



# 10年来,吉林立足资源禀赋优势推进产业转型升级 老工业基地涌动新动能

奋进新征程 建功新时代  
非凡十年

本报记者 彭冰 柳姗姗

7月11日,中车松原新能源装备产业园产品下线活动在松原市宁江区雅达虹工业集中区举行,这标志着吉林省“陆上风光三峡”建设迈出里程碑式一步。作为吉林省今年的重点建设项目,该产业园建成后,将引领上下游企业共同推动当地新能源产业集群发展。

却顾所来径,苍苍横翠微。在新中国工业史上,吉林省创

造许多“第一”,但20世纪80年代后一度陷入“低增长”。近10年来,该省立足资源禀赋优势,推进产业转型升级,老工业基地焕发新活力,白山松水展新颜。

创新重塑,汽车产业向“万亿级”进发

新中国第一辆国产汽车就诞生于长春一汽,作为自主高端汽车品牌的一面旗帜,红旗轿车更是承载着国人无限情怀。

“过去4年来,红旗整车年销量从不足5000辆跃升至30万辆,猛增63倍,曾经的‘国车’化身‘国民车’,驶进千千万万寻常百姓家,成为很多年轻人的‘新宠’。”一汽集团红旗工厂技术处首席技师齐嵩宇自豪地说。(下转第2版)

北京市总聚焦新变化新需求,加大源头参与力度

## 菜单式服务为女职工权益护航

本报讯(记者赖志凯)“把孩子放在托管班里,我和丈夫都能踏实上班了。”近日,北京职工张女士谈起北京市总工会办的托管班时,竖起大拇指。为解决职工子女无人看管的问题,北京市总调动学校、社会组织和职工志愿者等多方积极性,自2015年以来,累计出资1773.8万元资助基层单位开办各类托管班444个,服务职工子女两万万余人。这是北京市总主动担当作为,全力维护女职工合法权益和特殊利益的缩影。

北京市总聚焦新变化,加大女职工工作源头参与力度,通过人大议案、政协提案等途

径,积极建言献策,形成了“企业性别平等机制建设”“帮助青年职工解决生育后顾之忧”“平衡职工工作与家庭责任”等50余条意见建议。其中,“延长生育假,增加育儿假”的建议被纳入《北京市人口与计划生育条例》。

“市总与市卫健委联合下发通知,将‘两癌’筛查纳入女职工体检项目。推动将产前检查、住院分娩顺产和剖宫产支付标准分别提高到原来的2.1倍、1.6倍、1.3倍。”北京市总工会党组成员、副主席赵丽君介绍。

北京市总还着力打造女职工维权服务工品牌。聘请19家律所对口服务各区劳动争议

调解中心,提供免费政策咨询、法律援助和劳动争议调解等。推进“母婴关爱室”建设,帮助女职工解决好生育后顾之忧,全市各级工会建设的“母婴关爱室”覆盖机关、企事业单位6359家,覆盖公共场所411个。在服务新就业形态劳动者方面,北京市总2021年投入676万余元为3000名中小微企业女职工进行健康体检,为1.1万名家政服务员、外卖女骑手赠送专项互助保障和免费“两癌”筛查。

为回应新诉求,北京市总着力推动女职工专项集体合同扩面、提质、增效。召开全市女职工权益保护专项集体合同推进会,推动

女职工专项集体合同与集体合同同步布置、同步统计、同步考核,力争3年时间(2020年底~2023年底)实现女职工权益保护专项集体合同全覆盖。加强分类指导,积极创新“菜单式指导”方式,实行因企制宜、分类签订。鼓励用人单位充分结合自身实际和女职工维权诉求,开展要约协商,签订高于法律法规底线的“个性化”特色保护条款。

“下一步,我们将坚持北京作为首都的首善标准,依法维护女职工的合法权益和特殊利益,为构建和谐劳动关系首善之区、推动首都高质量发展贡献力量。”赵丽君说。

本报(记者叶小钟 通讯员黄细英 徐喜溶 实习生谢迅)记者从广东省总工会获悉,省人社厅、省工信厅、省财政厅、省总工会近日联合印发《广东省新产业工人职业技能提升工程实施方案》(以下简称《方案》)。《方案》明确提出,“十四五”期间,广东每年将开展各类职业技能培训100万人次以上。

