

江苏省总工会发出劳动法律监督提示函,要求加强高温劳动保护

# 预防控制职业性中暑 维护职工劳动健康权益

本报南京7月14日电(记者黄洪涛)正值夏季高温季节,江苏省工会劳动法律监督委员会今天发出工会劳动法律监督提示函,提醒各用人单位要加强常态化疫情防控形势下的高温作业和高温天气作业劳动保护,有效预防和控制职业性中暑事件,切实维护广大职工的劳动健康权益。

提示函要求,加强高温天气下的疫情防控工作。做好工作环境定期消毒、工作场所通风换气、控制和减少人员聚集等工作,努力改善劳动条件和作业环境,为职工提供必要的个人防护用品和防暑降温所需的清凉饮料

及保健用品,保证工作场所符合国家职业卫生标准要求,把疫情防控工作中的各项措施抓实抓细。

建立防暑降温工作长效机制。建立健全防暑降温工作制度,制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案,定期进行应急救援演习。就高温作业和高温天气作业劳动保护事项,与本单位工会进行平等协商,签订集体合同或者专项集体合同。健全职工职业安全卫生教育培训制度,普及高温防护、中暑急救等基础防护知识。

严格执行高温作业时间规定。日最高气

温达到40摄氏度以上时,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37摄氏度以上、40摄氏度以下时,全天安排职工室外露天作业时间累计不得超过6小时,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时,应当采取换班轮休等方式,且不得安排室外露天作业职工加班。

及时足额发放高温津贴。安排劳动者在35摄氏度以上(含35摄氏度)高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下(不含33摄

氏度的),应当向劳动者发放高温津贴,标准为每月300元,支付时间为4个月(6月、7月、8月、9月)。用人单位提供的防暑降温饮料、药品等劳动保护用品费用,不得冲抵高温津贴。

切实做好职工职业健康检查。存在高温职业危害的,实施由专人负责的高温日常监测,并按照有关规定进行职业危害因素检测、评价。对从事接触高温危害作业职工,组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,将检查结果存入职业健康监护档案并书面告知职工。职业健康检查费用由用人单位承担。

## 环卫工用上避暑套餐

7月14日中午,位于安徽省合肥市祁门路与呈坎路交口的望湖城“工会幸福驿站”内,几名环卫工人在享受工会志愿者为他们提供的包括绿豆汤、手持小风扇等在内的“夏季避暑套餐”。

针对连日来的高温天气,包河区城管局环卫中心不仅调整了环卫等岗位的户外作业时间,还为2000余名路面环卫工人、公厕管理员等发放清凉油、矿泉水等防暑降温品。

本报记者 陈华 本报通讯员 丁勤 产慧 摄



## 西宁启动环卫工人“暖心早餐”项目

### 自付两元,吃上“暖心早餐”

本报(记者邢生祥)7月4日,在青海省总工会和西宁市总工会的支持下,西宁市环卫工人“暖心早餐”项目率先在西宁市城中区启动试点,城中区现有的764名环卫职工吃上了“暖心早餐”。

今年以来,西宁市总工会积极协调对接环卫工人“暖心早餐”项目,对城中区现有的764名环卫职工按照每人每餐11元的就餐标准,计划年内投入资金176.66万元,按照“省里补一点,区上拿一点,商家让一点,个人出一点”的原则,环卫职工每人每餐只需承担两元。

据悉,西宁市总工会在城中区七办一镇范围内筛选出18家爱心门店作为首批签约“暖心早餐”项目就餐点,为全区环卫工人供应豆浆油条、包子稀饭、牛肉面等丰富多样的早餐食品,切实提升环卫职工的获得感、幸福感和归属感。

西宁市总工会相关负责人表示,实施环卫工人“暖心早餐”项目工程,是工会组织着力提高职工群众生活品质、发挥好党联系职工群众桥梁纽带作用的一项重要举措和生动实践。下一步,市总工会将以切实满足职工群众多样化需求为导向,打通服务职工群众的新途径,用心用力解决职工群众的现实需求,以实际行动诠释工会组织的使命与担当。

## 浙江诸暨同山镇工会汇聚“能人”服务职工企业

### 工会联盟成企业“智多星”

本报(记者邹佩然 通讯员方成)“我们对发酵生产车间进行数字化改造后,一年能省下300余万元。”连日来,浙江同山醉美人酒业有限公司厂房内工人们异常忙碌,董事长谢小义介绍说,改造项目能够顺利推进,得益于浙江省绍兴市诸暨市同山镇“醉美同山情”

工会联盟牵线搭桥。

据了解,“醉美同山情”工会联盟由同山镇总工会于今年4月牵头成立,成员由村党支部书记、工会工作行家、在外乡贤等“能人”组成,重点关注乡村振兴、基础设施建设、产业发展等领域,主要通过实施普惠金

融、农业技术指导、品牌共拓、文旅融合等4个共建项目,推动产业、金融、文化、旅游与乡村共富有机结合。成员们走访企业,收集各类问题和建议,不定期开展“头脑风暴”座谈活动。

