

临沂市总工会请专业人士为困难职工家庭学子就业科学“画像”

# 拿着“人才说明书”，找工作顺利多了！

本报(记者田国全 通讯员刘伟 王萍)“拿着‘人才说明书’，找工作顺利多了！不仅为我们求职提供了方向，还能起到推荐信的作用。”日前，山东省临沂市总工会举办困难职工家庭高校毕业生人才技能鉴定会，包括赵珂在内的21名困难职工家庭高校毕业生拿到专属“人才说明书”。

为增强对困难职工家庭高校毕业生就业服务的精准性、实效性，帮助毕业生尽快实现就业，临沂市总工会邀请知名职场规划师、人力资源师结合当地人才新政现场授课，解析高校毕业生留临就业、创业等相关补贴政策，并在现场进行一对一职业性格测试，为困难职工家庭高校毕业生定制“人才说明书”。“人才说明书”包含职业性格、职业兴趣的特点、适配岗位等内容，还有临沂市总工会和市人力资源协会的认证作“背书”。不仅从多个维度为毕业生的性格特征科学“画像”，帮助他们明晰了求职方向，更增添了他们的求职底气。

“‘人才说明书’方便企业高效、便捷地了解毕业生。”临沂市总工会党组书记、常务副主席王剑峰说，测试结果将随毕业生个人信息录入人才库，与2000多家企业招聘信息进行筛选比对，然后发送至企业人力资源部，最大程度帮助毕业生迈好踏入社会的第一步。

目前，困难职工家庭毕业生小可(化名)在人才库的助力下，成功入职九州集团商

主管岗位。“毕业后，我一直没找到满意的工作，得知工会举办人才技能鉴定会，我第一时间报名，随后我带着‘人才说明书’去九州集团应聘，然后顺利入职。”

近年来，临沂市总工会线上架起劳动者求职“云”桥梁，线下做好就业“心”服务，全方位、多渠道帮扶困难人员实现高质量就业。临沂市总工会连续3年组织“战疫情·助复工·稳就业”大型线上招聘会等活动，并依托“山东工会网上工作平台”和“齐鲁工惠”APP帮助企业推送招聘岗位。目前，已为2000多家企业提供岗位6万余个，达成就业意向两万人次；在线下，开展“春风行动”“阳光就业”等，并启动购买专业社会机构服务模式，对困难

职工家庭进行职业介绍、家庭就业情况分析，有针对性地提供相应服务。

此外，临沂市总工会还实施“扶持创业、促进就业、助力兴业、引导乐业”等“四业工程”，从根本上提升困难人员的就业技能。开展全总家政服务业培训试点工作，委托省级农民工培训基地开展家政服务业培训，累计免费培训家政类专业人员5000余名，为广大农民工、困难职工家庭高校毕业生、下岗失业人员等就业困难群体提供就业新途径；实施工友创业助力乡村振兴行动，推进以农业龙头企业、农民专业合作社等为重点的“工友创业园”培育选树活动，实现1人创业带动多人创业就业。

普遍走访察民情 整合资源办实事

## 天津市总驻村工作队解群众“急难愁盼”

本报(记者张奎 通讯员程志会 时鹏)“没想到我这么大年纪了，还能住进这么舒适的房子，感谢党和政府，感谢市总工会。我一定好好享受幸福生活。”近日，天津市蓟州区马伸桥镇高桥村83岁独居老人王春山，在天津市总工会扶持经济薄弱村驻村工作队的联系和协调下，住进了新居，幸福之情溢于言表。

据悉，王春山原先居住的房屋建于1979年，因年久失修被鉴定为危房。天津市总工会扶持经济薄弱村驻村工作队入户调研了解到王春山的情况后，及时与镇村两级党组织对接，协商解决方案。由于王春山收入低，无力承担房屋改造费用，工作队积极与天津市总机关、高桥村两委、爱心企业协调，由三方共同出资为王春山改造修缮房屋。施工期间，工作队还组织党员和志愿者开展义务劳动，让王春山早日住上新居。

天津市总工会扶持经济薄弱村驻村工作队自2021年7月进驻大街村和高桥村以来，确立了“两个必须、一个普遍”的工作标准，即对村里的所有党员必须走访一遍，对村里的所有困难户必须走访一遍，对普通群众要普遍走访一次，做到身到、心到，深入了解民情民意，为群众办实事、解难题。

高桥村的变压器由于年久失修已无法正常使用，天津市总工会扶持经济薄弱村驻村工作队协调有关单位更换了变压器，解决了村民日常用电难题。同时，工作队还利用扶持村设立的村集体企业盈利资金，重新翻修村民活动广场，为村里道路安装路灯等。

