

## 企事录

湖南万名干部联万企累计走访企业15.5万家,把政策的“白纸黑字”变为企业所需的“真金白银”

# 政策“口袋”这样变成企业“钱袋”

本报记者 王鑫 方大丰

“大伙儿有了住处,可以安心在娄底工作了。”前两天,湖南娄底娄星产业开发区企业服务负责人彭雄辉接到一通感谢电话。电话那头,是湖南艾信智能技术有限公司董事长姚文志。

半个月前,这家公司向园区联企干部彭雄辉反映,公司新招的一批外地员工目前面临食宿不便的困难。彭雄辉到企业了解情况后,很快帮企业租了6栋民房作为员工宿舍,并着手新建一个面积约2500平方米的食堂,为园区企业解决员工就餐问题。

近日,湖南启动万名干部联万企“送政策、解难题、优服务”行动,在全省范围内组织万名懂政策、懂业务、能力强的优秀干部帮扶企业,解决发展难题,提振发展信心,以企业“压舱石”稳经济“基本盘”。截至7月13日,全省已有4万余名干部奔赴经济建设主战场、服务企业最前沿、项目建设第一线,送政策、解难题、优化营商环境。

彭雄辉就是万名联企干部中的一员。

## 用好用活各类政策

“自去年5月30日闭园以来,公司已亏损3000余万元,这笔退税款有力缓解了当前资金压力,员工工资和开园启动经费都有了着落。”近日,在收到75万元的留抵退税后,湘潭昭山城市海景水上乐园有限公司法人代表康宁开心地说。

受疫情影响,湘潭昭山城市海景水上乐园很长一段时间处于闭园状态,在收入锐减的状况下面临高昂的成本支出。湖南湘潭高新区税务局联企干部了解到企业困难情况后,对企业精准匹配优惠政策,点对点辅导申报,为其复园迎客引来资金活水。

“送政策、解难题、优服务”行动,首先就

## 阅读提示

湖南万名干部联万企聚焦企业反映较多的生产成本低、流通堵点多、流动资金紧张等问题,协调各方资源,列出问题清单,排出工作计划,逐一加以解决,提供“店小二”式全程帮办服务,真正让企业有获得感。

在一个“送”字。记者了解到,今年以来,从中央到地方出台了一揽子稳经济政策,但不少企业对这些好政策还不够了解。把政策的“白纸黑字”变为企业所需的“真金白银”,是联企干部的首要任务。

湖南省中小企业贡献了全省80%以上的城镇劳动就业岗位,但湖南省市场监管局带队的第十三工作组调研发现:眼下,多数中小均处于企业生命周期初期阶段,重经营轻管理,在主动适用优惠政策上缺乏专业性,政策理解有偏差、“不会用”。

为此,湖南各地正帮助企业用好用活用足各类政策,尽可能惠及最多企业。例如,长沙从纾困、产业、科技、金融财经、人才等五个方面收集中央、省、市层面惠企政策202项,推进惠企政策稳步落实。上半年,全市增值税留抵税额退税约195亿元、制造业中小微企业延缓缴纳约35亿元、六税两费减免约6亿元;2.66万家单位通过“免申即享”方式收到稳岗返还资金1.79亿元,惠及职工40.12万人。

## 精准解难题

7月3日,在位于湖南怀化的新晃鲁湘锁业有限公司,4条生产线正开足马力生产,车间内外一派产销两旺的场景。“多亏了老潘帮我们解难。”公司总经理邹大寿竖起了大拇指。

邹大寿口中的老潘叫潘启臣,是新晃产业开发区干部。他主动要求加入万名干部联万企行动,在得知该公司虽然订单不断,但原

材料供应紧张、企业生产时常“断炊”的情况下,他把手手机通讯录内有可能为该公司提供原材料的企业挨个联系了一遍,最终成功对接5家企业,困扰企业的难题迎刃而解。

大仓聚品仓储式超市负责人周创没想到,一顿晚餐便解了他的燃眉之急。前些天,在参加长沙市开福区浏阳河街道晚餐会时,周创提出招工难的问题。不久,企业所在街道就联合区人社局举行专场招聘会,为公司招到40多名员工。

据了解,开福区分行业、分领域每月举办“政企晚餐会”,以接地气的餐叙走访暖企助企,辖区282家重点企业负责人成为各个街道食堂的座上宾。

聚焦企业反映较多的生产成本低、流通堵点多、流动资金紧张等问题,协调各方资源,列出问题清单,排出工作计划,逐一加以解决,真正让企业有获得感……走进企业的联企干部,变成了“困难协调员”。

大数据、云平台等新技术也派上了用场。长沙高新区打造的“企业百事通”平台,集问题收集、责任派发、跟进解决、问题销号、评价考核于一体。各联企干部每日及时提交“问题清单”至平台,区领导小组办公室统一派发“责任清单”,全区42个部门全部纳入解决问题责任部门,确保“件件有回音、事事有着落”。

