

档案伴随每个人的一生,是应届毕业生进入社会的第一课——

“重视档案合理存放,莫让它成为‘绊脚石’”

本报记者 周子元

每年毕业季,档案存放传递迎来高峰期。档案,记录过往经历,伴随一生成长。作为“第二张身份证”,个人档案中教育经历、政治面貌、各类奖惩评价等文件材料,在升学就业、政审考察、申报职称、核定社保待遇等重要环节起到参考凭证作用。

《工人日报》记者在采访中了解到,因缺乏重视或不了解存放要求,导致毕业生档案失效情况时有发生;长时间异地存放遗忘丢失,灰色收费服务大量存在等问题也需解决。

档案存放是进入社会第一课

“每年毕业季,学生都需要完成转档案和转党团组织关系工作,才能办理离校手续。根据自身情况妥善放置档案,是他们进入社会的第一课。”天津某高校辅导员郭老师多年来一直负责毕业生档案工作,“个人档案一般包含初高中毕业登记表、高考志愿记录、大学学习情况、实习鉴定等材料,毕业时会放入学历证书复印件和党团组织关系、政审材料、调档函和报到证。进入工作单位后,学生档案成为他们的人事档案。”

今年6月,上海某高校应届毕业生金霄兰第一次处理自己的档案存放问题,在学校、人才服务中心、户籍地街道三方之间困扰了很久。“由于我未确定工作,毕业时想将档案暂存学校,但学校要求离校前必须转走档案。于是,我联系了学校所在地的人才服务中心,但因档案在个人手中被拒绝接收,让我将档

迁回户籍地街道。后来我又联系了街道居委会,他们表示没有接收过毕业生档案。没有想到档案存放的要求这么多。”金霄兰说。

一般情况,学校对于暂缓就业学生有义务在两年择业期内保管学生档案,但各地高校具体实施情况不同。受到就业率统计影响,学校更鼓励学生尽快找到工作,将档案放至工作单位或是返回原籍。每年毕业季高峰期,人才服务中心会通过学校直接对接大量档案。金霄兰因错过学校集中派遣,导致档案无处可去。北京某高校应届毕业生小林则在转档过程中遇到难题。去年3月,他参加了北京事业单位考试,由于疫情当年招录推迟,因此小林毕业时将档案迁到人才服务中心暂存。9月,用人单位为小林开具了调档函,要求他将档案直接到学校派遣到单位。“而人才服务中心不认可这份调档函,因此无法派遣。学校也不能再将我的档案调回去,这给我带来了不小的麻烦。”

流动人员管理档案期待更便捷

根据规定,流动人员人事档案由县级以上(含县级)公共就业和人才服务机构以及经人力资源社会保障部门授权的单位管理,严禁个人保管本人或他人档案。非公有制经济组织和社会组织聘用人员、未就业的高校毕业生、自费出国留学及其他因私出国人员、自由职业或灵活就业人员都属于流动人员人事档案范畴。

记者采访多名毕业生了解到,因其就业

公司无法接收档案,公司所在城市只有本地高校毕业生和本地户籍才能存放,因此只能将档案放回户籍地,无法做到“档随人走”。检索社交平台中有关档案的话题,不少人表示因当年毕业时档案没有存放在当地,长时间遗忘导致丢失,需要时再难寻找,影响了深造升职。

临近退休的张恒勇也受此影响。他曾在事业单位工作5年,后辞职经商。根据国家规定,个人缴纳基本养老保险费实施前,按照国家规定计算的连续工龄视同缴费年限。张先生申请办理视同缴费年限认证时,人社部门要求提供职工原始档案进行审核。时过多年,档案下落不明,由于无法证明当年的工资待遇和工资时间,张先生只能放弃认证。

一方面,对档案不清楚不重视,认为其可有可无;另一方面,调档程序繁琐、转递过程相对滞后,导致人员多次流动后档案不知所踪。还有一些人在不断“跳槽”和异地求职中,最终选择放弃个人档案,成为“弃档族”。

日前,人社部政务服务平台的跨省流动人员人事档案管理服务上线,全国开通档案服务“跨省通办”的机构都能在人社政务服务平台直接查询。除档案查询,档案接收和转递、开具相关证明,提供政审材料、办理进度查询等跨地区服务事项也在陆续完善,流动人员管理档案将会更加方便快捷。

莫让档案成为“绊脚石”

档案合理存放,不仅是社会管理的重要

手段,也是一项事关大众的公共服务内容。人事档案属于国家法定、归口管理的公共信息,自2015年起,各地方人社部门所属流动人员人事档案管理服务机构取消收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。

