

期待更多“工会一条街”式的创新提升工会影响力

本报评论员 郭振纲

工会以“工会一条街”及职工服务中心为阵地,为辖区广大职工提供困难帮扶、法律援助、文体健康、综合服务、互助保障、技能提升、交友联谊、业务质询等服务,以近距离、多维度、立体式的贴心服务,打造职工的“心安桃花源”。

在创客云集的园区建设职工服务中心和“工会一条街”,将商业元素、文化元素和工会元素有机结合,让市民和劳动者在感受都市生活喧嚣和热闹的同时,也可以享受工会提供的特色服务。这既是工会服务创新的举措,也是讲好工会故事、传播工会声音的舞台,提升工会影响力的载体。这种集都市特色、工会特点、文化元素于一体的“工会一条街”的创立是一次有益的创新。

将职工吸引过来、组织起来、稳固下来,是工会组织的职责所在。将职工吸引过来,要适应新时代职工的新要求;将职工组织起来,要有契合新时代职工的新形式;将职工稳固下来,要有增强新时代职工黏性的新途径。“工会一条街”将社区、园区、街道资源整合起来,高效联动,共同打造了一个活力四

射、青春洋溢的职工服务场所,让职工“有困难来这里,累了乏了来这里,想提升技能来这里”有了实实在在的落地平台,既满足了职工的文化休闲需求,又让更多职工感受工会的温暖,无形中强化了职工和工会的联系,提升了工会的吸引力、凝聚力和影响力。

当下移动互联网时代,职工的需求更加多元化、个性化,特别是非公企业的年轻职工对工会的认知有待提升。在这样的背景下,各级工会要回答好引领广大职工特别是青年职工听党话、跟党走的时代命题,就必须努力探索出新的解题方式。比如,建会、入会不能单靠传统的单位组织方式,而应该“多条腿走路”;工会文体活动不能固守原先的大规模、单一化形式,而应因地制宜因人探索契合参与者喜好的新途径;工会服务不应局限于仅发福利,而应该根据职工的需求和愿望,采取灵活、实用、多样的方式等。“工会一条街”以“同创、互融、共享”为思路,运用新时代网络化、智能化服务手段,聚集青春、时尚、多元要素,为做好新时代工会服务工作打开了一条新思路。

事实上,在一些地方,工会的服务方式和服务项目显得比较传统且缺乏可持续性。有些地方工会的服务项目总是老一套,上面让干什么就干什么,工会服务满足于“有”,止步于“新”,即使有些新的服务项目,也往往走走形式,可持续性不强,吸引力不足。

类似深圳“工会一条街”的创新之举,在一些地方也有不同形式的实践。它们都在为新时期推进工会改革、提升工会影响力,拓展着工作思路,其创新做法值得更多地方借鉴和学习。

中国工会“十四五”规划提出了“职工思想引领取得新进展、维护职工权益取得新实效、服务职工水平实现新提升、工会组织建设呈现新活力”的主要目标。要实现上述目标,各级工会要立足地方、创新思路、整合资源,牢牢把握将职工吸引过来、组织起来、稳固下来的原则,深化工会改革创新,以实打实的服务提升工会服务的温度,努力把所有工会组织都建成名副其实的“职工之家”,使所有工会干部都成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人,不断提升工会的影响力。

社评

中国新闻名专栏

在创客云集的园区建设职工服务中心和“工会一条街”,既是工会服务创新的举措,也是讲好工会故事、传播工会声音的舞台,提升工会影响力的载体。这种集都市特色、工会特点、文化元素于一体的“工会一条街”的创立是一次有益的创新。