“我们还将为高桥村建设一处老年人日间照料中心。”工作队有关负责人介绍说，建成后的日间照料中心将为该村孤寡老人和病残困难户提供日常生活照料、膳食供应等服务，提高他们的生活质量和幸福指数。

### 新闻特写

## 工区里的小菜园

本报通讯员 曾志 本报记者 康勤

7月以来，疫情再现甘肃，一些地方蔬菜供应受到影响。中国铁路兰州局集团公司兰州供电段管内沿线车间班组的一畦畦小菜园，解决了一线职工的后顾之忧。

“工区的小菜园在非非常时期体现了绿色实力！”“今天小区封控，好在工区小菜园里啥菜也不缺，还是天然无污染的！”

“疫情期间，我们没有缺菜的烦恼，小菜园自给自足，吃一顿自己做的浆水面，非常舒心！”

……在兰州供电段一些职工微信朋友圈中，各种蔬菜橙红青紫，还有采摘时的张张笑脸，洋溢着幸福、甜蜜。

近年来，兰州供电段工会将小菜园建设办好事，结合各车间班组的区域特点，科学规划播种。几年下来，各工区的荒地被充满生机的小菜园取代，职工通过集体参与劳动，收获累累硕果。小菜园不但满足了夏秋季节伙食团的供餐需求，还能为冬季腌制咸菜做好储备，改善职工伙食。

“自己动手流汗水，吃在嘴里分外香。工会心系职工，携手建家乐融融”“绿色珍品，自然‘蔬’心”“种下的是关心，收获的是放心”……这些温馨而接地气的句子，是职工们为小菜园打出的“广告语”。

“你们这里是小菜园，分明是个小庄园，啥都有！”“疫情过后，我们要组团来采摘！”……在一些职工的朋友圈中，亲朋好友看到小菜园的照片后，纷纷点赞、留言。

中建路桥集团物业管理分公司 设立“工会主席接待日”

## 让职工心声有处说、有回应

本报(记者赵剑影)近日，中建路桥集团物业管理分公司维修工宋俊勇来到“工会主席接待日”接待室，反映他家经济困难，自己突发急病住院后雪上加霜，由于医疗费用不在公司“一日捐”活动报销范围内，希望公司协助解决相关问题。随后，该分公司工会主席赵志伟立即联系相关部门，通过医保和补充医疗保险帮助宋俊勇解决燃眉之急。

据介绍，为了解决一线职工的急难愁盼问题，2022年初，中建路桥集团物业管理分公司开展“工会主席接待日”活动，每月固定一天倾听职工诉求、解决实际问题，确保每一位职工的心声有处说、有人听、有回应。

“工会主席接待日”设立以来，除了解决医保报销、福利待遇等涉及职工切身利益的具体问题，还积极吸纳职工的意见和建议，宣传解释企业相关规章制度和措施等，有效拉近职工与企业之间的距离，让职工和企业的沟通更加顺畅，提升了职工的幸福感和获得感。



应急演练保安全

8月11日，在浙江省湖州市吴兴区道场乡城南工业园区，企业员工参加逃生演练。当日，道场乡应急管理中心联合道场乡消防综合应急救援队开展夏季应急演练，以做好高温期间安全生产工作。 新华社记者 徐昱 摄



车身修理赛

8月9日，2022年全国职业院校技能大赛(中职组)车身修理赛项开赛，参赛选手在进行实操。

此赛项共设车身测量与结构件更换、零部件拆装修复与更换、金属件成形与整形修复3个模块，均为实操考核项目。共有来自全国各地的66名职业技能高手同台竞技。本届大赛在天津、河北、贵州等27个赛区举行，共设102个赛项。

邓刚 摄/人民图片

## 浙江诸暨有个“老家碧湖情”工会联盟

由驻企服务员、全科网格员等组成，上门服务企业职工

本报(记者邹偶然 通讯员方成)“多亏了镇里年轻干部的一次次跑腿，帮我们对接供销社超市、各类水果店，10万余斤黄金蜜桃销售一空。”近日，浙江绍兴诸暨市陈宅镇家庭农场生意红火，农场负责人周爱云一脸欣喜地说。据悉，蜜桃的热销得益于诸暨市陈宅镇“老家碧湖情”工会联盟的穿针引线。

据了解，“老家碧湖情”工会联盟由陈宅镇总工会牵头，于今年6月成立，通过构建“学习、实干、压担、提升”链条式培育体系，设立

一支由年轻干部、驻企服务员、全科网格员、村级代办员、在外乡贤等组成的一站式“家政”工会服务队伍，重点关注种植业、农村电商、小农户与农业现代化等领域，推动产业、文化、旅游与共同富裕互相融合。以“保姆式”的上门服务，让全镇小微企业、个体经营户“零跑腿”。

