

新增155个职业,首次标注数字职业

# 新修订国家职业分类大典公示

**本报讯** (记者王维砚)近日,人社部向社会公示了新修订的《中华人民共和国职业分类大典》。此次修订工作,是2021年4月由人力资源社会保障部、国家市场监督管理总局、国家统计局联合启动的,也是自1999年颁布首部国家职业分类大典以来的第二次全面修订。

此次大典修订,对2015年版大典确立的8个大类总体结构不做调整,写实性描述各职业(工种)的具体内容,优化更新大典信息

描述,以充分反映经济社会和科技发展带来的实际业态变化。具体来说,围绕数字经济、绿色经济、制造强国和依法治国等要求,专门增设或调整了相关中类、小类和职业。同时,根据实际,取消或整合了部分类别和职业。

据统计,新版大典包括大类8个、中类79个、小类449个、细类(职业)1636个。与2015年版大典相比,增加了法律事务及辅助人员等4个中类,数字技术工程技术人员

等15个小类,碳汇计量评估师等155个职业(含2015年版大典颁布后发布的新职业)。

新版大典的一个亮点,就是首次标注了数字职业(标注为S)。数字职业是从数字产业化和产业数字化两个视角,围绕数字语言表达、数字信息传输、数字内容生产3个维度及相关指标综合论证得出。新版大典中共标注数字职业97个。新版大典沿用2015年版大典做法,标注了绿色职业133个(标注为

L),其中,既是绿色职业又是数字职业的有23个(标注为L/S)。

据悉,职业分类作为制定职业标准的依据,是开展职业教育培训和人才评价的重要基础性工作。此次新版大典特别是新增职业的发布,对于增强从业人员的社会认同度、促进就业创业、引领职业教育培训改革、推动经济高质量发展等,具有重要意义。下一步,新版大典经公示征求意见、修改完善后,将正式颁布。

解除静态管理

## 安徽泗县有序恢复生产生活秩序

**据新华社合肥7月14日电** (记者胡锐陈诺)经过不懈努力,泗县疫情防控取得阶段性进展。据安徽省宿州市新冠肺炎疫情防控应急指挥部7月13日数据,泗县第十五轮全员核酸检测结果均为阴性,核酸检测筛查中社会面阳性感染者连续六天为0例。当地宣布,14日零时解除静态管理,分类实施社区防控,逐步恢复正常生产生活秩序。

解除静态管理不等于彻底解除防控。根据宿州市新冠肺炎疫情防控工作指挥部通报,泗县将科学实行分类管控,高风险区实行“足不出户、上门服务”,中风险区实行“足不出户、错峰取物”,低风险区实行“个人防护、避免集聚”。

根据要求,疫情防控和民生保障相关场所,如超市、药店、农贸市场严格落实限流、扫码、测温、戴口罩、通风换气、清洁消毒等措施,大型企业和机关企事业单位等采取弹性工作制度。

虽然身处的小区已是低风险区,“小区长”赵海东还是在执勤点忙碌着。疫情发生以来,他负责统筹小区200多户、600多人的疫情防控和物资保障工作。“我今年60岁了,还有几个月就要退休,希望这次疫情是我工作生涯的最后一次考试。”赵海东说,要想拿“高分”,现在还不是松懈的时候。



## 夏日“双抢”忙

7月13日,在湖南省衡阳市衡阳县,农民把收割的早稻装车。

近日,湖南各地农村陆续进入“双抢”时节,农民抢抓农时收获早稻,翻耕农田,并抢插晚稻,田间地头一派繁忙景象。

新华社记者 赵众志 摄

## 开启金砖国家工会新的“金色航程”

识,从普通翻译成长为公司总经理助理;中国通用技术集团帕亚拉电站的福哈努尔,在优秀的团队里完成了从助理工程师到电气工程师的蜕变,找到了职业发展的舞台和职业生

涯的方向。“要以更大力度组织动员广大劳动者聚焦技术发展新动向,开展形式多样的劳动和技能竞赛,成立劳模和工匠人才创新工作室”“改善技能型人才成长环境,畅通技能人才职业发展通道”“让技能提升与薪酬水平相匹配,促进多劳者多得、技高者多得”……论坛上,各国工会领导人在促进劳动者技能提升上达成共识,表示将加强团结合作,创造条件,凝聚广大劳动者推动经济社会发展的强大正能量。

