

老年人才网上线,为“银发族”再就业带来希望

个别超龄农民工因学历低求职被拒

务工者:希望更加注重工作经验;专家:可适当放宽对学历的要求

本报讯(记者刘小燕)9月7日,61岁的徐芳按照女儿发过来的招聘电话,给在中国老年人才网上发布招聘信息的公司拨打过去,表示自己想要应聘家庭照护师。可惜的是,经过简单沟通之后,对方认为她并不符合岗位要求。

数年前,徐芳从湖南岳阳老家来到北京照顾孙子,如今孙子已经上小学,她便想着利用空闲时间打零工。“我会打理家务,做过照顾老人的家政工,女儿正好看到这个网站的新闻,就让我去试试。”徐芳说。

按照徐芳出示的网页截图,该公司对应聘者不限年龄,但要求应聘者具有高中学历,且会使用智能手机、有爱心和耐心,主要工作

内容是每月提供固定时长的入户照料。尽管徐芳在沟通过程中强调了自己的经验,对方仍然以学历和资质不符,婉拒了徐芳。

根据网站介绍,中国老年人才网由中国老龄协会老年人才信息中心主办,于8月24日上线,其主要任务是研究、宣传、开发、服务老年人才,为全国老年人才、涉老组织、为老服务机构及用人单位提供专业、权威、实用的信息服务。

在网站20多个服务类目中,讨论度最高的当属“求职招聘”板块。记者在求职页面中看到,已公布求职简历的用户信息超过120条,求职者平均年龄在60岁左右,也有不少人在70岁以上。同时,大多数“银发求职者”

具备高中、大专及以上学历,有的还具备公司财务、大学教授、高管培训等工作经历。

相比之下,只有小学文凭和务工经历的徐芳,显得优势不大。徐芳坦诚地告诉记者,即使招聘结果在意料之内,这家专门为老年人求职服务的官方网站,也已经让她看到了再就业的希望。

北京师范大学社会学院教授赵伟认为,目前在制衣、纺织等行业以及部分企业的保洁等岗位,都存在劳动力短缺的情况,同时大量的超龄农民工也希望能有权威可信的渠道提供就业信息。网站可以从技术层面上向农民工贴近,让他们通过手机端、微信端等能够上传、获取信息,降低用户门槛;

另一方面,用人单位也要做好灵活用工保障。同时,招聘市场应更多地看到超龄农民工在经验上的优势,可适当放宽对学历的要求。

尽管徐芳在北京求职不顺,广东艾圣医健康管理有限公司却向她这样的超龄务工者抛来了橄榄枝。

该公司在网站公布了厨房助理和保洁岗位,要求应聘者有相应的工作经验,为人勤快,注重卫生、身体健康即可。

公司副总裁贺满福告诉记者,这些岗位门槛低,适合有劳动意愿和劳动能力的超龄农民工,公司将采用工资日结或者月结的方式,方便他们灵活就业。

五部门联合印发通知,为灵活就业人员提供优质高效的服务保障

河南:9月底前各地市至少建成1家规范化零工市场

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)9月底前,河南省各地市将至少建成1家规范化的线下零工市场,推动公共服务机构设立零工服务专区,这意味着,规范化的零工市场将在河南全面铺开。

河南省人社厅、民政厅、财政厅等五部门近日联合印发通知,要求各省辖市、济源示范区加快建设规范化的零工市场,为灵活就业人员提供优质高效的服务保障。

“小零工关系大民生,建设零工市场是扩大就业容量、完善就业市场的重要途径。”河南省人社厅相关负责人介绍说,零工市场的岗位门槛较低,为许多年龄偏大、缺乏技能的求职者提供了就业机会。同时,因为招聘方

式更灵活,能有效缓解季节性、阶段性招工难题,并降低用工成本。

事实上,河南不少地市零工市场建设已走在“前头”。早在2013年1月,河南省首家专门针对农民工的零工市场就在安阳市启用,并按照农民工技能情况划分了力工区、木工区、技工区、水电工区、家政服务区等区域,配备了20多名工作人员。

而经过十年的发展,河南很多地方已探索建立了多个零工市场,把一些散乱、自发的“马路市场”变成了“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的“零工之家”,既为求职者提供了方便,又推进了用工市场规范化、高效化。

在洛阳,各级工会已依托全市370多家户外劳动者爱心驿站,在70多个零工人员相对集中的地点设置了“零工客栈”。

“通过定期摸底调查,工会及时通报全市企业的生产状况和用工需求。”在洛阳市洛龙区的一家“零工客栈”,现场工作人员介绍说,“零工客栈”免费发布并实时更新短工、零工、兼职及自由职业等各类需求信息,除此之外,还集“技能培训、劳动维权、法律咨询”等功能于一体。

