

工会送清凉 情系劳动者

开栏的话

入夏以来,全国多地出现高温酷暑天气,不少劳动者坚守岗位奋战在高温下。各地各级工会积极行动起来,向一线劳动者送清凉、送服务、送关爱,引导、督促用人单位加强高温劳动保护,积极协调解决职工暑期生产生活方面的难题,切实保障广大职工在盛夏高温季节的安全健康权益。今日起,本版推出《工会送清凉 情系劳动者》栏目,聚焦各级工会维护职工劳动安全健康权益工作及创新举措,敬请关注。

湖南:重点关注防疫一线人员开展慰问活动

本报讯 (记者王鑫 方大丰 通讯员廖为)“你们辛苦了!希望大家注意防暑降温!”7月14日,湖南省长沙市烈日炎炎,在香炉洲大桥建设项目现场,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农带队为一线工人送去绿豆汤、凉茶等防暑降温物资。当天,湖南工会2022年夏送清凉活动正式启动。

据了解,此次夏送清凉活动包括开展走访慰问、防暑降温宣传教育、劳动保护监督检查、推进户外劳动者服务站点建设等内容。湖南各级工会将以户外建筑工人、快递员、环卫工人、户外电力工人、防疫一线医护人员、户外防疫站点工作人员、社区防疫志愿者等群体为重点,以送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权和送健康培训为主要形式,开展形式多样的慰问活动。同时,督促用人单位合理调整高温天气作业时间,适当降低劳动强度,配备防暑降温设施及用品,并按时足额向职工发放高温津贴。

目前,湖南省总工会本级已经拨付专项资金,并组成11个慰问组,赴湖南各地的重点产业建设项目、企业等开展夏送清凉走访慰问活动。

衢州工会帮助职工解决暑期子女无人照顾的难题

23个爱心暑托班托稳职工心

本报讯 (通讯员毛朝阳 宋欣梅 姚磊)讲述革命故事、参观劳模工匠馆、火灾逃生演练、防溺水自救、传统剪纸……7月11日,浙江省衢州市总工会2022年“童心筑梦 快乐成长”暑期爱心托管班开班,丰富多彩的课程受到不少学生及家长的点赞。

每年七、八月份,小学生迎来暑假,针对企业职工特别是许多外来务工人员照顾子女的难题,衢州市总工会通过前期的摸排调研,决定在智造新城职工活动服务中心开办暑期爱心托管班,招收100名小学阶段职工子女。

据了解,此次暑托班中,有8名孩子的父母是五一劳动奖章获得者、浙江工匠、在役或退役军人等,有16名孩子的父母属于新就业形态劳动者,还有19名属于外来务工人员“小候鸟”或父母在外打工的留守儿童。

据介绍,暑托班的午餐均由四星级酒店统一供餐。暑托班特意安排美术、声乐、舞蹈等课程帮助孩子们拓展眼界。同时,暑托班还开设了讲述革命故事、鉴赏英语歌曲、参观劳模工匠馆,以及火灾逃生演练、防溺水自救等特色课程。

据悉,今年衢州市各级工会共举办了23个爱心暑托班。

湖北:走访慰问奋战在高温下的一线建设者

本报讯 (记者张翀 通讯员朱天瑞 李腾)7月16日,湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣带队前往中建三局武汉东湖科学城项目工地,开展“送清凉、送健康”活动,看望慰问奋战在高温下的一线建设者。

据介绍,为切实关心关爱职工群众,湖北省各级工会已全面启动夏季职工防暑降温工作,并在7月16日至31日期间,集中时段、整体联动开展为职工“送清凉、送健康”活动,主要聚焦重点工程项目、重点行业领域、重点保供单位等生产作业一线职工,聚焦农民工、环卫工以及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者。

天津:着重做好新就业形态劳动者夏送凉爽慰问

本报讯 (记者张玺)7月16日,在位于河东区龙潭路社区党群服务中心的工会户外劳动者服务站,天津市总工会启动2022年夏送凉爽慰问高温作业一线职工活动,并向参加活动的20余名环卫工人代表和新就业形态劳动者代表发放慰问品。

据了解,今年天津市总投入近600万元专项资金,支持和指导各级工会以疫情防控一线人员、重点工程项目参建人员、生产性热源场所高温作业人员,以及环卫、物流、建筑、电力等行业的露天作业人员为重点对象,开展送慰问物资、送政策宣传、送健康咨询、送免费体检、送意外保险、送法律维

目前,湖北省总工会本级已拨付专项资金,组成10个慰问组,自7月16日起,深入基层一线看望慰问高温作业的职工,了解企业安全生产、劳动保护及防暑降温工作情况,督促企业牢固树立以人为本的安全生产理念,积极协调解决职工暑期生产生活方面的难题,切实保障广大职工在盛夏高温季节的安全健康权益。