据9月13日《工人日报》报道,在深圳市南山区的一个创客公园,有一条满是烟火气的“工会一条街”,它是该市首条工会与商铺合作的商业街。南山区桃源街道总

识破“高价回收”的套路

冯海宁

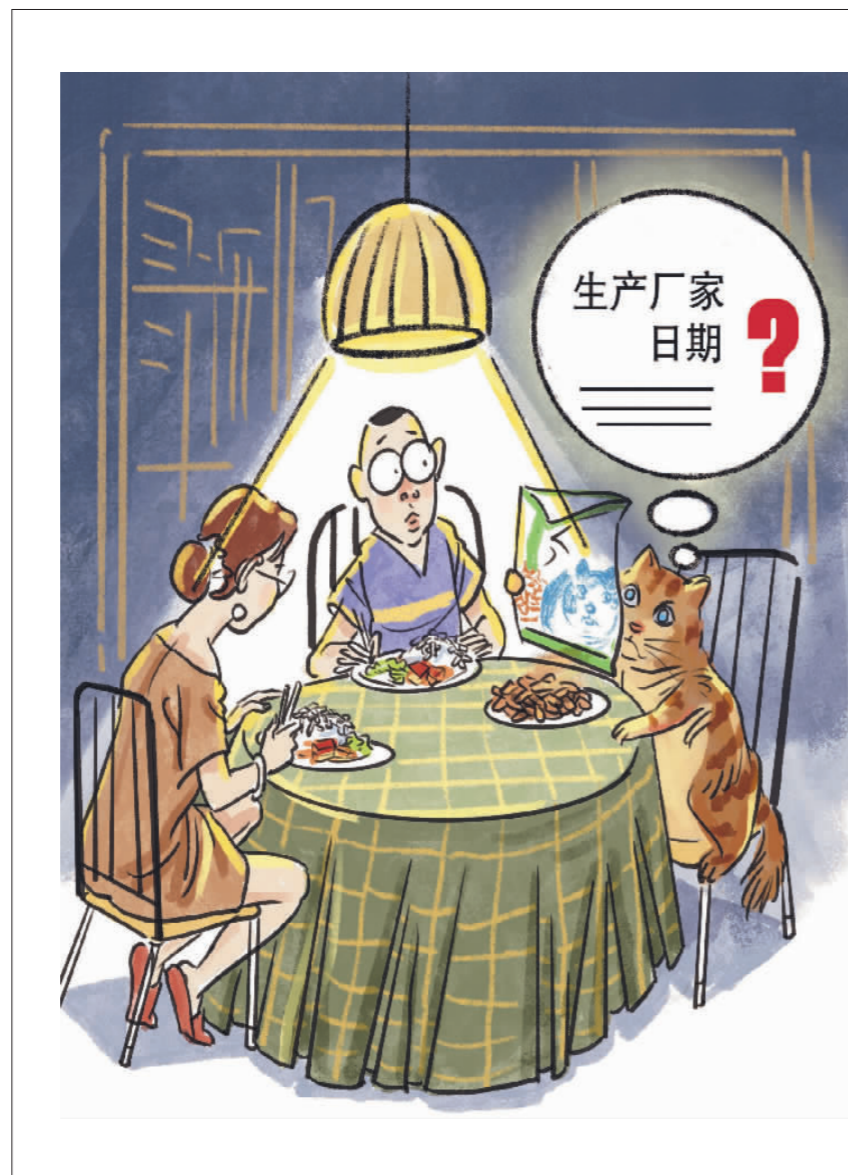
据9月13日《北京晚报》报道,近日,有市民反映,在短视频平台上,有人“高价回收”纸币、硬币以及粮票等。在主播口中,一些年份的硬币竟高达数万元一枚。而记者调查发现,“高价回收”基本上名不副实,有人以此为噱头来兜售所谓的“价格表”,推广手机游戏。

在国内收藏市场,某些稀缺的纸币、粮票的确有收藏价值,但打着收藏的幌子让网友先购买所谓的“价格表”,待网友购买后便没了下文,或是诱导网友下载手机游戏,这样的套路本质上都是涉嫌欺诈。虽说所谓“价格表”售价在20元左右,但短视频直播网获得大量客户后,还是会骗取不少钱财。至于诱导下载游戏,实际是通过为游戏公司做广告盈利,也可通过游戏抽成来赚钱。

对这种损害消费者合法权益的行为,其一,个体受害者要勇于依法维权,或向平台及有关部门投诉,或通过人民法院进行起诉,让侵权者弥补损失,或者让其付出更大代价。如果个体受害者达不到立案标准,消协等组织则应支持消费者集体诉讼维权,同时可以依据法律授权,对侵害不特定消费者合法权益的主播和平台提起民事公益诉讼。

其二,相关短视频平台要守土有责、守土尽责。针对短视频领域乱象,国家网信部门已出台了《关于进一步规范网络直播营利行为促进行业健康发展的意见》等一系列规定,行业协会也发布了《网络短视频内容审核标准细则》,这些都旨在强化平台的主体责任。有数据显示,仅2022年以来,有关部门清理违规短视频235万余条,处置处罚违规主播、短视频账号22万余个。如此背景下,目前以“高价回收”为幌子涉嫌欺诈、虚假宣传的主播仍然不少,这提醒相关短视频平台以媒体报道为线索,及时对宣称“高价回收”的主播采取相应监管措施。

