

千余名宣讲员凭借一个个生动感人的小故事，将新思想、新理论诠释得淋漓尽致，如同源头活水滋润着职工的心田

创新教育模式把“理”送到职工身边

阅读提示

在革命老区江苏省阜宁县，悄然兴起的“新思想我来讲”职工思政教育热潮正在各个企业涌动。县总工会构建起“理论联心、文化润心、典型向心、组织凝心”四位一体的职工思想教育工作新体系，走出了一条新时代工会加强和改进职工思想政治工作的新路径。

1—3名优秀职工在内的千人宣讲队伍，编织起县有宣讲团、镇有宣讲组、企有宣讲员的纵向到底、横向到边的思政教育网络。

明确了谁来讲、怎样讲？该县总工会推行“双五讲”形式，即政教教师专题讲、劳模先进示范讲、党员干部带头讲、职工骨干轮流讲、机关人员下去讲和县总抓住节点讲、镇街定期集中讲、学校单位择时讲、企业自行安排讲、防疫期间线上讲等。

“力争全年宣讲达1000场次，受众达10万人次。培植宣讲典型20个，选树宣讲标兵50名。”据相关负责人介绍，他们计划集中宣讲不少于3场次，县总机关每周一讲，各镇区、街道、系统工会联合会、各直属基层工会每月一讲，学校单位全年不少于10次，其他基层工会每月不少于一次。

讲什么？小故事里蕴藏大道理

坚持用党的创新理论武装职工，用先进文化培育职工，用正确舆论引导职工，用高尚精神塑造职工，是阜宁县总工会开展宣讲活动的目的。在“讲什么”上，他们侧重从四个层面入手：即新理论、新成就、新要求、新使命、新的伟大工程；党史、国史、工运史、地方史、厂（村）史；理想信念、核心价值观、职业道德、传统美德；劳动故事、劳模故事、创新故事、创业故事等。

把“大道理”变成“小故事”，用“小故事”传播“大道理”，以微见著，有知有味，力求实

效，这是宣讲员们的共同特点。“五一”前夕，阜宁县综合行政执法局举行一场线上报告会，省“十佳文明职工”、环卫工人陈开霞用朴实的语言讲述了自己冒着可能被“讹”的风险扶起两位老人的事。她用“小故事”弘扬了中华民族“尊老爱幼”的传统美德，感动了在场的每一位听众。

“在有些人眼里，扶老人可能是一个危险动作，弄不好要背黑锅，而我认为扶老人就是在救命，这是做人最起码的素质”。宣讲刚结束，她的微信便收获了50多个赞。

“虽说扶老人是很平常的小事，但这体现了一个人的价值取向。在别人善意提醒她不能扶的情况下，陈开霞没有退缩，这种精神难能可贵。”受众晏步程留言说：“你扶出了环卫人的责任担当，扶出了一个平常人的高尚品质，扶出了尊老爱幼的传统美德，我们要向你学习！”

榜样的力量是无穷的。在陈开霞的影响下，同所的环卫女工顾红霞在年初清扫路面时，捡到了一个装有3万元现金和证件的手提袋，在寒风中苦等失主半小时未果，主动拨打110报警。在派出所民警协助下，历时3个小时终于找到了失主。面对1000元的酬金她毅然婉拒：“这是我应该做的。”

益林镇工会社会工作者周乃如结合自身的工作体会，用几个小故事讲出了如何践行理想信念、忠于职守的大道理，令人折服。这位毕业于南京艺术学院的高材生，自费购买书橱为公司建起职工书屋。多次

向镇党委、政府反映争取支持和与企业主沟通，为260名上幼儿园的农民工子女争取到每人每学期600元的补贴。

给谁听？一个故事影响一批受众

“我把每次宣讲都视为一种责任、一种鞭策、一次考试。在宣讲前尽量备好课，用大众化的语言现身说教，让大家能听得进、记得住、感兴趣”。全国劳模高为正是中铝稀土（阜宁）有限公司一名普通质检员，30多年来潜心钻研技术，先后研发了20多种新产品，填补了国内外稀土市场的空白。“如今虽年近花甲，但仍要‘小车不倒只管推’，力争利用退休前有限的时间为公司再拿下几个新产品，无愧于劳模这一称号”。他在宣讲会上激情不减。

