

# 农民工

## 周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail: grbnmgzk@163.com

### G 打工前沿

## 你若善良 美好自来

邓崎凡

你若善良，世间的美好将不期而遇。

湖北武汉考生侯雪婷今年的中考成绩过了示范高中资格线，语文分数更超出了她的预期。让她始料未及的是，试卷的作文材料，竟然跟自己家发生的事情“撞题”了。

考题的材料里说，有一个快餐店，有不同类型套餐，如果你点了套餐A，就默认你是需要帮助的人，餐馆会为你提供一份免费餐饮，保护了需要帮助的人的尊严。试卷要求以“套餐A”的故事为材料写一篇文章。

侯雪婷以《要呵护他人尊严》为标题，把发生在自家餐馆的故事写了进去。

原来，侯雪婷的父亲侯明清也经营着一家餐馆。2020年新冠肺炎疫情发生后，侯明清在餐馆门口立了一个“免费吃饭”的招牌：如果你在武汉遇到困难，可以来到小店，告诉服务人员，“来份单人套餐”，吃完直接走人，不用客气。

侯雪婷在作文里讲述了自家餐馆帮助一位行动不便的老人的故事。因为是亲身经历，作文很好写。“呵护他人的尊严，可以点亮生命之光，让社会更温暖”，是作文材料中的最后一段话。因为有真情实感，相信侯雪婷作文里引起了阅卷老师的共鸣。

这对侯明清来说，是他做好事最好的回报：自己的善行帮助到了女儿的升学。

有人说，人生就像是储蓄，你投入的每一分善良都会在未来的某一天回馈给你。

当然，侯明清在送出一份免费套餐的时候，并没有指望某一天命运会以这样的方式回馈自己。当这份惊喜悄然来临，人们叫它运气，其实这只是他久积善良，命运对他的“返利”。

这两年，全国各地越来越多的餐馆在门前贴上“套餐A”的“暗号”提示，成为一处处充满“人情味儿”的暖心风景。正像武汉2022年中考作文材料中所提到的：“套餐A”是一个有温度的代号，它的暖心之处在于，店家平等地对待求助者，让他们感到自己与其他顾客没有差别，呵护他们的尊严，让他们感受到温暖，或许还能为他们带来希望和力量。

爱出者爱返，福往者福来。播种一份善良，就是播种一份希望；收获一份感动，更会收获一份心安。

其实，“套餐A”温暖的不仅那些城市里漂泊的人们，这样的善举同样让那些帮助别人的人储存“好运”。这些善行暖流汇聚，更让我们每个人收获感动，感受安全，保有信心。

蝴蝶扇动一次翅膀，便有一朵花开；平凡人的一个个小小善举，能释放出意想不到的力量。这样的力量会给我们带来意想不到的美好，也会让我们生活的世界更加美好。

这，是善良的力量。

## 广西挂牌首批“乡村就业工厂”

带动就业帮扶车间高质量发展

本报讯(记者唐慧敏 通讯员韦雨丹)近日,广西上林大染坊茧丝绸有限公司等6家就业帮扶车间被授予“乡村就业工厂”牌匾并正式挂牌,这是广西首批挂牌的乡村就业工厂,此举将实现就业帮扶车间向乡村就业工厂转型升级,将带动更多就业帮扶车间更高质量发展,促进更多脱贫劳动力就近就地就业。

6月24日,自治区人力资源和社会保障厅、工信厅、乡村振兴局联合出台《持续加强就业帮扶车间工作实施方案》,进一步优化就业帮扶车间帮扶政策,推动就业帮扶车间向乡村就业工厂转型升级。按照规定,取得合法营业执照和经营许可、税务登记等相关手续健全、稳定运营1年以上、吸纳10名以上脱贫人口就业、年经营收入在50万元以上的就业帮扶车间,推动转型升级为乡村就业工厂。

为此,南宁市上林县迅速行动,制定工作规程,迅速摸底排查、筛选,向首批6家就业帮扶车间授予“乡村就业工厂”牌匾。这6家就业帮扶车间均为吸纳脱贫人口就业人数多、多年经营正常、信誉良好的企业,带动劳动力稳定就业1593人,其中脱贫劳动力就业517人。地方政府及相关部门将对乡村就业工厂进一步加大扶持力度,人社部门则建立专员联系制度,提供政策补贴申领、用工、培训等专项服务。

目前,上林县已认定就业帮扶车间57家,吸纳劳动力就业3602人,其中脱贫劳动力1184人。下一步,南宁市人社部门将继续完善服务机制,用更大的支持服务就业帮扶车间不断扩大增量提升质量,加快推动全市就业帮扶车间向乡村就业工厂转型升级,吸纳更多劳动力实现就近稳定就业。