另外,有关部门不妨有针对性地将这类违规短视频纳入“净网”“清朗”等系列行动中。公安部门不能以个案案值小而拒绝受理,网信部门应督促平台严肃处理违规主播和账号,普及纸币、硬币、粮票等收藏常识,也应纳入反诈工作中来,从而引导消费者理性收藏,高效识破“高价回收”等套路和陷阱。



图说

投诉

据9月14日《法治日报》报道,今年上半年,全国消协组织受理宠物类投诉6617件,同比增长约89.17%,其中宠物食品安全成为消费者投诉的主要问题。然而,无论是线上还是线下购买宠物食品,遇到质量、异物等问题,客服都会让消费者从宠物自身找问题,百般推脱。

虽然宠物食品无法按照食品安全法进行管理,但其生产、销售等行为却受到民法典、产品质量法等法律法规的约束,因而宠物食品出现质量问题后,消费者完全可以依法维权,主张损害赔偿。目前,实践中的难点,在于消费者往往难以证明宠物食品与损害结果间的因果关系,事后维权效率较低,这无疑为监管前置提出了更高要求。相关方面要探索出台宠物食品强制标准,同时也要鼓励、引导行业商家加强自治,用过硬的商品来赢得市场和行业发展。此外,提高违法成本,倒逼销售平台和经营者切实履行主体责任,同样不可或缺。期待各方合力,尽快补上这一短板,兜住宠物食品安全的底线。

赵春青/图 弓长/文

“等红灯刷手机被罚”的警示

汪昌莲

据9月14日上观新闻报道,近日,“上海司机祝先生等红灯时刷手机,被记3分罚200元”一事引发热议。从法律角度看,开车接听电话、浏览电子产品等行是明文禁止的,交警的执法行为有法可依。法律界人士也认为交警严格执法“没有错,但执法方式可以更人性化,比如对于初犯者尽量采取教育提醒,避免生硬处罚,更要注意防止‘以处罚量论成果’”。

等红灯刷手机也要被扣分罚款,此事引发不小的争议。反对者认为,等红灯期间车辆并非行驶状态,且未妨碍道路安全,执法有些矫枉过正;支持者则认为,等红灯看手机会转移注意力,存在安全隐患。可见,双方争议焦点在于:等红灯期间,车辆是否处于行驶状态,看手机是否对交通安全构成潜在威胁。

在法律人士看来,等待红绿灯只是车辆在驾驶过程中一段短暂的停止,此时车辆虽然处于相对静止状态,但仍位于道路中间,驾驶员依然担负着对机动车的操控责任,应属于驾驶状态。如果等红灯间隙从事其他事情,在交通安全上属于分心驾驶,对此自然也应进行规制和管理。特别是驾驶员如果对手机过分关注,可能导致驾驶员遇到突发情况时无法及时排除危险,从而引发交通事故。所以,等信号灯刷手机,也应属于妨碍安全驾驶的行为。

既然等红灯期间车辆属于驾驶状态,既然等信号灯刷手机也应属于妨碍安全驾驶的行为,那么,根据道路交通安全法实施条例“驾驶机动车不得有拨打接听手持电话、观看电视等妨碍安全驾驶的行为,违者罚款200元,扣2分”的规定,上述处罚显然是有法律依据的。也正因此,广东惠州、山东济南等地也曾推出相关举措,只不过各地处罚标准有所不同。

如此看来,等红灯刷手机被处罚,有着一定的警示意义,传递出严格治理马路“低头族”的信号,是维护公共安全的需要。对公众来说,上述个案具有教育价值;对司机而言则是多一份有益提醒——规范驾驶、依法行车,等红灯不刷手机、开车不当“低头族”,这是对他人生命的尊重,更是对自己的安全负责。

当然,处罚仅是一种手段,实际处置过程中,交警部门应尽量做到执法规范化、人性化,日常也要加大宣传和普法力度,通过多种渠道为公众阐明相关违法行为之危害,让类似驾车规则得到更广泛的理解与支持。

随着老年人再就业的增多,也出现了一些新的问题。比如劳动合同法实施条例中规定“劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止”,这使得再就业的老年人与用人单位之间的关系,难以被认定为劳动关系而只能是劳务关系。同时,老年人在工伤认定与赔偿、养老保险等方面的权责也不够清晰。其中,较为典型的是超龄农民工问题,如何保障再就业老年人的合法权益,不让他们成为用人单位眼中的“二等劳动者”,是当下亟待解决的问题。

一方面,立法司法部门要为老年人再就业提供有力的法律保障,让他们能够老有所得、干有所值;另一方面,人社部门还需做好老年人再就业服务保障工作,让再就业老年人能够少走弯路。此外,相关方面不妨引导、鼓励用人单位给老年人提供更多就业机会,对有就业需求的老年人开展就业培训,全方位、多渠道为银发族再就业铺路,进而让老年人更好地发挥余热,实现个体价值。

