

64岁保洁员下班打卡时猝死，生前已享受养老保险待遇能否认定为工伤？

企业三次起诉人社部门被驳回，超龄农民工终获工伤赔偿

本报讯（记者杨召奎）为了赚钱贴家用，已经超过60岁并开始领取养老金的韩叔依然坚持工作。但不幸的是，在一家保洁公司工作一年多后，他在下班打卡时猝死，后被人社部门认定为工伤。为此，保洁公司三次将人社部门告上法庭。6月2日，记者获悉，北京市高级人民法院明确：已享受城乡居民基本养老保险待遇，但未依法享受城镇职工基本养老保险待遇的超龄农民工，依然可以享受工伤保险待遇。

2018年12月，老家在河北省沙河市的韩叔入职保洁公司。当时他已经满62周岁，超过法定退休年龄。

2020年2月6日，韩叔在下班准备打卡

时突然倒地，后经北京市红十字会紧急救援中心到现场抢救无效，确认为当场死亡。

2020年6月，北京市平谷区人社局认定，韩叔受到的事故伤害属于工伤认定范围，予以认定为视同工伤。

然而，保洁公司认为，韩叔突发疾病死亡时并非在工作时间及工作岗位，且其已经享受养老保险待遇，不应认定为视同工伤，并向北京市西城区人民法院提起行政诉讼，要求撤销平谷区人社局作出的视同工伤认定决定。

北京市西城区人民法院指出，保洁公司虽称韩叔病亡时间非工作时间，但在工伤认定阶段及庭审中均未提交证据证明，且与在

案证据相悖，结合双方关于执行综合计算工时的约定，法院对保洁公司的主张不予采纳。此外，韩叔是在其工作区域下班打卡过程中突发疾病死亡，根据在案证据及双方陈述，符合工伤认定中关于工作岗位的要求。

记者了解到，未享受养老保险待遇的超龄农民工，在工作中受伤后可以享受工伤保险待遇，目前在司法实践中已没有多大争议。但是，已领取养老金的超龄农民工，在工作中受伤后能否认定为工伤存在一些争议。

对于韩叔已经享受养老保险待遇的问题，《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》第二条规定，达到或超过法定退休年龄，但未办理退休手

续或者未依法享受城镇职工基本养老保险待遇，继续在原用人单位工作期间受到事故伤害或患职业病的，用人单位依法承担工伤保险责任。

2021年2月，北京市西城区人民法院驳回了保洁公司的诉讼请求。保洁公司不服一审判决，向北京市第二中级人民法院提起上诉。2021年4月，北京市第二中级人民法院驳回上诉，维持原判。此后，保洁公司又向北京市高级人民法院申请再审。近日，北京市高级人民法院作出民事裁定书，驳回保洁公司的再审申请。

“老韩的工伤赔偿款总算下来了，我的生活终于有了保障。”韩叔的妻子说。

50856.66元。

汽车公司不服，向乌鲁木齐高新技术产业开发区法院提起上诉。

一审法院认为，汽车公司提供的证据不足以证明其对蒋某莉进行调岗降薪行为具有合理性并经双方协商同意，也没有证据证明该公司向蒋某莉进行了规章制度的培训，并有效传达工作指令，并且，该公司提供的证据并不足以证明与蒋某莉解除劳动合同符合劳动法规定。因此判决该公司支付蒋某莉违法解除劳动合同赔偿金50856.66元。

该汽车公司不服一审判决，向新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院提起上诉。

日前，该院经审理驳回上诉，维持原判。

孕期遭遇调岗辞退，女工获赔5万余元

本报讯（记者吴铎思 通讯员马安妮）随着“三孩”政策的放开，女性在享有生育多胎权利的同时，因怀孕导致的职场歧视也频频发生，让不少女性劳动者产生了职场危机感。当遭遇就业歧视，该如何维护自身合法权益？家住新疆乌鲁木齐市的蒋某莉在检查出怀孕后，被单位调岗、降薪，最终被辞退。近日，一案两审，法院最终判定用人单位赔偿蒋某莉50856.66元。

