



第十一届金砖国家工会论坛第一阶段会议举行

聚焦“劳动者技能提升”，分享丰富经验，共促劳动者全面发展

本报北京7月6日电（记者郑莉 郝赫 朱欣）中华全国总工会主办的第十一届金砖国家工会论坛第一阶段会议今天以视频形式举行，主会场设在北京。论坛第一阶段会议的重要议题是“劳动者技能提升”。中华全国总工会副主席、书记处第一书记陈刚出席论坛并讲话，宣讲习近平主席致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，阐释劳动者技能提升的重要意义。来自中国、南非、巴西、俄罗斯、印度等五国工会领导人、劳模代表以及驻海外中资企业外籍员工代表，紧紧围绕议题畅所欲言、广泛交流。

金砖国家工会论坛于2012年由五国工会共同倡议发起，是金砖合作框架下工会组织间的重要交流平台。10年来，五国工会秉持开放、包容、合作、共赢的金砖精神，不断拓宽沟通渠道、丰富对话内容、创新交流形式、深化务实合作，为增进金砖国家劳动者福祉、凝聚新兴市场国家工会共识、推进全球劳工治理体系改革和构建人类命运共同体，发挥了积极作用。今年是中国工会第二次主办金砖国家工会论坛，南非、巴西、俄罗斯、印度等国工会领导人以视频形式向论坛的举办致以祝贺，希望通过深入交流，分享各国提高劳动者技能的丰富经验，促进劳动者全面发展，深化金砖国家工会和劳动者之间的友谊，扩大团结与合作。

（下转第3版）

陈刚在北京调研慰问受疫情影响行业和企业职工时指出

扎实开展“转作风解难题促发展保稳定”专项行动 在促进企业发展维护职工权益中展现工会担当

本报北京7月6日电（记者郑莉）全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚今天带队在北京开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，了解受疫情影响的餐饮、商贸、物流等企业生产经营和职工生产生活情况及遇到的问题，并向困难职工送去慰问金。陈刚强调，各级工会要按照王东明同志要求，扎实开展“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动，深入企业、走近职工、对接需求，推动解决一批突出问题，完善一批政策措施，在促进企业发展、维护职工权益中展现担当作为，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

疫情让餐饮企业受到冲击，但员工餐饮公司通过线上直播、上门送餐、外摆等自救措施，给职工提供了相对稳定的收入。16家门店均没有裁员，同时积极组织职工参与抗疫志愿活动。陈刚一行走进玉林烤鸭店看望慰问一线职工，了解企业工会工作情况。陈刚说，解决好职工就业收入问题是重要民生工作，各级工会要将专项行动与工会领导机关干部赴基层蹲点工作、开展“我为群众办实事”实践活动结合起来，加大调研力度、了解各方意见，把精力放在推动解决问题上，鼓励企业积极探索稳定劳动关系的途径方法，引导职工群众以更大热情投入疫情防控、复工复产，形成同舟共济、共渡难关的良好氛围。

在物美超市玉蜓桥店，陈刚走到一排排货架旁，认真查看居民生活必需品价格和“菜篮子”供应情况。陈刚说，维护职工合法权益是企业持续健康发展的基础。企业工会要认真倾听职工意见建议，及时反映职工愿望诉求，以职工需求为导向提供更为精准常态化维权服务，协助企业做好劳动用工、疫情防控、社会保障等工作，以“时时放心不下”的责任感，维护职工合法权益，保持职工队伍稳定。

“我们是工会干部，应该为职工群众排忧解难，当好职工的娘家人。”在北京佳之兴供应链管理有限公司，陈刚与

货车司机深入交谈，叮嘱企业关心关爱货车司机，希望货车司机通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现自身价值，与企业共同发展。陈刚强调，要以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为重点，推进新就业形态劳动者建会入会和权益保障工作，充分发挥“司机之家”等户外劳动者服务站作用，努力解决职工急难愁盼问题。

北京市委副书记殷勇，全总书记处书记、党组成员邹震，以及全总有关部门、中国海员建设工会、中国财贸轻纺烟草工会、北京市总工会主要负责同志参加调研。

提升协商绩效 增强职工满意度

江苏滨海建立“1+1”协商绩效评议制

本报讯（记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯）“某企业改制，要一次性下岗42名职工，对此职工们有意见。县政协和县工会在该企业开展‘有事好商量’和集体协商，并对协商绩效进行评议，使该企业提高了认识，最终仅分流职工12人，职工满意率达95%。”这是江苏省滨海县政协和工会开展“1+1”协商绩效评议的一个典型案例。

