

开学第一天,劳模进校园

“一丝不苟原来是这样来的”

本报记者 邹倜然

今天下午,浙江省金华市荣光学校内,在大合唱《劳动最光荣》的歌声中,浙江省劳模工匠进校园“开学第一课”活动拉开了帷幕。活动主题“劳动铸美德,匠心向未来”,旨在培养学生从小树立正确的劳动价值观。

“通过劳动,我学会了真诚善良,懂得了感恩,这些品质让我受益终身!”今天的第一位老师——全国先进工作者、金华市荣光学校校长徐锦生,以人生中几件难忘的小事,讲述了劳动美德对其一生的影响。同学们听得十分投入。

随后,在一场精彩的婺剧表演中,孩子们的第二位老师——第30届中国戏剧梅花奖榜首获得者、婺剧团代表人物楼胜走上讲台。

“39摄氏度的高温下,我们穿着棉袄,一练就是一下午。冬天也一样,在雪地里练功,手脚常常被冻得没有知觉!”楼胜用自己学艺的经历,为同学们诠释了什么叫“台上一分钟,台下十年功”。

全国五一劳动奖章获得者、金华职业技术学院智能化精密制造产教部主任章跃洪,则通过一个实验,为同学们解释为何精密制造中要做到一丝不苟。他拿出两个轴,一个没有公差,另一个的公差为一丝。在实验中,没有公差的轴缓缓落入轴承中,严丝合缝。而另一只则卡在一半。

“一丝不苟原来是这样来的!”章跃洪的演示引得同学们热火朝天地讨论起来。

活动现场,金华市总工会还向首批10个劳模工匠劳动教育实践基地授牌,向首批10位劳模工匠劳动教育指导老师颁发证书。

(本报浙江金华9月1日电)



让法治守护“青春的你”

本报记者 赖志凯

“16周岁的小明是个高中生,喜欢跟一群初中生一起出入网吧,在网吧里,初中生小刚得罪了小明的朋友,小明便纠集一伙初中生对小刚拳打脚踢,导致小刚受伤。虽然小明没动手,但最终仍以寻衅滋事罪被判处有期徒刑。”

全国五一劳动奖章获得者、北京市丰台区法院刑庭庭长王静刚刚讲完小明的案例,台下的300多名高一学生就唏嘘声一片。面对学生的不解,王静开始给同学们普及相

关法律知识。

9月1日,丰台区总工会组织劳模先进送法进校园,开展“开学第一课——送法进校园”主题法治宣传活动。

在北京市第十八中学,王静以《保护“青春的你” 做知法、懂法、守法的好学生》为主题,用通俗易懂、风趣幽默的语言,结合典型案例,利用知识讲座、互动问答等形式,向学生们普及法律知识,引导学生树立法治意识、安全意识和底线意识。

“本次活动增强了全校师生的法治观念,促进了同学们身心健康成长,为创建‘平安校园’营造了良好的法治氛围。”高一年级老师李远说。

学生李文心听完讲座后表示,这场法律知识讲座让自己收获很多,作为一名学生,要学会用法律武器保护自己。

丰台区人大常委会副主任、区总工会主席王振华介绍,组织劳模先进送法进校园是丰台区落实“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动的具体举措,未来区总将把更多的法治活动送进基层。

(本报北京9月1日电)

学陶艺

上图为9月1日浙江省劳模工匠进校园“开学第一课”活动的外场活动中,金华市荣光学校的同学在“婺州窑展馆”体验婺州窑制作。

本报记者 邹倜然 摄

聆听奋斗故事 感受榜样力量

本报记者 鹿慧敏

本报通讯员 蒋淑芳 蒋少莹

“我这学期的计划是向劳模看齐,学习他们持之以恒的品质和精神!”8月29日上午,聆听劳模们讲述的奋斗故事后,广西壮族自治区桂林市平山小学四年级的学生莫瑜婷说。

当天是桂林市小学开学的第一天,由自治区总工会、自治区教育厅、桂林市总工会主办的“劳模工匠进学校 思政教师进企业”活动走进平山小学,把劳模精神、劳动精神、工匠精神送到同学们身边。