在新乡,已构建成了线上零工云市场、线下零工大市场,就近零工微市场三位一体的多元化零工服务体系。其中,依托工会户外劳动者爱心驿站构建打造的零工微市场

已达370个,截至目前,已帮助5000余人实现就业。

有专家指出,此次河南多部门下发通知,将把全省的零工市场规范化建设推入快车道。根据要求,各地要在8月底前完成编制零工市场清单名录和零工岗位信息统计目录。

为了规范零工市场建设,河南明确提出,各地市要研究制定本地建设零工市场规划方案,建立零工市场动态管理名录,规范完善示范化的零工市场,完善零工市场服务功能。开展零工市场动态监测,强化特殊困难零工帮扶服务,加大零工市场特色劳务品牌培育等十项任务。



一封家书诉乡情

“奶奶您身体还好吗?中秋我就不回去了”“亲爱的媳妇,中秋工作太忙不能回家,你在家照顾父母孩子辛苦了”“孩子,爸爸中秋不回家,好好学习,放假期间在家听妈妈话”……中秋节将近,在雄安中央绿谷项目工地上,坚守一线的建设者们无法回家,通过写家书倾诉自己的思乡之情。

在活动现场,还有建设者和家人视频连线,展示项目部的热闹场景,项目部则为所有人员发放了“中秋大礼包”。中建五局天津公司开展的这项活动,搭起了员工与企业、与家人之间温暖的“连心桥”。

本报通讯员 李华 摄

各地动态

“百校联百县兴千村”行动启动

培养乡村建设实用型人才

本报讯(记者甘哲)9月7日,国家乡村振兴局、清华大学在山东省威海市联合举办“百校联百县兴千村”行动启动仪式。国家乡村振兴局相关负责人在启动仪式上提出,力争经过3年左右的努力,百校服务乡村建设的质量明显提升,百县乡村建设取得实质性进展,千村建设面貌焕然一新。

行动要求,加强乡村建设人才培养。创新培训形式,丰富培训内容,针对性开展签约县乡村建设人才培养。乡村建设高校联盟每年举办“百校联百县兴千村”行动培训班,培育一批能够引领一方的乡村建设管理型人才。签约高校配合签约县摸清乡村建设人才基本情况和培训需求,通过主题讲座、现场教学等形式,常态化开展乡村规划师、乡村工匠等培训,培养一批能够带动一片的乡村建设实用型人才。

行动还要求,签约县与高校以新建、改建、再利用的方式,共建乡村建设实践基地,为高校开展乡村建设服务提供基础支撑。同时,高校结合地方实际,组建专业团队,为地方政府提供乡村发展建设规划、设计、建设、管理全链条的技术咨询服务,重点提供村庄规划编制、基础设施建设管护、农村人居环境整治、基本公共服务提升等方面技术支持指导。

安徽评选农民工创业典型

18个项目 47人获评

本报讯(记者陈华 唐殊)日前,安徽省就业工作领导小组办公室下发《关于认定2021年安徽省农民工“优秀创业项目”和“返乡创业之星”的通知》,18个返乡人乡创业项目被认定为2021年安徽省农民工“优秀创业项目”,47名返乡人乡创业人员被认定为“返乡创业之星”。

据了解,为进一步激发全社会创新创业活力,推动农民工等人员返乡创业,2019年12月,安徽省人社厅会同安徽省发改委等8部门联合印发《关于进一步支持和促进农民工等人员返乡创业的通知》(皖人社发〔2019〕25号),明确每年遴选一批省、市、县(区)级优秀创业项目和“返乡创业之星”,并从就业补助资金中给予一定支持激励。

2020年,安徽省就业工作领导小组办公室印发《关于开展安徽省农民工“优秀创业项目”和“返乡创业之星”评选工作的通知》(皖就办〔2020〕5号),确定每年认定20个“优秀创业项目”和50个“返乡创业之星”。2020年首次认定“优秀创业项目”20个、“返乡创业之星”44个,分别给予10万元、5万元资金奖励。

安徽省人社厅相关负责人表示,2022年,将继续开展安徽省农民工“优秀创业项目”和“返乡创业之星”认定工作,动员更多的返乡人乡创业项目和返乡人乡创业人员积极申报,进一步扩大社会知晓度和影响力,助力乡村振兴。

重庆11部门印发通知

设立专用账户保障农民工工资

本报讯(记者李国)“专用账户能推动农民工工资与工程材料款等相分离,优先保障农民工工资支付。”9月6日,重庆市人社局相关负责人表示,人社部门将常态化推进根治欠薪工作,严格监督保障农民工劳动报酬合法权益。近日,重庆市人社局等11个部门印发《重庆市工程建设领域农民工工资专用账户管理实施细则》(下称《细则》)。规范重庆市工程建设领域农民工工资专用账户管理,切实维护农民工劳动报酬权益。