在技能提升方面，“老家碧湖情”工会联盟邀请职业学校的老师、厨师协会等专业人才进行现场授课，开展婴幼儿照护、中式面点花样馒头制作、老年照护等方面的培训，旨在

通过技能培训帮助当地群众掌握更多职业技能，促进就业与创业。截至目前，该联盟已指导帮助企业、个体户、农民专业合作社等市场主体1000余次。

此外，“老家碧湖情”工会联盟还多措并举帮助维护职工合法权益。例如，利用工会帮扶中心法律服务窗口、志愿服务队，为职工提供法律援助服务；指导企业开展集体协商，鼓励企业尽量不裁员、少裁员，努力做到稳岗位、促发展；开展走访企业活动，帮助企业和职工解决一些实际问题。

中国移动广西来宾分公司工会坚持普惠关爱与精准关爱并行，增强职工对“家”的认同感——

## “蓝色通信卫士”暖到了心窝里

### 走进职工之家

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 蒋少莹

如今，在广西壮族自治区来宾市，中国移动广西来宾分公司的600名职工接续奋斗，累计建设基站4500多个，其中5G基站近300个，有线宽带覆盖实现100%“村村通”的责任目标，保障了200万人民的无线通信需求。那么，奔忙的“蓝色通信卫士”需要解决哪些后顾之忧之忧，渴望哪些暖心服务？

这方面，近年来，该公司工会着力开展职工之家建设，为职工提供生活、休闲、娱乐、帮扶等方面的暖心服务，会员满意度保持95%以上。

#### 多样化活动服务职工

“走！一起好好练，争个好名次！”……7月25日傍晚，中国移动广西来宾分公司武宣分公司内的篮球场又被不少职工“占领”了。最近，每天下班后，职工们都会结伴来到球场，为即将到来的排球比赛做准备。

### 阅读提示

中国移动广西来宾分公司工会通过职代会、工会主席接待日等渠道及时了解和解决职工的现实困难，建立职工互助帮扶基金、女职工心理疏导项目，以及开展职工子女暑期爱心托管等服务，不断提升职工对“家”的满意度。

“这是公司工会为职工组织的活动。”该分公司工会副主席陈睿告诉记者，工会经常举办一些体育赛事，例如，从2020年开始开展的幸福“1+1+1”月月有主题、周周有活动员工健身项目，成立了职工篮球、足球、舞蹈等10个兴趣小组。

“不仅提高了职工的身体素质，还增强了大家的团队合作能力。”陈睿说，只要时间允许、职工们有需要，工会就会帮职工租场地。

此外，中国移动广西来宾分公司还建立职工互助帮扶基金，实施职工疗休养制度，开展职工子女暑期爱心托管、突发事件“应急救援”知识培训认证及训练等活动，并为职工推送EAP心理援助项目，多方位为职工提供暖心服务。

#### 普惠关爱与精准关爱并行

“工会关爱服务与活动越做越专业。”中国移动广西来宾分公司金秀分公司职工李保凤说，“公司工会根据不同的季度开展不同的活动，特别是心理讲座、子女教育座谈会，真是办到大家的心坎上，暖到了心窝里。”

该公司工会坚持“为职工服务、为企业加油、为企业分忧”的工作主线，广泛开展普惠关爱与精准关爱活动，以及春节送温暖、高温送清凉、受灾送关爱、困难职工帮扶和网络班组建设。同时，建立幸福工作坊女职工心理疏导项目，并在各基层工会精心打造“职工小家”“爱心妈咪小屋”，使得全体职工干事有劲头、心里有奔头。

作为基层网格线的骨干职工，覃丽玲的

主要工作是负责家庭宽带的建设和维护，经常需要跑户外。她说，自己经常收到来自工会的慰问和关心。“娘家人”这个称呼真没错！”

#### 提升“家”的认同感

为了更好地保障职工的合法权益，中国移动广西来宾分公司切实落实职工代表大会制度，每年召开一次职代会，积极传递一线职工的心声诉求，帮助解决职工的急难愁盼问题。在岗位设置、岗位系数等方面广泛征集职工的合理化建议。同时，按季度持续开展“工会主席接待日”及时了解职工的现实困难。

为助推公司健康可持续发展，该公司工会把创新争优和劳动竞赛贯穿于思想政治工作及业务经营工作的始终。大力选树职工典型，在公司内部开展“奋斗的青春最美丽——青年榜样面对面”活动等。

此外，该公司工会每年投入200多万元经费，改善职工的办公环境，提升职工的归属感。通过建立工会会员微信群和工会公众号，强化工会信息宣传和沟通交流等，提升职工对“家”的认同感。