辽宁出台关爱服务货车司机30条举措

他们路途中的烦难事有解了

本报讯（记者刘旭）5月27日，记者从辽宁省总工会了解到，辽宁省总、省交通运输厅与省公安厅联合下发《关于加强道路货运安全管理关爱服务货车司机的意见》（以下简称《意见》），要求辽宁各地相关部门加强道路货运安全管理，改善货车司机从业环境，维护货车司机合法权益。《意见》包含7方面30条举措。

《意见》提出，对受疫情影响滞留高速公路服务区的货车司机，采取“一车一策”受理货车司机诉求，根据货车司机需求提供餐饮、休息、加油等服务，逐车解决滞留问题，实现滞留车辆动态清零。在有条件的高速公路服务区设置固定及流动核酸检测点。

为解决货车司机停车、休息、就餐、洗漱、淋浴、如厕等难题，《意见》要求相关单位和部门依托物流园区、加油站等基础设施，加快推进“司机之家”建设，对已投入运营的“司机之家”，持续完善相关服务功能。优化高速公路服务区停车位设置，方便货车停放，将停车服务纳入高速公路服务质量考评。

《意见》要求设立高速公路便捷通道，针对重要生产物资实施优先通行，保障持有通行证的车辆优先查验、便捷通行。合理设定货车禁限行时段、路段，充分利用夜间等时段为配送货车预留时间窗口、开放通行权，引导货车在允许通行的时段完成配送工作，持续开展违规设置妨碍货车通行的道路限高限宽设施和检查卡点整治工作。

根据《意见》，为了让货车司机办事办证更便利，辽宁将大力推进货运高频服务事项网上办、跨省办，为货车司机提供线上办理车辆运输证和从业资格证的补发、换发、注销、网上年审等业务，线下办事窗口为异地货车司机提供帮办、代办服务。推行“包容免罚”机制，对于不按照规定携带《道路运输证》《从业资格证》等轻微且没有造成危害后果的货运车辆违法行为建立容错机制，以教育为主，实行首次免罚；对因疫情原因导致货运车辆逾期未进行综合性能检测的，交通运输主管部门要免于处罚。

同时，将实施网络货运“阳光行动”，各地交通运输主管部门督促网络货运企业主动向社会公开平台计价规则，合理设定平台订单收费金额上限或抽成比例上限、会员费上限等，并公开发布。

辽宁省总要求全省各级工会组织加强货车司机困难帮扶、常态化送温暖、劳动安全竞赛、合法权益维护等工作，坚持“以服务促入会”，不断扩大工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，更好地将货车司机吸引过来、组织起来、稳固下来，使工会成为他们可信赖、可依靠的组织，切实维护货车司机劳动保障权益。

就业服务 技能培训 集体协商 困难帮扶

河北工会一揽子举措助职工稳岗就业

本报讯（记者李昱霖 通讯员宋玉辉）在5月31日举行的“千企万岗促就业 勠力同心促发展”全国工会线上就业服务活动河北会场启动仪式上，河北省总工会公布稳就业工作实施方案。

方案重点聚焦转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员、高校毕业生以及退役军人职工、各级工会创业就业培训学员等7类群体，明确11项具体举措，助推职工更充分就业、更高质量就业。

方案明确，继续实施小微企业工会经费全额返还政策，河北全省县以上工会返还工会经费6000余万元，帮助小微企业稳岗位稳就业。深入开展集体协商共同约定行动，引导企业尽量不裁员、少裁员。

按照方案，河北省总将投入900万元，持续开展创业就业培训，支持各级工会全年至少培训职工8000人以上，将家政类技能培训作为重点，全年培训获证职工2000人以上。做好新业态群体就业服务，以快递行业为牵引，提升新就业形态劳动者就业质量，同时深入开展送文化、送健康、送保障、送温暖、送岗位、送技能“六送”主题活动。

针对新冠肺炎疫情影响，方案明确，要做好疫情期间常态化送温暖和困难帮扶工作；建立健全预防职工返贫致困监测和帮扶机制，对于新产生的生活困难职工，符合条件的及时建立档案，及时帮扶；加强疫情对职工就业影响的调查监测，探索更多纾难解困项目；畅通就业服务咨询热线，及时向政府相关部门反映职工问题，积极帮助解决。