“劳动最光荣，劳动最伟大”“给荣誉、给利益、给地位，让劳动者、奋斗者出彩”“全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风”。在互动环节，50多名职工思想同频共振，崇尚劳动、奋斗创新的共识蓬勃向上。

讲好一个故事，阐明一个道理，影响一批受众，激发一股热情。如今，新思想新理论、劳模工匠精神已成为阜宁职工创新创业的精神支柱，他们正以此为动力，在抗疫保供中夜以继日甘于奉献、在创新创业中不畏艰辛攻坚克难、在劳动竞赛和技能比武中大显身手拼搏争先……

据统计，截至目前，该县已有56个单位和企业开展不同形式的宣讲80余场次，受众达6000余人次。“我们将不断探索实践，继续扩大宣讲范围、拓宽宣讲领域，做到内容与形式、线上与线下、服务与引领相统一，使职工思政教育更富时代感、更接地气、更具吸引力”。阜宁县总工会党组书记、副主席曹洋表示。

做好新就业群体的思想引导

变服务对象为社区志愿力量

与新兴业态的迅猛发展相比，这一群体的党建工作还相对滞后。近年来，各地纷纷出台对新业态、新就业群体的关心关爱举措和保障服务政策，坚持线上线下相结合，做好新就业群体的思想引导，推动“新”人融入城市基层治理。

杭州市快递物流行业党委创新“五化五融入”机制，推动新就业群体融入城市基层治理格局。提升党员小哥身份认同感，鼓励党员小哥“亮身份、亮承诺、亮业绩”。在全行业开展以“红色骑手”“星火志愿者”等特色服务为载体，引导他们在送快递的同时当好社情民意“信息员”，城市形象“宣传员”，城市生活“服务员”，配合社区开展综治、禁毒、防范电信诈骗等宣传活动，兼职社区巡查员和志愿者开展先锋服务。

此外，以关爱举措带动整体提升，通过开展“暖蜂行动”提升小哥社会认同感，通过人才评价提升小哥职业归属感，通过建立考评机制拓宽小哥晋升渠道，引导小哥快速融入杭州、融入社区，变服务对象为治理力量。

北京市朝阳区围绕增强融入感、获得感、荣誉感，建组织、强服务、优治理、促认同，打造城市治理共同体。将新就业群体视同朝阳居民，3300余人次参与各类活动1181场，实现社区与小哥“知悉—联系—熟悉”的转变。畅通“新就业群体—党员—党支部—街乡党工委”诉求表达渠道，实现党员问需、支部集需、街乡解需，收集并解决各类诉求，支部凝聚力和党员号召力在推动问题解决中显著增强。探索老旧小区快递党建和商务楼宇快递党建新模式，着力解决小哥停车难、进门难等突出问题。将125名网点站点负责人、快递外卖小哥纳入街乡、社区（村）两级党建工作协调委员会。

该区发挥小哥优势，选拔优秀小哥担任居民楼副楼长，择优选育100名“美好朝阳骑士”，探索将“美好朝阳骑士”表现情况反馈平台企业，建议作为企业内部考核、评先评优的重要参考，形成有效激励，打造社区治理新生力量。

浙江台州市椒江区聚焦新就业行业运营维护欠规范、服务阵地欠高效、“骑手”等群体权益保障等问题，探索打造了红色运维模式。以共享、共赢、共管理念，综合新就业群体党群服务中心、城市驿站及社区、小微园区、楼宇商圈会客厅形成一张共享网络，辐射主城区全部骑手，以民营经济思维运行党建服务中心，扩大阵地、多方联建，盘活资源。

