

每次参与救援,蒋小华都战风斗浪坚守着自己内心的承诺——

“一个人都不能放弃”

奋斗者正青春

本报记者 杜鑫

“这几位叔叔给了我们第二次生命,我们一辈子都不能忘记。”每每想起“MIN-GXING18”工程船船长朱兰强得救后对孩子们说的话,蒋小华都越发坚定自己作为救捞人的责任和担当。

2017年7月20日,交通运输部北海第一救助飞行队接获救助信息——河北唐山滦河口外海,一艘名为“MIN-GXING18”的工程船因风浪过大,进水沉没,船上5人全部落水。

浩瀚汪洋,落水的船员很难搜寻。由于直升机载油量有限,救生员蒋小华所在机组当天发现搜救目标时,只剩下了15分钟的海上救援时间。

彼时,船长朱兰强及其儿子、儿媳、2个孙子等5人,已在狂风恶浪中浸泡长达8个小时。

命悬一线,救援刻不容缓。蒋小华主动请缨,与机组简短协调后,跳出机舱。

一名货车司机缘何获赠七万五千元意外理赔

(上接第1版)

一份保障,构筑“健康防线”

“通过手机申请,很快就获得了1600元伤残互助金。”今年35岁的快递员李昭斐,一直在白银市的京东物流从事配送工作。前不久,在工作中意外导致左脚趾骨折,治疗出院后,他按照短信提示的引导,申报了理赔材料,互助金及时汇入了自己的银行卡。

“零跑路”就能实现办理申领,也是10万名新就业形态劳动者在获赠送专项综合互助保障后,带来的新变化。

今年以来,中国职工保险互助会兰州办事处对服务手段、服务模式和服务领域进行了全面升级,研发并升级了“甘肃省职工互助保障业务管理系统”,完善了业务操作平台建设、银行卡号自动识别、短信推送等功能,实现了手机端自助申领功能全面上线,动动手指就可以自助申领互助金、救助金、慰问金、爱心慰问金、爱心助学金。同时,在全省14个市州、86个县区设立专兼职互助保障工作人员,就近就便定向服务新就业形态劳动者。

甘肃工会还通过对新就业形态劳动者的实名制信息采集,不仅摸清了新就业形态劳动者的个人信息和岗位情况,同时将“职工健康大篷车”开到物流园区、快递站点,为8000名以上快递员、货车司机等免费体检,建立健康档案;为5000名以上新就业形态劳动者会员开展专项技能、健康保健、职工互助保障等知识培训;配送通用便捷的健康器材,在新就业形态劳动者驿站设立“健康互助小屋”……

目前,兰州、庆阳、天水、陇南、甘南、临夏、酒泉等市州总工会,广泛开展送、赠、帮为主题的普惠性服务项目,部分市州、县区总工会用本级经费为5100多名新就业形态劳动者赠送了互助保障金,用一张“互助牌”,织起“连心网”。定西市总工会党组书记、常务副主席乔俊深有感触地说,“通过专项综合互助保障,我们延伸了工会的服务手臂和资源,可以把对新就业形态劳动者的关爱关切,真正做实做细、做到精准投送。”

(上接第1版)

“美丽乡村建设在余村变成了现实。”2020年3月,习近平总书记时隔15年再访余村时说。

余村蝶变,是浙江绿色发展的写照。

经济增速在全国持续领跑,但粗放式发展也曾让浙江遭遇“成长的烦恼”。在十字路口,“绿水青山就是金山银山”理念开启了浙江发展新路径:湖州市关停大批印染、蓄电池“小散乱”企业,产值和效益却倍增;金华市向水晶产业“开刀”,“黑臭河”“牛奶河”再无踪影;台州市将“化工一条江”转化为“最美母亲河”,生态绿道串联起山水田园……

声声鸟鸣,唤醒了杭州西溪国家湿地公园的清晨。漫步其中,一曲溪流一曲烟的画面跃然眼前。

2020年3月,习近平总书记来到这里,强调要坚定不移把保护摆在第一位,尽最大努力保持湿地生态和水环境。

“西溪湿地现已划定超过总面积的一半、近600公顷生态保育区,用以开展保护、监测和科学研究。近两年还陆续引种200余种乡土和珍稀濒危植物,丰富湿地生物多样性。”杭州西湖西溪管委会副主任何蕾说。

2020年4月,听取浙江省委和省政府工作汇报后,习近平总书记提出明确要求,“推进浙江生态文明建设迈上新台阶”“让绿色成为浙江发展最动人的色彩”。

近年来,浙江实施生态文明示范创建行动,成效显著。2018年,“千村示范、万村整治”工程获联合国“地球卫士奖”;2019年,国家生态省建设试点通过验收;从2012年到2021年,全省生态环境公众满意度连续10年提升。