活动中,自治区“双进”活动讲师团成员,全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者,桂林交通控股公交集团平山场站党支部书记夏四初鼓励同学们:“一切平凡的人都可以创造不平凡的人生,一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就。”来自桂林市公交公司的自治区劳动模范龙凤军、胡天顺、莫伟平也用朴实的话语,讲述自己努力为乘客提供优质服务的事迹。

“干一行就要爱一行,只有全身心地投入工作,才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。”劳模代表们用一句句朴素的话语,一个个真实的故事引起了全体师生的共鸣,赢得阵阵掌声。

随后,劳模向学生代表赠送了勤廉寄语卡,收到寄语卡的同学纷纷表示,要自觉

学习先进、争当先进,努力成长成才。

“让孩子们近距离接触劳模,他们更能听得进、学得进,更能感受到榜样的力量。”平山小学校长陈萍表示,希望孩子们学习劳模身上勤劳、无私的闪光品质,做一个有益于社会的好少年。

“这节课是给孩子们最好的礼物”

本报记者 黄洪涛

“沙老师,您走在那么高的吊机架子上时,不害怕吗?”“刚开始爬塔吊,我也很害怕,但勇敢一点,真爬上去,就一点也不害怕了。时间长了,不仅不会害怕,还会从中获得很多乐趣呢!”

这是全国劳模、南京港机重工制造有限公司研发中心经理沙夕兰和一名学生的对话。今天下午,在江苏省南京市拉萨路小学分校方兴小学报告厅内,江苏省教育科技工会组织开展的劳模工匠走进中小学延时课堂“开学第一课”精彩上演,3位劳模工匠走进课堂,分享成长故事,讲述奋斗历程。身为机械工程师,劳模沙夕兰的讲述让孩子们听得兴致盎然,不时提问。

“沙老师,您是巾帼不让须眉的‘花木

兰’,用毅力和坚持征服了‘钢铁侠’。您是我们学习的榜样!”学生张晰文代表大家送上精心准备的画作,台下爆发出热烈掌声。

中国航天科工集团电子对抗副总工程师戎建刚走上讲台,讲述了他从事导弹研究工作的故事和体会。“作为航天人,要有时刻挑战困难的信心和决心,希望你们也一样,不怕困难、顽强拼搏、茁壮成长!”戎建刚说。

“这节课是给孩子们最好的礼物。”全国先进工作者、拉萨路小学教育集团董事长、方兴小学校长严谨在讲述了自己的奋斗故事后,深有感触地说。

江苏省总工会副主席肖良强说,今年,省教科技工会邀请百名劳模工匠走进中小学延时课堂,讲好劳动故事,分享奋斗历程,激励和引导学生做社会主义建设者和接班人。

(本报南京9月1日电)

湖北命名首批“最美物业人”

本报讯(记者张静 通讯员武涛 黄莉)近日,湖北省总工会、省住建厅联合召开座谈会,对2022年湖北“最美物业人”和提名人进行命名。

据了解,此次选树活动由湖北省经工会、湖北省物业服务和管理协会首次共同举办。活动自今年3月启动以来,受到物业企业和从业人员的广泛支持。经基层推荐、严格选拔,最终产生了10名湖北“最美物业人”和10名湖北“最美物业人”提名人。

命名座谈会上,湖北省物业服务和管理协会发出倡议,号召全省物业行业和从业人员争做共同缔造美好环境与幸福生活的参与者、引导者和践行者。

天津经开区总工会着力提升职工代表履职水平

42名讲师、72门课程为代表“充电”

在建机制方面,天津经开区总工会明确规定加强职工代表专业培训力度,提高职工代表参与企事业单位管理和监督评议的能力,同时为基层工会开展职代会等工作提供资金支持;编制《企业职工(代表)大会辅导手册》,为基层推进民主管理制度和职工代表履职提供工作基础和参考。

在强师资方面,天津经开区总工会建立了由42名学院讲师、企业讲师和社会讲师组成的职工代表讲师团,围绕思政理论、工会业务、法律实务等6个板块汇总整理72门课程,

为职工代表提供培训。

在培训方式上,天津经开区总工会把课堂教学与现场教学、线上教学与线下自学、考察学习与工作交流结合起来。开展“云端”职工代表培训,推出5期民主管理微讲堂系列动漫微课,组织职工代表通过电脑、手机连线参会。