启动仪式上，河北省人大常委会党组副书记、副主任，省总工会主席王晓东表示，河北省各级工会将围绕河北大力发展12大主导产业、107个县域特色产业集群和省市重点建设项目等，分主题、分行业、分岗位举办网上就业服务活动，同时积极开展线下就业对接服务和工会创业就业扶持工作。

G 新闻特写

这里成了户外劳动者“打卡地”

本报记者 李丰

“在这里买瓶矿泉水只要1元，1碗泡面不到3元，真是太实惠了。”5月27日上午，贵州省毕节市黔西市迎宾路环卫工朱丽红一边走进户外劳动者综合服务站，一边笑着说。

2021年以来，黔西市总工会在全市推进户外劳动者综合服务站建设，并对主城区水西广场、迎宾路等12个站点进行升级改造，让户外劳动者感受到温馨的“家庭式”服务。

迎宾路是黔西市主交通干道，由于毗邻加油站点，来来往往的货车司机、外卖小哥和环卫工人比较多。

“除了保证服务站的常规功能，工会还根据实际情况在站点增加了售卖机、专属停车位、就餐优惠、淋浴、临时托管等5项服务。”黔西市总工会相关负责人介绍着这里的服务站。

迎宾路服务站点的服务台上放有矿泉水、饮料、血压仪、口罩、防暑药品等，还单独设置了1间临时托管屋供户外劳动者使用。运行近4个月以来，已有不少附近的环卫工、快递小哥、网约车司机等户外劳动者前来该站点享受服务，这里俨然成了一个热门的“打卡地”。

“感谢工会给我们开设了服务站，真正帮我们解决了实际困难。”迎宾路环卫工李某感激地说。李某家庭条件困难，家中洗浴条件有限，户外劳动者综合服务站提供的淋浴服务解决了她的难题。

截至目前，黔西市总已投入150余万元建成110个工会户外劳动者综合服务站，各服务站在配齐物资、做好管理服务的同时，实现了处处有特色、站站创品牌，解决了户外劳动者的急难愁盼问题。如今，随着站点的服务触角逐渐延伸，前来“打卡”的户外劳动者也越来越多。

吉林省总深化产业工人队伍建设改革

推动将“产改”纳入党政绩效考核范围

本报讯（记者彭冰 柳姗姗）5月30日，吉林省总工会发文，提出将聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等重点任务，进一步推进今年全省产业工人队伍建设改革走深走实。

吉林省总将认真履行好改革牵头抓总职责，与省深改办积极沟通协调，力争推动将“产改”工作纳入党委、政府绩效考核范围，同时，与省人社厅签订合作协议，细化合作举措，打造高素质产业工人队伍。

在切实加强产业工人队伍思想引领方面，吉林省总将广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”主题宣传教育活动，持续做好省五一劳动奖和省工人先锋号评选表彰工作，进一步叫响做实“吉林工匠”品牌，开展劳模工匠进校园活动。

为深入推动产业工人建功立业，吉林省总将广泛持久开展劳动和技能竞赛。以“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛为牵引，团结动员产业工人助力重点企业复工复产；围绕全省重大工业项目，开展“十百千”重大项目劳动和技能竞赛；继续开展“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛，带动全省各类管理技能人才整体能力提升。

同时，吉林省总将启动全省新时期产业工人队伍建设改革职工素质提升工程。加大支持力度、资金投入，进一步完善省市县三级职工技能提升培训平台的针对性、系统性、规范性。深化吉林省精益工匠培育示范基地建设，全年计划开展培训34期，培训3100人次，扎实推进吉林省职业技能竞赛集训示范基地建设，全年计划集训4000人次。开展“求学圆梦行动”，提升农民工、产业工人、一线职工、城乡基层社会治理工作人员的学历层次、技能水平和综合素质。