据了解,此旨在围绕产业导向和更高质量就业目标,培育与广东现代产业体系发展相适应的具有创新意识、掌握新技术新技能的产业“新工匠”队伍,为提升广东产业发展竞争力和建设制造强省、人才强省提供有力支撑。

广东将瞄准战略性新兴产业和“粤菜师傅”“南粤家政”领域,遴选100家龙头企业、100家优质院校,搭建“双百”技能生态平台。通过政府部门出政策、出资金、出管理,龙头企业出标准、出岗位、出师傅,院校出学生、出教师、出教学资源,推动校企共同制定培养标准、共同制定评价标准、共同招生招工、共同开发课程、共同培训、共同评价、共同激励、共同管理,开展产业“新工匠”培养、龙头企业技能强企战略发展、技工院校职业技能培训、“互联网+职业技能培训”、新职业开发等五大计划,为龙头企业和其上下游企业打造行业技能生态和技能人才链,促成每年百万大军进入“新工匠”成长通道。

《方案》明确要求建立健全培养与使用相结合、评价与激励相联系的人才发展机制。企业对培养、遴选产生的“新工匠”,应建立配套激励制度。各地在高技能人才评选表彰和培育项目、选树高技能人才典型或相关评选表彰项目中,对企业“新工匠”予以适当倾斜。

有关人士表示,广东是制造业大省,《方案》的出台,适应广东现代产业发展的需要,将进一步推进广东省产业工人队伍建设改革,整体提升新产业工人技能水平,推动劳动力资源与产业同步升级,让产业“新工匠”成为南粤新名片,产业工人队伍技能素质显著提高,有力支撑广东省战略性新兴产业发展。

## 广东出台新产业工人职业技能提升工程实施方案 搭建技能生态平台 着力培养“新工匠”

## 王嘉男一跳惊世界

成为首位赢得世锦赛  
跳远冠军的亚洲选手

据新华社美国尤金7月16日电(记者王子江)中国选手王嘉男16日在俄勒冈世界田径锦标赛男子跳远决赛中,凭借最后一跳超越全部对手,成为历史上第一位赢得世锦赛跳远冠军的亚洲选手。

王嘉男披上一面五星红旗,在两万多名观众面前庆祝这历史性的胜利。对于这座号称田径之城的海沃德田径场,他并不陌生,8年前,他正是在这里举行的世界青年锦标赛上赢得了职业生涯第一个大赛冠军。

当天,这里再次见证了一系列重要纪录的诞生:在田径世锦赛历史上,此前从来没有一位来自亚洲的选手赢得男子跳远冠军,王嘉男成为历史第一人;他也是中国第一位在世锦赛上赢得田赛项目冠军的男子运动员,是继刘翔、王浩、陈定之后,第四位在世锦赛上赢得金牌的中国男选手。

图为王嘉男在夺冠后庆祝。  
新华社记者 吴晓凌 摄



贵州毕节以体制机制创新赋能高质量发展

## 当好改革“试验田” 勇做创新“领跑者”

本报记者 李丰

仲夏时节,贵州省毕节市赫章县海雀村万亩林海郁郁葱葱,站在高处远眺,但见群山层峦叠翠,如绿浪翻涌。今年4月底,海雀村获得贵州省第二张林业碳票,按照价值折算,村里227户群众人均增收4400多元,绿水青山真正“变现”为金山银山。

从“一看房,二看粮,三看劳动力强不强,四看家中有没有读书郎”的精准扶贫“四看法”,到积极推行“四个留下”助力乡村振兴;从“十大员”就业扶贫公益专岗设立,到率先在全省启动“林长制”工作;从村民自发组建“七人议事小组”,到在全市推行“一中心一张网十联户”基层社会治理机制……近年来,毕节当好改革“试验田”,勇做创新“领跑者”,推

动高水平体制机制创新,为经济社会高质量发展注入了强劲动能。

### 完善制度建设

体制机制创新作为毕节建设贯彻新发展理念示范区“三大主题”之一,是一项长期性、艰巨性、复杂性的系统工程,承载着党中央的殷切嘱托,考验着毕节人民的智慧和闯劲。

福建三明推进医疗、医保、医药领域“三医联动”,为老百姓破除医疗的“槛”

