

想晋级无“级”可考,参加培训反被套路……

新职业“转正”后,还有哪些新烦恼?

本报记者 王宇

人工智能训练师、信息安全渗透测试员、陪诊师、互联网营销师、网约配送员、在线学习服务员……

7月,人社部向社会公示了新修订的《中华人民共和国职业分类大典》,与2015年版大典相比,新版大典增加了法律事务及辅助人员等4个种类,数字技术工程技术人员等15个小类,碳汇计量评估师等155个职业。

新职业从业者有了“身份证”后,职业生态有何改变?又有哪些新烦恼需要解决?《工人日报》记者对此进行了调查。

终于有“名字”了

“干了7年研学旅行,终于有‘名字’了。”最近,研学旅行指导师王博感到工作更有奔头了。在近期人社部向社会公示的18个新职业中,研学旅行指导师位列其中。

“很多人觉得我们和导游一样,实际上我们既要当导游,又要当老师。”王博告诉记者,研学导师的服务对象多为青少年和学生群体,更注重旅行中的知识性和体验感。

“有了‘身份证’后,和客户沟通更通畅了。”王博告诉记者,此前,由于职业没被正名,一些家长不认可他们的专业价值,并不情愿为服务买单。

王博所在的公司共有24名研学指导师,以前,一些求职者也因为担心职业前景不明朗不愿入行,现在,公司终于可以名正

阅读提示

新版职业分类大典出炉,155个新职业进入“职业版图”。新职业从业者有了“身份证”后,依然在技能晋级、培训考证的路上面临新烦恼。专家建议,在新职业的人才培养、水平评价过程中,注重发挥龙头企业、行业协会作用,畅通从业者职业发展道路。

言顺利地招聘新人了。“公司招人明显更容易了。”王博说。

采访中,记者发现,仍有不少新职业从业者表示,期望自己所从事的新职业也有机会“转正”。

1993年出生的游戏捏脸师小眠就是其中的一位,她专门为游戏玩家定制虚拟形象。她直言,捏脸行业的版权问题令她头疼,希望游戏捏脸师能被正名,从而形成行业规范,避免野蛮生长。

不过,并非新出现的职业都能成为有“名字”、有“身份”的新职业。

“一个新职业的出台需要通过独立性、稳定性、群体性等维度的综合考量。”南开大学商学院教授刘俊振解释说,职业的独立性会被首先考量,这代表着职业是否足够新;稳定性代表其是否有足够的发展空间;群体性则反映出从业人员的规模大小,以及能否拉动就业。

在刘俊振看来,未来新职业的确立,会优先从符合国家转型发展战略、产业结构调整要求的相关职业中进行筛选。

无“级”可考

“给新职业发‘身份证’只是第一步,如何规范其职业体系、加强职业保障等都是亟须解决的问题,其中,建立配套的国家职业技能标

准是关键。”中国政法大学商学院教授王霆说。

赵鑫从事地铁检修工作已有3年时间,今年6月,城市轨道交通检修工获得新职业“身份证”,这位90后技工在欣喜的同时,也多了一份期盼:“希望能像别的工种一样,参加技能等级评定,获得相应的职业待遇,让技能饭更香。”

对于新职业而言,发布相应的国家职业技能标准是从业者进行技能考级的第一步,也是后续开展职业教育培训和职业技能竞赛的基本依据。目前,由于城市轨道交通检修工尚没有技能“国标”出台,赵鑫和工友们暂时无级可考。

记者梳理发现,近年来新职业的国家职业技能标准出台已经在提速。仅2021年底由人社部单独或联合其他部门颁布的国家职业技能标准就有35条,进入2022年,又有碳排放管理员、宠物健康护理员等超过20个新职业陆续发布国家职业技能标准征求意见稿。

“未来需要形成以政府为主导,行业、企业共同参与的常态化机制,企业标准高于行业标准,行业标准高于国家标准,因此在人才培养、水平评价过程中,特别要注重发挥龙头企业、行业协会的作用。”王霆说。

“技能等级证书”变“培训合格证书”

“通过职业技能等级认定的新职业从业

本报讯(记者王维砚)日前,人社部失业保险司副司长刘鹏参加在线访谈,专门解答有关失业保险待遇申领的相关问题。针对“申领失业保险金是否会影响就业”的职工关切,刘鹏回应称:“领取失业保险金对以后找工作是没有任何影响的。”

据悉,失业保险是我国社会保障制度的重要组成部分,旨在保障失业人员失业期间的基本生活,促进失业人员再就业。

“失业保险金是单位和个人履行缴纳失业保险金义务后劳动者失业时享受的一项保障生活的基本权利。向失业保险经办机构申领失业保险待遇,是行使正当权利。”刘鹏解释说,根据人社部办公厅《关于进一步推进失业保险金“畅通领、安全办”的通知》,失业保险经办机构不得要求失业人员转移档案、不得将失业人员领取失业保险金的情况记入职工档案。

为保市场主体、保就业、保民生,国家出台了阶段性缓缴企业职工基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费的政策。一些职工担心:社保缓缴期内离职,会影响失业保险待遇申领。对此,刘鹏回应称:“社保缓缴期内员工离职,依然可以享受失业保险待遇。”