在技能提升方面,“醉美同山情”工会联

盟建立了一支专业技术人员任教的教练员队伍。这支队伍由果蔬林茶技术、田间种植技术、电商直播等领域的技能大师组成,目前已经形成了一支200多人的专业高技能教练员队伍。

此外,为全方位帮助职工维护合法权益,“醉美同山情”工会联盟积极构建“预防为主、综合治理、多式化解”的和谐劳动关系促进机制,联合司法局同山所为职工提供信访接待、法律咨询、纠纷调解、法律文书代书等全方位法律援助服务。截至目前,已服务基层单位20家,职工200人。

“我们将通过单位工会自行创建、以工会为主导联合相关部门创建、购买第三方服务创建等方式开办托管班,丰富创新课程设计,让孩子们度过一个有意义的暑假,让家长们全身心投入工作。”湖北省总工会相关负责人介绍,爱心托管班将坚持公益属性,同时体现育人功能。

据悉,2018年以来,湖北工会已创办400多家爱心托管班,服务职工子女8万多人次。

## 全国大型风电场(站)劳动竞赛在京拉开帷幕

本报北京7月14日电(记者朱欣 通讯员李时宇)由中国能源化学地质工会、中国职工技术协会和中国电力企业联合会主办的全国大型风电场(站)劳动竞赛今天在京拉开帷幕。中国华能、中国华电、中国大唐、国家能源集团、国家电投、中国三峡集团、中国电建、中国绿发等8家发电集团、400余家基层风电场(站)同台竞技,以实际行动促进风力发电行业高质量发展。活动现场为各参赛单位颁授锦旗,并颁发《劳动竞赛任务书》。

此次竞赛是能源化学地质工会融入中心、服务大局,找准工作切入点的重要平台,是打造企业安全成本优势的有效载体。在碳达峰、碳中和目标下,风电行业迎来历史性发展机遇,竞赛的举办将有利于提升风力发电场(站)运行管理水平和创新能力,锻炼高素质风电行业职工队伍,培育企业核心竞争力。

竞赛参赛单位采用“三比三赛”模式:一比组织动员,赛风电场(站)参赛率;二比管理水平,赛风电场(站)达标率;三比提质增效,赛风电场(站)创优率。参赛场站使用“六比五赛一创”模式,即一比本质安全,赛风电场(站)运行可靠性;二比发电效能,赛风电场(站)电能利用率;三比设备管理,赛发电机组故障率;四比职业健康,赛劳动环境达标率;五比创新创效,赛创新成果利用率;六比精益管理,创现代智慧型风场。

## 烟台开展“新业态新就业群体法律服务月”活动

### “法治体检”送上门 普法宣传到一线

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员宋洁)记者日前获悉,今年山东省烟台市总工会联合市司法局,以“法治体检”、法律服务、法治宣传为重点,开展“新业态新就业群体法律服务月”活动,全力保障新业态劳动者合法权益。

以“法治体检”发力,助力企业健康发展。组织全市律师根据各自擅长领域,分类对接快递、电商、外卖、工贸等行业企业,通过查阅用工合同规章制度、开设讲座、集中宣传、入企走访等形式开展“法治体检”。今年以来,全市已经累计为97家新业态企业开展“法治体检”,在规范企业用工、完善管理创新激励体制、合同协议审查、安全教育培训等方面提出法律指导建议94条。

以“法律服务”发力,构建和谐劳动关系。成立“新业态劳动者法律服务站”,针对请求支付劳动报酬、合同到期不续签等涉劳动争议纠纷援助申请,市总工会联合市司法局、市法律援助中心、市劳动监察等部门通过释法、调解、协调等柔性手段,达到既维护劳动者的合法利益,又保障企业正常经营的工作局面,累计调解38件劳动争议案件。

以“法治宣传”发力,增强劳动者维权意识。采取线上线下相结合的方式,深入新业态劳动者聚集的商业楼宇、商贸综合体、快递网点等,深入宣讲民法典、劳动法、工会法、《山东省劳动法律监督条例》等法律知识,宣传关于维护新业态劳动者劳动保障权益的政策法规,通过微信公众号、网站等形式对活动开展情况进行广泛宣传,累计开展法治宣传107场次,覆盖新业态劳动者9459人次,提供法律咨询599人次,发放宣传材料3.5万余份。

## 北京密云有个“一呼来”职工志愿服务队

### 依托9个社区便民服务站等开展公益活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)近日,北京市密云区17位长期在家卧床的病人收到了来自密云区总工会“一呼来”职工志愿服务队送来的爱心礼物——护理垫、隔尿垫等用品。据悉,此次活动中,“一呼来”职工志愿服务队联合爱心企业北京倍舒特妇幼用品有限公司,计划将1000包卫生防护用品送给有需要的困难家庭。