## “没有什么比百姓健康更宝贵”

人民幸福生活是最大的人权

本报记者 李润剑

福建省三明市沙县区夏茂镇坡后村村民姜发银至今留着2015年的医疗发票,多年前患上尿毒症的他当年做了75次透析,总费用5.7万元,其中个人自付2.2万元。而在他今年收集的发票上,每次366元的透析治疗,自付费用为零。

这样的转变,源自2012年启动的三明医疗改革。三明市22家县级以上公立医院的统计数据,从2011年到2021年,当地城

镇职工医保个人负担比例由27%下降到25%,城乡居民的个人负担比例则从54%下降到32%。

通过系统推进医疗、医保、医药领域的“三医联动”,三明逐步让公立医院回归公益性、医生回归看病角色、药品回归治病功能,为老百姓打开了通向健康的“新出路”。

### “被逼出来的改革”

姜发银在血透室里的“透友”郑义清是地地道道的农民,2010年被诊断出尿毒症后,当年光做血透加吃药就花了7万元,他干农活攒下来的那点积蓄被这场病“掏了个精光”。

那些年,被逼到绝路的不仅是当地医院

血透室里的病友。三明市医保局资料显示,郑义清确诊尿毒症的那一年,三明市城镇职工医保统筹基金收不抵支1.44亿元,到了次年,亏损数额甚至达到了2.08亿元,城镇职工医保亏欠全市22家公立医院医药费1748.64万元。

三明医改亲历者、时任三明市副市长的詹积富称:“这更像是一场被逼出来的改革。”

一头是医保在职缴费人数少、资金使用人数多、未富先贫面临“穿底”风险的医保基金;一头是以药养医、药价虚高、资源浪费严重的“天价医疗”。三明,这座因三线建设兴起的年轻工业城市,面对医疗保障这个世界级难题,开启了一场“没有退

路”的改革。

“斩断药品耗材的灰色链条”“动态调整医疗服务价格实现‘腾笼换鸟’”“打破将医疗总收入作为医院绩效工资计提基数的收入分配制度”“建立健全绩效考核评价监督体系和以人民健康为中心的医保支付制度”……

10年来,三明通过在全市范围内推行医院药品耗材零加成销售、执行“两票制”、实行“一品两规”、集中带量采购等“治药控费”制度,严控过度诊疗,药品价格和医疗费用很快实现了“断崖式”下降,医改10年共减少药品耗材支出超130亿元。

(下转第2版)

## 河南全面实施职工医保门诊共济保障机制

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)7月1日起,河南全面实施职工医保门诊共济保障机制,参保人员门诊医疗费可按规定报销。

此次改革,将参保人员门诊发生的医保目录内医疗费用纳入报销范围。改革后,河南职工门诊统筹医保目录内医疗费用报销比例可达到50%以上,在职职工的年度报销限额在1500元左右,退休人员在2000元左右。而据统计和测算,全省参保职工每年人均门诊医疗费用平均为1900元左右。

同时,此次改革重点改进了职工医保个人账户的计办法,适当拓宽了使用范围,健全完善了个人账户使用管理。今后,河南在职职工医保个人缴费部分仍然全部计入本人个人账户,单位缴费部分则统一进入医保基金,退休人员个人账户调整为按定额划入,全省人均月计入约60元。

“主要加强门诊共济保障,提高职工医保参保人员门诊待遇保障水平。2021年,全省职工医保基金当年筹集566.3亿元,统筹基金支出303.6亿元。改革后,预计的支出为393.6亿元,增加的统筹基金支出使用率提高15个百分点以上。”河南省医保局局长郑子健说。

值得注意的是,此次改革在机制创新方面实现了在全体参保人群范围内实行的“大共济”和个人账户在家庭成员之间共用的“小共济”。允许家庭成员相互共济使用个人账户,可以用个人账户为家庭成员支付住院的个人自付医疗费用,也可作为家庭成员在定点零售药店购买医疗器械、药品、医疗耗材等。同时,职工医保的个人账户可为本人缴纳大额医疗补充保险费和为家庭成员缴纳居民医保费等。



### 快乐暑期

7月17日,在河北省邢台市南和区和阳镇和韵社区人文公共空间,文明实践志愿者为孩子们讲解科普知识。

暑假期间,孩子们积极参加丰富多彩的各项活动,快乐度假。  
新华社发(张驰摄)