

走向“工匠的春天”的新契机和新起点

本报评论员 方大丰

境”——9月2日,在湖南长沙举办的首届大国工匠论坛上,精彩纷呈的观点切中肯綮。来自《工人日报》等媒体的报道显示,着力培育高技能人才、吸引更多职工走技能报国之路,已成共识并在全社会凝聚起磅礴力量。

高质量发展呼唤高技能人才。“好苗离不开厚土,工匠的成长离不开好环境。”中国航天科技集团有限公司第一研究院首席技能专家、大国工匠高凤林的这番话,与全国总工会首倡大国工匠论坛的深意不谋而合。推进产业工人队伍建设改革5年来,工会组织坚持不懈探索更多具有创新性、引领性、实效性举措,推动产业工人队伍建设改革不断深化。

以真金白银的政策真心实意礼遇工匠,是培养更多高技能人才的制度、环境和人文基础。本次论坛上,大国工匠们以切身体会探讨从工人到工匠如何走出“偶然性”、成为“必然性”,并迫切期待技术工人的社会地位、薪酬待遇不断提高,吸引更多青年进入技能成才的通道。

好风凭借力,本次论坛召开前后,一些地方研究制定了大国工匠激励保障若干措施,比如湖南省政府制定聘请大国工匠担任产业技能顾问办法并即将出台湖湘工匠人才激励政策,长沙市出台激励关怀工匠16条政策措施等。我们有理由期待,首届大国工匠论坛会成为走向“工匠的春天”的新契机和新起点。

实践证明,全面优化工人技能素质提升“供应链”,需要“供给侧”不断创新和发力。

好工匠是“带出来的”“育出来的”“钻出来的”“赛出来的”——出席论坛的工会领导干部的体会,精辟概括了工匠成才的机制和路径。在过往的实践中,各级工会组织也正是从“带、育、钻、赛”四个关键环节,整合资源,搭建平台,营造有效机制,推动技能工人想成才、能成才、人尽其才。一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军正在加快形成。

“采取含金量更高、成色更足的举措,为大国工匠和技能人才提供更好的激励保障”“着力构建人人皆可成为技能人才的培养格局,健全技能劳动者尽展其才的使用机制,完善科学有效的技能人才评价体系,加大优秀技能人才脱颖而出的激励力度”……论坛传

出的这些声音提醒我们,让更多工人晋级到工匠,还有诸多机制需要创新,还有不少资源有待优化配置。

推动技能工人进阶能工巧匠,就像将产品的品质从99%提升到99.99%,小数点后每一个数字的提升,都迫切需要政府、企业、社会组织以及产业工人共同努力,埋头苦干,精益求精。各级工会组织也务必清醒地认识到,务实的创新才能为工匠铸造工程添砖加瓦。比如,上海市机电工会建立的李斌技师学院,“学校+工厂、学历+技能”的办学方针使之发展成为“培养工人成长的摇篮、工人技能晋级的平台、高技能人才培养的基地”。而类似的创新路径有待各地工会在实践中不断开拓。

打造高素质技能人才队伍是实现高质量发展的重要议题。“成就工匠人才要选好胚子、搭好台子、架好梯子,然后就是用心浇灌,静待花开。”企业通过系统的机制体制设计让技术工人的价值增值增值,来自企业界人士的这一主张告诉我们,市场主体既是技能人才的需求主体,更是培育工匠的责任主体。

首届大国工匠论坛吹响集合号:汇集各方力量,匠心筑梦,我们携手前行。

社评

中国新闻专栏

以真金白银的政策真心实意礼遇工匠,是培养更多高技能人才的制度、环境和人文基础。本次论坛上,大国工匠们以切身体会探讨从工人到工匠如何走出“偶然性”、成为“必然性”,并迫切期待技术工人的社会地位、薪酬待遇不断提高,吸引更多青年进入技能成才的通道。

“培养技术工人需要企业的‘工匠情怀’”“高技能人才和工匠人才的培养需要各级党委、政府、企业和工会一同创造良好环境”

点赞“教科书式有序撤离”,也要强化紧急避险演练

据《中国纪检监察报》等媒体报道,四川泸定县发生6.8级地震后,地震波及地区幼儿园、学校迅速转移学生的视频被网友转发、点赞——雅安一幼儿园160多名孩子仅用一分多钟就全部撤离,自贡一学校几分钟内有序疏散4000余名师生,乐山一小地震预警期全部疏散……

截至7日12时,此次地震已造成70余人遇难,300多人受伤以及部分人员失联。目前地震救援正在持续进行中。在地震发生时,地震波及地区多所学校、幼儿园,老师们“教科书式”转移学生也引发广泛关注。教育部相关负责人表示,在这次地震中,老师们临危不乱,迅速有序转移学生,守护学生生命安全,值得为他们点赞。这些教师用“用生命守护生命”完美诠释了教师的职业精神。

