

设立企业八级技工通道,万名一线工人争当技术能手

出激励实招,让员工成为“最佳合伙人”

本报记者 邹倜然 本报通讯员 张晨

在电工技能比武现场,各组选手配合默契、全神贯注,将自己的知识技能在电路板上展现得淋漓尽致;在焊工比赛场上,选手们一会儿调整焊接角度,一会改变焊接方向,力求让焊缝光滑、饱满、美观……

近日,浙江温州华峰集团举办了第十三届“新材料杯”创新创优创效竞赛活动,在两个月的时间里,参赛选手达4000余人次。

记者了解到,该竞赛活动已经持续13年,也是华峰集团切实提高一线员工队伍技能水平和综合素质的缩影。近年来,该企业持续营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,来自140多个岗位的万名一线工人,人人争当技术能手,合力攻克多项技术难题,实现企业发展与员工成长的同频共振,“只要适合企业发展需要和岗位技能要求都是人才”的理念已经镌刻在企业基因里。

员工争做“现代技术工人”

“企业要实现高质量发展,推进企业国际化、运营数字化、管理现代化、创新高端化、制造智能化、发展低碳化,必须高度重视员工成长,加快打造一支符合华峰发展要求的年轻化、知识化、专业化、国际化人才梯队及高素质的产业工人队伍。”华峰集团董事长尤飞宇说。

干事创业,关键在人,在于能否打造一支强大的高素质产业工人队伍。

最近两年,华峰集团印发了《新时代华峰集团产业工人队伍建设改革实施意见》及《新时代华峰集团产业工人队伍建设

阅 读 提 示

企业持续营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,来自140多个岗位的万名一线工人,人人争当技术能手,合力攻克多项技术难题,实现企业发展与员工成长的同频共振。

设改革工作方案》,提出加快构建产业工人技能提升体系、强化产业工人队伍建设后勤保障等诸多产改举措,其核心理念便是引导广大华峰产业工人主动寻找差距,紧抓业务提升,锤炼过硬作风,争做华峰新时代的“现代技术工人”。

在一系列举措中,针对一线技能型产业工人设立的华峰八级技工通道尤其引人关注。

在此基础上,生产一线的产业工人凭技能提待遇,最高年薪从50万元提高到100万元。

“希望以此激发技术工人的积极性、创造性,打造一支高职业素养、高专业技能的技术工人队伍。”华峰集团人力资源部相关负责人说,近年来,华峰集团营业收入持续增长,产业转型和产品升级步伐明显加快,这与企业尊重人才、尊重创造的良好氛围密不可分。

劳模工匠就在身边

重视人才,更要激活人才。
为激发员工内在潜能和创新动力,持续培育华峰员工的工匠精神,该企业于2014年开始陆续开展工匠精神培育系列活动,先后培养出获省部级荣誉的工匠超10人。目前,“工匠精神品牌平台”的创建经验,已在华峰全集团进行推广,涌现了一批又一批的“工匠先锋”。

“重复上千次,只为一两秒,力求在业

务上成为‘纺丝生头专家’,曾先后8次荣获公司‘生头’比赛第一名,并多次成为公司‘工匠1000攻守擂’擂主。”在华峰集团的工匠文化馆里,明星员工、华峰集团岗位标兵林丙琛和其他工匠一起亮相,向访客以及内部员工讲述各自的职业发展历程,心中无限感慨。

他们当中有主动请缨常驻华峰巴基斯坦公司的全国五一劳动奖章获得者、机修工夏国林;有提出“计量泵配件国产化”的浙江工匠黄章勋;有争当新时代“金牌工人”的“全国优秀农民工”薛孝西;有在省职工技能大赛中跻身前三的“浙江工匠”、仪表高级工程师蔡信克;有“纺丝丝头专家”林丙琛……

1990年出生的林丙琛,高中毕业就进入华峰,在前不久的八级工评定中,他被评为二级技工。

“可以不吃飯,可以不休息,但是手头的工作必须先完成。我的动作再快一点,就能让废丝少一点,原材料的浪费就少一些。”林丙琛告诉记者,3分30秒是他目前完成一个纺丝生头流程的最快速度,接下来,他还会不断向更快速度发起挑战。

“我刚进企业就发现身边有一大批劳模工匠围绕,大家都在努力钻研技术,自己也不能偷懶。”去年入职华峰的新员工朱贺飞说,劳模工匠的示范引领作用和一线职工争先创优的浓厚氛围,已经深刻影响了自己的职业认知。

风电混塔拔地而起

8月18日,安徽省亳州市谯城区双沟镇周大村风力发电机混塔现场,施工人员正在加班加点吊装160米混塔塔身。据了解,该项目投运后将会更好的改善亳州地区用电环境,推动地方经济发展,改善生态环境,减少碳排放。

梁西海 摄/人民图片



重庆建“企业吹哨·部门报到”机制为企业解难题

本报讯(记者黄仕强)遭遇了困难、有事需急办,怎么办……以前,当企业面临这些状况时,通常是东奔西走寻对策。近日,随着重庆市“企业吹哨·部门报到”政企互动中心挂牌及平台上线,一切变得不再难。

