

通过搭建服务平台、打通成长通道、强化管理等举措,催动红“新”力量蓬勃涌动

# 让党员流动不“流失”

## 阅读提示

针对新业态劳动群体党建工作面临的党员数量较少、流动性大、与平台关系松散等难题,重庆各级党委、工会、平台企业携手共建,推进新业态新就业群体党建提质增效。通过搭建服务平台、打通成长通道、强化管理等举措,催动红“新”力量在山城的大街小巷蓬勃涌动。

本报记者 李国

近年来,以平台经济为代表的新业态蓬勃发展,聚集了包括网约车司机、外卖员、快递小哥等大量的新就业群体。他们穿梭在城市大街小巷,成为助力城乡发展、服务群众生活的一支重要力量。如何引导这一群体中的党员发挥先锋模范作用,以党建带动工建,让流动的党员职工“流动”不“流失”?

记者注意到,针对新业态劳动群体党建工作面临的党员数量较少、流动性大、与平台关系松散等难题,重庆给出了“以‘心’唤‘新’”的答案,通过搭建服务平台、打通成长通道、强化管理等举措,催动红“新”力量在山城的大街小巷蓬勃涌动。

### 山城涌动红“新”力量

“我是一名党员,退伍军人,在关键时刻为大家做力所能及的事情,没有什么值得夸耀的,这本来就是党员和军人的责任……”8月4日,顺丰重庆区曾家营业点的快递小哥刘林杰又一次用“责任”一词,回应了几名同事的称赞。

今年27岁的刘林杰,是一个拥有7年党龄的党员,去年底从部队退役后,加入重庆顺丰成为一名收派员。今年3月,一场突如其来的疫情席卷全国各地,重庆城市管理职业学院受此影响封校,万余名师生留守校内。

正在该院收派快递的刘林杰也只能留在学校,当他看到学校缺乏抗疫人手时,便主动向学校申请,成为志愿者,为学校抗疫工作出一份力。

由于疫情管控,校内大量保障物资紧缺,刘林杰与主管、分部经理联系,帮助学

校协调和转运爬楼机、充电设备、口罩、饮用水、水果等,帮助学校渡过难关。同时,他还负责近700名学生的餐食配送。每天需要多次爬6层楼为学生送饭,单次1400盒饭菜,单日4200盒饭菜,是刘林杰每天的“最低工作量”,这样的工作强度一直持续了28天。

面对诸多赞誉,刘林杰却显得十分淡定。他说:“做这些事的目的是为了得到表扬或者获得其他方面的好处,而是为了对得起党员的身份。”

记者了解到,随着新业态经济迅猛发展,快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体队伍日益壮大,他们中的众多党员,有的拾金不昧、免费接送考生,有的成为政策宣传员,还有的加入社工组织……这些流动的党员职工催动了红“新”力量在山城蓬勃涌动。

### 以“心”唤“新”扩大服务半径

“我们公司现有在职党员220余人,大部分身处一线岗位。”顺丰速运重庆公司的党委书记罗毅介绍,为了让这些在一线奔波的职工发挥好党员的作用,公司党委、工会一方面利用“线上+线下”学习平台为他们思想充电赋能;另一方面,则通过将“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把骨干培养成中高层管理人员”的“三培养”方式打通成长通道。

### 让流动党员流动不“流失”

今年7月,重庆璧山区成立了首家网约车企业工会——重庆常来常往汽车租赁有限公司工会。31岁的网约车驾驶员陈杰,也成为工会会员,出车期间,他因多次拾金不昧和热心助人,收到了多名乘客的感谢信。

陈杰告诉记者,公司工会成立后,工作人员曾多次和他沟通,得知他早在大学期间就是入党积极分子,且已经拿到了党课结业证书,便鼓励他立足岗位,踏实工作。“现在,我已经向公司党支部提交了入党申请书,入党介绍人还是公司领导。”

在璧山区,新业态劳动者积极要求入党的并非个案。该区总工会副主席肖鸿霞告诉记者,区总工会把针对新业态劳动者的“三颗心”关爱行动,也融入了党建工作。区总首先“用心”详细梳理本地区、相关行业平台企业及其分支机构工会组织覆盖情况,单独列出了党员名单;在“精心”建会上,区总把人数众多的新业态群体组织起来,再以党建带工建,在该群体中选出代表,并将其重点发展为党员;在“暖心”开展服务上,区总也为这些流动党员打造了线上线下的学习、服务平台。

由于新业态人行门槛低、工作强度大、人员流动性大,导致党员队伍的不稳定性比传统行业大,导致其缺乏归属感、存在感,若不加强引导、管理,他们又缺乏主动向党组织靠拢的意愿。

据介绍,自去年8月渝中区总工会启动新业态劳动者建会入会工作以来,就有意识地建立“党员台账”,做到党员流出一个、掌握一个,流入一个、管理一个,确保每名流动党员都不出管理“视线”。目前,区总工会正通过“新就业群体党建联盟”持续做好新业态群体的党建工作。

## G 心路

# 工作中自我怀疑怎么办?

不要攀比,努力提高技能

### 读者来信

您好,我已经参加工作5年多了,刚上班时初生牛犊不怕虎干什么都无所畏惧,可是现在越来越畏手畏脚,如履薄冰,害怕被领导批评、被同事嘲讽,总是怀疑自己不适合这个岗位,不具备工作能力。我该如何调整心态?