### 聚焦发展,为增进劳动者福祉而努力

当今的世界,百年变局和世纪疫情交织共振,全球劳动领域受到挑战。根据国际劳工组织预测,2022年全球失业人口约为2.07亿,工作时间损失相当于5200万个全职工作岗位。

面对问题和危机,发展是破解各种难题、实现人民幸福的关键。在劳动领域,职工发展权也日益受到重视,越来越多的工会组织将维护劳动者发展权作为一项重要的工作任务。

正是在这样的背景下,此次论坛将维护职工发展权作为议题,希望通过广泛深入的研讨,为金砖国家工会进一步提升合作质量,维护职工发展合法权益作出积极贡献。

“发展不仅是经济和社会的发展,更重要的是人的发展。”南开大学人权研究中心主任常健教授介绍中国在保障职工发展权方面的目标和举措时表示,努力让劳动者实现体面劳动、全面发展,这也在中国工会的探索和实践得到了检验。

从致力于维护职工劳动经济权益的维权服务工作,到保障职工民主政治权利的制度建设安排,再到推动城市困难职工解困脱困的一系列举措,满足职工多样化需求的品牌工作,中国工会不断探索实践,创造了令人赞叹的成绩;截至2020年底,工会建档立卡的549.87万户城市困难职工家庭全部解困脱困;截至2021年底,全国新发展新业态劳动者会员超过350万人,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个重点行业12个头部企业均已建立工会组织。

致力于尊重和保障职工发展权的“中国方案”,让外国工会领导充满期待。“我们希望继续加强与中华全国总工会的双边关系,扩大双方在各个国际舞台的交流、团结与合作,相互借鉴、取长补短,努力推动解决职工最核心的利益问题。”巴西工会力量主席、巴西全国冶金工会主席米格列尔·托雷斯说。

### 开启“金砖+”,扩大工会朋友圈

金砖国家工会论坛始于2012年,是金砖合作框架下工会组织间的重要交流平台。10年间,参加论坛的各国工会组织秉持开放包容、合作共赢的金砖精神,不断拓宽沟通

渠道、丰富对话内容、创新交流形式、深化务实合作,不仅保持了友好的交往关系,还在国际劳工组织、二十国集团劳动会议等多边机制中加强协调、互相支持、共同发声,为增进金砖国家劳动者福祉、争取发展中国家权益、推动工运事业更好发展发挥了积极作用。

值得关注的是,本届论坛首次采用工会论坛“金砖+”合作新模式,除中国、南非、巴西、俄罗斯、印度工会领导人出席了论坛外,还邀请了阿根廷、埃及、柬埔寨、墨西哥、印度尼西亚、越南和乌兹别克斯坦等国工会组织代表以观察员身份参加论坛。

“支持互利共赢合作的国家间可以进行友好合作,实现世界更美好,劳动者更幸福。”俄罗斯独立工联主席米哈伊尔·什马科夫说。

怀揣着共创劳动世界美好未来的希望,各国工会领导人将一项项承诺与表达汇聚成一份长达2500字的成果性文件——《第十一届金砖国家工会论坛宣言》。

“尊重和保障职工的发展权,推动实现劳动者享有广泛、公平、真实的人权”“把促进就业放在优先发展的战略位置”“坚决反对任何国家、任何组织利用人权问题推行带有偏见的、不公平和不公正的价值观念、意识形态、政治标准和发展模式”“积极应对气候变化危机和全球粮食危机”“支持‘金砖+’合作模式,建立更广泛伙伴关系”……

共同的挑战、共同的愿景——金砖国家工会将聚焦促进和平发展、维护公平正义,坚定信心、携手前行,共同构建更高质量的伙伴关系,开启金砖国家工会新的“金色航程”。

(本报北京7月14日电)

## 北疆崛起绿色“万里长城”

合同及流转合同约定的用途合理利用草原。

### 保护红线抚平生态“伤疤”

扎赉诺尔露天煤矿位于内蒙古呼伦贝尔大草原,历经百年开采,累计采煤约5200万吨,却因常年开采形成了一个硕大的坑洞——矿坑面积约500公顷,采坑周边堆砌成多个排土场,总占地面积1276公顷,被当地老百姓称为“人造天坑”。

