

作息时间不固定、参加活动难集中,怎么办?

# 沈阳工会为新就业形态劳动者送去“流动运动会”

本报讯(记者刘旭)“头一回听说‘流动运动会’,能让我们这些每天奔波在路上的货车司机便利地参与到工会活动中,还能获奖、领福利,真是太好了。”辽宁沈阳宏远物流有限公司货车司机张双喜说道。8月12日,在沈阳传化公路港物流有限公司,沈阳市总工会、铁西区总工会联合为新就业形态劳动者送去一场“流动运动会”。

盖促进组织覆盖的有效路径,结合新就业形态劳动者作息时间不固定、参加活动难集中等特点,以切合新就业形态劳动者需求、适合工作岗位要求的服务方式作为落脚点,策划并推出送“流动运动会”到“流动”的新就业形态劳动者身边的主题活动。

据了解,“流动运动会”由沈阳市总工会总体策划,指导区、县工会结合区域特色广泛开展,并给予专项资金支持,同时,精选大绳、跳绳、毽球、俯卧撑等适合新就业形态劳动者的比赛项目。此外,沈阳市总工会还依托市工会事务与职工服务中心组建运动会主持、比赛规则讲解、运动会现场录像和裁判等服务人员队伍。“流动运动会”以市、区两级工会联动的工作方式,由工会携带运动器材、组织裁判、录像等服务人员,随时就需前往新就业形态劳动者集聚地开展。

“工会到货车司机中间来办运动会,既意外又惊喜。”上海广吉物流沈阳分公司负责人李建伟说,“货车司机天天在路上跑,没有娱乐活动,这次的运动会让大家活动放松,在运动中拉近距离,也找到了组织归属感。”

## 产业工人队伍建设改革五周年优秀理论征文名单

在开展产业工人队伍建设改革五周年系列活动中,推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室理论调研组组织了理论征文,经初评、复评和复核,评选出37篇优秀等次征文。具体名单如下(按行政区划和单位序列排序)。

- 1.《马克思主义工人阶级理论和劳动学说的进一步丰富和发展——产业工人队伍建设改革的理论探索》(张鹏,北京市总工会)
- 2.《广泛深入持久开展劳动和技能竞赛 进一步推动新时代产业工人队伍建设改革的实践与思考》(杨海军,天津市总工会)
- 3.《高质量抓好政策落地是深化产业工人队伍建设改革的重点环节》(河北省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室)
- 4.《对校企合作与产教融合的思考》(郝家龙,山西阳泉职业技术学院)
- 5.《实施产业工人队伍建设改革“深蓝计划” 打造国家级新区产改模式》(闫为宁,辽宁大连金普新区总工会)
- 6.《育大国工匠 筑国家名片——发挥试点先行作用 推动壮大技能人才队伍》(王晓霞、赵得岫,黑龙江佳木斯市总工会)
- 8.《选树“智慧工匠” 推动产业人才队伍建设》(戴菁,上海市总工会;赵明,上海市经济和信息化系统工会工作委员会)
- 9.《关于苏州市产业工人发展指数的调研报告》(杨晓文,江苏苏州市总工会)
- 10.《浙江推进非公企业产业工人队伍建设改革工作的探索实践》(应越人,浙江省总工会)
- 11.《浙江省建筑产业工人培育改革机制研究》(吴伟民,浙江省建筑业管理总站)
- 12.《安徽省推进产业工人队伍建设改革的实践与思考》(徐发成,安徽省推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组办公室)
- 13.《筑牢思想根基 汇聚奋进力量——新时代产业工人队伍思想政治状况调查分析》(李双全,安徽省社会科学学院)
- 14.《构建校企命运共同体 打造“二元制”育才品牌》(福建省产业工人队伍建设改革领导小组办公室;黄重成,泉州轻工职业学院;谢显能,福建泉州市总工会)
- 15.《福建省技能人才队伍建设情况分析》(福建省人力资源和社会保障厅)
- 16.《江西破解产业工人队伍建设“三瓶颈”的思考与建议》(季凯文、卢靖磊,江西师范大学江西经济发展研究院;陈燕,南昌大学经济管理学院)
- 17.《破解三大困境,强化五项赋能——以新零工群体队伍建设推动新型零工经济行稳致远的调研与思考》(江西省社会科学界联合会)
- 18.《贯彻贺信精神 完善“赛马”机制 大力培育支撑行业高质量发展的能工巧匠》(卢飞、李强、黄振华,山东省轻工纺织工会)
- 19.《发挥产业工会优势 推进产