2015年11月，蒋某莉入职乌鲁木齐市某

汽车公司，岗位为销售，并签订了书面劳动合同。由于工作出色，不久，蒋某莉被提为市场副经理。

2019年，蒋某莉怀孕了，但令她没有想到的是，汽车公司单方面将她从市场副经理调整为客服专员，工资待遇从原本的每月5650元下降至3000元左右。

更令人气愤的是，汽车公司以蒋某莉在职期间不服从公司工作安排、拒不按时完成交派的工作任务、脱离工作岗位、多次旷工为

裁定结果为：汽车公司与蒋某莉存在劳动关系；依照相关法律，该汽车公司需向蒋某莉支付违法解除劳动合同经济赔偿金

G 各地动态

他乡迎端午



6月1日，在云南省昆明市巫家坝26号地块，项目施工方贴心地为工人们准备了热腾腾的粽子，庆祝端午佳节。现场，建筑工人们挑选自己心仪的粽子香包、不同口味的粽子，大家有说有笑，互道节日祝福。

当天，该地块学校项目“开工即决战 确保8·30节点”劳动竞赛正式启动，工人们将撸起袖子加油干，为当地学生建设省级示范学校。

本报记者 赵黎浩 摄



5月31日，在中建三局乌鲁木齐市工业物联网产业园项目工地，一线建设者围坐一起，包粽子、话民俗、促团结、送祝福，共同迎接端午节的到来。

当天，该项目组织开展了“工地端午粽飘香，民族团结一家亲”喜迎端午主题活动，邀请项目建设者及少数民族工友共度佳节，并将煮好的粽子送到工作在一线的建设者手中，让身在异乡的他们感受节日气氛和家的温暖。

本报记者 吴铎思 通讯员 冯跃龙 摄



6月1日，在重庆丰都明富实业有限公司加工车间，工作人员将精洗过后的新鲜藠头倒进腌制池。

丰都藠头原产于高原地区，自20世纪50年代引进到丰都县以来，已有70多年的种植历史。近年来，丰都摸索出“合作社+基地+农户+公司”的藠头种植发展模式，藠头生产集约化水平得到提高。目前，丰都全县藠头种植面积约1万亩，年产量达1.5万吨，为西南地区最大的藠头生产基地，并于2017年成为国家级出口食品农产品质量安全示范区。小小藠头“长成”带动当地群众增收致富的出口大产业。

新华社记者 黄伟 摄

小藠头 大产业

足球小将挥汗如雨，科技少年体验智能机器人……

打工子弟花样庆“六一”

本报记者 杨明清 张婧
本报通讯员 林子涵 傅春晓

挥汗如雨的足球小将，操控机器狗的科技少年……5月29日，一场别开生面的庆“六一”活动在中铁建工白沙湾足球基地文化中心项目上举行。

为了让农民工子女在项目上度过一个健康、快乐、有意义的节日，“少年儿童心向党”青岛市庆“六一”暨“益路童行 结对帮扶——建设工地暖心驿站”主题志愿服务活动如期举办。

活动上，中铁建工“筑梦”志愿服务队的志愿者们为项目上的12名职工、农民工子女和周边街道的青少年实现“微心愿”。

收集孩子们的心愿

“我要新书包！”“我喜欢画画，想要水彩笔！”在活动之前，“筑梦”志愿服务队的志愿者们已经收集到了孩子们的“微心愿”。

场，他们为孩子们送上心愿礼包，并与孩子们建立常态化帮扶。

“我想要一个足球！我喜欢踢足球，平时就在学校踢足球。”来自城阳区流亭街道的尘紫森今年8岁，外表看起来文文静静，实际上是个活泼好动的小姑娘。

“平时挺忙的，也没时间陪孩子出来玩，这次活动给了我们一个亲子互动的机会。”尘紫森的爸爸尘璐告诉记者，他们就住在附近，看着项目一天天“生长”，“以后这个学校建成了，就带着女儿来这里踢球。”

12岁的耿彪在参加活动的小朋友里算是个大哥了，和弟弟妹妹们比起来，他的愿望更加成熟，也让人有点心疼，“我想要爸爸送我上学。”他说。

耿彪的家离学校有一个小时的车程，每天早上5:30起床，6:20就要独自坐公交车去学校，路上还得倒一次车。看到别的同学有爸爸接送，耿涛非常羡慕，但懂事的他从未对此要求过。

