

多种模式提供安居保障,提高环卫工城市融入感

400余名城市“美容师”搬进称心房

本报记者 裴龙翔

8月底的上海终于告别持续高温,忙碌了一天的环卫工韩丽娟骑着助动车,只用十几分钟就从徐汇滨江回到了位于上海南站附近的环卫职工之家。和丈夫一起搬进新家时,她特意带上了两根用红绸扎上的甘蔗,寓意“节节高”。

近期,由上海市绿化市容行业工会为各区环卫企业准备的公租房政策解答,正在紧锣密鼓筹备中。截至2021年底,上海市中心6个区已有457名环卫职工(家庭)顺利入住公租房,告别了原先“老远小”的居住环境。这些创造城市美好生活的“美容师”们,正越来越多地感受到“人民城市为人民”的温暖。

环卫工居住难题受关注

韩丽娟和丈夫来自江苏,夫妻二人从2010年开始在上海市徐汇区从事环卫工作,中间搬了3次家。韩丽娟说:“因为没有稳定住所,家里连东西也不敢多买,就怕搬家麻烦。”

对来自湖南的双职工周绪勇和妻子周军玉而言,在上海“蜗居”的十多年,阁楼是为数不多的选择。“有的房东想涨价,搬来搬去又影响工作,带厕所的房子租金更贵。”在搬进新家之前,夫妻俩一直住在小阁楼里,虽然没有厕所、空间小,好在便宜,并且离工作单位近。

据了解,上海目前约有2.2万余名非沪籍一线环卫工人,随着城市发展进程的加快,中心城区的“老破小”住房被成片拆除,环卫工人负担得起的房子越来越少,他们不得不越

每年向省外发达地区输送务工人员 青海开展“红石榴就业行动”

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省民宗委、省人社厅、省农业农村厅、省乡村振兴局联合印发《关于开展“红石榴就业行动”的通知》,自2022年开始每年向江苏等省外经济发达地区输送200人以上就业务工人员,建立健全有组织的劳务输出工作机制和精准化的岗位供需对接服务机制,定期交换求职需求清单和岗位供给清单,扩大民族地区劳动力转移就业。

据介绍,“红石榴就业行动”旨在鼓励和支持边疆民族地区各族群众到东中部地区就业创业、居住生活,鼓励和支持东中部地区各族群众和企业到边疆民族地区就业创业、投资兴业,促进共同发展、共同富裕。

今年,青海首先与江苏省试点开展合作,已实现年度300人转移就业目标。双方搭建升级版交流交融平台,通过网络平台汇聚一堂,举行“红石榴就业行动”合作签约暨企业联盟“直播带岗”招聘活动,积极探索“青苏”两地各族群众互嵌式发展新模式。

为做好“红石榴就业行动”保障,青海民宗部门将牵头与流入地协调务工人员教育培训、维护权益等方面工作,帮助务工人员解决就业落户、社会保障、就医就学、房屋租赁等问题,创建各民族共居共学、共建共享、共事共乐的社会环境。江苏民宗部门将民族地区务工人员纳入城市流动人口服务管理体系,按照属地化、市民化、均等化的要求,督促用人单位依法签订并履行劳动合同,缴纳社会保险,按时足额支付劳动报酬等方面的主体责任,妥善处理涉及民族因素的矛盾纠纷,依法保障务工人员合法权益。

建设大型城市综合体



8月29日,工人在临港西岛金融中心项目工地上进行塔楼剪力墙钢筋绑扎作业。当日,位于上海浦东新区的中建二局临港西岛金融中心项目开始最后一块楼板的混凝土浇筑,南北塔楼主体正式抵达零米层,金融中心地下主体部分施工圆满完成。临港西岛金融中心项目总建筑面积28.25万平方米,建筑主体为南北两座高200米的塔楼,建成后将成为临港新片区以金融总部办公为主体的大型城市综合体。

新华社记者 方喆摄

体验游学项目、观赏街道夜景、拍摄家庭合影……

留守儿童在城市圆了相聚梦

本报记者 杨召奎

今年夏天,5岁的牛浩宁最常做的一件事就是坐在门槛上,看着路过的汽车出神。乡路边鲜艳的野花随着行驶车辆带来的小风摇摆,偶尔也有麻雀驻足,却并不能像往常一样引起小浩宁的兴趣。

今年春节后,小浩宁的爸爸妈妈曾在去河南郑州打工前答应他暑假一定回来看他。小浩宁期待着会有一辆车突然停下,爸爸妈妈推开车门向他飞奔而来,爸爸抱起他转圈,直到他的小脑袋晕乎乎。但是,由于工作太忙加上疫情影响,爸爸妈妈没能在这个暑假回家看他。