他进一步说明,对处于缓缴失业保险期限内的企业职工,参保缴费满1年、非因本人意愿中断就业的,可以享受失业保险金。如果是领取失业保险金期满仍未就业、因参保不满1年、主动辞职等原因不符合领取条件的失业人员,根据目前政策规定,可以领取失业补助金。失业补助金政策执行期限至2022年12月31日。

此外,针对一些失业人员在领取失业保险金的同时还在打零工的情况,刘鹏明确,在打零工期间,只要没有新的用人单位为其参加社会保险,就不属于《社会保险法》中规定的“重新就业”情况,因此可以继续领取失业保险金,也可以继续打零工。

刘鹏还表示,如果劳动者离职时满足参保1年以上、非因本人意愿中断就业两个条件,即使劳动者目前以个人身份参加基本养老保险,一样可以领取失业保险金。

人社部:申领失业保险金不会影响就业

经办机构不得将失业人员领取失业保险金情况记入职工档案

劳动合同约定员工自行缴社保,无效!

缴纳社保是公司法定义务

本报讯(记者张静 通讯员林伟 余月)通过劳动合同约定员工自行缴纳社保,这个约定有效吗?近日,记者从湖北省武汉市硚口区法院获悉,在该院近期审结的一起劳动争议案件中,法院经审理认定,缴纳社保是公司法定义务,通过劳动合同免除该义务的条款无效。

事情缘起于2020年,90后小伙赵强(化名)与公司签订的一份劳动合同。当年9月,赵强入职时,与公司签订书面劳动合同,约定工资为5000元,并在劳动合同第五条规定,赵强自行缴纳社保,公司每月给予社保补贴,随工资发放。2021年4月,赵强因工资待遇及社保问题与公司协商无果后离职。

今年2月,赵强向劳动仲裁部门提起劳动仲裁,要求公司补缴社保,并支付经济补偿金,被仲裁机构驳回请求。4月,赵强不服仲裁裁决结果,向湖北省武汉市硚口区法院起诉,要求公司支付1万元经济补偿金。

庭审中,赵强表示,当时约定的工资是5000元,公司说社保补贴单独发放,但是并没说具体数额。公司则认为,给赵强发5000元月薪里,工资为3800元,剩下的1200元是社保补贴。

法院审理认为,依据劳动法第七十二条,用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费;社会保险法第六十条第一款规定,用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费,非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。也就是说,用人单位为劳动者缴纳社保是法定义务,不能通过约定免除或变更。因此,本案中,劳动合同要求原告自行缴纳社保,违反了法律的强制性规定,该条款无效。

同时,法院审理认为,该公司未依法为赵强缴纳社保,致使其自行离职,公司应向赵强支付解除劳动关系经济补偿金5000元。承办法官表示,本案判决生效后,赵强可以依据判决书向人社部门申请,要求公司为其补缴社保。

北京灵活就业“一件事”打包办

本报讯(记者赖志凯)为优化营商环境,提升服务便利度,近日,北京市人社局、市医保局、市政务服务管理局联合发布通告,本市灵活就业人员参保登记和个人就业登记等业务申请入口及相关后续服务已完成优化整合并成功上线,8月3日起,登录北京市政务服务网,灵活就业“一件事”即可实现打包联办、一网通办。

据悉,灵活就业“一件事”场景主要面向具有本市户籍、在法定劳动年龄内、未在用人单位参加社会保险的灵活就业人员,为他们提供相关社会保险、个人就业登记等服务。灵活就业人员可在线办理6项业务,包括自主办理新参保(参保登记)、续保(增员)、停保(减员)、社会保险缴费申报与变更、社会保障卡申领、个人就业登记。

青海“直补快办”助力稳岗扩就业

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省教育厅、省财政厅印发《青海省推进企业吸纳就业社会保险补贴“直补快办”助力稳岗扩就业工作方案》,通过优化申报流程、定位补贴对象、主动联系服务等措施,加快构建政策找人、无感智办、“直补快办”工作机制,进一步畅通企业吸纳就业社保补贴申领渠道。

为优化流程,推进网上经办,青海精准定位符合享受企业吸纳就业社保补贴政策的用人单位,推进就业资金线上线下同步申请、审核、兑现的一体化发放监管平台应用工作,加大数据协同力度。同时,为符合条件的申请企业加密审核频次,在原经办时限上再提速50%,做到“即申即审”,及时兑现补贴资金。

杭州钱塘区上线技工专属应用

“钱塘技工”为人才成长加足“码”力

本报讯(记者邹偶然 通讯员赵彩霞 严巍)“以前线下跑各种培训机构不一定找得到想要的培训信息,现在不用出门,在这个‘宝藏应用’上就能一键搞定。”近日,浙江省杭州市钱塘区职工王芳对记者说。她所说的“宝藏应用”指的是“钱塘技工”,点开这款应用的“技能培训”版块,输入工种就可以得到详细的技能培训信息。