## 帮扶常态化

送政策是手段,解难题才是重点。

## 北京陆续发放1亿元餐饮消费券

**事件:**为加快全市餐饮消费回暖,根据北京消费季活动总体安排,北京市将面向全市消费者发放餐饮消费券,由政府提供餐饮服务的企业共同出资,推出外卖类、到店类、养老助残三类消费券累计1亿元,惠及在京消费者及餐饮企业。本次餐饮消费券从7月18日开始,每天上午10点发放。

**点评:**受疫情影响,此前限制堂食规定让北京不少餐饮企业面临很大的生存压力。此次政府和平台企业出资发放消费券,一方面可以降低消费者的消费成本,有望刺激市场拉动更多消费;另一方面在企业端避免了企业为引流而大打价格战,造成更大的经营压力。

早在2020年,北京就曾发放过一轮餐饮消费券,当时带动许多市民积极参与消费,给品牌销售额带来一定增长。此番再次拿出消费券“大招”,可以在一定程度上缓解餐饮从业者的压力,不过要真正让这一行业恢复活力,除了企业自身要不断调整经营模式适应市场需求外,政府在租金减免、税收优惠等多方面的扶持措施也是必不可少。

## 京沪高铁上市后首次亏损

**事件:**近日,京沪高铁发布2022年上半年业绩预告,预计上半年归属于上市公司股东的净利润为10.32亿元至15.47亿元,而去年同期盈利27亿元。今年一季度,京沪高铁还处于盈利状态,净利润为2.2亿元。根据上半年的亏损额计算,相当于二季度亏损了12.52亿元至17.67亿元。

**点评:**京沪高铁从2014年第三季度就开始扭亏为盈,距离开通仅三年。2018年和2019年高峰期,京沪高铁净利润超过百亿元。京沪高铁在公告中表示,上半年疫情防控形势发生新的变化,变异病毒传播更加隐匿、速度更加迅速、持续时间更长,对国内交通运输行业带来巨大冲击,尤其是公司线路所处上海、北京等地,防控形势特别严峻,列车开行数量大幅下降,导致经营业绩产生亏损。

与京沪高铁一样,广深铁路在公告中同样将亏损的原因归于疫情。随着暑运的到来,以及北京、上海、广深地区疫情缓解,两大铁路要道的三季度业绩表现或许将有所提升。

## 每日优鲜等来资金“外援”

**事件:**7月14日,每日优鲜在其投资者关系平台公告,已与山西东辉集团签订战略合作协议,根据该协议,山西东辉将对其进行2亿元的股权投资。

据了解,山西东辉集团于2005年正式注册登记成立,业务范围涉及煤炭、有色金属、新材料、新技术、文化旅游产业。**点评:**因开创“前置仓模式”极大提高了生鲜配送效率,每日优鲜一直备受投资人青睐。此时投资每日优鲜,作为上游供应商的山西东辉集团看中的是每日优鲜已经建立起来的具有一定规模和优势的仓储物流体系,这些经验将有利于山西东辉打造自己的农业品牌。

对每日优鲜来说,此次投资增厚了现金流,后续合作还将提升其供应链能力,为公司的持续经营增加了砝码。不过,想要在中长期活下去,每日优鲜还要在越发激烈的生鲜配送赛道上增强自身造血能力,找到新的经营突破点。

(罗筱晓)



## 不断提升动力电池产能 增强新能源汽车供应链稳定性

7月17日,在合肥一家动力电池生产企业的生产车间,技术人员在锂电池生产线上作业。

近年来,安徽省合肥市围绕新能源汽车产业,大力发展动力电池制造项目,培养和引进一批动力电池生产企业,不断提升动力电池产能,满足新能源汽车对动力电池的产能需求。同时,当地围绕新能源汽车产业链持续加大科技投入和政策支持,优化产业链布局,增强新能源汽车供应链稳定性和竞争力。

新华社发(解琛摄)

对员工的健康状况时时观察、细细询问、精准干预、一一记录

# “察问管记”为员工健康筑起守护屏障

本报记者 彭冰

“计姐,看你今儿气色不错,血压测完是多少?”“张哥,血糖回到正常范围没?降血糖的药还够不?”……从4月初开始,这关切的一幕幕,每天都出现在吉林石化基层班组的交接班会上,成为该公司实施“察问管记”加强版的鲜活注脚。

对员工的健康状况时时观察、细细询问、精准干预、一一记录——作为吉林石化独具特色的员工健康管理方法,“察问管记”在该公司党委推进“我为员工群众办实事”实践活动中诞生,在疫情防控形势下得到全面升级。