但市面上一些公司仍提供以档案查询、存放、调转为主要内容的收费服务。记者在电商平台查询到,这些档案服务产品大多依靠情况单独定价,从查询档案到补档激活等服务,价格从几十元到几千元不等。档案查询排名靠前的产品,截至8月中旬月销量就达到5000多单。记者通过咨询多个商家发现,他们并没有明确的收费标准和依据。

“重视档案合理存放,莫让它成为人生的‘绊脚石’。”郭老师说,“近些年,各学校对档案工作非常重视,会专门安排课程为毕业生讲解档案的重要性和派遣流程,每个学生的落实情况也会及时统计,督促他们处理好档案存放问题。”

多位高校人士建议,毕业时,应选择各地方人社部门所属的人事档案管理服务机构,并根据就业、户籍、当地人才引进等政策要求采取不同的档案派遣方式。已就业者,档案存放于具备管理权限的用人单位或委托单位所在地人才市场进行管理;未就业学生,可将档案暂存学校或高校所在地人才服务中心,留学生可以选择将档案存放在教育部留学服务中心。个人就业发生变化要及时转递档案,保证“档随人走”,避免影响后续发展。

抚慰伤痛 重建家园

新华社记者 李宁 王涛

“第五段的变压器受损严重,上午必须更换完毕。”20日8时多,在青海省西宁市大通回族土族自治县山洪灾害救援现场,西宁电力实业有限公司职工正在紧张抢险。

记者从青海省西宁市大通回族土族自治县“8·18”山洪灾害抢险救援处置工作应急指挥部获悉,截至20日22时,山洪灾害已造成25人遇难,仍有6人失联,之前失联人员共有23人获救,搜救工作仍在紧张进行。

在电力抢险现场不远处,一台挖掘机正将一截波纹钢管铺设在河道上,一旁的工作人员正在用铁锹平整作为路面的砂砾。大通县交通运输局农村公路养护中心主任贺青年介绍,山洪导致沙岱河沿线的桥梁均被冲毁,通过在原址架设6座涵洞桥和一座简易桥,形成临时过河通道,连通河流两岸,保障救灾车辆和人员通行。

据了解,截至目前,受灾地区用电全部恢复,沿线道路桥梁恢复通行,受灾乡镇网络通信恢复正常,1879名群众得到集中安置,有关部门已组织742人前往受灾群众原居住房屋,鉴定房屋安全情况。

在河谷旁,大通县农业技术推广中心职工雷延庆指挥着挖掘机,将一具牲口的尸体从泥土中挖出,搬运到货车车厢上。雷延庆介绍,山洪灾害导致不少村民养殖的牲畜溺亡,必须对死亡动物周边环境、牲畜圈舍以及无害化处理点进行全消毒灭菌,“我们目前已经无害化处理溺亡动物100余头(只),防止‘大灾过后有大疫’”。

灾害发生后,大通县出动1961名干部职工、120名青年志愿者,联点帮助青山乡沿线道路及4个受灾村进行清淤。

来自大通县第七完全中学的志愿者钱发俊说:“得知青山乡山洪灾害现场需要清淤,学校迅速组织教师组成志愿者队伍,马不停蹄地赶了过来,作为大通人,咱得尽一份力。”

看到来自四面八方的志愿者,望着家里整齐摆放的米面油等救援物资,代元德感慨:“灾害面前,只要大家劲往一处使,没什么难关过不去。”(据新华社西宁8月21日电)

(上接第1版)

“蹲点组经过认真分析思考,认为曲靖目前的情况实质在于市场机制与政府调控之间存在脱节。”蹲点组组长潘军说,“我们提出要围绕政府、院校、企业三方,建立政府职能部门与政府职能部门之间、政府职能部门与职业院校之间、政府职能部门与企业之间、职业院校与企业之间、职业院校与职业院校之间、企业与企业之间六个方面合作的项目化推进机制,也就是‘三方六面’合作机制,并对‘政校企’合作机制进行了有针对性的细化。”

近日,云南省委、省政府发布《关于支持曲靖市建设云南副中心城市的若干意见》,提出到2025年,要把曲靖基本建成云南副中心城市,地区生产总值突破5000亿元,力争达到6000亿元,经济总量占全省的比重超过15%。其中特别提出,要打造引领性先进制造业集群,要集聚发展曲靖的职业教育,建设1~2所本科层次职业院校,支持建设高等职业教育集聚区。

云南省总工会副主席尚建明透露,目前省总党组正在研判蹲点《意见》,修改完善后,将建议曲靖市以文件形式下发,以“政校企”合作形成“三方六面”工作机制,彻底破解企业“用工难”“技工荒”,解决职教“招生”以及学生毕业“就业难”,力争因此形成破解全省同样问题的“钥匙”。