(记者何玲玲 商意盈 黄筱 顾小立)

(新华社杭州6月2日电)

刚接触到海面,巨浪就把蒋小华拍到了水下。他奋勇游到遇险者身边,躲开障碍物,先将遇险的妇女套入救援套,吊上直升机。在准确判明周围情况和2位儿童状况后,蒋小华又分2次将小孩抱起吊运上直升机。随后,身体几乎脱险的他,咬牙再次下水将剩余2人救上直升机。

返回陆地后,朱兰强边叮嘱孩子们要记住恩人,边激动地要跪谢机组。蒋小华一把扶起朱兰强,说:“这是我们应该做的。”

36岁的蒋小华于2013年告别长达8年的军旅生活,转业到北海第一救助飞行队从事直升机救生员工作。

9年来,蒋小华钻研飞行技能、精心学习救助本领,凭着机敏的反应和矫健的身手,一次又一次救起濒临绝境的遇险者。他在惊涛骇浪中安全救助飞行396小时,训练飞行1433小时,在极其危险困难的气象条件下,先后参与168起救助,成功救助遇险人员155人。

凭着“一个人都不能放弃”的执着信念,蒋小华咬着牙在估测好距离后借助钢索的牵引力惊险一跃,抓住最后一名遇险船员,迅速

都努力坚守着自己内心的承诺:一个人都不能放弃!

2021年9月21日,中秋节当天,在辽宁庄河东北13海里海域,一艘渔船进水翻沉,5名船员被困,情况万分危急。

在大连值班点待命的北海第一救助飞行队B-7309机组,接到任务后立即起飞直飞救助区。到达救助现场时,遇险渔船已经侧翻,20多米的船身只露出船头舷侧,5名被困船员拽住船舷的凸出部,身影在浪中沉浮。

机组快速协调后,决定由蒋小华作为主班救生员负责此次任务实施。当时直升机在7级海风中摇摆不定,蒋小华克服在空中来回摇摆和旋转等困难,在绞车手的配合下通过钢索吊运将4名船员一一吊进机舱。

当蒋小华试图靠近最后一名船员时,湿滑的船身根本无法站稳,一个浪头袭来,他倒在了船头,身体遭受猛烈撞击。水位还在上涨,被困船员却离蒋小华越来越远。

凭着“一个人都不能放弃”的执着信念,蒋小华咬着牙在估测好距离后借助钢索的牵引力惊险一跃,抓住最后一名遇险船员,迅速

为他套好救援套开始起吊。

整个吊运作业,持续约20分钟,这样惊险的救援时刻对于蒋小华来说已是“家常便饭”。相比较惊心动魄的救援过程,陪伴蒋小华更多的是枯燥的训练。

“凡是实际救助涉及的内容,我们都得训练。”蒋小华说,包括理论学习、实际操作等。在训练之外,他们往往还要“加餐”——打球、健身,或者长跑,增强体能。

让蒋小华印象深刻的是冬训,直升机会吹起水雾,被高绳吸收,往往第一眼看绳子时上面是水,第二眼就是冰了。

这些是北海第一救助飞行队的日常,也是蒋小华的日常。蒋小华坦言,对警报声相当敏感,有时电视里的警报声也会让他“紧张一下”。

5月21日这天,虽是周末,在大连值班的蒋小华依然像往常一样,早晨7时30分起床。洗漱完毕、吃完早餐,他到装备室检查飞行头盔、麦克风、防漫服等个人装备以及吊带、挂钩、救援套、救援担架等救援设备,到值班室待命,随时准备下一次起飞。



一条船背后的 乌江保护之路

6月2日,尤荣利操作垃圾清理船在江面上清理垃圾(无人机照片)。

尤荣利是贵州省毕节市黔西市新仁乡化屋村村民。近年来,化屋村全面完成退捕任务,尤荣利和家人一起成立了黔西市画廊航务有限公司,转“渔船”为“游船”。尤荣利还义务承担了江面垃圾清理的工作。如今的化屋村环境日益向好,吸引了众多游客观光。 新华社记者 欧东衢 摄

(上接第1版)仅全总组织的劳动和技能竞赛就吸引3.7亿人次产业工人参与;命名297家全国示范性劳模和工匠创新工作室,创建各级各类创新工作室8.2万余家。在日前举办的首届大国工匠创新交流大会上,495项职工创新成果在线签订成果转化意向书,涉及总金额84.86亿元。

5年来,产业工人队伍技术技能水平显著提升。财政部会同人社部指导各地从失业保险基金中提取资金1139亿元,统筹用于实施职业技能提升行动;人社部开展补贴性培训8300多万人次,完成企业新型学徒制培训124万人。全总会同教育部开展农民工“求学圆