在以往的地震等突发自然灾害中,也涌现过不少“教科书式救援”的先例。分析此次地震中应急案例,可以看出以下几点:一方面,由于四川、云南处于地震带上,地震频发,所以相关地区地震避险演练、应急培训等走向制度化、常态化。2014年,教育部出台了《中小学幼儿园应急疏散演练指南》,强调要提升应急疏散演练的实际效果,通过实战型应急疏散演练,进一步增强师生安全意识,提高逃生自救能力。正因为平时培训、演练如何应对地震等突发自然灾害的工作到位,相关地方的师生大多形成了安全意识,掌握了避险技能,当险情真正发生时,师生才能做到有序撤离。

另一方面,教师群体职业荣誉感、道德素养在不断提升。为人师表是对教师的基本要求,危险发生时也是教师示范时。教师作为管理者和成年人,有条件、有能力组织学生安全疏散,这也是用行践在践行“用生命守护生命”的初心使命。这种责任和担当或许是今年教师节前老师们送给自己最好的礼物。

只有平时重视应对自然灾害紧急避险的演练和培训,才能上演更多的“教科书式救援”案例,最大程度避免人员的伤亡。进而言之,不仅各类学校要汲取经验教训,平时把应急演练或者把完善应急机制提到重要日程,各种机关、企事业单位、村委会和社区也要经常进行应急培训和避险演练,避免在突发状况时手忙脚乱,让科学避险自救成为更多人基本的素养和能力。



图说

“潜伏”

据9月6日《法治日报》报道,当线上图书销售火爆之时,盗版图书也在电商平台上横行,严重挤压正版图书的市场,影响作者创作积极性。而且,盗版图书印刷质量差、内容错误多,甚至采用有害材料,危害读者身心健康。

随着电商经济发展,盗版图书销售活动逐渐转移到网上。这既与不法商家压缩经营成本有关,也有部分消费者图便宜主动选择盗版的原因。不少人认为,只要便宜又不影响阅读就够了,管什么版权不版权。但从创作端看,辛苦的劳动没有获得应有的回报,会严重挫伤作者的积极性,无疑会影响图书市场的长远发展,特别是影响优质文化资源的供给。作为消费者,不买盗版图书,就是支持知识产权的保护。同时,相关方面要加大打击盗版图书的力度,不能让电商平台成为盗版图书泛滥之地。

赵春青/图 嘉湖/文

“组团给老师买礼物”? 家委会“绑架”家长之举挺坑人

胡欣红

据北青网9月6日报道,近日,在广西柳州某学校的一个家长群,家委会要求群里家长们凑钱给老师购买化妆品礼盒,其中一名家长表示不参加后,被家委会要求退出家长群。

每逢教师节,要不要给老师送礼物令不少家长纠结不已。而对多数教师而言,最想获得的礼物并不是什么物质奖励,而是学生和家长的真心认可。因此,在教师节向老师表达心意,并不在于有形的礼物,更在于发自内心的祝福。

作为担负家校之间沟通交流重任的家委会,遇到这种时候应该充分发挥集体的力量,倡导家长用正确的方式表达对老师的感谢。令人遗憾的是,现实中不少家委会却走偏了道,甚至有的鼓动家长集体为老师购买礼物。

于是,不管家长们是否愿意,一些家委会都会乐此不疲地自我“加戏”。家委会“绑架”家长,并非个例。此前就有家长爆料,去年教师节前夕,广东深圳某中学一班级家委会发动所有班级为教师节购买礼品,后查实,学校教师均未参与此事,学校在了解相关情况时,第一时间通知家委会将集资退还家长。

两起事件的具体情形不同,性质却如出一辙。所谓的“倡议”看似“自愿”,实则有着“绑架”家长之嫌。即便有家长不愿意,但碍于情面也只能不吭声。家委会屡屡自我“加戏”,背后所折射的家委会角色错位问题不容忽视。

家委会如果成了取悦老师的“终南捷径”,或者异化成学校和老师的“提线木偶”,不仅有悖设立初衷,更会对教育环境造成负面影响。被“绑架”的家长固然敢怒不敢言,而一旦纯洁的家校关系变了味,也可能会害了老师。

近年来,相关部门三令五申强调教师不得违规收受礼品礼金。《新时代中小学教师职业行为十项准则》明确要求教师坚守廉洁自律,不得索要、收受学生及家长财物。而如果以家委会的名义为教师购买礼品,会将老师逼入尴尬境地,甚至害了老师。还是别再让老师为难了。

值得肯定的是,不是所有家长都对家委会的越界行为保持沉默。深圳和柳州的两位家长敢于向家委会说“不”,表达了相当一部分家长的心声,这也警示家委会要恪守边界。目前,柳州教育局已发布公开信,呼吁家委会主动抵制请客送礼歪风邪气,义正词严拒绝“变相行贿”违规行为。学高为师,身正为范。同时,老师们也应自觉抵御各种不良诱惑。

在今年教师节即将到来之际,家委会要发挥正面功能,让家长们不再为送礼的事情而焦虑,让老师们过一个风清气正、心情舒畅的节日。

持续为社保“减负”,阻断代缴利益链

张海英

今年3月起施行的《社会保险基金行政监督办法》明确,用人单位、个人通过虚构个人信息、劳动关系,以欺诈、伪造证明材料骗取社会保险待遇的,涉嫌违法。然而,记者近日调查发现,该办法施行5个多月以来,仍然有诸多因刚性需求无奈选择社保代缴的人,也仍然有一些机构向没有劳动关系的人提供社保代缴服务。(见9月6日《法治日报》)