耿彪的爸爸耿海龙是项目上的一名水电安装工，平时工作很忙，早出晚归，“今天才知

道孩子有这个愿望，以后我会尽量多抽出时间陪陪孩子。”

渴望父母的陪伴

今年7岁的廖皓轩来自江西抚州，他的爸爸、爷爷奶奶都是中铁建工白沙湾足球基地文化中心的砌筑工。一年到头，只有逢年过节他们才能回老家看看。

廖皓轩看起来有点腼腆，一直在摆弄手里的玩具小汽车，当记者问他自己的“微心愿”时，他抬起头看着爸爸廖哲明，小声地说了句：“希望爸爸多陪我一下，带我去青岛的水族馆看看。”

廖哲明摸了摸他的头说：“平时在工地上确实是挺忙的，周六日也要干活，以后还是得尽量多抽点时间陪陪孩子。”

“我们老家在大山里面，回去一趟太麻烦了，先要坐火车再转几趟汽车才能到县城，从县城到村里汽车过不去，只能走山路，还得走半个多小时。”廖哲明说，这些年，他们全家都在外面天南海北地转，哪里有工程就到哪里

去，去年才来到青岛，“感觉青岛环境好、空气好，是个很有发展前景的城市，也有比较好的教育资源，我们都是大山里来的，希望孩子能够在青岛接受更好的教育。”

“我们家这些年搬了好多次家，小孩爸爸在哪里打工就到哪里去。”廖哲明的妻子彭香说，儿子到了上学的年纪，不太适合总是搬来搬去，到了青岛觉得各方面条件都很不错，今后打算在青岛定居。

架起沟通的桥梁

白沙湾足球基地文化中心项目由中国足球学院青岛分院与白沙湾足球基地配套设施组成。

活动当天，结合项目的足球特色，现场设置了足球文化体验区，孩子们和家长进行了一场别开生面的亲子“足球赛”，在互动中激发孩子们对足球运动的热爱，尽情释放着生命在于运动的活力，也为平日里聚少离多的家长和孩子之间架起了一座沟通的桥梁。

活动现场还设置了智能建造观摩区，憨态可掬的小机器人、活灵活现的机器狗、各种造型的智能建造机器人……吸引了孩子们的目光。

“我最喜欢机器人了，没想到爸爸工作的地方有这么多机器人！”廖皓轩兴奋地说。在工作人员的讲解下，孩子们通过近距离观摩，对建筑业相关知识进行了体验式了解，这让他们更加理解父母的艰辛，增强了对父母职业的自豪感。

青海启动快递网点和快递员优先参保工作

3800余名快递小哥参加工伤保险

本报讯（记者邢生祥）记者日前从青海省社会保险服务局获悉，3月1日起，青海基层快递网点和快递员群体优先参加工伤保险保障工作启动，截至目前，青海已有3800余名快递小哥顺利参保。

2021年底，青海省人社厅、省发改委、省交通运输厅、省高级人民法院、省总工会等部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施》，维护依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者的劳动保障权益。

今年年初，青海省人社厅和省邮政管理局联合下发《推进基层快递网点优先参加工伤保险的实施方案》（以下简称《实施方案》），明确到2022年底，实现全省行政区域内快递业及所有基层快递网点参加工伤保险全覆盖。

《实施方案》指出，快递企业及具有用工主体资格的基层快递网点从业人员缴费工资按照不高于全省全口径城镇单位就业人员平均工资水平的300%，不高于全省全口径城镇单位就业人员平均工资水平的60%确定。其中，用工灵活、流动性较大、难以确定工资总额的快递员缴费工资按照全省全口径城镇单位就业人员平均工资水平确定。由社会保险经办机构准确核定快递企业及具有用工主体资格的基层快递网点行业基准费率。

据介绍，青海针对用工灵活、流动性大的快递员参保，社会保险经办机构明确专人负责基层快递网点优先参加工伤保险工作，优化参保登记、缴费核定、待遇支付等环节，对快递企业、基层快递网点加强“网办”参保培训，畅通参保绿色通道。

工伤保险行政部门将进一步压缩业务办理时限，推动工伤认定、劳动能力鉴定等服务事项“一网通办”，提供高效便捷的社会保障服务。