“企业有急难事项、有帮扶需要,只要吹哨,就会有部门报到。”重庆市经济信息委相关负责人介绍,新机制的构建是重庆铆足劲为企业服务、优化营商环境的生动实践。

该负责人谈道,此机制主要服务对象是全市各区县(开发区)辖区内的规模以上工业企业、资质等级建筑业企业、限额以上批零住餐企业、国家重点服务业企业,以及软件信息服务业等相关行业企业,也包括各类中小微企业。

据了解,重庆还为各类企业量身打造了吹哨渠道。一是可以登录“企业吹哨·部门报到”线上平台,填报相关事项。该平台在渝快

办、重庆市经济信息委官网、渝企之家,以及“渝企码”上均可登陆。二是可以拨打12345转“企业吹哨·部门报到”热线电话。三是重庆市经济信息委政务服务大厅设立了“企业吹哨·部门报到”政企互动中心,企业可以直接到访。四是党代表、人大代表、政协委员及各类调研活动梳理的问题也可以反馈报送。

一旦有企业吹哨,部门又如何报到?该负责人表示,按照工作机制要求,区

本报讯(记者王群)工业和信息化部信息通信发展司司长谢存日前在工信部举行的“打通经济社会信息大动脉”主题新闻发布会上表示,近年来,信息通信业绿色低碳发展工作取得显著成效,网络规模不断壮大、电信业务总量快速增长,行业在全社会的能耗占比保持相对稳定,“十三五”期间单位电信业务量综合能耗年均降幅超过20%。此外,目前5G基站单站址能耗已比商用初期降低超过20%,全国规划在建的大型以上数据中心平均设计PUE(注:PUE是评价数据中心能源效率的指标,其值越接近1表明能效水平越好)已降到1.3以下。

以5G和千兆光网为代表的“双千兆”网络,具有超大带宽、超低时延、先进可靠等特征,是新型基础设施的重要组成和承载底座。按照党中央、国务院决策部署,工业和

信息化部会同有关部门出台了《“双千兆”网络协同发展行动计划(2021-2023年)》《5G应用“扬帆”行动计划(2021-2023年)》等系列政策文件,大力部署推进5G和千兆光网建设应用,取得了积极成效。相关数据显示,截至7月底,全国建成开通5G基站196.8万个,所有地级市城区、县城城区和96%的乡镇镇区实现5G网络覆盖,5G移动电话用户达到4.75亿户,比2021年末净增1.2亿户。

“可以说,目前全国已实现了‘村村通宽

带’‘县县通5G’‘市市通千兆’。”谢存说,十年来,我国建成了全球规模最大的光纤和移动宽带网络,固定网络逐步实现从十兆到百兆、再到千兆的跃升,移动网络实现从3G突破、4G同步、5G引领的跨越。城乡“数字鸿沟”大幅缩小,现有行政村历史性实现“村村通宽带”,为全面打赢脱贫攻坚战提供坚实网络支撑。

谢存表示,下一步,工信部将持续推进以5G网络和千兆光网为代表的新型信息基

(县)专班收到本辖区“企业吹哨”,要实现线上“立即接哨”,并按所涉辖区和职能在两个工作日内分别交办完成。另外,承办单位要采取赴现场调查核实等方式,及时有效地开展办理工作,原则上在3个工作日内办结;短期内无法办结的,在5个工作日内制定办理计划,承诺办理时限。

值得一提的是,吹哨之后的办理结果将接受企业打分。“问题困难办理过程好不好由企业说了算。通过每次办理实实在在的问题进行考核评价,最后形成对一个部门的考核计分。”该负责人强调,全市实行“红黄绿”预警通报机制,提醒有关部门抓好事项办理;对办理过程中接哨率、处置率、办理回复率、满意率等比率低的市级部门及区县进行通报。

企事录

新东方邀离职员工“归巢”

事件:近日,一条新东方发给离职员工的短信在各个社交平台上流传,短信内容是新东方邀请曾经的员工回公司重新就业。据新东方方面表示,该消息属实,此次岗位邀请名为“归巢计划”。有相关负责人表示,本次招聘的直播业务岗位是针对“新东方直播间”的招聘,并非大家耳熟能详的“东方甄选”直播间。

点评:受“双减”政策影响,教辅巨头新东方从去年底开始转型,直播卖货是该公司为此迈出的第一步。一开始,外界对“东方甄选”直播间并不看好,一方面因为直播行业已过了红利期,另一方面“东方甄选”直播间初期的商品价被认为不够接地气。随着“买东西还能学知识”的“东方甄选”直播间一夜爆火,多名曾经的新东方名师也转型成了名主播。当月底,俞敏洪即发表文表示将搭建教育传播平台“新东方直播间”。

事实上,新东方大多数老师均具备一定的教学才能,个人风格也很鲜明,如果将这些特质移植到直播领域,再找到合适的直播内容,赢得关注并不难。倘若如此,此次“归巢计划”将为未来的教育类直播平台构建储备人才。