依法缴纳社保既关系到职工的未来社保待遇,也关系到当下置业、子女入学等现实问题。因此,一些未就业人员为了防社保断

缴逾期影响待遇,或为了置业、入学等需求,于是花钱选择第三方机构代缴社保。

根据上述办法,社保代缴属于社保欺诈,情节严重的还可能被追究刑事责任,依据《社会保险领域严重失信人名单管理暂行办法》规定,个人将被列入社会保险严重失信人名单。但在有关部门三令五申之下,仍然有不少社保代缴机构提供此类服务,也有不少个人购买这种服务。

办法之所以被架空,缘于代缴社保服务变成“刚需”——比如,一些灵活就业人员的工作收入不稳定或者无本地户籍不能参保,只好选择自行委托第三方机构代缴。这种做法对社保基金安全构成的威胁不容忽视。既

然相关制度规定已经把社保代缴行为纳入欺诈骗范畴,如何落实相关政策是遏制社保代缴行为的关键。

疏堵并举是遏制社保代缴现象的良方。先说疏,是否可以在符合相关法律法规的前提下,为社保连续缴纳解绑,即降低社保连续缴纳的刚需属性及附加的其他社会需求,剥离社保捆绑的多余功能,让社保回归保基本的属性本身。事实上,解除社保资格和户籍之间的绑定正在成为一种趋势。去年以来,广东、安徽、浙江等地已经出台政策,全面取消了灵活就业人员参保户籍门槛,这无疑是一种进步,有望减少灵活就业人员对社保代缴服务需求,进而可起到疏导作用。

同时,治理相关乱象也离不开堵。不少社保代缴机构宣称代缴社保服务“没有风险”,事实果真如此吗?仅今年3月份,广东深圳已有三家公司因违规帮个人代缴社保被处以百万元行政处罚。可见,社保代缴机构所说的“没有风险”,只是侥幸没有被有关部门发现查处罢了。一旦违规社保代缴行为被查处,不仅代缴机构会受到处罚,个人也有可能被列入社会保险严重失信人名单,情节严重的可能涉及刑事责任。

有专家建议,尽快推进社会保险全国统筹和公共服务平台的建立,最大限度实现社保关系转移接续的无缝衔接,打通标准劳动关系就业与灵活就业社保制度的堵点,也是优化现行社保制度的有效路径。

期待有关方面能够持续为社保“减负”,同时依据相关制度打击代缴社保的欺诈行为,如此才能更好地保障社保基金安全,强化其基本公共服务功能,让社保保基本的目标惠及更多人群。

融媒作品选粹

视频揭秘首届大国工匠论坛



9月2日,由中华全国总工会、中共湖南省委、湖南省人民政府主办的首届大国工匠论坛在长沙隆重举行。此次论坛以“匠心逐梦·强国有我”为主题,为大国工匠和工匠人才展现风采、分享经验、切磋技艺、提升素养搭建平台,进一步营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围,激励广大职工走技能成才、技能报国之路。(本报记者 车辉 龚涛 雷宇翔)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《【现场视频】匠心逐梦·强国有我》

四川泸定6.8级地震现场直击



9月5日,四川甘孜州泸定县(北纬29.59度,东经102.08度)发生6.8级地震,震源深度16千米。“晃得特别凶,家里的抽屉都被甩了出来!”四川甘孜州泸定县总工会主席何燕告诉记者,地震发生时大多数人都处在午休,由于震感十分明显,家中物品损坏较为严重,大家第一时间聚集到县城街道避险。(本报记者 李娜)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《四川泸定6.8级地震现场直击:家里的抽屉都被甩出来了》

一起看服贸会走过的这10年



8月31日~9月5日,2022年中国国际服务贸易交易会(简称“服贸会”)在北京国家会议中心和首钢园区举办。服贸会的前身是中国(北京)国际服务贸易交易会(简称“京交会”),2012年起正式批准举办。从曾经的京交会到如今的服贸会,展会见证了中国服务贸易发展进步的“非凡10年”。恰逢服贸会10年,国家会议中心综合展厅特别设置了成就展,回顾中国服务贸易10年的发展历史和成就贡献。(本报记者 王宇 史宏宇)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《探展Vlog | 服贸会成就展:一起看服贸会走过的这10年》

发朋友圈吐槽公司,可以解雇吗?



在微信群或朋友圈里发牢骚、吐槽,说了公司几句坏话,结果丢了工作,冤不冤?员工吐槽的法律边界在哪里?公司能否因员工吐槽而解除劳动合同呢?根据《劳动合同法》第39条规定,劳动者严重违反用人单位规章制度的,可以解除劳动合同。但前提是用人单位必须经过法定程序,制定了清楚、明晰的规章制度,否则单位可能会因证据不足承担败诉的风险。(本报记者 卢越 白至洁)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 员工发朋友圈吐槽公司,可以解雇吗?》