此外，该区在服务保障上下苦功。保障“功能型”服务方面，联合职能部门，在新就业群体入职管理、健康证暂住证代办、电动车租售、业务激励等方面实现“保姆式”服务。点亮“关爱型”服务方面，在提供便利服务基础上，聚焦廉价租房、健康体检、子女照看、优惠用餐等需求，利用“台州市党员志愿服务先锋台”等平台及发布信息，引导基层党组织和党员积极帮助解决“急难愁”。党建引领新就业群体参与社会治理方面，结合党史学习教育，开展“骑手集中承诺”“优质服务周”等活动。今年以来，骑手共签订承诺书549份，交通违章数较去年下降15%，5名骑手提交入党申请书。

（岳瑛）

大手牵小手 一起向未来

5月25日，留学归国人员陈真（右一）给学生们上“草编技艺课”。当日，浙江省湖州市“E享未来”共富班车首发仪式举行，活动现场留学归国人员为随迁子女学校学生进行公益宣讲，并进行大手牵小手结对等活动，为他们的健康成长创造良好条件。新华社记者 徐昱 摄

因为爱，这些孩子学习都更加努力，脸上也有了更多的笑容

铁人故乡的“春蕾”故事

本报记者 康劲 本报通讯员 关玉明 张立

“你们的爱心，是我们克服困难、回报社会的一生动力！”近日，甘肃省玉门市三中的15名“春蕾”女童代表，背着收到的新书包，对送来5万元资助款的中国石油西北销售公司的叔叔阿姨，深深鞠上一躬。

玉门是铁人王进喜的故乡。在铁人的一生中，曾多次提出创办“帐篷小学”的想法。他说，“庄稼耽误了只是一季，教育耽误了可是孩子的一生。”如今，工作在铁人故乡的西北销售公司石油员工，传承发扬铁人精神，15年爱心接力，捐资助学。

2007年，为帮助驻地贫困家庭女童顺利完成高中学业，中国石油西北销售公司玉门分公司的员工，积极响应当地妇联的“春蕾计划”公益活动，拉开了“一对一”为玉门市一中贫困女童捐资助学的帷幕。

“我们在学校看到这样的场景，真的很揪心”。参加过最早资助的玉门分公司老员工还清楚地记得，当时很多学生家庭从外地移民到玉门后，一些因病或其他原因生活困难的家庭，往往选择让家中男孩上学，而让女孩辍学。

在当地妇联、学校的组织配合下，西北销售玉门分公司员工慷慨解囊，64名员工几天内捐款1.4万元，员工参与率达75%，资助女

童人数占全玉门市受助人数的50%。

分公司的“爱心使者”们，还与家庭困难的“春蕾”女童“一对一”签订《爱心结对救助承诺书》，承诺每年予以资金支持帮助她们完成学业。孩子们通过书信将考试成绩和学习情况，给这些见过面或没见过面的石油叔叔阿姨们定期汇报。

2011年8月，“春蕾”女童李婕考上大学后，专门同父母来到西北销售公司玉门油库，将写有“捐资助学、亦师亦父”的锦旗，双手递到“爱心使者”赵元勤手中。

李婕激动地说：“初三到高中毕业，赵叔叔承担起了我的全部学习费用。逢年过节，还到家里帮助我、鼓励我。”

15年来，人员更迭，玉门分公司的“爱心使者”换了一轮又一轮，但“春蕾”助学活动始终接力进行，风雨无阻。分公司定期组织“爱心使者”到学校回访，及时了解孩子们的学习生活情况，解决燃眉之急。他们不但资助“春蕾”女童的学业，还关心着她们的家庭生活，时常购买食用油、米面、书籍、文具等去家中看望她们。

2015年11月，分公司新一轮30名“爱心使者”签订资助“春蕾”女童承诺书时，玉门市妇联、玉门一中领导专门送上感谢信。此时，分公司“爱心使者”资助“春蕾”女童的人数增加到往年3倍，占到全玉门市“春蕾”女童捐助人数的73%。