据介绍,“一呼来”职工志愿服务队成立于2020年11月,在此之前是由民营企业企业家强带领的企业职工扶老助困的社会团体,后来,区总工会指导何强的企业成立工会组织,并引领这个服务团队发展成为“一呼来”职工志愿服务队。

“一呼来”职工志愿服务队坚持“全社会、多领域、多层次”的志愿服务理念,既服务城市社区,也服务乡镇村庄;既聚焦百姓需求,也聚焦全区重点。“一呼来”职工志愿服务队依托9个社区便民服务站和5个幸福晚年驿站,常年为社区孤寡、残疾、高龄老人等提供入户助洁、理发等公益服务。为了方便市民群众,服务队还向社会公开了服务热线。

2020年起,北京市全面推进垃圾分类工作,“一呼来”职工志愿服务队围绕“美化环境、垃圾分类、保水护水”开展政策宣传、环境整治等志愿服务活动。在疫情防控期间,志愿服务队派出志愿者参与社区核酸检测、卡口执勤等。据统计,截至目前,“一呼来”职工志愿服务队已开展公益服务400余次,服务近3万人次,志愿者队伍也由最初几个人发展到现在的几百人。



## 医养结合守护“夕阳红”

7月13日,位于河北省秦皇岛市海港区海阳镇的秦皇燕达金色年华健康养护中心内,工作人员带领老人体验趣味游戏。

近年来,海港区除提供基本的医养康服务之外,还重点引进康复治疗器械、智能养老监护设备等7类康养辅助产品,推进康复辅助器具新产品、新技术与医疗、养老和大健康服务业的深度融合。 本报通讯员 曹建雄 摄

## 湖北工会聚焦新就业形态劳动者的需求,指导基层工会开办暑期爱心托管班——

# 这个暑假,快递小哥的孩子有地方托管了!

本报记者 张翀 本报通讯员 张燕 夏巨波

7月5日,湖北省武汉市武昌区复兴路社区3楼,湖北工会2022年暑期爱心托管班开班。今年,这个爱心托管班主要面向快递小哥、外卖小哥、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者群体的子女,共有30名小朋友参加。

“大家知道暑假里都有什么节气吗?不知道这些节气和我们生产劳动的关系呢?”开班第一课是武昌区中山路小学王晶晶老师讲授的《夏季的节气》。课堂上,30名小朋友在王老师的带领下唱着二十四节气歌,展开了一场别开生面的主题劳动课。

据武昌区总工会相关负责人介绍,爱心托管班由复兴路社区联合工会主办,第三方社会组织青果壳志愿者服务中心提供服务,面向6岁~12岁学生,由社区联合工会委托第三方为孩子们购买意外伤害保险,与家长

## 阅读提示

跟往年不同的是,今年湖北工会暑期爱心托管班精准对接快递小哥、外卖小哥等新就业形态劳动者子女的托管需求,精心组织和设置课程,让孩子们度过一个有意义的假期,让家长能够全身心投入工作。

签订委托协议,还制定了疫情防控方案和应急处置预案。在课程设置上,爱心托管班以武昌区中山路小学特色课程《童年的文化课》等为牵引,由老师带来劳动、手工、科学实验、传统文化、红色教育、创意美术等课程,将劳动、人文、历史、科学等融合,引导孩子们树立正确的劳动价值观。

作为湖北工会“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动的举措之一,今年暑期,湖北省总工会重点聚焦新就业形态劳动者,加强实地调研聆听职工心声并精准对接职工需求,指导支持基层工会开设一批爱心托管班

并给予一定的经费补助。武汉市总工会也将陆续开设21个爱心托管班,托稳职工心。

“今年暑期,我家孩子有地方托管了!”快递从业人员史德兰把10岁的儿子张琼博送到托管班后,安心地开始了一天的忙碌。“去年暑假没人带孩子,我骑电瓶车送快递,把孩子带上走街串巷。”史德兰回忆,当时她和孩子每天六七点起床开始忙碌,为了防止中暑,两人出门前还会带着4大瓶水,“有了托管班,不仅可以放心工作了,孩子也不用跟着到处跑了。”

“希望中午有午餐,我们出点钱也可以”“希望多开展一些体育活动和手工益智课

程”……令史德兰感动的是,在爱心托管班开班之前,湖北省总工会还联合武昌区总工会在复兴路社区专门召开职工代表座谈会,听取他们的意见和建议。当天,她和几位家长提出的建议大部分被采纳。

孩子在托管班的变化更是让史德兰感到欣慰。“自从孩子进了托管班,他经常带一些自己做的木工回来。前几天,在托管班老师的带领下,他制作了一支康乃馨送给我。”史德兰笑得合不拢嘴。

“我们将通过单位工会自行创建、以工会为主导联合相关部门创建、购买第三方服务创建等方式开办托管班,丰富创新课程设计,让孩子们度过一个有意义的暑假,让家长们全身心投入工作。”湖北省总工会相关负责人介绍,爱心托管班将坚持公益属性,同时体现育人功能。