

上海首份互联网行业集体合同签订,14个条款直面职工权益“痛点”

设置“不裁员或少裁员”专章

本报讯(记者裴龙翔)9月9日,在上海市普陀区长征镇互联网行业一届一次职工代表大会现场,随着集体合同的签字、互换,现场响起热烈的掌声,上海首份互联网行业集体合同正式签订。据悉,对于就业歧视、制度性加班和婚育等问题,这份集体合同中都予以明确,力争从源头上解决互联网行业职工关心关切的权益问题,构建和谐、稳定的行业劳动关系。

据悉,上海市总工会和普陀区总工会在推进协商过程中,深入践行“全过程人民民主”重要理念,引导协商代表、职工代表全程参与,共商涉及切身利益事项,共建和谐稳定的劳动关系,为全市互联网行业今后签订集

体合同树立标杆。

本次行业集体合同以“共谋发展、共克时艰”为年度工资调整的主基调,设有“防范化解裁员风险”专章,明确提出:当企业受疫情影响严重或生产经营困难时,职企双方应当启动集体协商程序,采取适度调整薪酬、灵活安排工作时间、轮岗轮休、稳岗培训等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员。

据悉,本次行业集体合同共37条,其中有14个条款紧密回应社会关切、直面问题矛盾。比如,就新冠肺炎感染者康复后遭遇职场歧视的现象明确约定反就业歧视条款,不得将曾患传染病、地域、性别、民族、种族、宗教信仰等因素作为拒绝录用的理由。

再如,针对互联网行业广为诟病的严重超时加班问题,此次协商共同约定“企业应科学合理安排工作,杜绝‘996’‘007’等制度性延时加班,避免和减少经常性加班”,充分保障行业职工的休息休假权利。

面对当前婚育率持续走低的社会问题,本次行业集体合同中结合互联网行业职工的特点,通过建立交友活动机制,保障有儿假休假权利等方式,关心关爱青年职工的婚育问题。同时,约定职业技能培训奖励机制、职工教育经费使用重点向一线职工倾斜等条款,充分保障行业职工的多元化发展性需求。

互联网行业企业待遇留人、事业留人、情

感留人的优秀经验做法也在此次集体合同中得到充分体现。协商约定研发类、设计类等行业企业核心岗位职工平均工资不低于2021年度本市全口径城镇单位就业人员月平均工资,同时高于本市最低工资的行业最低工资标准。

当日,普陀区互联网行业工建联盟也在现场正式成立。普陀区总工会相关负责人介绍说,搭建联盟不仅有助于实现普陀区互联网企业工会组织共建共享、共促发展,还可以激发互联网行业企业在党建引领、产业发展、科技创新及人才培养等方面的优势,为区域劳动关系稳定和社会经济持续发展增添动能。



正是这一双双粗糙但有力的手,在黑暗最深处辛勤劳作,给人们带来光亮和温暖——

500米井下的难忘6小时

□曹堯

9月7日 星期三 晴

山西是我国的产煤大省。来到阳泉后,我们全总赴山西蹲点工作组萌生了去感受煤矿工人的艰辛与不易的想法。这一想法在华阳新材料科技集团有限公司一矿的支持下成真。

早上8时,我和同事来到一矿,换上矿工服,穿上水靴,戴好安全帽。旁边的工人师傅告诉我们:井下风大,需要多穿。于是我把自已包裹得严严实实,心里感慨,煤矿工人工作起来该有多么不易。

之后,我们乘坐“猴车”下井,到达地下200米后换乘平巷人车,乘坐人车约一个小时候,我看到墙面上写着离井口11900米,但还没有到达目的地,我们随后乘坐胶轮车再次出发,来到综采四队工作面大巷的入口。

在入口处,我们见到综采四队队长石秀峰和支部书记李晋伟,并在他们的带领下步行20分钟抵达采煤工作面。离开综采四队后,我们又前往综掘二队,和工人大哥一起坐在成捆的锚索上吃班中餐。

用餐完后,我们走进一条正在掘进的巷道。巷道漆黑无光,大家顶着盏盏“星光”一直走到综掘机所在的位置,随后返回。在这条长达1.5公里的巷道里,我们爬陡坡、踏泥泞,来回走了一遍。返程时是背风行走,负重上坡。我身上衣物和装备的重量大约有十几斤重,走了一会,全身已浸满了汗水,脚步沉重。这就是矿工们的工作日常。他们日复一日地在巷道中来回行走、工作,艰难且辛苦。

我们在地下500米深处待了6个小时,其中,最让我难忘的莫过于矿工兄弟们粗糙但有力的双手。正是这一双双手,在黑暗最深处辛勤劳作,给人们带来光亮和温暖。

我注意到,井下作业对体力要求较高,很多机械设备都是大吨位、大体积,外露部分坚硬,稍不注意就可能发生磕碰。此外,井下阴暗潮湿、空间狭窄,矿工在这种环境下长时间工作后心情也会受影响。这次经历让我认识到,只有推动煤矿智能化建设,提升安全保障水平和生产能力,才能进一步解决煤矿工人职业安全风险等问题。