“钱塘技工”,顾名思义,主要服务对象是在杭州市钱塘区工作的技术工人。该应用围绕技能培训,重点建设了成长成才、关心关爱、融在钱塘三大场景,目前已上线16个应用。

“不仅是技能培训,员工技能认定、技能补贴、子女入学等问题都可以在‘钱塘技工’上查询办理,还可以通过学历提升、志愿服务等方式获取积分,享受相应政策福利。”钱塘区人社局相关负责人介绍说。

自今年5月在“浙里办”上线以来,该应用已在钱塘区840余家企业进行推广,使用人数2.3万余人,新增技能人才1370人。其中,高技能人才944人,66名高技能人才达到G、F类人才认定标准。由于提高了社会认同感,410余名技术工人报名参与钱塘志愿者服务。

“我们将进一步完善应用体系,让应用惠及更多人,以‘钱塘技工’应用助推‘扩中提低’改革,围绕数字社会建设要求,以数字化改革赋能共同富裕建设,努力打造‘一地创新、全省共享’的钱塘样板。”钱塘区人社局相关负责人表示。



动车每日“体检”保障暑运安全

8月9日,在中国铁路上海局集团有限公司南京电务段动车车载设备车间,工作人员正在确认待检动车车号。

今年暑运以来,该设备车间工作人员针对高温天气等情况,加强列控车载设备检修工作,每日对动车进行“体检”,确保动车运行安全。

新华社记者 李雨泽 摄

健全劳务品牌选、育、用、输四大机制,带动就业7.6万余人——

“山城玻璃工”成就小镇特色产业

本报记者 李国

重庆市合川区,因三江汇流而得名,嘉陵江、涪江、渠江交汇于此。合川区清平镇的玻璃制作技艺已有百年历史。

日前,在第五届“中国创翼”创业创新大赛重庆赛区选拔赛上,合川清平“山城玻璃工”劳务品牌在决赛中脱颖而出,将代表重庆征战第五届“中国创翼”创业创新大赛。

在清平镇,玻璃制作技艺衍生出庞大的玻璃产业,带动7.6万余人成为“山城玻璃工”,间接带动上下游产业链就业人数超21万人次。

传统技艺催生新产业

民国时期,清平镇当地的手艺人开始就地取材,采方解石、白云石,配以草灰、老坛酸菜萝卜汁等,将原材料熔化后,手工吹制出瓦、坛、缸等玻璃日用品。

传统技艺传承至今,一件件精美的玻璃器物从“山城玻璃工”手中诞生。

“猫眼动态有神,猫毛根根分明,鱼尾灵动。”清平玻璃雕刻技艺传承人、“山城玻璃工”王勇介绍用精雕工艺制作的玻璃工艺品

“猫盘”时如是说。

王勇告诉记者,以“猫盘”为代表的彩色玻璃工艺品采用的是套料工艺,在白色玻璃上套上彩色玻璃,再将设计的图案绘于瓶身,通过人工雕刻、抛光,制成一件完整的彩色玻璃工艺品。

记者在现场看到,王勇能在两分钟内,不借助任何模具,全凭自己构思,用一根细小狭长的铁管吹出U形、蛇形、鹿形等形状的玻璃制品。

在清平镇,玻璃制作技艺已衍生出庞大的日用玻璃产业,玻璃制品涉及酒具、茶具、工艺品等十大系列,2500余个品种。2021年,清平玻璃日用品产量达9万吨,年产值60亿元。

“在玻璃产业带动下,清平镇构建了‘山城玻璃工’选、育、用、输四大劳务机制,具有成熟的玻璃工职业技能培训标准和劳务培养与输出机制。”重庆市合川区玻璃协会会长蒋代远对记者说。

吹响“山城玻璃工”品牌

蒋代远也是“山城玻璃工”劳务品牌的形象代言人。在他看来,劳务品牌是推进乡村振兴、促进转移就业的重要抓手。

1983年,19岁的蒋代远进入合川玻璃仪器厂,从一名玻璃吹制工做起,逐步成长为“山城玻璃工”的代表人物。

在他带领下,清平玻璃企业积极创新发展,引进人才、技术、设备,资金进行技术改造升级,建设燃气退火炉和烤花炉生产线21条,半自动化生产线16条,逐步实现人工吹制玻璃到半自动生产的技术革新和转变。

围绕玻璃的生意越做越大,清平玻璃及配套企业务工人员占全镇工业企业用工总数的80%以上,每年为农民提供工资性收入3亿元左右,为全镇近5000户家庭提供稳定收入来源,成为清平镇第一大支柱产业。

随着清平玻璃制品的畅销,“山城玻璃工”劳务品牌越叫越响。眼下,玻璃产业的聚集度、创新能力不断提升,集聚各类玻璃企业的清平玻璃返乡创业园已颇具规模。

“如今,走进创业园,当‘山城玻璃工’已成为清平很多想吃技能饭的年轻人的选择。”重庆宝鑫玻璃制品有限公司负责人赵才碧对记者说。他所在的公司已带动上万人成为玻璃工。

就业与产业齐飞

在中国日用玻璃协会专家组成员、金星

吹响劳务品牌 提升就业质量