梦行动”,培训各类农民工600万人次;建设“技能强国—全国产业工人学习社区”,培训职工1.5亿人次。

值得关注的是,产业工人的地位和待遇也在持续提高。目前,28个省级工会配备46名产业工人兼职副主席,产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例增加。同时,中央和各部委先后制定政策策

见,进一步完善企业工资分配制度,建立技术工人正常增长机制,开展技能人才专项激励计划试点,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。据国家统计局数据显

示,近年来全国城镇单位就业人员平均工资稳步增长,即便在疫情影响较大的2020年,全国规模以上企业生产制造及有关人员年平均工资比上年增长5.1%。

随着改革不断推进,产业工人队伍日益壮大、组织化程度明显提高,约有1.3亿农业转移人口在城镇落户,超过350万新就业形态劳动者成为工会会员。

在总结5年改革成效和经验的基础上,推进产业工人队伍建设改革协调小组各相关单位将坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一,强化组织协调、突出重点任务,以更大的力度、更实的举措把产业工人队伍建设改革推向深入。

钱江潮涌逐浪高

“跑出高质量发展的加速度”

6月的宁波舟山港穿山港区码头,万吨巨轮靠在泊位上有序配合作业。截至2021年,舟山港货物吞吐量连续13年位居全球第一。

2020年3月,习近平总书记到浙江调研疫情防控和复工复产,第一站便来到宁波舟山港。面对精神昂扬的港口职工,总书记称赞他们说:“港口是支撑经济发展的基础性、枢纽性设施,你们是一支非常硬核的突击力量。”

“总书记的话语激励着我们,两年多来,我们抓实抓细疫情防控和安全生产,持续保证物流供应链稳定畅通。”宁波舟山港调度指挥中心主任罗科杰说。据统计,今年1至4月,舟山港完成货物吞吐量4.1亿吨,同比增长4%;完成集装箱吞吐量1094.5万标准箱,同比增长5.2%。

宁波舟山港“量”“质”齐飞,是浙江推动高质量发展的缩影。

加快新旧动能转换——“总书记2015年来公司考察时,鼓励我们不断提高企业核心竞争力。”舟山长宏国际船舶修造有限公司研发部技术人员李川江说,牢记总书记的嘱托,公司不断加大研发力度,近两年技术含量高、附加值高的液化气运输加注船成为重点产品。

围绕全球先进制造业基地的目标,浙江近年来实施产业基础再造和产业链提升工程,开展了第一批30个产值500亿元以上细分行业产业大脑建设试点。

坚持创新驱动——2015年5月,习近平总书记在浙江考察时,鼓励企业“争当创新驱动发展先行军”。

“总书记的话语,让村里人充满干劲!这些年,村里好多人家开起了民宿和农家乐,生

活一天比一天好,现在还有了社保养老金。”袁其忠说。

近年来,在袁其忠生活的海岛舟山,浙江推出一揽子措施不让这里的百姓“掉队”:省级统筹推进城市专业护理员入海岛,破解海岛养老民生难题,缩小地区差距;实施养殖海域三权分置改革,海域承包收缴租金返回部分为村集体资金,缩小城乡差距;发展休闲渔业和养殖渔业,拓展低收入渔民转产就业新空间,缩小收入差距。

袁其忠和乡亲们生活的变化,是浙江加快推进城乡发展一体化,坚持以城带乡、城乡融合的成果。

在浙江,还有山区26县发展相对滞后,覆盖人口接近全省24%,是缩小城乡差距的关键所在。

2021年6月10日,《中共中央 国务院关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》公布。随即,浙江出台《支持山区26县跨越式高质量发展意见》,支持山区26县建设以先进制造业为主的“产业飞地”、鼓励省内其他地区到山区26县设置“创新科技园”“产业园”……一项项举措建起“造血”机制。

农业科技特派员把生产种植技术嫁接在田野间,农创客把资金、市场引到地头,驻村规划师、文艺家则把精神食粮送到家家户户……牢记总书记嘱托,浙江一批能“引领一方、带动一片、影响一批”的高素质人才队伍正走进乡村,为提高城乡发展一体化而努力。

2021年,浙江城乡区域协调发展形成良好态势:农村居民收入增速快于城镇居民收入,山区26县农民收入增速快于全省农民收入,低收入农户收入增速快于全省农民收入;城乡居民收入比缩小到1.94:1。

(记者何玲玲 商意盈 黄筱 顾小立)

(新华社杭州6月2日电)