在增扶持方面,天津经开区总工会加大专项补贴力度,为符合条件的基层工会给予最高120元/人的职工代表培训补贴。

据了解,自2019年以来,天津经开区总工会共举办50场8000余人次职工代表培训活动。

青海工会积极参与防汛抗洪抢险救灾

本报讯(记者邢生祥)8月以来,青海出现今年入汛后最强降雨过程,防汛救灾形势严峻复杂。青海各级工会积极行动,参与防汛抗洪抢险救灾。省总工会日前下发通知,要求全省各级工会严格落实领导干部带班制,积极配合党委、政府以及企事业单位做好防汛救灾、隐患排查、防止次生灾害等工作。

8月18日,西宁市大通回族土族自治县青山乡、青林乡因短时强降雨引发山洪灾害,造成人员伤亡和财产损失。青海省政协副主席、省总工会主席马吉孝第一时间通过电话向西宁市及大通县了解情况,就工会组织配合做好救灾工作,加大对受灾群众的生活物资保障提出要求。省总工会紧急拨付突发灾害应急补助30万元。

西宁市总工会迅速对接县乡两级工会,掌握受灾情况并开展慰问帮扶工作,在青海省总拨付补助的基础上,配套30万元补助资金,向大通县总工会拨付共计60万元的省市两级工会补助资金,用于应急救援、受灾职工群众慰问等工作。

大通县总工会闻“汛”而动,组织动员全县各级工会和工会干部投身防汛抗洪抢险救灾行动,并及时调拨物资,走访慰问抗洪救灾一线职工和受灾职工群众4000余人次,送去价值8万余元的生活物资和防汛物资。

此外,青海各级工会还深入摸底排查,及时了解掌握洪涝灾害对职工生产生活造成的影响,尤其是建档立卡困难职工的受灾情况,加大帮扶救助力度,在正常帮扶的基础上增发临时性生活补助,切实保障其家庭基本生活。同时,看望慰问防汛抗灾一线职工,为坚守防汛一线的职工提供后勤服务保障。

50城联手开展职业技能竞赛城际活动

本报讯(通讯员孟未)近日,中国职工技术协会向各城市发出邀请,将联合50座城市共同开展职工职业技能竞赛城际活动。目前,活动报名工作已经开始,全国县级以上城市(含直轄市的区)的工会组织、政府有关部门和社会团体,均可报名。

据介绍,此项活动通过城际活动的组配和互补,提升全国城市职工职业技能竞赛的整体水平,培育更多优秀赛事。

城际活动竞赛的工种聚焦《中华人民共和国职业分类大典》录入的职业和工种、全国小众但属本地大众的特殊职业和工种,以及本地支柱产业、特色产业、兴业态急需的职业和工种。同时,将推出以生产岗位为赛场、生产指标为赛题、多工种协同为赛点的赛事以及多工种协调竞赛,使竞赛活动与企业生产实际结合得更加紧密。

此外,职工技能竞赛城际活动将通过建立全国城市的赛事榜单,把地方赛事升格为全国性赛事,共建共享专家库和数据库、命名一批培训实训基地等,让小工种走进大众视野,让更多技能人才脱颖而出,建树城市活动新品牌。



“小候鸟”体验真机飞行

8月30日,2022年全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动(第48场)在中建二局珠海机场改扩建工程项目举行。该活动由民政部 and 国务院国资委共同指导,中建集团主办,中建二局承办,中建二局华南公司协办。

图为暑期来工地与父母团聚的项目职工子女在珠海莲洲机场参观机库和特种车库,体验模拟真机飞行。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 付洪波 摄

秦皇岛花商花农有了“娘家”

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员朱婉莹 高铭卉 王杰)近日,河北省秦皇岛市杏树园花卉种植产业联合会成立大会在昌黎县杏树园村召开,近200名花商花农加入工会。