“春蕾”女童小璐和妹妹一直靠爷爷奶奶拉扯大。第一年高考失利后，在“爱心使者”鼓励、资助下，小璐继续努力，第二年终于实现了自己的大学梦。2016年，高一学生晓香的母亲被确诊为肺癌晚期，30多万元的治疗费让这个以务农为生的家庭不堪重负。分公司“爱心使者”也及时向这个懂事又爱学习的孩子伸出援助之手，最终考入山东大学的晓香，一边兼职一边学习，早早成了家里的顶梁柱。

15年来，参与捐助的“爱心使者”由玉门分公司扩大到西北销售公司机关和其他分公司；受助学生范围由高中扩大到初中、小学；捐助资金由个人出资扩大到了西北销售公司也拿出专门资金捐助。2007年至今，西北销售公司员工个人和单位累计捐助助学金26.62万元，其中员工个人捐助金额达18.12万元，受助学生人数近200人，70多名受助女童踏进了高校大门。

西北销售公司党委书记刘守德得知自己资助的“春蕾”女童田煜慧以优异的成绩被中国药科大学录取后，专程赶到田煜慧家里向她祝贺。他说，圆贫困学子一个梦想，给贫困家庭一个希望，是国有企业的社会责任和光荣使命，也是每一名石油员工传承“铁人精神”的情怀所系。

玉门三中的罗老师说：“因为爱，这些孩子学习都更加努力，脸上也有了更多的笑容。”

G 心路

性格内向如何适应新的环境？

无须焦虑，做真实的自己

读者来问

您好！我最近刚换了新工作，我是个内向的人，不知道要怎么融进去，感觉和同事插不上嘴，一个人在陌生的环境很寂寞孤单不知道该怎么办？我感觉自己社交恐惧症都快犯了，害怕待下去要抑郁了。

江西 常宁

专家心解

常宁您好：

我很理解你的感受。很多内向的人在进入新公司、新环境后都会有这样的困扰，就是感觉自己社恐犯了，和新同事没什么交流，迟迟融入不了团队。你不用太着急，这是很多性格内向的人都会遇到的问题，只是一种交流交往方式的变化而已。

其实，融入团队和性格内向的关系并不大，因为团队本来就存在各种各样的人，不管是外向的也好、内向的也好、急躁的也好、不善交际等等都好，只要找到自己的定位，就可以很好地融入。

在团队中，实践者是必不可少的角色，如果不愿意表达，就可以多做具体的事情，做实事对内向者来说会更加自在。

但团队合作最讲究的就是沟通和理解。即使性格内向，当你认为当下的任务并不妥当，或者有更好的建议都可以提出来。

而且团队里常常都会有思维的碰撞，也正是为大家互相讨论所以才能有更好的方案和结果。而如果你总是把想法憋在心里，别人不知道你是怎么想的，这样不仅可能耽误你的工作，也会使团队里的人对你产生误解。

总之，不要因为自己的性格而抗拒合作，一旦有了这种心理，自然就会排斥团队中的其他人了，尽自己努力尝试融入其中，做最真实的自己就可以了。

相对于外向型的人来说，内向型人更容易缺乏安全感，也更容易对新环境以及陌生人产生防备心和焦虑感，所以内向型的人往往在进入一个新的环境后，需要逐渐地去熟悉和适应新环境中的人和事，才会慢慢地放下自己的防备心，也只有在熟悉的环境中，才会感到安心和舒适，然后才会慢慢地变得开朗和外向。

所以，面对新公司、新环境，给自己多一点时间，不要感到自责和焦虑，这对于你来说，是最自然的一个过程，放松一点，给自己多一点信心和耐心。

除此之外，多去参加社交活动，尤其是能够认识陌生人的社交活动。这样就能锻炼内向型的人际交往能力，使得自己更加能够适应这种与陌生人打交道的场景。祝你早日适应新的环境并顺利融入团队。