此外,活动中,湖北省各级工会还将进一步加大对高温天气劳动保护法规政策的宣传教育,广泛普及高温防护、中暑急救等方面的知识,及时把党和政府以及工会组织的关怀送到职工心坎上。

权、送技能培训、送就业岗位等服务活动。

按照天津市总部署,全市各级工会还将重点关心新就业形态劳动者,着重做好货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者的夏送凉爽慰问活动,同时大力推进新就业形态劳动者加入工会。

天津市总要求,天津各级工会在开展夏送凉爽工作中要做到行动有方案、慰问有对象、资金有投入、活动有载体、职工有感受。要利用好分布在全市的570家工会户外劳动者服务站,为外卖小哥、环卫工人等户外劳动者提供休息、纳凉、饮水、充电、上网等生活便利和应急服务。



免费健康体检

7月14日,安徽省淮北市首批100余名职工在淮北市总工会的组织下进行免费健康体检。据了解,此次参加免费健康体检人数共计1000人,体检对象包括农民工、环卫工及网约车司机、快递员等新就业形态劳动者。

本报通讯员 张锋 李世宏 摄

哈尔滨电机厂线圈分厂发挥典型的“头雁效应”,引领带动更多职工成长成才——

从“头雁”引领到“阵雁”齐飞

阅读提示

如何让老师傅愿意传承绝活,年轻人乐于学习成长?哈电集团哈尔滨电机厂有限责任公司线圈分厂成立技师工作室,通过举办业务交流活动、“攻关项目”上墙揭榜,营造自学、分享、共同提高的氛围,帮助更多职工成长为高技能人才。

各种经验、办法都保留下来,以便在更长的时间发挥更大的作用?

“最好的办法莫过于鼓励、支持张金柱把自己的本领传授给更多的人,让一个人的能力‘裂变’为一个团队的能量。所以,这些年来,我们不断地搭建平台、创造机会,引导老师傅们带徒弟、编教材。”矫建伟介绍说,2012年6月,厂里成立线圈分厂技师工作室(以下简称工作室),通过这个平台,越来越多的职工可以得到老师傅们的“真传”,从而快速成长。

据统计,截至目前,经过工作室培训的职工,累计已有132人获得公司“一专多能”资质,10人晋升高级技师、32人晋升技师,55人晋升高级工。

从“一家独大”到一起共享

“多年前,有的老师傅可能会觉得‘教会了徒弟,饿死了师傅’。其实现在我们怕的不是徒弟们从自己这儿学走了什么,而是希望

年轻人来学。”张金柱说,线圈制造行业保密性强,很多技术都是某个企业甚至个人独有。但在工作室里,只要年轻人想学,前辈们都是知无不言、言无不尽。

自成立以来,工作室已举办培训班280余场、技术交流培训320余次。有一次,有年轻人想要研究西门子Smart-200控制器。得知情况后,秦国刚师傅就帮助他们搜集操作手册、软件、课程视频,让他们在最短的时间内投入学习。

不仅如此,工作室的墙上还挂着各种“攻关项目书”。谁有能力谁就可以来“揭榜”,无论年龄与资历。

当“改造定子线棒直线胶化装置”项目被年轻人接下时,老师傅们采取“放手+紧盯”的方式支持他们。所谓“放手”,就是前期的选材、编程、安装、调试等一系列工作都由年轻人进行。但每当进行到关键环节时,如上电之前或是遇到一些困难问题时,老师傅们则

“紧盯”不放,甚至是上前协助。

“教学相长,帮助年轻人的过程也是我们焕发动力、不断学习的过程。”秦国刚说。

从一份工作到一生长

每个月末,工作室会安排一次业务交流活动,给一些年轻人一显身手的机会。

29岁的马英文是一名维修电工,2015年加入工作室。前几年,当可编程控制器还没有被列入哈尔滨市职业技能大赛维修电工比赛项目时,厂里关于这个项目的培训就是由他来主讲的。

“我想锻炼一下自己,于是就主动申报了主讲。”在申报之后,马英文认真备课。不仅如此,他还负责给听课的学员出考题,检验大家的学习效果——被考的“学生”中不乏老前辈。

从一份工作到一生长,像这样的自学、分享、共同提高的情况在工作室里已成常态。近年来,工作室还通过各种宣讲、培训、模拟考试等方式,引导年轻职工学习进步。

据介绍,工作室成立以来,成员累计获得发明专利5项、实用新型专利32项、完成技术创新812项、海峡职工创新金奖1项、省市级创新奖5项。在榜样带动下,厂里职工中形成了不断学习、提高的氛围,越来越多年轻人在各种技能比赛中崭露头角。