“面对疫情侵袭,我们希望通过强化‘察问管记’机制,为守护员工的平安健康筑起一道坚实屏障。”吉林石化公司党委书记、执行董事金彦江说。

“察问管记”,到底是个啥?这个问题,在吉林石化人尽皆知,答案张口就来——

简言之,察,就是通过认真观察员工的气色、语言、肢体动作等,及时发现有无健康异常;问,就是逐人询问身体状况,不遗漏任何健康信息;管,就是按照健康风险等级,有针对性地采取健康干预措施;记,就是利用公司“察问管记”电子平台翔实记载,长期跟踪关注。

“今年3月吉林发生疫情后,1万多名员工勇毅逆行,坚守岗位,顾全大局、守护吉化,他们的平安健康,更成为企业最大牵挂。为此,公司决定按照‘三全三早三落实’原则,实施‘察问管记’加强版。”吉林石化公司总经理、党委副书记刘振宏说。

据介绍,“三全”,即全员、全时段、全方位对留守员工进行健康管理(每人每日血压自测+用药管理+察问管记);“三早”,即早发现、早干预、早救治;“三落实”,即落实班组、车间、工厂三级责任,尽最大努力确保员工健康。

翻阅“察问管记”加强版实施方案,记者看到,每一条都规定得非常详细。比如“管”,

就是按照健康风险的三个等级,有针对性地采取健康干预措施。其中,“三级风险”为无基础疾病员工自我感觉状态不佳的,及时安排离岗休息,其间每间隔1小时动态掌握员工身体状况;“二级风险”为有基础疾病员工自我感觉状态不佳的,要在其本人同意下,提示员工口服药品并安排离岗休息,其间每间隔30分钟动态掌握员工身体状况;“一级风险”为员工自述身体严重不适,以及出现视物不清、头晕头痛、大汗淋漓、胸口憋闷、肩背放射性疼痛、行动受限或意识丧失等心脑血管疾病症状的,员工离岗休息过程中身体状况出现进行性变化的,要立即送往医院救治。

为高标准执行“察问管记”,高密度聚乙烯车间党支部逐个环节对班组长进行讲解示范,并模拟一级健康风险的应急处置流程,组织模拟演练。同时,党支部还设立健康监督员,协助党支部书记对有基础病员工开展“伴随式”观察,督促员工按时服药。

在落实“察问管记”加强版过程中,动力

二厂电气车间党支部推出了“321”工作法。“3”是三问,班组长上岗前问健康状况、测量血压;操作前问精神状态、提示安全;下班前问用药情况、详细记录;“2”是两提醒,早、中、晚提醒有基础病员工按时服药,党支部书记随时提醒班组做好记录;“1”是一次跟踪,党支部书记和班子成员至少每天跟踪一次交接班,及时总结执行“察问管记”的问题和不足。

认真,就没有做不好的事。前几天,动力二厂电气车间一名有基础病的驻厂员工乐呵呵地找到班长:“我媳妇儿说,你比她管得都细,我一天吃几次药、一次吃多少,现在还有多少药,你都清楚,我在车间留守,她特别放心!”

这仅仅是几帧缩影。自“察问管记”加强版实行以来,吉林石化各单位想方设法把好事做实、实事做细,各级责任人悉心担当“健康管理家”,赢得了职工广泛认可,甚至有员工提议:能不能把“察问管记”向家庭推广,让每一个人都掌握对亲人健康负责的好方法。

## 节能改造助企绿色转型

**本报讯**(记者邹偶然 通讯员谢枫 陈雅岚)“余热回收系统建设好之后,每年可以为我们公司节约能耗费用28.2万元。”日前,杭州诺邦无纺有限公司收到了由国网杭州市临平区供电公司为其设计的余热回收系统。该系统不仅能够为企业省下一大笔能耗成本,而且节能减碳绿色环保,这一举两得的方案让杭州诺邦无纺有限公司负责人拍手称赞。

杭州市临平区遍布了大大小小的纺织企业,由于企业生产特性,在加工过程中会产生大量余热废气,能耗数值一直“红灯高挂”。杭州诺邦无纺有限公司同样如此,目前该公司拥有十二条水刺非织造材料生产线,主要用能为天然气和电,2021年总能耗达18785吨标煤。

为此,杭州诺邦无纺有限公司希望供电部门协助开展化纤余热回收系统建设,深入分析工艺制造流程,为企业提升能效水平。国网杭州市临平区供电公司接到该企业委托书之后,经过调研勘查,决定在生产烘干段新增配置1台三热交换器设备及2台风机,对烘干段约80℃的排放烟气热量进行回收,回收热量用于天然气进口空气预热。设备运行后,每小时热回收量可以达到270518.4千焦,相当于减少煤炭消耗68.04吨,每年减少二氧化碳排放50.9吨。