## “关爱医师从好事办起、小事干起”

本报福州8月18日电(记者李润钊)“善待医师就是关爱生命。关爱医师,既要解燃眉之急,更要抓长远之策”“医者仁心、师者匠心,工会要为医师搭建技能成才人生出彩舞台”……医师节即将来临之际,福建省人大常委会副主任、省总工会主席周联清带领省总工会干部向坚守在抗疫和临床工作第一线的医师代表致以节日祝贺和诚挚慰问。

深入疫情“风暴眼”直面病毒、抽丝剥茧梳理病毒轨迹、日夜不休分析流调数据……在福建省疾病预防控制中心大楼,应急所主管医师詹美蓉和同事们在不断响起的电话铃声,正想方设法“赶到病毒前头”。“改进测序方案,探查感染来源,提升协同能力……”中心主任郑奎城向工会干部们讲述着疫情以来“疾控人的日与夜”。他感叹,“在护卫人民健康的第一线,处处都有医师的身影。”

“医师筑起了守护生命的‘防护网’,也撑起了老百姓心头的安全感,我们要努力唤醒全社会对医师的尊重。”在座谈交流中周联清鼓励医师们,“为建设健康福建、增进人民福祉作出新的更大贡献。”



8月18日,重庆市永川区三教镇卫生院医务人员向企业员工讲解中医中暑降温知识。

### 关爱员工高温健康

本报通讯员 陈仕川 摄

### 注重选树发挥关键作用或作出突出贡献的一线劳动者 第三届“北京大工匠”选树启动

本报讯(记者赖志凯)8月17日,北京市总工会召开新闻发布会,介绍第三届“北京大工匠”选树工作情况并发布本届大工匠30个职业(工种)。经过公开征集、基层推荐、专家论证等环节,职业(工种)突出新兴科技与传统行业相结合,主要有智能制造技术人员、卫星航天器装配工、古建筑琉璃工等。

据了解,第三届“北京大工匠”选树时间从2022年8月持续至12月,在各行各业选树30名具有工匠精神的先进人物,重点在产业工人中选树具有高超技艺、领军作用、突出贡献、职工认可的“北京大工匠”。在选树方式上,将结合各个职业(工种)特点,分别采取同台竞技或组织专家评审的方式进行。

### 辽源市总举办职工婚恋交友活动

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员闫书御琳)近日,由吉林省辽源市总工会主办、国网辽源供电公司承办的“会聚良缘”单身职工婚恋交友活动举行。来自该市各行各业的百余名单身青年职工通过丰富多彩的互动游戏,寻找中意的“另一半”。

### 奋进新征程 建功新时代 非凡十年·工会篇

“学习一个人,带动一大片,影响一代人”,让技术工人“既有里子,又有面子”……近年来,山西各级工会履行使命担当,深化“产改”,让更多的高技能人才收获荣誉和动力,使得高技能人才队伍像滚雪球一样不断壮大。

党的十八大以来,能源大省山西在转型发展上积极蹚新路。这背后,是一个个坚守岗位务实创新的身影——他们当中有不曾穿过军装,却成为士兵口中“舰艇尖兵”的谢丙友;有两年反复试验5100余次,开创煤炭原料化利用新路的拓荒者张国华……以他们为代表的产业工人,也是山西工会的工作“瞄准点”和“发力点”。

## 山西省总工会通过深化“产改”、狠抓“五小”竞赛、释放“工匠效应”等举措,着力锻造新时代产业工人队伍——

# 打好“三张牌”为高质量发展蓄势赋能

发展目标,狠抓“五小”竞赛,持续释放“工匠效应”,通过“产改”让更多的高技能人才收获荣誉和动力,用这“三张牌”为高质量发展蓄势赋能,在经济社会发展大局中充分发挥工人阶级主力军作用。

“五小”群众性创新活动中的一例。2015年,为了助推山西经济转型发展,山西省总将“五小”等群众性创新活动纳入各级工会年度考核目标,在拓展领域、考核激励等方面不断突破,成为工会招工、企业践行、职工实现自我价值的工作品牌。

参赛者职工1964.36万人次,产生创新成果54.4万项,创造经济价值327.1亿元,省总发放奖金共计2174万元。

“产改”锻造高技能人才队伍 “这是一个培养和造就高素质技术工人的‘新时代’,为产业工人提供了广阔舞台。”近日,参加太原市百名劳模工匠下基层宣讲时,太原市重型机械集团有限公司维修电工张红兵感慨地说。“产改”中,山西省打通了高技能人才与专业技术人才之间的职业发展壁垒,张红兵也评上高级技师。