《细则》明确工程建设领域开展农民工工资专用账户是指施工总承包单位,在工程建设项目所在地银行业金融机构开立的,专项用于支付农民工工资的专用存款账户。需要注意的是,基本存款账户、一般存款账户、临时存款账户等其他类型银行结算账户不得替代农民工工资专用账户。

《细则》规定,重庆市行政区域内房屋建筑、市政、交通、水利及基础设施建设的建筑工程、线路管道、设备安装、工程装饰装修、城市园林绿化、土地整治、地质灾害防治等各种新建、改建、扩建工程建设项目均需开设专用账户。

农民工使用他行社会保障卡银行账户或他行银行卡的,鼓励执行优惠的跨行代发工资手续费率。农民工本人确需办理新工资卡的,优先办理具有金融功能的社会保障卡,鼓励开户银行提供便利化服务,上门办理。

冲进暴雨之前

9月4日晚,北京突降暴雨。在东北五环某桥洞下,一名外卖员在这里紧急避雨。来不及穿雨衣,他先把顾客的外卖拎起来检查了一遍,又确定了后备箱中没有进水,才穿上雨衣,冲进暴雨之中,继续完成订单。

本报记者 吴凡 摄



生活服务业招聘需求旺盛

报告显示,物流相关职位用工缺口大,装卸、搬运工最紧缺

本报记者 杨召奎

在线经济带来招聘需求激增

近日,在服贸会期间举行的生活服务业发展大会上,中国连锁经营协会(CCCA)联合58同城招聘研究院共同发布了《中国生活服务业就业指数报告(2022)》(以下简称《报告》),从地域、职位、典型领域等视角对2021年国内生活服务业就业情况进行了立体梳理,为招聘与就业市场提供参考。

《报告》显示,生活服务业就业景气度不断攀升,2021年就业指数呈上升趋势,2021年二季度就业指数达到9.4,为近3年来最大,招工缺口明显;整体就业景气度增高,生活服务业招聘需求旺盛。

从招聘需求看,物流快递服务领域招聘活跃度最高,拉动就业需求上涨;从求职需求看,装卸、搬运工等岗位用工最为紧缺;从区域来看,东部活跃度更高,人口效应明显。

从生活服务业各个子领域情况来看,物流快递、居民出行、居民和家庭、居民零售和互联网销售、住宿餐饮5大服务领域供需两旺,缺口紧迫度相对较高;而养老服务作为中国传统民生发展的重要环节,虽受疫情影响行业发展速度与规模增长处于缓慢起步阶段,但市场潜力巨大。

进一步挑选生活服务业中的15个典型职位观察发现,2021年装卸/搬运工、物流专员/助理、快递员、分拣员等职位就业指数最大,用工最紧缺,位居前四位。出租车司机、房产经纪人、保姆、专车司机等围绕居民衣食住行的职位招聘规模上升较快,且存在一定的求职门槛,所以就业指数相对较高。而送餐员、促销/导购员职位则因人员流动性较高,致使就业指数偏高,长期存在用工缺口。

2021年,住宿餐饮服务领域就业指数均低于生活服务业蓝领就业指数。重点职位中,餐厅服务员、送餐员的招聘需求日益旺盛。但由于近年来快递员、网约车司机等新职业的兴起,相当一部分求职者从住宿餐饮服务领域流出,进而加剧了缺口情况。其中,服务员职位愈发年轻化,近九成成为35岁以下的年轻求职者,且比重较2020年上升约7个百分点。

北京成求职者心中“就业圣地”

从整体地域特征上看,2021年生活服

务业招聘及求职需求旺盛省份普遍为经济或人口大省,东部省份活跃度更高。广东省延续2020年态势,位居供需首位,优势地位明显;山东省招聘需求较2020年跃升三位至全国第四,求职需求提升两位至全国第二。

从招聘需求上看,全国生活服务业招聘活跃城市Top10分别为成都、重庆、东莞、北京、广州、深圳、温州、上海、武汉、廊坊。近年,成渝地区双城经济圈凭借高度聚集的商业资源、优越的营商环境、良好的消费氛围,不断拉动生活服务业招聘需求。

求职者偏好城市上,2021年全国生活服务业求职活跃城市Top10分别为北京、成都、深圳、广州、重庆、上海、长沙、杭州、武汉、郑州。与2020年相比,北京上升一位,跃居第一。

与全国相比,北京作为总部经济集聚地,其岗位多元、需求量大、薪资颇具竞争力的特点,使之成为求职者心中的“就业圣地”。