红色金融教育基地推动资源共享共建共享

本报讯（记者尹晓燕）为巩固拓展党史学习教育成果，深化红色金融教育，近日，中国金融思想政治工作研究会认定并授牌中国金融工会全国委员会中国金融工运陈列馆为“红色金融教育基地”。

该馆分为线下实物陈列馆、线上数字陈列馆和金融工会办公区楼道墙体展览三部分。线下陈列馆收集展示了中国金融工会成立以来的重要文献档案、老印章、老照片、徽章奖章、证件标识和17家红色银行1932年至1949年间发行的货币等珍贵历史文物，品类繁多、特色鲜明，展现了一幅用意志和勇气谱写的红色金融画卷。红色金融蕴含着丰富的革命精神和厚重的文化内涵，是宝贵的历史遗产和精神财富。此次认定、命名陈列馆为红色教育基地，为中国金融工会弘扬红色金融文化搭建了新平台，将成为金融系统干部职工进行红色金融教育、加强党性修养的重要场所。据介绍，中国金融政研会作为组织和推动全国金融系统思想政治工作和文化建设研究与开展的党的群团组织，努力推动红色资源共建共享。近年来，该会分批筛选了若干有代表性的中央和地方金融机构的行史馆、展览馆、陈列馆，还有以革命、建设、改革的各个历史时期所遗存的纪念地、标志物为载体，以其所承载的革命历史、革命事迹和革命精神为内涵，可开展主题性参观教育活动的场所授牌为红色金融教育基地。

常态化培训为职工心理赋能

本报讯“我们企业有系统的心理辅导服务，真的很幸福。日前，中国铜业一名倾听了“心态的效应”心理讲座后的职工有感而发。而另外一名参加了“心存敬畏与爱同行”安全主题心理辅导的职工留言道：“听了老师的分析，对于安全有了新的理解，我会加倍地注意安全，做好防范。”

新冠疫情发生以来，中国铜业有限公司积极投入抗击疫情、复工复产和生产经营工作，较好地完成了年度生产经营目标。但在生产和抗疫双重压力下，海内外职工心理压力也呈现前所未有的高压状态。公司工会充分发挥“连心桥”作用，把维护职工心理健康作为一项重要的工作，在充分征集职工需求后，引进外部专家团队，从2020年10月起启动线上职工心理“赋能”系列培训和职工心理关爱体系建设，常态化开展职工心理“赋能”。职工心理“赋能”系列培训包括在线心理测评、个人心理访谈、心理小组辅导、心理健康讲座、一对心理咨询、安全事故心理救助六个层面。截至今年4月，共培训1053小时，惠及海内外职工及家属2万多人次。

（张晓宇）

党员担当疫情防控和施工安全“双督导”

本报讯 在抗击疫情确保安全生产过程中，徐州工务段党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为夺取疫情防控和施工安全“双胜利”提供坚强的组织保证。

该段党委发挥一个支部就是一座堡垒、一名党员就是一面旗帜的引领作用，切实增强各级党组织政治功能和组织力，落实落细各项防疫保施工安全举措，确保疫情防控和施工安全“两手抓、两手硬”。党员干部带头担当作为，靠前指挥，做到关键时刻顶在前面，冲在一线，对施工安全和疫情防控工作进行“双督导”。今年疫情暴发以来，该段正赶上长达两个多月的轨道线路设备的大规模集中整修，2000多名职工经受了疫情形势严峻和生产任务繁重的双重考验。有些职工集中管理坚持工作60多天无法回家，部分职工产生焦虑情绪。该段党委坚持思想先行的原则，组织900多名党员开展“结对子、一帮一”活动，及时掌握职工思想动态，对重点人员做好心理疏导。各党支部召开“民主恳谈会”摸排职工关注热点，全段2000名职工反映的75个问题目前已基本得到了解决。（崔昭然）