小浩宁的家在河南省洛阳市栾川县合峪镇,地处西伏牛山区。当地还有不少像他一样的孩子,父母常年外出务工,只能跟

着爷爷奶奶生活,一年之中和父母团聚的机会很少。

为此,近日,在郑州市民政局指导下,栾川县人民检察院、中原消费金融等携手组织了一场特别的“圆梦行动”,帮助孩子们来到郑州与父母团聚,架起“亲情桥”,让爱不“留守”。

265.8公里——这是合峪镇尚台村到郑州的距离,也是孩子们圆梦的距离。8月20日,小浩宁等8名孩子在1名检察官和4名志愿者的陪伴下,坐上了开往郑州的大巴车。本次圆梦行动中,中原消费金融根据孩子们的年龄特点特别策划了职场认知体验、CBD夜景游览及河南自然博物馆参观等行程,希望8位孩子能在父母的陪伴下体验丰富有趣的游学项目,感受到世界的奇妙与美好。

据了解,在小浩宁1岁半的时候,他的父

母就到郑州工作了,爸爸做快递员,妈妈做保姆,每年春节或者暑期才能回来一次,可每次回来待不了几天就要返程。

“想俺爸爸和妈妈,有时候想得睡不着,想得狠了就哭。”小浩宁对志愿者说,“俺爸爸可辛苦了,有时候大晚上也得送快递,也没法和他打电话。”

“爸爸,妈妈!”到了郑州之后,小浩宁在志愿者的带领下迫不及待地冲进屋里。

“哎哟,儿子!”小浩宁的妈妈瞬间从椅子上跳起来,张开双臂,拥抱半年未见的孩子。小浩宁依偎在妈妈身边,两只小手紧紧地搂着妈妈的脖子。不一会儿,他又靠在爸爸后面,搂住了爸爸的脖子。

在小浩宁的老家,山区的夜空中布满了亮亮的星星,远处的山谷中有小动物的叫声若隐若现。他以为,城市的夜晚会跟家里差不多。让小浩宁没想到的是,原来城市的

十人得以住进新家。

后续将有更多探索

20平方米一居室内,双人床、抽水马桶、淋浴间显得小而温馨,冰箱、空调和衣柜一应俱全……“幸福感一下子就上来了!”从直不起腰也没有厕所的阁楼,搬进虹口城发公司统一申请的公租房,周绪勇感慨地告诉记者,稳定的住所让他们感受到与城市有了更多联结,也有了更多融入城市生活的期待。

感受到城市温度的环卫工人们,以更积极的心态、更辛勤的劳动回馈社会。上海本轮疫情期间,居住在环卫职工之家的清运工人们连轴运转,调整路线,增加班次,竭尽所能保障垃圾及时清运。同时,严格按照疫情防控规定,对垃圾桶、车辆进行多次消杀,严防垃圾二次污染,让市民的生活更安心。

居住在杨浦区区长白二村、三村公租房中的环卫工人们,经过不懈协调及时到岗上班,缓和了疫情期间人手紧缺的问题。大家驻扎在单位,开着三轮收集车在道路上积极巡视,对路面袋装垃圾及时收运并做好各项消杀工作。同时,还利用休息时间,积极帮助街道搬运物资,尽自己所能帮助他人。

近期,上海市房管局在向上海市绿化市容行业工会提案办理的复文中提到,将结合政策实施和公租房、保障性租赁住房工作推进,广泛动员各方面力量,引导各类主体广泛参与,为环卫职工等一线外来务工人员提供更多数量、更加适配的宿舍型公租房、保障性租赁住房。同时,积极支持绿化市容行业在国资、财政等部门支持下,盘活利用闲置房屋土地资源自建保障性租赁住房,向环卫职工适当发放租房补贴,进一步减轻环卫职工租房负担。



首条跨海高铁铺轨施工全线贯通

8月30日,施工人员在新建福厦铁路厦门北站施工现场作业。

当日,在新建福州—厦门铁路厦门北站施工现场,随着最后一组500米长钢轨顺利铺设,我国首条跨海高铁——新建福(州)厦(门)铁路铺轨施工全线贯通。铁路建成通车后,福州、厦门两地将实现“一小时生活圈”,厦门、泉州、漳州闽南“金三角”将形成半小时交通圈。

