者和相关用人单位的职场烦忧。

## G 法 问

# 主动辞职后30天内能反悔吗

本期主持人 本报记者 时澜娜

### 读者来信

#### 编辑您好!

我于2021年5月16日入职某公司担任经理,劳动合同期限为2021年5月16日至2024年5月17日。今年7月24日,我提交辞职申请,公司于7月27日批准了我的申请。8月2日,我通过电子邮件表示撤回辞职申请。8月14日,公司以我辞职后不办理交接手续,严重违反规章制度为由与我解除劳动合同。

请问,公司解除劳动合同合法吗?我是否要求与公司恢复劳动关系,并要求公司赔偿我的工资损失?

北京王先生

### 为您释疑

#### 王先生您好!

劳动者的单方解除权,是指劳动者依法享有的,不需用人单位同意而单方解除劳动合同的权利。为保障劳动者的择业自由,劳动合同法明确赋予劳动者单方解除权。根据劳动合同法第37条规定:“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位,可以解除劳动合同。”相较于用人单位单方解除劳动合同的限制性规定,劳动者单方解除劳动合同的权利相对自由。

本案中,您单方提出书面辞职申请后又撤回该申请,而公司在批准您的辞职申请后又要求与您解除劳动合同。要判断公司是否违法解除劳动合同,关键在于判断您单方解除劳动合同行为的性质,以及这一行为能否撤回或撤销。

劳动者的单方解除权属于形成权,只要劳动者基于真实意思表示提出辞职且意思表示到达用人单位,即发生劳动合同解除的效力。换言之,在劳动者辞职申请到达用人单位后,即不得反悔或者撤销;除非劳动者撤回辞职的意思表示先于辞职的意思表示或同时到达用人单位,又或者用人单位同意劳动者撤回辞职申请。

您于今年7月24日向公司提出了明确的离职申请且公司予以接受,该行为具有法律效力。之后您虽撤回了辞职申请,但时间晚于公司批准您离职,且您未证明公司同意您撤回辞职申请。故您和公司劳动合同已于今年7月24日即告解除,公司之后再作出解除劳动合同的决定,系在劳动关系已解除之后作出,实际发生法律效力的还是您的辞职行为,要求确认公司违法解除劳动合同缺乏依据。

当然,劳动合同虽然因您行使单方解除权而解除,但由于您一段时间内还在继续为公司提供服务,工资应支付到您实际终止提供劳动之日止。

在此提醒各位劳动者,应注重自我调节职场压力,理性判断职业风险,任性辞职要不得。在劳动合同履行期间,劳动者确有辞职的权利,但一定要遵守法律规定,提前30日书面通知用人单位(试用期内提前3日通知用人单位),并及时办理工作交接。为避免经济损失或造成不必要的麻烦,劳动者亦不可任性辞职,否则该单方解除权行使容易,撤回却可能存在困难。

北京星竹律师事务所合伙人、律师 郝旭东

## 国家禁毒办

# 对易染毒场所等进行全面排查

本报北京9月14日电(记者周倩)今天上午,记者从公安部获悉,全国公安机关夏季治安打击整治“百日行动”开展以来,共破获毒品犯罪案件8657起,抓获毒品犯罪嫌疑人12655名,缴获各类毒品5.19吨,查处吸毒人员3.8万人次。

各级禁毒部门对易染毒场所、重点行业、涉及公共安全等行业全面排查,及时查处吸毒违法行为,消除肇事肇祸风险隐患。今年1—8月,全国共查获吸毒人员13.5万人次,其中新发现吸毒人员5万余人。

国家禁毒办副主任、公安部禁毒局二级巡视员高伟介绍,为帮助吸毒人员戒除毒瘾、恢复健康、回归社会,公安部综合采取多项措施,包括深入推进吸毒人员“平安关爱”行动。全国各级禁毒部门按照“一人一策,应帮尽帮”原则,对200余万名吸毒人员及家庭成员进行帮扶救助。一些地方为吸毒人员未成年子女建档,帮助解决户籍、入学等问题;一些地方建立党员点对点帮扶工作机制,采取多种模式对吸毒人员进行技能培训以帮助就业;一些地方帮助纳入低保、解决基本生活问题。对符合条件的吸毒人员依法责令社区戒毒、社区康复,全面落实戒毒治疗、康复指导、就业扶持、救助服务措施,提升吸毒人员服务管理工作水平。目前,我国已开展此项工作的街道(乡镇)3.7万个,配备专职禁毒社工近10万名。



### 反诈APP进工地

9月13日,安徽省舒城县公安局城东派出所民警联合社区志愿者深入辖区建筑工地,指导务工人员下载“国家反诈中心”APP,讲解电信网络诈骗犯罪的种类、作案手法、识破技巧等内容。