对于这一“人造天坑”,内蒙古满洲里市与扎赉诺尔区两级政府委托蒙草生态公司采用“地形整理—植物配置—测土配方施肥—渗水再利用—基础设施修建”综合性治理方案,对露天煤矿土壤、边坡、地下水、生态等进行重点治理和修复,经过两年多的精准修复,露天矿坑生态环境逐渐好转,种植植物已由最初的10余种增加到现在的70余种。

如今,经过治理,扎赉诺尔露天煤矿矿区实现了绿色“蝶变”,扎赉诺尔区凭着地处呼伦贝尔大草原和邻近呼伦湖的天然优势,向全域旅游转型。

为抚平生态“伤疤”,内蒙古提出,在草原重要生态功能区不再新上矿业开发和新建风电、光伏项目。对已经形成的矿业和风电、光伏项目,明确服务期满后退出;对已经形成的

露天矿“大坑”实行“一矿一策”,最大限度恢复原貌。

紧接着,全国第一个省级绿色矿山建设方案酝酿出炉:到2025年,全部矿山达到绿色矿山生产标准,不符合标准的矿山企业需退出市场。目前,内蒙古有15家矿山入选全国绿色矿山名单。

近年来,内蒙古坚定不移守护绿色“责任田”,生态保护和建设制度不断创新。同时,落实河长制、湖长制,自然资源资产负债表、自然资源资产离任审计等环保“紧箍咒”连续颁布,构建起了完整的生态文明制度体系。

大气污染防治法、野生动物保护法、环境影响评价法、环境保护税法等环境资源法律制度相继出台,成为“不可触碰的高压线”。对内蒙古而言,保护生态,是一种责任,更是一种担当。

### 生态治理新样板

内蒙古鄂尔多斯市恩格贝,一个具有“国际范儿”的生态治理示范区。

几十年来,从“林一代”到“林二代”“林三代”,吸引了一批批治沙志愿者在这片号称“地球之癌”的沙漠中扎下根来,用汗水和才干共同铸就了一个举世瞩目的绿色奇迹。

今日恩格贝,植被覆盖率达到78%,森林覆盖率达到41%,环境优良天数达到了340天,获评全国“深呼吸”小镇。

与此同时,恩格贝所处的库布齐沙漠,也成为世界上唯一得到整体治理的沙漠,被联合国环境规划署确立为全球沙漠“生态经济示范区”。

位于巴彦淖尔市的“塞外明珠”乌梁素海的山山水田湖草生态保护修复项目,入选国家自然资源部《社会资本参与国土空间生态修复案例(第一批)》名单,这是全国唯一入选的山山水田湖草综合治理项目。

早在2019年,巴彦淖尔市就提出实施全流域山水林田湖草生态保护修复项目,由单纯的“治湖泊”向系统的“治流域”转变,经过3年的综合施策,乌梁素海开始“返老还童”。

山水林田湖草是一个生命共同体,生态治理必须有大局观和全局观,内蒙古深谙其道,2020年,一场绿色风暴席卷内蒙古。

今年的9月20日,呼和浩特、包头、鄂尔多斯、乌海、陕西榆林沿黄城市第4次联席会议召开。会议发出《黄河流域生态保护和高质量发展倡议书》,携手治理工农业生产向黄河排污问题,建设绿色产业带。

从“增绿量”到“增颜值”,从“护根基”到“强保护”,从“护生态”到“谋致富”,内蒙古先行先试,为全国生态文明建设贡献了智慧和经验,也开启了内蒙古“十四五”生态文明建设的新征程。

## 共青团中央部署全面加强新时代青年社会组织共青团工作

**本报讯** (记者邓崎凡)近日,共青团中央印发《关于全面加强新时代青年社会组织共青团工作的意见》(以下简称《意见》),对提升共青团在青年社会组织中的引领力、组织力、服务力和大局贡献度,推动青年社会组织充分融入共青团工作体系,在新征程上更好地发挥生力军作用做出全面部署。

《意见》指出,党的十八大以来,青年社会组织蓬勃发展,已成为党推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容、党的青年工作的重要阵地和团的基层组织的重要形态。要着眼巩固和扩大党执政的阶级基础和青年群众基础,把青年社会组织作为共青团为党育人、为党聚人的战略依托,主动适应新时代新征程新要求,推动青年社会组织共青团工作实现高质量发展。