作为一名工会“新兵”,这次井下之行让我体会到煤矿工人的艰辛和不易,也认识到“工”字蕴含的深刻含义和价值。

(作者单位:全总网络工作部)

“五个W”创新课程引爆思维潜能

(上接第1版)

职工的思政课也不局限于会场、教室。他们走进各类现场,通过现场教学,让职工获得更深感受。职工思政教育创新实践工作室、思想政治教育基地先后挂牌,前者以工会评选的劳模创新工作室为依托,后者以镇江博物馆、镇江方志馆等教育场馆为主,为职工开展各类主题教育提供了更广阔的空间,进行沉浸式授课。

谋划宣传活动,完善制度保障“全力以赴”

支撑“六维体系”,需要足够丰富的主题宣传活动,在润物无声中让职工接受教育,潜移默化向榜样看齐。

今年“五一”前后,镇江市总开展先进典型全媒体宣传,特别选取5位劳模工匠、赋予“红橙蓝白绿”5种个性色彩,拍摄专题微视频《五彩的节日》,让人眼前一亮。

在“镇工惠”职工网上服务平台,职工参加每月一期的“思政趣答题”活动已成为习惯,今年已开展8期,线上参与25万余人次。接下来还将开展职工思政沙龙活动,让思政工作更“平易近人”。“红色电影月活动”也正在紧锣密鼓筹划排片中,镇江市总将利用现有合作阵地,组织职工重温经典主旋律影片。

支撑“六维体系”,还需要完整健全的制度保障。

据介绍,镇江市总划拨专项资金,用于开展各类职工思政教育培训活动。同时完善师徒结对制度、个人成长通道、荣誉激励制度,充分给予一线职工职业认同感、劳动获得感。开展师徒结对活动,师傅不仅传授技能,还将劳模精神、劳动精神、工匠精神传递给徒弟,引导徒弟追求年轻的人生。开展圆梦行动、职工技协技能等级认证工作,帮助职工快速成长,满足职工自我实现的需求。

授他的成长经验。

今年5月,喻兵参加2022年重庆市网上劳动和技能竞赛,因表现突出被巴南区总工会评为8月的“月度之星”。结合亲身经历,他说,以前制造业的一些工人缺乏施展才华的平台,现在工会举办各类技能竞赛,让大家有了更多站在“聚光灯”下的机会,职工的积极性和创造性得到充分调动。

“技能竞赛让我们有了建功立业平台。”自2015年入职以来,重庆长安汽车股份有限公司电器调试工陈思良参加了10余场技能竞赛。该公司打造参与公司级、省部级、国家级技能竞赛机制,累计吸引9万余人次参与各类竞赛。一场场竞赛,不仅让陈思良快速成为公司年轻的“老师傅”,还让他获得国务院特殊津贴、全国技术能手等多项奖励和荣誉。

近年来,重庆市总工会把劳动和技能竞赛作为引导职工个人成长成才与促进重庆各行各业高质量发展同频共振的重要手段,探索建立重庆特色的劳动和技能竞赛体系,创设“当好主人翁、建功新时代”网上劳动和技能竞赛,累计吸引企业4970家、职工531万人次参与,并探索开展成渝地区区域性劳动和技能竞赛,覆盖川渝地区近200万名职工。

打造建功立业平台

“只要大家立足岗位,把每一件小事做到极致,下一个获奖的就是你们。”8月30日,重庆智谱工业(集团)有限公司旗下亿铸机械制造有限公司品技部部长喻兵在工作之余,向几名年轻的同事传

质的提升和生活水平的提高,都得益于工会开展的免费技能培训活动。

周秀兰的老家在重庆云阳县,2017年,她为了陪孩子读书来到市区,由于文化程度不高,又没有一技之长,只能打零工。2019年11月,她开始从事家政工作。“有些雇主要求我们清洁完后对房屋进行整体消毒,有些家具要用专业的清洁器具打理。”周秀兰坦言,刚开始,几单不太成功的业务让她打起了“退堂鼓”。

2020年7月,渝北区总工会举办育婴、家政保洁等方面的技能培训。这次培训不仅让周秀兰提升了技能,还获得了就业机会。同年9月,周秀兰在区总工会的推荐下成功入职一家酒店。

在重庆,与周秀兰经历相似的职工不在少数。近年来,重庆市总工会秉持

2016年以来,重庆市总工会助学帮扶困难职工家庭子女超过万人,帮扶资金达5000万元,提供社会实践岗位千余个。

拓宽职工技能提升“快车道”