本报记者 赵琛

7月14日,刘晨光顶着烈日值守在小区门口。今年4月,31岁的刘晨光刚换了这份工作。从北京市海淀区来到朝阳区,个头颇高的他还是做小区保安。眼下的这份工作能干多久,他心里还没有盘算过。

记者在采访中发现,新生代农民工的就业选择更多元,更追求工作的自主性,对工资待遇、劳动强度、工作环境等也有了更多期待。在获得感不够的情况下,他们会选择“用脚投票”,“跳”到更满意的工作。

在频繁更换工作中,有的新生代农民工通过不断摸索与调整,锚定了自己的职业道路;有的则盲目地换着、“漂”着,未积攒下经验与实力。专家认为,过于频繁地更换工作不利于职业发展,在尊重农民工职业选择的同时,应帮助他们提高技能,找到合适的职业发展路径。

### “稳定的工作不好找”

“中介说,不喜欢干就可以换个地方,我换了有几次了。”刘晨光告诉记者,去年以来,他在北京市通州区、海淀区、朝阳区等多个区暂时落脚,均从事保安工作,现在这份工作是在网上找到的。

在他看来,工作不算难找,但稳定的不好找。他曾在河南老家做过3个月的餐馆服务员,因工资每两个月才结算一次等原因辞职,此后从事过沥青路面施工等工作,“一直没有找到太理想的”。

记者在采访中发现,与父辈“老乡带老乡”不同,新生代农民工习惯于通过社交软件、社交平台、直播间等渠道找工作。频繁换工作、短周期打零工的现象在新生代农民工中并不少见。某招聘网站的最新数据显示,

求职数字化、选择多元化、工作灵活化

## 新生代农民工频繁跳槽,是“精挑”还是“盲选”?

### 阅读提示

新生代农民工更追求工作的自主性,对工资待遇、劳动强度、工作环境等也有了更多期待,于是相比父辈更加频繁跳槽。专家认为,过于频繁地更换工作受就业选择更多元等多种因素影响,但并不利于职业发展,应帮助他们提高技能,找到合适的职业发展路径。

90至95后平均跳槽周期为2.61年,95后缩短到1.69年。中国劳动和社会保障科学研究院课题组2020年对青年农民工的一项调查显示,未换过工作的青年农民工仅占25.4%,有7.4%的青年农民工换过8份及以上的工作。

对于这份工作,刘晨光也不太满意。7时至19时,他与搭班的同事轮流值守,每隔1个小时可以在小区旁的休息室歇一歇,“但是感觉时间被切碎了,休息得不太好”。让他挂心的还有工资发放问题,“约定的是每月到手近4000元,每月20日发工资,但上个月就推迟了好几天”。

相比于刘晨光,28岁的陈鑫磊换过的工作更多。高中毕业后,他辗转深圳、合肥等多个城市,上过流水线,坐过办公室,从事过礼宾员、实体店销售、电商销售等多份工作。目前,他在短视频平台经营着一家美甲装饰品店铺。

“有些工作不适合长期干,上手简单,成长很难。”陈鑫磊说。虽然在频繁地更换工作,但他觉得自己并非盲从、盲选——“我希望能找到与自己能力、性格、兴趣更匹配,能让生活真正稳定下来的工作”。

### 在求职路上“用脚投票”

对于新生代农民工频繁换工作,中国劳动和社会保障科学研究院就业创业研究室副主任鲍春雷在接受《工人日报》记者采访时认为,与父辈相比,他们更向往相对自由的工

作,对价值实现和权益保障的诉求也更高,“遇到不满意的,他们会‘用脚投票’,寻找新的工作。”

“有的工人甚至只干了几天就走了。”在广东省深圳市一家传统制造业企业担任项目助理的李奇告诉记者,“厂里的设备不等人,在着急出货的时期需要加班赶货,经常请假就没那么容易了,有些年轻人受不了。”

“与父辈相比,新生代农民工更追求个性,比较排斥严苛的用工管理,对物理环境的舒适度要求更高。”首都经济贸易大学教授范在在接受记者采访时认为,也有部分新生代农民工倾向于追求短期经济利益,而忽视了长远的职业规划。

与之相反,为了“更稳定”,不少新生代农民工也尝试做出过改变。在职场“漂”了多年后,陈鑫磊曾自费到培训学校学习软件工程技术。结业后,他从事的还是相关的销售岗位,并未从事技术类工作,“可能学得还不够深入,对市场的需要也不够了解”。

鲍春雷认为,部分企业用工条件较差,与新生代农民工的期望不匹配;有企业为了节约成本,倾向于雇佣短期工。这些都是新生代农民工频繁换工作的重要原因。

当下,随着经济的发展,新生代农民工有了更多的就业选择。“第三产业的比重已经超过第二产业,其中服务业对职业技能的要求相对较低,对职业稳定性的需求也相对较弱,这些都会对从业队伍的流动性产生影响。”范分析称。