《意见》强调,各级团组织要大力培育共青团主导的青年社会组织,高质量建设县级团属青年社会组织,加大新兴领域青年社会组织建设力度,培育发展形态多样的社区青年社会组织。要扩大共青团在青年社会组织中的有效覆盖,广泛联系有影响力的青年社会组织,有序推动青年社会组织团建工作,采取灵活方式扩大覆盖效果。要抓好青年社会组织骨干人才选拔培养,建设青年社会组织骨干人才队伍,健全青年社会组织骨干人才培养机制,强化政治吸纳和成长激励。要促进青年社会组织与共青团工作紧密协同,持续推进基层共青团组织方式和活动方式改革创新。要注重分类指导,尊重青年社会组织发展规律,尊重青年主体地位,尊重基层首创精神,鼓励和引导基层积极探索工作有效路径。要加强支持保障,完善政策措施,助力青年社会组织成长发展。要建立青年社会组织共青团工作协同机制,形成党委领导、共青团负责、民政部门支持、有关部门齐抓共管、基层青年社会组织广泛参与的工作格局。

## 北京城乡居民养老保障待遇人均月增40元

**本报北京7月14日电** (记者赖志凯)北京市人社局今天发布该市2022年相关社保待遇标准调整方案。经市委市政府批准,北京市从2022年1月1日起调整城乡居民基本养老保险基础养老金和老年保障福利养老金标准。全市享受基础养老金和福利养老金待遇群体,人均每月增加40元,并从今年1月起补发,补发的养老金和7月的养老金均在7月15日发放到位。

具体调整标准为:2021年12月31日(含)前享受城乡居民基本养老保险基础养老金、老年保障福利养老金人员,不满65周岁的,每人每月增加37元;年满65周岁及以上的,每人每月增加42元。

据悉,今年的调整将继续按照定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法进行,继续保持向退休时间早、连续工龄和缴费年限长的退休人员加大倾斜力度的调整办法,使他们更多地享受社会发展成果。

本次调整面向2021年12月31日(含)前已按规定办理退休手续的退休人员,预计惠及318万余名企业和机关事业单位退休人员。

据介绍,自2022年1月1日起,新增的领取城乡居民基本养老保险待遇人员,基础养老金标准为每人每月887元,老年保障福利养老金标准为每人每月802元。新增人员的养老金差额部分,自领取待遇之日起补发,补发的养老金和7月的养老金均在7月15日发放到位。

## 云南首轮一次性留工培训补助政策全部兑现

**本报讯** (记者黄瑜)日前,记者从云南省人社厅获悉,云南首轮一次性留工培训补助全部兑现,补助资金407.65万元,惠及516户企业8153名职工。

为落实好今年第一轮阶段性纾困帮扶政策,云南人社部门针对新政策,第一时间开发发放信息系统。加强部门信息联动,及时协调卫健部门,了解疫情中高风险地区县情况,筛选符合发放条件县市,并迅速部署。实施精准发放,对符合享受补助的企业进行梳理统计,筛选符合条件的企业,按失业保险参保一人,给予每人500元标准发放一次性留工培训补助。优化经办模式,按程序公示后,实行“免申即享”经办方式,直接将补助资金发放到符合条件单位的对公账户,对没有对公账户的小微企业和以单位形式参保的个体工商户,可将资金直接返还至当地税务部门提供的其缴纳社会保险费的账户。无须企业提供培训计划、培训合格证书、职工花名册以及生产经营情况证明。同一企业该项补助一年内只能享受一次。符合条件的,还可以享受失业保险稳岗返还。

下一步,该省一次性留工培训补助政策还将受益范围扩展到所有参保单位,及未出现中高风险疫情地区的餐饮、零售、旅游、民航和公路水路铁路运输5个行业企业。



## 家庭农场助力乡村振兴

近年来,贵州省遵义市着力发展家庭农场,助力乡村振兴。针对山地农业规模化小、产业聚集难等问题,遵义市红花岗区海龙镇农业以“支部领办、党员带头、群众跟办”模式,大力发展家庭农场,促进山地特色农业发展。

图为海龙镇温泉村党员开展“送技上门”文明实践志愿服务活动。刘冰青 吴凡 摄