九部门联合印发规划

2025年可再生能源消费总量达到10亿吨标准煤左右

本报讯 (记者于灵歌)记者从国家发改委获悉,国家发改委、国家能源局等九部门日前联合印发《“十四五”可再生能源发展规划》提出,锚定碳达峰、碳中和与2035年远景目标,按照2025年非化石能源消费占比20%左右任务要求,大力推动可再生能源发电开发利用,积极扩大可再生能源非电利用规模。2025年,可再生能源消费总量达到10亿吨标准煤左右。“十四五”期间,可再生能源在一次能源消费增量中占比超过50%。

规划明确,到2025年,可再生能源年发电量达到3.3万亿千瓦时左右,风电和太阳能发电量实现翻倍;全国可再生能源电力总量和非水电消纳责任权重分别达到33%和18%左右,利用率保持在合理水平;太阳能热利用、地热能供暖、生物质供热、生物质燃料等非电利用规模达到6000万吨标准煤以上。

规划强调,“十四五”时期可再生能源发展将坚持集中式与分布式并举、陆上与海上并举、就地消纳与外送消纳并举、单品种开发与多品种互补并举、单一场景与综合场景并举,以区域布局优化发展,“三北”地区优化推动基

地化规模化开发,西南地区统筹推进风光综合开发,中东南部地区重点推动就地就近开发,东部沿海地区积极推进海上风电集群化开发;以重大基地支撑发展,明确以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点,加快建设黄河上游、河西走廊、黄河几字湾、冀北、松辽、新疆、黄河下游等七大海上新能源基地,藏东南、川滇黔桂两大水风光综合基地和五大海上风电基地集群。

吸引更多年轻人学技能当工人

(上接第1版)

最近,“新八级工”职业技能等级制度出台受到广泛关注。王晓峰表示,这将有助于营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好环境,同时要维护产业工人的劳动经济权益,让他们体面劳动、舒心工作、全面发展。

“作为一名产业工人的代表,我感到很自豪。”新闻发布会上,中国航天科工集团二院二八三厂的曹彦生讲述了产业工人队伍建设改革为他带来的变化。他和弟弟曹彦文都是通过全国职工职业技能大赛成长起来的技术工人,在企业深入推进建设改革后,他拥有了高级技师和高级工程师的“双师”证。他也看到,在改革深入推进过程中,产业工人的地位正在稳步提高。

有关调查显示,有67.19%的受访企业设置了技能等级工资,64.84%的企业设置特殊岗位津贴,73.44%的企业设立带徒津贴;大部分企业产业工人最高薪酬可相当于管理序列中层副职以上水平,一些企业产业工人最高薪酬相当于公司领导副职收入水平;更多的企业从提供免费宿舍、免费班车、免费午餐,发放交通、通讯、伙食补贴,提供健身设施、商业保险等方面,为产业工人提供全方位福利保障。

参加今天新闻发布会的北京市总工会副主席、北京市推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室副主任潘建新表示,北京正在持续打造高精尖技能人才队伍,并指导和支持企业完善内部薪酬分配和激励机制,增强技能人才获得感与职业荣誉感。国家电网北京市电力公司工会主席齐小伟则表示,企业正在不断改进技能评价方式,并建立健全以技能为导向的激励机制,促进职工技能水平快速提升。

当前,受疫情等因素影响,一些企业经营出现困难,也影响到产业工人薪酬待遇的提升。为此,产业工人队伍建设改革将聚焦推动高质量发展和产业工人维权服务,发挥积极作用,让更多年轻人进入工厂后待得住、留得下。

全国青年发展型城市建设试点和青年发展型县域试点名单公布

本报北京6月2日电 (记者邓崎凡)记者今天从共青团中央获悉,按照中央宣传部、国家发改委、共青团中央等17部门《关于开展青年发展型城市建设试点的意见》,近日,中长期青年发展规划实施工作部际联席会议办公室对外公布全国青年发展型城市建设试点和青年发展型县域试点名单,其中,试点城市(含直辖市的市辖区)45个、试点县域99个。

据悉,入选的试点地区覆盖全国31个省份和新疆生产建设兵团,全部由所在地自主申报,经省级青年工作联席会议办公室初评推荐、部际联席会议办公室审核确认。各试点地区普遍高度重视促进青年发展与经济社会发展相协调,工作机制健全完善,近年来通过实施《中长期青年发展规划(2016—2025年)》在当地营造了较好的政策环境和社会氛围。

据了解,此次试点周期为2年。试点过程中,部际联席会议办公室将联合各成员单位,持续加强对试点地区的指导,紧紧围绕《中长期青年发展规划(2016—2025年)》纵深实施,全面系统落实《关于开展青年发展型城市建设试点的意见》明确的目标任务,在摸清本地区青年发展底