合理规划职业发展

“通过换工作,年轻人可以有新的尝试。鲍春雷认为,新生代农民工不再将工作单纯地当成谋生手段,他们不仅关注经济利益,还更关注工作与个人价值及发展的匹配程度。”

“我们曾给做得还不错的年轻人加薪500元,但他在工作了8个月之后,还是走了。”中铁一局五公司滇中引水昆明2标项目部松林隧洞出口作业队综合班班长王仕华告诉记者,由于环境相对艰苦等原因,项目上能留下来的年轻人并不多。

“作为‘过来人’,我非常理解他们。他们在不同的工作中摸索、调整,寻找着属于自己的职业定位和人生道路。”王仕华经常鼓励新生代农民工学习一技之长,“未来的路还很长,我们也希望年轻人的工作越来越好。”

“有些普工离职后,找的还是与之前差不多的工作,并没有明显提升。对我们来说,人员更替频繁对制造业流程风险较大。”李奇说。

为了留住员工,不少企业将“环境较好”“有自助餐”“有班车”等信息标注在了招聘启事的明显位置。还有企业为有发展潜力的员工调高了薪资待遇。

“对新生代农民工来说,由灵活向稳定就业的转移是长期的规律。”范围认为,应该帮助新生代农民工进行合理的职业规划。

对于很多像刘晨光一样,学历不高、缺少技能的新生代农民工来说,需要适应和学习的东西还很多。下一站在哪儿,刘晨光暂时还没有考虑,但他认为随着年龄增长,自己会逐渐稳定下来。

“企业应创造更良好的就业环境,加强就业的支持力度,完善劳动权益保障,鼓励用人单位积极履行企业责任。”鲍春雷认为,还应加强对青年技能成才观念的引导,构建适合新发展阶段特点的人力资源开发体系。



### 作品中的美丽乡村

7月13日,市民在湖北美术馆参观作品。

当日,“乡村振兴·美丽乡村主题美术作品展”在湖北美术馆开幕,包括国画、油画、版画、雕塑等多个门类在内的257件展品参展。据了解,本次展览将持续至7月31日。

新华社记者 伍志尊 摄

搬迁脱贫群众就业规模459.4万人

## 有劳动力的搬迁家庭基本实现至少1人就业

国易地扶贫搬迁后续扶持暨促进就业帮扶车间发展工作会议,总结交流易地扶贫搬迁后续扶持和就业帮扶车间工作经验做法。

会议提出,要进一步加强搬迁群众的就业帮扶,强化东西部劳务协作,拓展就近就业渠道,增强搬迁脱贫劳动力就业技能。开展易地扶贫搬迁安置点乡村治理专项

行动,扎实推进农村精神文明建设。就业帮扶车间是促进就业的重要手段,也是促进脱贫人口就业增收的重要载体。

国家乡村振兴局提出,要多措并举促进就业帮扶车间高质量发展,确保完成就业帮扶车间数量稳定在3万个以上、吸纳脱贫人口就业数量稳定在40万人以上的年度目

标。强化分类施策,实行“升级一批”“扶持一批”“新建一批”“清理一批”。强化政策支持,做到现有政策落实到位、各类资金统筹使用、配套政策超前谋划。强化提质增效,将帮扶车间发展与乡村振兴产业发展相融合、与延伸产业链条相融合、与培育新兴产业相融合。

加强城镇排水及智能楼宇管理从业人员队伍建设

## 住建领域两项职业技能新标准出台

适用于对排水管道工、排水巡查员、排水泵站运行工、城镇污水处理工、污泥处理工、排水调度工、排水客户服务员、排水化验检测工、排水仪表工等9个工种职业技能的培训考核;《智能楼宇管理员职业技能标准》适用于智能楼宇管理员职业技能的培训考核。

根据职业技能标准,城镇排水行业、智能楼宇管理员的职业技能等级由低到高可分为5级。两项标准分别对职业技能等级认定应

符合的条件做出了具体规定。

标准对职业技能的要求分为安全生产知识、理论知识、操作技能三个模块,其中,安全生产知识包括安全基础知识和工作现场安全操作知识;理论知识包括基本知识、专业知识、相关知识;操作技能包括基本操作技术能力、工具设备的使用和维护能力、创新与指导能力。职业要求中对安全生产知识和理论知识的目标要求由高到低分为掌握、熟悉、了解

三个层次,对操作技能的目标要求由高到低分为熟练、能够、会三个层次。

职业技能培训考核形式为笔试、实际操作两种,考核结果分为合格、不合格,考核按照安全生产知识、理论知识、操作技能三个模块顺序递进式进行。三个模块均考核合格后,方能获得相应等级的职业培训合格证。

此外,上述标准对不同等级的职业技能培训考核条件、范围、课时、权重做了详细规定。