新华社记者 林善传摄

冠军走秀 作品展示 沙龙分享

广东举办“技能+”嘉年华活动

本报讯(记者叶小钟 实习生谢迟)8月27日至28日,广东省人力资源和社会保障厅主办的“新职业 新工匠——‘技能+’嘉年华”活动在广州市永庆坊举办。活动现场,世界技能大赛冠军舞台走秀、世界技能大赛获奖作品展、冠军沙龙分享会等内容精彩纷呈,元宇宙空间搭建、机器人平衡力大挑战、网络直播带货、无人机模拟操纵、电子竞技挑战赛等打卡体验活动,吸引了众多青年游客参与。

目前,广东的技能人才总数达到1804万人,其中高技能人才602万人,占技能人才比例超过33%,为广东制造、广东创造提供了强有力的人才支撑。科技应用的不断进步,对技能人才就业创业提供了新的机遇,也提出了新的要求。

在此背景下,广东省人力资源和社会保障厅主办此次活动,广东省技师学院、广东省轻工业技师学院、广东省机械技师学院等8所技工院校参与承办,向社会各界展现了广东实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”3项工程对稳定社会就业、促进共同富裕的深远影响,鼓励广大青年关注新职业,成为新工匠,积极投身“双区”建设和两个合作区建设,为广东经济高质量发展贡献力量,让“一技在身,畅行天下”的观念深入人心。

“这次嘉年华活动是推介新职业、展示新技能的平台,也是对青少年关注新业态、新技能的职业引导。”把“广式面塑”带到课堂的广州市技师学院面塑非遗传承工作室负责人陈秋敏表示,希望能有更多青春力量加入,传承工匠精神,为“老”技艺注入“新”活力。

紧盯高技能人才培养要求

第三届快递技能大赛全面优化

本报讯(记者甘哲)日前,第三届全国邮政行业职业教育快递技能大赛通知正式印发。本届大赛为预赛和决赛两级赛制,共设4个赛项:快递数字化经营(博弈)、快递综合业务设计、快递综合作业实施、快递运营管理1+X职业能力测评。大赛由国家邮政局人事司、全国邮政快递职业教育教学指导委员会指导,国家邮政局职业技能鉴定指导中心主办。

据悉,邮政行业职业教育快递技能大赛已举办过两届。本届大赛在全面总结以往赛事经验的基础上,聚焦职业、岗位和专业的最新发展,紧盯行业对高技能人才培养要求,对各项内容进行系统设计,精心打磨和全面优化。

大赛对标教育部全国职业院校技能大赛赛项规范,借鉴优秀专业大赛先进理念方法,力求体现竞赛技术发展新趋势,对接行业最新人才需求,实现以赛促教、以赛促学、以赛促改理念。竞赛内容鲜活,赛项设计贴近快递类专业实际,将专业教学重点知识要求融入赛项内容,全面考核参赛选手的行业知识、理论储备、技术运用、设备操作等核心专业能力,更加突出对理论和实践结合、管理和技术能力的测评。大赛以快递物流全产业链业务发展为背景,以核心职业能力为导向,以实际工作场景为基础设置赛项,积极融入快递1+X证书等最新技能要求,努力推动院校不断丰富综合育人内涵。

可参与技能等级认定、职称评审和职位竞聘

多举措打破外包工成长“天花板”

本报讯(记者邹明强 通讯员陈升 张炜琦)“真没想到有一天我也能成为一名正职干部!”8月29日,36岁的机电技术员向松柏激动地对记者说。就在不久前,他通过公开竞聘,被任命为中石化江汉石油工程钻井一公司70220H钻井队党支部书记。

12年前,向松柏从湖北职业技术学院机电专业毕业,以劳务外包工的身份来到钻井队。数年后,公司组织钻井队技术员公开竞聘,首次将劳务外包工纳入其中。向松柏抓住机会,凭借过硬的专业知识,被聘为机电技术员。

“随着企业改革的深入和市场的扩大,用工需求量逐渐加大,用工身份也变得更多元,劳务外包工逐渐成为企业生产主力军。”公司党委组织部负责人甘晓东介绍说,在一线钻井队,劳务外包工占比已经达到81%,但受用工身份、薪酬待遇、成长通道等因素影响,劳务外包工对企业的归属感和认同感不强。

为留住人才、用好人才,2016年,该公司对劳务外包工管理实施“四个一样”,即与正式职工薪酬制度一样、政治荣誉一样、培训深造一样、生活待遇一样。随后又出台《劳务外包工职业技能与专业资格激励办法》《劳务外包工成长通道建设监督管理办法》等,明确劳务外包工可参与技能等级认定、职称评审,以及管理序列、专业技术序列、技能操作序列职位的竞聘,并享受相应待遇。

打破劳务外包工成长“天花板”的多项举措,极大激发了了一线员工工作热情。目前,该公司钻井队技术员、副队长、党支部书记、队长等干部岗位中劳务外包工占比已达60%。