针对当地有部分企业在开展“有事好商量”和集体协商中存在不规范、职工满意度低等现象，今年2月，滨海县政协和县总工会出台《关于建立“1+1”协商绩效评议的实施意见》，建立政协和工会联动机制，发挥政协职能作用，把县政协开展的“有事好商量”和工会主抓的集体协商有机结合，由县政协牵头，县总工会协助，组织县政协委员对“有事好商量”和集体协商建制情况及协商绩效进行评议，把“1+1”协商做细做实，促进协商绩效提升。

据滨海县总工会副主席徐立才介绍，企业有下列情形之一的，就列为“1+1”评议对象：未开展“1+1”协商，新就业形态劳动者建会入会率低于80%的；企业裁减职工的方案未经职工充分协商的；“有事好商量”和集体协商程序不规范的；涉及职工切身利益的行政行为未经协商和职代会通过的；协商制定的安全生产措施落实不到位的；协商协议履约率低于95%的；对协商确定的“产改”责任清单打折扣的；劳动争议协商化解调处不及时；协商过程职工的参与度低，对协商结果不满意的等等。

“1+1”协商绩效评议采取三种形式进行评议。每月召开一次“1+1”协商评议会议，明确4~5家被评议企业作剖析发言，由政协委员点评。组织政协委员到被评议企业进行现场察看，察看的内容包括“1+1”协商制度是否建立、程序是否规范、协议是否履行、台账是否健全等，并对发现的问题进行现场评议。每季度召开一次“1+1”协商述职会进行评议，到目前已召开两次述职评议会，共通知9家被评议企业和单位到会述职，现场测评并当场公布测评结果。

据滨海县政协副主席、县总工会主席程照介绍，建立“1+1”协商评议制度以来，已对28家企业和6个单位进行了评议，促进67项协商内容提质增效。截至6月上旬，全县新建新就业形态劳动者群体工会16家，吸纳6674名货车司机、544名快递员入会，线上培训职工5700余人，稳定就业岗位6785个，化解劳动争议53起，有力促进了劳动关系和谐稳定。

集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划顺利完成

截至2021年末，全国报送人社部门审查并在有效期内的集体合同覆盖职工1.2亿人

本报讯（记者郑莉）日前，国家协调劳动关系三方会议第27次会议听取了关于实施集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划的总结报告，审议通过了《集体协商十佳案例（2019-2021年）》，标志着自2019年开始的集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划顺利完成。据统计，全国31个省（区、市）和新疆生产建设兵团已建工会的企业集体协商建制率全部动态保持在80%以上，全国报送人力资源社会保障部门审查并在有效期内的集体合同132万份，覆盖职工1.2亿人。

2019年，国家协调劳动关系三方（以下简称国家三方）启动了集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划，各地积极行动、持续探索，“党委领导、政府主导、三方协同、社会支持、企业和职工积极参与”的工作格局日渐完善，集体协商工作合力逐步凝聚、建制率持续巩固、质量效果逐步提升、相关制度日益完善、人才队伍不断壮大、群众基础不断夯实。3年来，各级三方培育了省级和地市级协商典型案例8000多个。此次国家三方择优发布的十佳案

例，从不同层次、不同角度代表了全国集体协商工作的丰硕成果。其中，京东集团、安徽蚌埠网约送餐、福建三明快递、湖北荆州保洁家政案例，代表了通过集体协商维护新就业形态劳动者和灵活就业群体权益的积极探索；上海众材、广州日弘、河南三门峡经济开发区案例，代表了各地指导企业发挥集体协商作用、积极应对疫情冲击，引导企业和职工共渡难关的成功实践；江苏常州强力公司职工技术创新协商案例，代表了通过集体协商提高技术工人待遇、助力实现共同富裕的创新做法；江苏邳州木制品、北京簋街餐饮案例，代表了集体协商老典型的守正创新。（十佳案例相关报道详见本报今日7版）

值得关注的是，在疫情防控常态化背景下，国家三方第一时间指导企业和职工确立“同舟共济、共克时艰”的协商目标，各级三方指导企业和工会就做好职工权益保障和支持企业稳岗留工开展协商，比如在去产能关停企业，协商职工安置方案；在经营困难企业，协商争取不裁员或少裁员。（下转第3版）



国内首座兆瓦级氢能综合利用示范站投运

图为7月6日拍摄的安徽六安兆瓦级氢能综合利用示范站（无人机照片）。

当日，国内首座兆瓦级氢能综合利用示范站在安徽六安投运，标志着我国首次实现兆瓦级制氢-储氢-氢能发电的全链条技术贯通。

该示范站位于安徽省六安市经济技术开发区，额定装机容量1兆瓦，占地面积7000余平方米，主要配备兆瓦级质子交换膜制氢系统、燃料电池发电系统和热电联供系统、风光可再生能源发电系统、配电综合楼等，是国内首次对具有自主知识产权“制、储、发”氢能技术的全面验证和工程应用。新华社记者 杜宇 摄