数据显示,截至2021年,我国60岁及以上人口占全国人口总数的18.9%,其中60岁到69岁的低龄老年人口占60岁及以上老年人口半数以上,其中一部分人仍有工作意愿和能力。对老年人而言,内心不服老,退而不休,是追求高质量老年生活、发挥余热实现人生价值的体现。于国家和社会而言,老年人在力所能及的范围内再就业,有利于盘活人力资源,激活就业潜力,化解因老龄化造成的劳动力不足问题。放眼世界,在一些已进入老龄化社会的国家,老年人再就业现象已十分常见,比如在一些外国航司执飞的航班上,经常可见满头白发的老年服务人员担任空姐。

融媒作品选粹

劳模话中秋



“七一勋章”获得者、全国劳模、大国工匠艾爱国现在是湖南钢铁集团湘潭钢铁有限公司焊接顾问。小时候,艾爱国特别期待过中秋,“因为有好吃的”。

如今,艾爱国已经72岁,依然奋战在焊接工作一线。他说:“现在人们的生活芝麻开花节节高,工作以外,中秋节也要过得热热闹闹!”

(本报记者 车辉 王鑫 龚菲涛 雷宇翔)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《劳模话中秋 | 艾爱国:“工作之外,中秋节也要过得热热闹闹!”》



民警收到了一袋“泥巴月饼”



9月7日,云南普洱边境管理支队新厂边境派出所阿莫执勤点移民管理警察收到了辖区一位小女孩送来的“泥巴月饼”。当日21时许,一位小女孩朝执勤点跑来,执勤民警周祖孙见状,立即上前询问她是否需要帮助,没想到小女孩却递给他一袋沾满泥土的月饼。经了解,小女孩是附近人,每天上学放学期间,都会看到民警坚守在岗位上非常辛苦,便在中秋节前用自己的零花钱买了月饼。

(本报记者 赵黎浩 通讯员 赵川)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《中秋节云南边境执勤民警收到了一袋“泥巴月饼”》



“库休克”,记录人类文明的足迹



在新疆维吾尔自治区阿克苏地区柯坪县,家家户户都用木碗、木勺吃饭。

木勺,维吾尔语“库休克”,精致且实用。柯坪“库休克”被评为2007年新疆维吾尔自治区非物质文化遗产,是古老手工艺的产物,是勤劳的柯坪人民祖祖辈辈传承至今的地方特色。一把小木勺,不仅是饭桌上的餐具,也记录了一段人类文明的足迹。

(本报记者 吴锋思)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《“库休克”,记录人类文明的足迹》



企业搬家,劳动者能拒绝上班吗?



企业因经营发展需要整体搬迁是常有的事。对劳动者而言,企业搬迁后如果离家太远,通勤的成本、时间、便利性都是现实问题。本期案例中的吴某就因工作地点搬迁,与用人单位发生了争议。那么,劳动者究竟能不能以公司“搬家”为由拒绝提供劳动呢?

(本报记者 周倩 李逸萌 龚菲涛)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 企业搬家,劳动者能拒绝上班吗?》



文字整理:于芊芊

正视银发族再就业面临的困境

戴先任

据近日《工人日报》等多家媒体报道,前段时间,多个关于中国进入老龄化社会的消息登上热搜,其中某快餐企业招聘退休人员的话题备受关注。据报道,该企业招聘的具体要求是:退休员工女50岁以上、男60岁以上,弹性工作制,每周上4天-5天班,每天4小时-8小时,工资为每月1800元-3500元。对于银发族重返职场,有网友感叹,已经竞争不过00后,现在又拼不过60后。

时下,一些快餐企业在招聘时都向退休人员抛出了“橄榄枝”,但企业给出的时薪并

不高,多为每小时十几二十元,低于不少老人的预期,这也被一些网友指责是将老人当成了“廉价劳动力”。实际上,这类快餐企业招聘退休人员,从事的大抵是收拾桌子、打扫店面和后厨卫生、维持秩序等工作,岗位本身技术含量有限,薪酬不高也属正常。在餐饮企业之外,诸如物业、保安、家政等服务行业中,不少企业也同样欢迎退休人员,而薪酬也并不高。

同时,现实中还有一些面向老年人招聘的岗位,承诺的薪资待遇并不低,比如教师、医生、会计等岗位,这些岗位需要应聘者有较为丰富的专业知识和工作经验,而对应聘者的年龄、形象等要求则没有那么高。