国铁集团科学精准做好疫情防控工作

(上接第1版)尤其针对长途普速旅客列车运行时间长、旅客流动性大的特点,加强宣传引导,劝导旅客规范佩戴口罩,增加非接触服务,加强列车通风消毒。对涉疫地区始发、途经的普速旅客列车,推行以车厢为单位实行静态管理,最大限度减少旅客在车厢内流动。

加强铁路口岸疫情防控。坚持外防输入方针,按照“口岸一策”的要求,精准制定铁路口岸疫情防控方案;实行“人货分离、分段运输”策略,坚持人、车、物、环境“四位同防”;对口岸作业人员实行7天工作、7天隔离、N天休息的“7+7+N”劳动组织模式,每天安排一次核酸检测。

做好职工健康管理。组织车站从业人员做好防护,严格落实佩戴N95口罩、一次性手套和眼罩“三件套”,勤洗手、少聚餐、不聚餐;调整劳动组织,对涉疫地区职工划小工作单元,对机车乘务员、列车调度员等行车关键岗位人员实行闭环管理;加强工后管理,对风险地区职工倡导“两点一线”工作方式,加强职工健康监测和早期筛查。

强化应急处置,科学统筹常态化疫情防控和应急处置。列车运行途中对接到地方防控部门协查函的涉疫人员,按规定在前方站或目的站下车处置,对涉疫旅客所在车厢进行锁闭隔离,列车终到后实行终末消毒,配合地方政府做好同车人员风险排查工作;对下车后发现的涉疫人员,按照地方政府要求,及时提供同行旅客人员信息,配合做好流调调查工作,对相关乘务和站车作业人员实行集中管控。

一场模拟“职代会”

(上接第1版)

“大家请看,现在‘教务综合代表团’的代表们正在对各项‘草案’进行讨论。尤其是事关全体职工福利的这个‘草案’,在分组讨论会议上,每位代表都可以发言,献计献策,提出意见建议。”对于学员们这两天在课堂上学到的一些理论知识,老师在场外讲解中做了重点解读。

“太真实、太及时、太专业了,真实还原职代会全过程,各项程序内容严谨周密,我们正在筹备职代会,整套材料可以直接引用,解开了我们工作中的很多困惑。”黑龙江交通投资集团资产经营公司工会主席雷海燕表示,“职代会情景模拟教学,让学员沉浸式体验了职代会召开的全过程,入脑入心更记忆深刻,有很强的指导意义。”

近年来,作为工会干部教育培训主阵地、主渠道,黑龙江省工会干部学院深入推动教学改革,创新培训方法,在课程开发上不断取得新突破。仅今年以来,他们就先后开发了“跟着红歌学党史”沉浸式精品课程、“体悟工匠精神,感受信仰力量”主题体验式实践教学、“传承东北抗联精神,凝聚前行磅礴力量”主题体验式实践教学等。

“我们将扎实推进‘能力作风建设年’活动,进一步提升教课工理论水平、专业素养和教学创新能力,树匠心、出精品,积极探索研发,将推出更多业务专、内容实、形式新、受众广的课程,为推动龙江工会干部教育培训事业高质量发展作出新的更大贡献。”黑龙江省工会干部学院院长佟丹说。



2022 中国国际智能产业博览会即将启幕

图为8月21日拍摄的2022中国国际智能产业博览会主会场重庆国际博览中心。

2022中国国际智能产业博览会将于8月22日至24日在重庆国际博览中心举行。本次智博会以“智能化:为经济赋能,为生活添彩”为主题,重点围绕国家发展战略、产业发展趋势,聚焦数字产业化、产业数字化,集中展示大数据智能化发展成果。此次智博会采取线上线下相结合的形式举办。

主办方表示,鉴于高温天气和当前疫情形势,为保护广大群众身体健康,届时线下展览暂不向社会公众开放,社会公众可登录智博会官网(官网地址:https://www.smartchina-expo.cn)进行线上观展。后期视情况再适时调整观展方式。

新华社记者 黄伟 摄

(上接第1版)

加强党对人才工作的全面领导,是坚持正确方向、做好人才工作的根本保证。

十年来,党对人才事业的领导全面加强,以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方,推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

2021年5月,党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发,设专章对党的人才工作作出规定,明确了党管人才的体制机制。党委统一领导,组织部牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省区市党委、地市级党委均成立人才工作领导小组。

对人才的政治引领、政治吸纳持续加强——

中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》,各级党委(党组)分层分类确定联系服务专家对象,在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,实现“增人数”和“得人心”有机统一;