据了解,杏树园村是我国北方重要的花卉生产和销售集散地,全村花卉种植户达到650户。今年,市、县两级工会蹲点组在此调研了解到,杏树园村的农户们希望通过工会组织这个平台,助力实现花卉产业的品牌打造与升级。为此,蹲点组在广泛宣传动员的基础上,与地方党委、政府等多方联动,形成合力,推动杏树园花卉种植产业建会。

奋进新征程 建功新时代

非凡十年·工会篇

阅读提示

实施产教融合打通产业工人成长成才“快车道”;多样化、精准化服务新业态劳动者;开展“法院+工会”劳动争议诉调对接工作化解纠纷……江西省总工会坚持以职工为中心的工作导向,不断提升做好群众工作的能力和水平。

本报记者 王晓颖

党的十八大以来,江西省总工会坚持围绕中心、服务大局,突出以职工为中心的工作导向,围绕推进产业工人队伍建设改革、新业态劳动者入会及服务、推动和谐劳动关系构建等方面多点发力,不断提升做好群众工作的能力和水平。

打造产业工人成长“快车道”

“在产教融合的教学培养模式下,我

的技能得到很大提升,并且晋升为设备调试组组长。”九江萨普智能科技有限公司职工余孔明说。

在江西省总工会指导下,九江市总工会与九江职业技术学院联合成立新时代产业工人学院,通过“学院+园区+企业”产教融合模式推动产业工人技能提升。

截至目前,该学院与18家企业联合开展了新型学徒制培训,建立企业实践基地5个,建成职业培训管理服务平台,开展各类培训290期,培训产业工人21824人次。

近年来,江西省总工会按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,大力推动《江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》落地落实。如大力实施职业技能提升行动,推动

将所有工种纳入政府补贴培训范围,加大普惠性培训力度,同时实施“1+N”线上补贴性培训组织模式,开发江西省补贴性线上职业技能培训管理平台;在推进职业教育改革方面,推动出台《江西关于整省推进职业教育综合改革提质创优的意见》,推进产教训融合,政校企协同,构建纵向贯通、横向融通的现代职教体系。

瑞昌市新时代产业工人学校开设计算机应用、数控技术等专业,为产业工人提供业务技能理论和实操培训;樟树市工匠学院通过开设培训班、进企业培训等方式,为产业工人提供学习机会……江西各级工会聚焦素质提升,畅通产业工人发展通道,广泛开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

精准服务新业态劳动者

“炎炎夏日,收到来自工会的清凉礼包,很感动。”外卖骑手熊志文说。今年7月至8月,江西省总工会在全省范围内组织开展“关爱职工 夏送清凉”活动,聚焦新业态劳动者等群体的急难愁盼问题,为他们提供多样化、精准化服务。

推动新业态劳动者入会是一项长期性、系统性的工作。为解决无固定用人单位的货运司机、网约车司机、快递员、网约送餐员等新业态劳动者入会难的问题,江西省总工会推动该省出台《江西省企业工会工作条例》。该法规于2020年10月1日起实施,明确了入会形式,为新业态劳动者入会提供了有力的法治保障。

江西省总工会以职工为中心,大力推进“产改”、新业态劳动者入会、和谐劳动关系构建等工作——

多点发力把服务做到职工心坎上

“法院+工会”合力化解劳动争议

今年7月,在吉安市吉安县“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室的调解下,付某和公司签订调解协议,他被公司拖欠的11万元工资终于有了着落。和他一起讨薪成功的还有20多名农民工。这是江西省法院与省总工会联合在全省推广“法院+工会”劳动争议诉调对接工作的缩影。

2019年,江西省总工会联合省高院在南昌、九江、赣州等3地开展“法院+工会”诉调对接试点工作,发挥法院司法能动性、工会服务民生的职能作用,将“诉”的刚性、权威性和“调”的柔性、便捷性结合起来,形成化解劳动争议的合力。

早在2015年,江西省总工会在维护职工合法权益过程中就进行了相关探索。省首创“三师一室”维权模式,用“沙龙茶叙”代替“圆桌会议”,同时将“三师”服务阵地挪到工业园区,让关口前移、服务下沉,力争实现劳动争议不出工业园区、不出企业,推动构建和谐劳动关系。

据统计,目前江西省共有近2000名“三师”成员,为101.8万名职工提供维权服务。