此外，吉林省总将通过构建和谐劳动关系协商协调机制、做好收入分配工作、创新工会就业创业服务活动、加大法治保障力度等措施，不断推进产业工人队伍地位提高。



专场招聘促就业 6月5日，以“春暖辽沈·援企护航”为主题的辽宁朝阳市服务重大项目重点企业暨农民工专场招聘会，在朝阳万达广场举行。此次招聘会有64家企业提供就业岗位1870个，到场求职人数达4800余人次，现场达成就业意向353人。 仇一军 摄/人民图片

襄阳市开展快递行业集体协商

集体合同给快递小哥权益添保障

本报讯（记者张翀 通讯员徐勇 黄瑜）“每月最低工资不低于3000元，工龄每增加一年月薪增加40元，患病期间工资不低于襄阳最低工资标准80%……有了这些规定，我们干活儿心里更踏实了。”日前，在湖北省襄阳市快递行业集体协商合同签署仪式上，快递小哥张涛这样说。合同的签订意味着该市快递行业从业者劳动权益今后多了一重保障。

襄阳市总工会相关负责人介绍，近年来，襄阳市新业态平台经济迅猛发展，出现了各类不同于传统就业模式的新就业形态。网约配送员、网约车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加。其中，快递企业有51家，快递从业人员近5000人。

为切实保障新就业形态劳动者合法权益，襄阳市总工会联合市人社局、市邮政管理局、市快递行业协会，以快递行业为试点，就涉及快递员劳动权益等问题开展行业集体协商，并为此制定了《关于开展快递行业集体协商工作的指导意见（试行）》，对涉及从业人员的用工管理、合理收入、休息休假、工作环境、工伤保险等方面提出明确意见。

除了劳动报酬，此次签订的快递行业集体协商合同还包含多项对快递从业人员利好的条款内容：快递企业须与快递员签订劳动合同；企业不得因女性劳动者结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低其工资；快递行业劳动者可根据业务量的实际情况向企业提出休息、休假申请；快递企业应做好防暑降温、防寒保暖工作，及时发放高温津贴和低温补贴；企业应积极开展和参加劳动者职业技能等级认定和技能培训工作；鼓励企业设置快递员休息驿站，配备桌椅、饮水机、微波炉等设施，为快递员解决停车、充电、饮水、如厕等难题。

在签约仪式上，圆通襄阳分公司相关负责人表示，有了这些明确约定，不仅有利于劳动者保护自身合法权益，同时也有利于企业规避可能产生的风险，从而真正实现双赢。

太原市总为4万名网约车司机建“家”

本报讯（记者刘建林 通讯员李彦斌）“巡游网约车行业工会联合会成立后，我们将落实山西省总工会要求，向每名会员发放300元电子消费券。请司机朋友们广而告之，尽快实名注册入会。”6月1日，在山西省太原市巡游网约车行业工会联合会成立仪式上，太原市总工会副主席汪伦发出动员。

近年来，太原市总聚焦重点行业、重点领域，推动行业工会联合会建设，将其作为发展新就业形态劳动者入会和管理服务的重要载体，最大限度把该群体组织到工会中来。此外，市总主动与市交通局、地方行业协会组织等沟通协调，组建了地市级网约车行业工会联合会，覆盖全市巡游网约车行业60余家企业、4万余名从业人员。下一步，太原市总将着眼于货车司机群体，筹备成立货运物流行业工会联合会，并持续加大投入，逐步建立健全经费保障机制和工作推进机制，当好新就业形态劳动者的贴心人、“娘家人”。



“爱眼”活动进车间 6月5日，浙江省湖州市德清县新安镇卫生院的医护人员在企业车间，为员工检测视力。当日，新安镇总工会开展“爱眼企业行”活动，邀请医护人员为长期从事电焊、切割工种的员工检测视力、讲解科学用眼知识，增强员工爱眼、护眼意识。 姚海翔 摄/人民图片

山东省外经贸工会组织律师为企业“家规”把脉开方——

“法治体检”让企业用工放心、职工工作安心

本报记者 杨明清 张嫱
本报通讯员 宋磊鑫 王哲

阅读提示 山东省外经贸工会深入企业、班组开展“法治体检”，发掘企业劳动用工潜在风险，精准找出用工痛点，对症下药开出“良方”，从源头化解劳动纠纷，保障职工合法权益。