甘肃 普光

### 专家心解

#### 鲁光你好:

根据你的描述,你的情况属于明显的自我怀疑,就是经常觉得自己能力不够、准备的不够充分,从而表现出积极主动争取、不敢开始工作等现象。

自我怀疑是一种让人退缩的声音,它会阻碍你抓住机会,也会让你开始或完成事情变得更困难。职场中的自我怀疑是一种严重的精神内耗,会阻碍你的工作和生活。

那么如何克服这些自我怀疑的时刻,让自己鼓足勇气再次前进呢?

首先,当你内心产生怀疑时,要迅速采取行动。不要让这种情绪失控,相反,你应该对自己怀疑的那部分进行反驳。通过这些简单的行为,你可以打破思维模式,停止内在的自我怀疑。

其次,多和别人谈谈。如果你把对自己的质疑藏在内心,它们会变得扭曲、夸张。和你亲近的人谈谈你的自我怀疑,只要把它们大声说出来,就能帮助你了解这些想法是多么的夸张。通过与支持你的人谈论这些疑虑,可以改变你的看法。

最后,要注意提高你的技能。如果你在工作中经常怀疑自己的演讲能力,那么就提高你的演讲技巧。读几本这方面的书,在家里多练习。获得相应的经验或知识,你会感到更自信、更有能力、更轻松。

此外,要记住,你永远都可以沿途修正。在通往目标或梦想的途中,你可以一直朝着你想要的方向前进,其中的修改和完善并不阻碍最终结果,你将一路获得新的知识、经验和反馈,从而获得新的力量。

在这其中,最重要的是不要陷入攀比。如果你经常拿自己跟别人比较,跟他们的成功比较,尤其是跟他们在社交媒体上分享的精彩故事比较,那么自我怀疑就会迅速蔓延。最好的方法是和自己比,看看自己克服了什么,是如何坚持、成长的。

如果你一味担心别人会怎么看和怎么想,那么自我怀疑很快就会变得更强,你就会陷入恐惧焦虑中。当这种情况发生时,你要提醒自己,事实上人们并不真正在乎你做了什么或不做什么。放轻松,祝你早日找回自信,满血复活。

王谦修

## “支部建在站上”探索党建新路径

本报讯(记者郭明强 通讯员杨迅)8月10日,中国石化武汉石油分别在姑嫂树路加油站和三支沟加油站举行首批万吨站党支部揭牌仪式。

武汉石油党委负责人向新成立的党支部赠送了精美的“生日礼物”,该礼物由《基层党组织书记基本功训练》等系列丛书组成。过去,武汉石油在各区分公司设置党支部,由于部分区分公司管辖20多座加油站,加油站点多面广,不利于开展党员集中学习和活动。为此,武汉石油党委提出了将“支部建在站上”的创新思路,将年销量超万吨、党员人数相对较多、具备党员活动阵地条件的加油站分期分批列入成立党支部计划,作为发扬革命传统、传承石油石化精神的重要举措。新成立的党支部负责人表示要在思想上“充电”、在精神上“补钙”、在工作中“加油”,积极探索党建与经营管理融合新途径,争做团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。据悉,武汉石油党委将按照“优中选优”的原则,年内继续遴选两座符合条件的万吨站成立党支部,进一步推动基层党员力量的有效覆盖。

## “共富车间”推动共同富裕

本报讯 浙江嘉兴嘉善县大力推进党建引领“共富工坊”建设,重点探索以厂房式、车间式为主的“共富工坊”建设,积极引导龙头企业、品牌企业设置“共富车间”,吸纳村社劳动力就近就业,推动农民增收、企业增效、集体增收。