“跑遍、跑深、跑透”，浙江省总工作组深入基层蹲点调研

“十个一”任务清单力求蹲点实效



本报记者 邹倜然 本报通讯员 李凡

“社区工会一年举办多少场活动？会员参与度高不高？”“平均一个月跑多少单？有没有买意外险？”“对工会服务还有什么期望？”“环卫上

班是几班倒？最近天气热，要多来这里避暑、喝水……”7月4日至5日，浙江省总工会党组书记、副主席吕志良同基层蹲点组来到杭州市临平区开展蹲点调研工作，在基层工作现场，与社区工作人员、外卖小哥和户外劳动者交谈，倾

听基层工会干部声音，了解一线职工群众诉求。

蹲点期间，吕志良一行深入基层，先后在庙东社区联合工会询问“爱心驿站”阵地建设情况，在梅堰社区联合工会调研“新伙伴之家”服务和“暖”新“十条”落实情况，在临平电信公司工会“爱心翼家”阵地了解其服务户外劳动者的特色做法，在劳模工匠创新工作室看望

杭州劳模刘俊并询问其参与技能培训的情况，在艺尚小镇调研产城融合工作，在盒马鲜生中都店配送点了解“骑手”权益保障情况，在星火社区联合工会考察“星火驿”阵地服务特色，在贝达药业调研产业工人队伍建设改革工作……

结合本次蹲点组重点关注的新业态新就业群体的建会入会和权益保障工作，本着“跑遍、跑深、跑透”的理念，吕志良一行在调研座谈会上先后听取了临平街道总工会、开发区总工会和贝达药业等企业的工作汇报以及对工会工作的意见建议，了解来自基层一线的先进经验和创新做法，并就基层面临的重点和难点问题展开交流和探讨。（下转第3版）

人口端“叫好”，出口端“叫座”，职业本科教育试点“开花结果”——

首届职业本科生的“远大前程”

本报记者 陈曦

近日，应届生郭宇豪将入职一家电气行业的上市公司，成为一名嵌入式软件开发工程师。吸引他的，除了11万元的年薪，还有公司的综合实力和前景。他把这个工作机会归功于职业本科期间的学习，“学校在理论和技能方面为我插上了双翼。”

2019年起，教育部批准32所学校开展本科层次职业教育试点，郭宇豪就读的南京工业职业技术大学就是其中之一。今年6月，该校903名“专升本”毕

业拿到了自己的学士学位证书，成为我国职业教育的首届本科毕业生。据了解，西安汽车职业大学、上海中侨职业技术大学等试点院校近日也迎来首届本科毕业生。

作为首批“吃螃蟹者”，毕业生收获的不仅是一纸文凭，更是通向未来的多元选择。《工人日报》记者采访发现，他们有的进入行业领军企业，有的选择继续深造……从打破学历“天花板”、到构筑成才“立交桥”，随着本科层次职业教育试点“开花结果”，职业教育正迎来发展新机遇。

对口企业纷纷抛来“橄榄枝”

“我收到了5家大型企业的录用通知。”谈起这个毕业季的收获，郭宇豪难掩喜悦。大专最后一学期，他曾短暂地加入求职大军，但进入工厂一线实习后，他觉得“工作成就感很低”。迷茫之际，恰逢职业本科开始招生，郭宇豪立刻投入复习，最后成功就读南京工业职业技术大学电子信息工程专业。

2014年6月，国务院发布《关于加快发展现代职业教育的决定》，首提“探索发展本科层次职业教育”；2019年1月，

《国家职业教育改革实施方案》提出开展本科层次职业教育试点。今年首届本科毕业生，正是试点“开花结果”。

两年的学习和数次专业实训之后，郭宇豪发现一切都大不相同，“面试邀约变多了，岗位含金量明显提高，当我跨过学历的门槛，又有技术能力加持，选择面一下子宽广起来。”

同为南京工业职业技术大学应届毕业生范鑫鑫，现在是中国核工业第五建设有限公司的一名工程师。得益于本科阶段的系统学习，他很快适应了公司的节奏。（下转第3版）

湖北省总工会十三届九次全委会召开

刘雪荣当选省总工会主席

本报武汉7月6日电（记者张琳 通讯员谢文哲）湖北省总工会第十三届委员会第九次全体会议今天在武汉召开。湖北省人大常委会副主任、党组成员刘雪荣当选为省总工会主席。