“当前很多劳动争议存在劳动者对于变更后的工作岗位先默认后否认的情况，继而要求补发工资，以单位‘欠薪’为由解除劳动合同并主张补偿金，希望这种风险引起你们的重视。”日前，山东省外经贸工会法治体检组成员徐律师在对青岛海恋国际贸易有限公司“把脉问诊”后，给出了这样的建议。

近年来，外贸企业生产经营面临原材料价格上涨、国际市场竞争加剧、职工不定期居家办公等诸多困难，随之而来的法律纠纷频繁发生。为更好地服务外贸企业，有效降低外贸企业发展负担，山东省外经贸工会通过“法治体检”，不断完善法律服务，从源头化解劳动纠纷，有效保障系统内职工的合法权益。

提前沟通，避免“法治体检”流于形式

“查出问题会不会对公司产生什么负面影响？公司会不会面临相应的处罚？”“法治体检”初期，一些企业存在这样的顾虑。

为了打消企业的顾虑，山东省外经贸工会与上海锦天城（青岛）律师事务所合作，专门组建了以“工会干部+专业律师”为主体的法治体检组，通过对辖区企业进行实地走访、调研，初步掌握企业和职工的需求，从两方面确定了工作内容和方案。

一方面，初步筛选系统内30余家劳动关系相对稳定的直属单位开展“法治体检”，尽可能地化解受检企业阻力，为后续工作积累经验、打好铺垫。另一方面，提前一周将“体检套餐”问卷下发至受检单位，主动与企业人力资源部门沟通联络，做好调研准备，避免活动流于形式。

针对受检单位实际情况，法治体检组梳理出1份包括规章制度、劳动合同、工作时长和休假等情况在内的35项内容清单，为企业定制个性化“体检项目套餐”，并提前一周发送给受检企业，让企业摸清“家底”，推动“法治体检”更加高效、专业。

精准把脉，及时发现用工风险点

“公司生产季节性突出，经常在生产旺季增加用工需求，淡季多为零散的兼职用工，在非全职劳动用工上存在劳动争议风险。”法治体检组看完一家从事食品生产加工的外贸企业用工合同后，提出了该企业在用工方面存在的问题，并给出了具体解决方案。该企业随后按照方案进行了整改。

体检组通过实地走访、查看资料、座谈磋商，深挖各外贸企业劳动用工潜在风险，精准找出外贸行业劳动用工痛点，对症下药开出“良方”。截至目前，体检组形成专业法治体检报告30份，提出专业化整改意见建议190余条，制定精准化整改措施80余项，从前置端口避免了劳动关系纠纷。

“刚开始对‘法治体检’不了解，但经过几次体检，发现这项工作十分必要，既能让企业用工用得放心，又能让职工工作干得安心！”山东山孚集团有限公司工会主席曹正琰说。

随着“法治体检”工作的深入，山东省外经贸工会积极与律师团队总结经验，进一步完善工作流程，将典型劳动争议案例纳入体检报告，便于企业参考理解。同时突出体检工作的针对性，结合外贸企业行业特点及受检单位反馈需求，做好调研准备工作。

一检多效，优化升级工会法律服务

“外贸销售行业工作时间比较特殊，有些销售员工经常半夜与客户沟通，该如何平衡公司需求和员工的合法权益？”青岛某工艺品外贸公司负责人问询道。对此，体检组不仅给出了专业建议，还向企业宣传普及劳动法律法规。

依托“法治体检”，山东省外经贸工会不断优化升级法律服务，实现一次体检提供多项服务。以“法治体检”为契机，主动向受检单位进行民法典、工会法等法律宣传并现场进行公益法律咨询20余场，让普法宣传深入车间、班组。

以“法治体检”活动为抓手，督促受检单位成立劳动法律监督委员会，依法维护职工合法权益。将“法治体检”与法律援助相结合，与系统内外贸企业建立法律援助联系，为困难职工提供法律援助。

据了解，“法治体检”计划于2023年结束，届时将完成全系统所有直属单位的体检工作。山东省外经贸工会将选树一批省级产业工会“法治体检”标杆，在系统内复制、推广。同时把“法治体检”与山东省劳动法律监督委员会有机融合，实现全系统工会法律监督融入企业劳动用工全过程。