该县聚焦优质产业资源,着眼“扩中”“提低”,农民增收,发挥企业党组织技术、资金、人才等优势作用,通过“镇街资源整合、企业平台搭建、村社劳力对接”等模式,搭建“家门口”的“共富车间”,集中整合置换“闲、散、乱”农户现状,积极吸纳当地富余劳动力就业,助推农民增收。深入推进“一体多联、六团帮带”党群共富联合体建设,设立党员创业服务中心,依托创业指导团、金融帮扶团、项目服务团等专业团队,积极为“共富车间”等提供专业技术培训、金融优惠、政策指导等精准帮带服务。引导企业与镇(街道)、村集体经济结对共建,并以企业厂房、合作社等为载体建立“共富车间”,并采用“保底租金+分红”的模式增加农民收入,提高农户入股积极性,进一步推动农户与企业、合作社在技术、信息、市场、资金上的优势有机结合,助推村集体经济高质量发展。截至目前,已建成“共富车间”29家,提供岗位近5000个,人均年收入超6万元。

(岳瑛)

## 在乌干达铺设幸福路

本报讯 接过崭新的书包和厚厚的英语词典,乌干达布怀柔小学学生博雅思·约翰兴奋地说:“我非常喜欢这个奖品,希望还可以参加这样的绘画比赛活动,为学校赢得更多荣誉。”7月27日,中铁十八局集团乌干达公司与布怀柔小学联合举办“追逐梦想,共绘未来”绘画涂鸦大赛颁奖仪式。绿荫下,碧草坪上,一群师生欢快地聚集在中乌两国国旗下,每个人脸上挂满笑容,笑逐颜开。此次赛事历时三个月,共计370名当地小学生参与,逾60幅涂鸦彩绘作品入选。乌干达位于非洲东部,是联合国公布的世界最不发达国家之一,基础设施建设异常薄弱,尤其是道路建设发展迟缓。进入乌干达市场以来,中铁十八局集团一直主动践行社会责任,积极服务社区,多次出动设备帮助抢修道路,向当地学校捐赠铅笔、粉笔和教科书等物品,为乌干达籍员工及家属购买口罩、消毒液等急需的防疫物资,累计为项目沿线社区提供了近3.6万个就业岗位,受到当地居民的称赞。

(赵才智)



## 政务服务便民化

8月17日,在杭州市临安区玲珑街道东山社区便民服务站,党员志愿者帮助居民填写公租房申请资料。为加快推进“一网通办”,浙江省杭州市临安区政务服务中心积极推动政务服务就近办、网上办、掌上办升级扩面。

新华社记者 徐昱摄

夏令营、运动会、小课堂,这个暑假,政府、社会和企业为职工子女提供了多样化的选择

# 暑期爱心托管缓解带娃难题

本报记者 尹晓燕

近日,17部门联合发布意见,要求进一步完善和落实积极生育支持措施。意见鼓励有条件的用人单位、学校、社区、群团组织等开展寒暑假托管服务。

炎炎夏日,外卖小哥、快递小哥、网约车司机等新就业群体从业人员全天奔波忙碌,孩子看护成了实际难题。近日,江苏省南京市鼓楼区区委组织部聚焦新就业群体的内在需求和实际困难,联合团区委、各街道党工委,共同开设“宁有未来 童乐一夏”爱心暑托班,把关怀送到新就业群体人员身边,切实解决他们的后顾之忧,为孩子们创造一个安全、快乐、充实、有意义的假期。

该区挖掘辖区退休教师、在职教师等资源,为每个暑托班配备一名专业教师担任班主任。发布爱心招募令,号召返乡大学生、社区党员、红色楼栋长、社会组织等加入进来,担任班级管理志愿者。各街道社区与共建单位加强联络,争取场地、经费支持,广泛吸纳社会力量加盟进来,为孩子们购买保险、学习用品等,全方位做好后勤保障。整合未成年入关护中心、高等院校等资源,联合开发专题式、情境式、体验式等多种类别课程,将爱心暑托班送到新就业群体人员“家门口”,有效解决看护难、接送难等问题。

考虑到新业态新就业群体家庭的父母平时忙于生计,缺少对子女的成长陪伴,爱心暑托班特别开设了心理健康咨询辅导类课程,增加亲子互动活动,进一步提升亲子关系。宝塔桥街道联合青雁未成年人关爱中心,定制“我和情绪面对面”“人际沟通小课堂”等活动,以个案解读、小组活动等形式,引导孩子感恩父母,融入集体、快乐成长。江东街道组织外卖小哥、快递小哥、网约车司机子女等20人,组建暑托“骑士班”,开展垃圾分类家庭挑战赛,引导家庭成员协作完成任务;结营仪式中开展“骑手爸爸,我想对你说”主题演讲,鼓励孩子们说出心里话,有效拉近亲子关系。

夏令营、运动会、小课堂,这个暑假,众多企业也为职工子女提供了多样化的爱心选择。在中铁四局的建筑工地,每年暑期也会如约而至这样一群“小候鸟”,可爱的他们是自由“旅行”的天使,为了爱奔赴旅程。