南京市总常态化开展“劳模工匠进校园”活动 劳模工匠与学校结对共建

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯 (记者黄洪涛)近日,在江苏省南京市总工会、南京市教育局主办的“喜迎二十大 建功新时代——劳模工匠进校园,唱响思政好声音”宣讲活动中,8名劳模工匠与8所高职院校、中小学结对共建,常态化开展“劳模工匠进校园”活动。

“今后根据学校需要,我可以上门向学生传授烹饪技艺,也会邀请学生到酒店直接参加实践。”南京工匠、香格里拉大酒店(南京)有限公司中餐行政总厨、中国烹饪大师侯新庆与南京师范大学附属中学实验初级中学结对共建。在侯新庆看来,“这种活动有助于学生们更好地了解、学习烹饪文化和技艺。”

活动中,全国劳模孙景南、吕雪瑾,“大国工匠”胡胜为师生们进行了3场主题鲜明、内容丰富、生动活泼的事迹分享会。他们用爱岗敬业、砥砺奋斗、匠心圆梦的好故事,传播劳动最美丽、劳动最崇高的正能量,受到师生们的欢迎。

据悉,近年来,南京市总工会大力推进“劳模工匠进校园,思政教师进企业”活动。2021年,南京市总组织新当选的全国劳模、先进工作者成立宣讲团,开展近百场系列先进事迹报告会。今年,南京市总进一步壮大宣讲团的师资力量,组织劳模工匠与学校结对共建,引导广大青少年树立正确的劳动观念,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

青岛城阳区多部门合力化解劳动纠纷

“四方联动”搭建职工维权“快车道”

本报讯 (记者杨明清 张婧 通讯员王阿龙)近日,山东省青岛市城阳区总工会劳动人事争议调解委员会调解员在区人社局工会法律服务援助岗值班时接到一宗劳动争议纠纷群体案件,5名职工要求某企业支付拖欠的工资等。调解员组织双方到区总工会劳动争议调解室调解,一周内成功化解这起纠纷。据悉,这一案件的快速调解得益于城阳区总工会与区人社局、区司法局、区法院建立的“四方联动”机制。

建章立制,实现“四方联动”制度化。区总工会与区人社局、区司法局、区法院成立“四方联动”劳动争议调解对接工作领导小组,建立联席会议制度和调解机制,制定《关于在劳动人事争议仲裁机构设立工会法律服务岗的意见》等文件,使“四方联动”有据可依。

建强队伍,实现“四方联动”专业化。区总工会成立城阳区总工会劳动人事争议调解委员会,由区总工会法律部牵头,负责与区人社等部门对接。选聘20名律师担任调解委员会调解员,参与案件具体调处工作;在人社局设立工会法律服务援助岗,由律师团成员轮流值班,参与仲裁案前调解工作;20名调解员全部入驻人民法院调解平台,参与诉前调解工作。

优化流程,实现“四方联动”规范化。区总工会对法院诉前调解案件,通过人民法院调解平台实现线上办理,辅助以表格追踪统计,每周与区法院交流反馈办理情况。与人社局联动,建立仲裁立案前调解工作流程,实现劳动人事争议源头化解。

该项机制启动以来,区总工会劳动人事争议调解委员会与劳动监察部门对接,参与调处72起案件,签订调解协议书12份;与法院对接,参与调处228起案件,调解成功并出具民事裁定书28份;与劳动仲裁委对接,参与案前调解323起,成功调解46起。

柳州柳东新区总工会力推新就业形态劳动者入会 直播带货等行业职工有了“娘家”

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员柯宇)7月12日,广西壮族自治区柳州市柳东新区新就业形态劳动者集中入会行动暨“365职工健康服务包”捐赠仪式举行,来自电子商务、直播带货等行业的3家联合工会、53家基层工会组织的200名新就业形态劳动者代表参加,入会人数约3000人。

在活动现场,与会相关负责人为新入会的会员代表颁发了工会会员证、书籍。随后,中健三六五健康科技有限公司向柳东新区职工捐赠价值30余万元的500份“365职工健康服务包”,中国工人出版社捐赠了200张电子职工书屋阅读卡。

据了解,柳东新区总工会围绕新就业形态劳动者入会方式、服务手段、激励保障和劳动争议化解机制等方面,不断探索实践,目前已经初步形成一套行之有效的经验做法。

柳州市总工会党组书记、副主席慕振表示,柳州各级工会将在新就业形态劳动者建会入会工作上持续发力,用心用情关爱新就业形态劳动者。



快递行业专场招聘会

7月19日,在浙江省湖州市长兴县雉城街道,退役军人和退役军人家属正在应聘。

当天,长兴县举行“快递行业面向退役军人、军人军属专场招聘会”,顺丰、圆通等快递物流企业提供数据分析员、钉钉部署专家等工作岗位供应应聘者选择,拓宽退役军人就业渠道。

本报通讯员 谭云伟 沈钦楠 摄