9月1日,周秀兰成功晋升为渝北区一家星级酒店的保洁主管。她说,自己岗位的转变和收入的增加,以及思想素

质的提升和生活水平的提高,都得益于工会开展的免费技能培训活动。

周秀兰的老家在重庆云阳县,2017年,她为了陪孩子读书来到市区,由于文化程度不高,又没有一技之长,只能打零工。2019年11月,她开始从事家政工作。“有些雇主要求我们清洁完后对房屋进行整体消毒,有些家具要用专业的清洁器具打理。”周秀兰坦言,刚开始,几单不太成功的业务让她打起了“退堂鼓”。

2020年7月,渝北区总工会举办育婴、家政保洁等方面的技能培训。这次培训不仅让周秀兰提升了技能,还获得了就业机会。同年9月,周秀兰在区总工会的推荐下成功入职一家酒店。

在重庆,与周秀兰经历相似的职工不在少数。近年来,重庆市总工会秉持

荒山野外,为筑路工人建“家”

行业司机之家的建设方案,按照公寓化、人性化、绿色化的目标持续改进,逐步细化升级。”胡健军是甘肃路桥三公司工会主席,也是“工友之家”标准化建设的参与者和亲历者。

2020年初,甘肃路桥先对施工驻地的水、电、管、线进行合理规划、排布整齐,此后围绕着舒适的住所、便捷的生活、宜居的环境逐步提升。2021年,交通运输部 and 全国总工会联合发布的《“司机之家”建设运营服务规范》给了“工友之家”建设很大启发。从此,这里的“工友之家”就围绕住得舒心、吃得放心、用得满意的目标,一步步展开建设。

“工友之家”按照六大服务功能模块提升筑路工人的居住和生活品质。积分超市、饭厅、洗漱间、洗衣间、洗澡间、晾衣区等提供的便捷服务一应俱全,增设冷暖空调、无线网络、手机充电、应急药箱等服务设施,按照不同口味和饮食习惯改大食堂为小餐桌、浴室

让生活有品质,让劳动者更受尊重

傅苦公路二标项目部的“工友之家”专门修建了4套居室式宿舍,并特意起了个名字——“工友别院”。

“别院”配有独立的客厅、餐厅和卫生间,窗台摆上绿植,更有一种“家”的感觉。今年

24小时提供热水、晾衣区采光充足。同时,为丰富筑路工人的业余生活,开设了图书阅览室、篮球场、乒乓球室。项目工地的生活废水也都被循环利用起来,用于在项目部院落里种植花草、蔬菜。

胡健军说:“公寓化的住宿、都市化的便捷、绿色环保的生活环境,已经成为筑路工人的新标配,公路修到哪里,‘工友之家’就建到哪里。”甘肃的东西跨度达1600多公里,路桥集团是甘肃修路建桥的主力。如今,在路桥集团负责施工的各个交通建设工地上,“工友之家”已成为一道舒适温馨的风景区。

2016年以来,重庆市总工会助学帮扶困难职工家庭子女超过万人,帮扶资金达5000万元,提供社会实践岗位千余个。

傅苦公路二标项目部的“工友之家”专门修建了4套居室式宿舍,并特意起了个名字——“工友别院”。

“别院”配有独立的客厅、餐厅和卫生间,窗台摆上绿植,更有一种“家”的感觉。今年

重庆市总工会围绕中心大局“公转”,立足主业主责“自转”——

画好“同心圆”引领职工筑梦新时代

全感的同时,凝聚起职工奋进新征程、建功新时代的蓬勃力量。

筑牢困难职工解困脱困“防护网”

“感谢工会的关心关怀,新学期我一定努力学习。”9月1日,重庆市江北区总工会职工服务中心主任颜飞收到困难职工子女王勇(化名)发来的感谢短信。

王勇是重庆外语外事学院的一名大三学生。2019年,他收到大学录取通知书后,却因父亲生病导致家庭经济困难而为学费发愁。就在王勇准备放弃上大学的机会时,江北区总工会得知他的遭遇,按照政策为他提供助学金。更令他惊喜的是,2020年、2021年、2022年连续3年的暑假,江北区总工会为他提供了助学成才社会实践机会。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅 读 提 示

聚焦“职工物质富有、精神富足、本领富强”目标,重庆市总工会将困难职工解困脱困工作与提升职工生活品质相衔接,筑牢困难职工解困脱困“防护网”,并通过为职工搭建各类技能培训平台、举办劳动竞赛等方式,帮助职工靠技能就业增收,过上幸福生活。

本报记者 黄仕强

党的十八大以来,重庆市总工会坚持以职工为中心的工作导向,围绕服务经济社会发展大局“公转”,立足“竭诚服务职工”的主业主责“自转”,聚焦“职工物质富有、精神富足、本领富强”目标,通过巩固和拓展困难职工解困脱困成果,为职工搭建技能提升、建功立业的平台等举措,在提升职工获得感、幸福感、安