七分公司青岛地铁6号线组织的“小候鸟”亲子运动会上,大小朋友你争我赶互不相让;南京分公司组织开展“童心向党 喜迎二十大”小候鸟夏令营活动,孩子们和家长们兴致勃勃地手绘草帽;还有不少项目部组织孩子们进工地,了解爸爸妈妈的工作,戴着安全帽,聆听安全讲座;市政公司池州老旧小区改造项目部还组织职工家庭和农民工家庭一起去风景区游玩。

中原油田暑期托管班的带班老师是一群热爱托管服务的志愿者,也是工作经验丰富

专业技能扎实的女职工,更是孕育幸福美满家庭的妈妈。

在暑期托管班里,除辅导暑期作业外,老师们还组织孩子来到民兵训练基地,开展公共安全体验与军事拓展。开设口才课、书画课、声乐课等,全方位多样化满足孩子们的要求。据介绍,今年的暑期托管服务共开设八个班,精彩纷呈的课程让孩子们开心,家长放心,让孩子们有所得,有所获,有所成长。家长们纷纷表示:“每当暑假来临,带孩子成了最大问题,有了暑期托管班,终于可以安心工作了。”

今年暑假,长庆油田因地制宜开展了员工子女暑期托管班,号召青年志愿者为油田区内小学生提供一体化托管服务,开设简笔画、音乐、足球、书法等课程,组织一系列拓展活动,在丰富娃娃暑期生活的同时,有效缓解了油田员工的带娃难题。

长庆油田生产区域横跨五省,近九成员工在一线工作。许多石油人因为工作和距离,暑期无法每天陪伴孩子,部分员工子女便开启了奔赴生产一线探亲的“小候鸟”模式。暑期托管班不仅为这些“小候鸟”组织“爱心小课堂”,培养孩子的爱好,还积极组织以油田文化为主的课外兴趣活动,让娃娃们度过一个充满“油”味的假期。

“通过这次活动,让原本性格内敛的孩子变得活泼自信了,我看在眼里,真是高兴!”长庆油田一位职工说道。

## “我会把这份爱一直传递下去”

# 一台温暖的火车头

本报记者 马学礼 本报通讯员 程杰 黄贵彬

“贾叔叔,我经常给同学辅导功课,做好事都习惯了。”日前,吴佳银在电话里给中国铁路兰州局集团有限公司迎水桥机务段动车运用车间指导司机贾建林郑重表态。她是银川市唐徕回民中学高一年级的学生,也是迎水桥机务段动车运用车间“雷锋号”机车组首次捐助助学的对象之一,四年的资助让她顺利完成了小学和初中的学业。现在,她也成了一粒传承弘扬雷锋精神精神的“种子”。

“雷锋号”机车组组建于1989年5月。2017年3月5日“学雷锋日”到来前,贾建林组织“雷锋号”机车组成员进行捐助助学讨论,最终决定机车组8名成员每人每月拿出200元资助吴佳银、封勇浩、赫菲、陈梓蒙等4名学生,直到他们停止接受资助。贾建林说:“‘雷锋号’成员更应该像雷锋那样乐于助人。”

2021年暑假过后,吴佳银顺利考上高中,家里的经济状况也得到了很大改善,她告诉贾建林决定停止接受资助,把这份带着温暖的资助金转给其他需要帮助的人。她说:“我也会把这份爱一直传递下去。”

钢铁是冰冷的,但钢铁制造的“雷锋号”机车却是温暖的。1.2万毫升,是“雷锋号”机车组成员无偿献血的总量。银川市金凤区爱心献血屋副主任祖亚娟说:“我记不全他们的名字,但我知道他们都是‘雷锋号’火车司机,年年献血,从来没有中断。”

在“雷锋号”机车组展室的展板上,有两幅“雷锋号”机车组和北部战区某部“雷锋班”班长毕万昌,共同给宁夏中卫市迎水桥铁路小学、沙坡头移民小学学生赠送图书及学习用品的照片。

“雷锋号”机车组第16任司机长念盼说:“我们‘雷锋号’机车组做得好事根本就数不过来,因为每天都在献爱心,传递温暖,8颗滚烫的心,让‘雷锋号’机车始终保持着温暖的温度。”

做乐于助人的模范,更要做岗位奉献的标兵,这是“雷锋号”机车组的座右铭。33年来,“雷锋号”机车组安全运输旅客550多万人,发现防止行车故障420多起,是赫赫有名的安全功臣。对待工作,“雷锋号”机车组的成员们精益求精,不曾有一丝一毫的懈怠。贾建林说,“作为‘雷锋号’上的司机,就得像雷锋那样把国家和人民的利益放在最高位置,确保行车安全是基本要求。”