中央组织部会同有关部门和单位组织400余名专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动,组织一万余名高层次人才参加国情研修,组织在京院士专家集中体检6000人次,切实增强人才的认同感和向心力;

……

人心是最大的政治,共识是奋进的动力。党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来,引导广大人才自觉弘扬科学家精神,坚定不移听党话、跟党走,为国分忧、为国解难、为国尽责。

破桎梏 不断深化人才发展体制机制改革

“现在农民评职称不看重学历,只要手

聚人才之力 筑复兴之基

里有农业技术绝活,能带动老百姓致富,就能申报农艺师职称。”今年50岁的山东农民佟福兴打心眼里感谢评审条件“接地气”。他没想到初中学历的自己能获评农民正高级农艺师。

近年来,山东打破学历、论文等条条框框限制,让4000多名“田秀才”“土专家”获得专业技术职称,有效激活了乡村人才资源。

体制机制是影响人才集聚和作用发挥的根本性问题,深化体制机制改革是构筑人才制度优势、赢得国际竞争主动的战略之举。

党的十八大以来,党中央以“授权、松绑”为核心,推动我国人才发展体制机制改革全面提速,中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月,党中央印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。随后,中央和国家相关部门配套出台政策140余项,各省区市出台改革政策700多项,体制机制改革呈现密集创新突破态势。

向改革要动力,用改革增活力。中办、国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》,优化科研项目评审管理,改进科技人才评价方式,完善科研机构评估制度,树立正确的人才评价使用导向。

科技部等五部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动,对各类科技评价活动进行全面清理和整改。

《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于完善科技成果评价机制的指导意见》《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》……一份份改革文件着力破解人才工作体制机制障碍,中国特色人才制度优势进一步彰显。

推动人才管理职能部门简政放权,消除对用人单位的过度干预;分类推进人才评价

机制改革,更好发挥人才评价“指挥棒”作用;深化人才激励制度改革,激发人才创新创造活力……一项项制度举措环环相扣,打破体制壁垒,扫除身份障碍,我国人才“红利”持续释放。

向用人单位授权,为人才松绑。人才发展体制机制改革与教育、科技、人事、社会管理等领域体制改革协同推进,人才链、产业链、供应链相互交织,强大的人才引擎为党和国家事业发展注入澎湃动能。

聚合力 让各路高贤聪明才智竞相涌流

“实现中华民族伟大复兴,人才越多越好,本事越大越好。”习近平总书记说。

当前,我国人才资源总量达到2.2亿人,比2012年增加了1亿人。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结。

——围绕中心,服务大局,聚焦国家重大战略配置人才。以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”,为海南全面深化改革开放提供强有力人才支撑……围绕推进供给侧结构性改革、加快区域协调发展、“一带一路”建设等国家战略部署,促进人才供给与经济社会发展需求相适应;

印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》,组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青,创新博士服务团、“西部之光”访问学者选派方式,扎实推进“三区”人才支持计划,以“牵手计划”等推动东西部地区开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智,让更多人才下得去、待得住、干得好;

朝中人才聚焦,为大局助力。国家重大战略部署到哪里,人才工作就跟进到哪里、服务到哪里。

——海纳百川,筑巢引凤,不断扩大人才

对外开放。

“这些产品都是自主研发的吗?”2020年10月12日,潮州三环(集团)股份有限公司的展厅里,习近平总书记拿起一块陶瓷基板边走边问,对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里,科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士,其中2名还是“海归”,总书记十分高兴。

以更加积极的举措发现人才,以更加开放的胸怀使用人才,以更加有效的政策保障人才,聚天下英才而用之。

十年来,人才对外开放力度不断加大,“近悦远来”引才格局进一步形成,我国逐步从世界最大人才流出国转变为为主要人才回流国,正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

——高端引领,整体推进,着力培养造就各行各业高素质人才。

南海之滨,创新潮涌。在中国海洋大学三亚海洋研究院,院士、长江学者等70余名高层次人才常态化在此开展科研攻关及教学工作。

“在不同学科老师的指导下,我们得以开展更深入全面的学习。”中国海洋大学三亚海洋研究院研究生史鑫皓说。

贤良之士众,则国家之治厚。高技能人才振兴计划、企业经营管理人员素质提升工程、农业科研杰出人才培养计划等稳步实施,每年培养培训行业人才数以百万计。高水平人才队伍总量持续扩大,人才队伍结构日益完善,各方面人才各得其所、各展其长。

济多士,乃成大业;才蔚起,国运方兴。

在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,广大人才创新创造活力充分迸发,人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势,为全面建设社会主义现代化国家提供坚强人才保证和智力支持。

(新华社北京8月21日电)