我国2023年初步建成碳排放统计核算体系

事件:8月19日,国家发改委、国家统计局、生态环境部联合印发《关于加快建立统一规范的碳排放统计核算体系实施方案》。实施方案提出,到2023年,各行业碳排放统计核算工作稳步开展,初步建成统一规范的碳排放统计核算体系。

点评:碳排放统计核算是做好碳达峰碳中和工作的重要基础,是制定政策、推动工作、开展考核、谈判履约的重要依据。碳排放统计核算体系建成时间表的明确,表明我国碳达峰工作又往前推动了一步。

要建成相关核算体系,不是一件容易的事,这涉及多地、多个具体行业。随着各地区、各领域、各行业对碳排放核算数据的需求显著提升,当前国内碳排放核算体系数据更新偏差、核算口径不一等一系列问题也开始凸显。因此,对相关部门来说,建立全国及地方碳排放统计核算制度、完善行业企业碳排放核算机制、建立健全重点产品碳排放核算方法等工作既要按照急用先行、先易后难的顺序推进,又要全面发力,不能留下短板。

为此,实施方案就体系建成确定了五方面保障措施,包括建立国家温室气体排放因子数据库、夯实统计基础、应用先进技术,以及完善支持政策。这意味着将有更多行业和企业参与相关工作,从而赢得发展机遇。

海底捞上半年亏损超两亿元

事件:8月14日晚,海底捞发布公告称,截至2022年6月30日,海底捞收入预计不低于167亿元,对比2021年同期约201亿元的收入,同比减少不超过17%;相较集团2021年同期的净利润约9650万元,集团预期将于截至2022年6月30日止六个月录得净亏损约2.25亿元至2.97亿元。

点评:受新冠肺炎疫情影响,今年上半年,中国的餐饮行业经历了巨大冲击。国家统计局数据显示,今年上半年,餐饮收入为2万亿元,同比下降7.7%。为应对堂食受限的难题,今年6月,海底捞成立了“社区营运事业部”。可以理解成其外卖业务的升级版——即“外卖+社群+直播+线上商城”的社区营运模式,重点在于堂食服务之外的多元化餐饮服务创新。不过从以往业绩情况看,海底捞的外卖业务占整体营收的比重并不算高,社区营运能否让这一情况发生改变还有待观察。

另一方面,随着疫情的缓和,6月以来海底捞门店运营表现已经明显好转。对这家餐饮巨头来说,利用缓冲期探索出有效的“两条腿”走路的方法已是当务之急。值得关注的是,外卖、堂食“两条腿走路”的模式也对餐饮企业提出了更高的要求,一方面是对门店运营、管理能力的要求,另一方面是对供应链体系和精细化运营的要求。”(罗筱晓)

中国工程机械行业首家海外“灯塔工厂”投产

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员黄艳)近日,三一印尼“灯塔工厂”生产的首台挖掘机下线,标志着中国工程机械行业第一座海外“灯塔工厂”建成投产。据悉,这也是我国工程机械行业智能制造标准首次实现系统化输出。

该“灯塔工厂”位于印度尼西亚KIM产业园,项目占地10万平方米,总投资2亿元。主要生产面向东南亚市场的13吨至55吨挖掘机,一期规划年产3000台。自今年7月开始首批设备安装调试,仅用时30天就实现了首台产品下线。

“这是中国工程机械第一个完全按照工业4.0标准建设的海外制造基地。”项目负责人丁世锋说。据介绍,这座“灯塔工厂”上到工业软件和每一个数据,下到生产设备和每一颗螺丝,完全参考中国标准执行。已应用的20套数字化软件系统,拥有100%自主知识产权。工业大数据跨越3000多公里,与国内的一三全球生产管控中心和树根互联“根云”平台实时数据互联。

“两服务一培训”助力乡村公路建设

本报讯 由交通运输部组织、全国试验检测机构开展的“两服务一培训”目前正在全国许多地方展开。中铁二十二局集团京诚检测公司积极参与“两服务一培训”志愿帮扶工作,发挥自身优势,助力乡村振兴,日前受到当地交通部门的肯定和表扬。

“两服务一培训”是开展农村公路质量检测帮扶服务、试验检测机构现场技术服务以及对县(区)级农村公路质量监管人员进行培训的简称。京诚检测公司经过层层选拔,从80多家试验检测机构中脱颖而出,成为在京10家担任北京市农村公路建设质量“两服务一培训”志愿帮扶工作机构之一。去年,该公司在房山区开展农村公路建设质量“两服务一培训”培训,对农村公路建设新颁布规范和对农村公路建设质量把控要点进行详细指导,对房山区23个乡镇50余名主管乡村道路建设的技术骨干进行培训。开展现场帮扶与实体检测活动,组织专业检测人员对房山区乡镇的多条乡道、村道进行压实度、厚度和平整度检测。为房山区农村公路建设质量的提升提供了有效帮扶指导。前不久,北京市交通委员会房山区分局对公司的志愿帮扶工作做出表扬,指出,该公司组织开展的检测技术培训和现场检测为保证和提升农村公路、扶贫公路的质量提供了有力的技术支撑,彰显了国企担当。(闻欣)