本报通讯员 王可海 摄

## G 说 案

# 公司该不该收取“风险抵押金”

本报记者 吴铎思 实习生 徐鹏威

企业要求劳动者缴纳“风险抵押金”,完成经营任务再发放,如完不成或经营亏损则扣除。作为劳动者,付出了劳动还得为公司的亏损“填坑”,让不少人吃了亏却不知怎么办。

近日,乌鲁木齐市中级人民法院审结了一起公司违规收取劳动者“风险抵押金”的案件,判决用人单位退还劳动者缴纳的“风险抵押金”12.5万元。

### 【案情回顾】

张兵(化名)于1983年3月入职新疆兵团某集团公司,后任职于该集团公司下属的子公司新疆兵团某钢结构公司。在职期间,张兵由集团公司管理,工资也由集团公司发放。

2010年10月,张兵与集团公司签订了无固定期限劳动合同。2012年1月,集团公司

与钢结构公司签订《经营协议书》载明:企业经营者的报酬实行月工资制加风险工资,责任人每月工资按80%发放,剩余20%风险工资年底经公司审核后发放。之后,双方又签订《生产经营责任书》,其中载明:未完成任务或发生经营性亏损的,不兑现预留风险工资和设定风险收入。

因经营不善,钢结构公司发生经营性亏损,集团公司分别于2017年收取张兵“风险抵押金”5万元,2018年收取“风险抵押金”7.5万元。

张兵对“风险抵押金”的收取存在争议,向新疆兵团第十一师劳动人事争议仲裁院申请仲裁,经仲裁裁决,水电集团公司退还张兵“风险抵押金”12.5万元。水电集团公司不服,两次上诉至法院。

### 【庭审过程】

法庭上,集团公司认为,双方约定,发生经营性亏损的不兑现预留风险工资。张兵

作为公司高管人员,对公司的经营承担直接责任,其在工作期间因过错造成公司重大亏损,因此应当扣除其“风险抵押金”。

张兵则表示,任职期间所有的项目均根据公司章程报经审批通过,并非其一人决定,“风险抵押金”不应收取。

法院审理认为,该集团公司收取张兵“风

险抵押金”12.5万元不符合有关法律的规定。

### 【审理结果】

乌鲁木齐市新市区人民法院判决,该水电集团公司退还张兵“风险抵押金”12.5万元。

一审宣判后,水电集团公司提起上诉,二审法院判决驳回上诉,维持原判。

### 【以案说法】

劳动合同法第九条规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物。

“本案中的‘风险抵押金’,实质上是企业借假风险抵押金的名义,向劳动者要求提供担保或向劳动者收取财物的行

为。”重庆捷讯律师事务所律师王峰说,本案中的“风险抵押金”并不具有投资获利的性质,而且与劳动报酬混为一谈,因而违反了劳动合同法中的相关规定。当劳动者面临被变相收取“风险抵押金”时,应保留好相关证据,可寻求当地工会或法律援助机构的帮助,维护自身合法权益。

以“推广激活电子医保凭证”为名,骗取老年人手机号注册网络黑号牟利

# 公安部依法严惩网络黑产链违法犯罪

本报讯 针对近期以“推广激活电子医保凭证”为名,骗取老年人手机号注册网络黑号牟利的“村推”违法犯罪团伙,公安部组织集中收网行动,其中河南公安机关打掉“村推”团伙16个,抓获犯罪嫌疑人62名,查获网络黑账号7万余个,涉及受害农村老年人4.5万名。

近日,记者从公安部获悉,“百日行动”以来,公安部重点打击恶意注册、贩卖网络黑号的卡商、号商、打码接码平台等犯罪团伙。侦破相关案件211起,抓获犯罪嫌疑人835名,打掉犯罪团伙28个,缴获网络黑号50余万个。特别是针对为电信诈骗、网络赌博提供银行卡、上网卡、QQ号、微信号、域名等物料的犯罪团伙,持续发起“四断”“四治”等专项行动。严厉打击APP研发、域名防封、服务器托管、手机签名等技术支撑链条。针对电话推广、短信推广、直播推广、两群推广、地面推广、软文推广、广告联盟等宣传推广链条,破获一大批案件,依法惩处了一大批违法违规电信运营商和网络运营企业。严厉打击电商购物、话费充值、虚拟货币、空包快递、游戏银商、销卡平台等资金结算链条。

公安部网络安全保卫局二级巡视员孔长青表示,随着互联网的不断发展和信息技术的快速更新,利用互联网新技术的新型网络犯罪形式层出不穷,为各类网络犯罪提供支撑的网络黑产相互交织形成复杂生态体系,危害日益突出。对此,公安机关坚持“生态打击、源头治理”,紧盯物料供应、技术支持、推广引流、非法资金结算关键环节,采取针对性举措对网络黑产链依法予以严厉打击。(任青)

## 贵州道真

# 开展专项执法检查净化文化市场

本报讯 连日来,在贵州省道真仡佬族苗族自治县县委宣传部的指导下,该县综合行政执法局组织党员干部带头成立了文化市场执法检查专班,对文化市场开展专项执法检查。

据了解,此次行动主要针对印刷厂、书店等出版物发行和零售经营场所,党员干部执法检查专班通过查阅资料、填报调查等方式,检查经营单位是否持证经营、是否违规销售非法出版物,是否完整保存进货单据和进货凭证、是否经营有害青少年身心健康图书等。

据统计,此次专项检查共出动党员干部60人次,检查书店8家,印刷厂3家。检查发现部分印刷厂未按规定将“五项制度”上墙,1家出版物经营场所的许可证未按规定年检。检查组对未按规定将“五项制度”上墙的经营场所,当即下达了整改意见;对许可证照未按规定年检的经营场所,进行了立案调查。党员带头执法,让该县文化市场秩序进一步得到了改善。该县综合行政执法局将持续加大执法力度,全力规范文化市场秩序。(王文斌)