

20项特色活动全方位关爱新就业形态劳动者

深圳福田区设立“小蜜蜂节”

本报讯（记者刘友婷 实习生杜妍）“以后,新就业形态劳动者有了自己的专属节日,这是对我们的认可和尊重,更是一种鼓励。”5月28日,在2022年度广东省深圳市福田区首届“小蜜蜂节”启动仪式上,顺丰速运福田区多丽工业区营业部快递小哥谢铭俊说。据悉,福田区委组织部、区总工会、区关工委联合将每年5月28日设立为“小蜜蜂节”。

 “‘小蜜蜂节’是一个表彰的节日,给予鼓励、肯定;也是一个宣传的节日,弘扬新时代‘小蜜蜂’精神;更是一个服务的节日,通过关心关爱‘小蜜蜂’,解决急难愁盼问题。”福田区委组织部部长绳万青说。

 记者了解到,本届“小蜜蜂节”设置了关心关爱、权益保障、素质提升、风采展示、以领促融等5大主题共20项特色活动,为新就业形态劳动者提供全方位关爱服务。

 在具体措施上,福田区成立互联网行业党委,建立116个“司机之家”“暖蜂驿站”,同时探索组建新就业形态劳动者工作联盟,推动形成平台企业党组织前置研究讨论制度。建立“i福田”行走创文平台,定期评选“最勤劳小蜜蜂”“最美新就业形态劳动者党员”,实现学有榜样、干有标杆。

 5月28日起,福田区开展“最勤劳小蜜蜂”线上评选活动,由该区各街道工会、重点

企业推荐报送“最勤劳小蜜蜂”职工人选。本次共设置“最勤劳小蜜蜂”个人奖10个,评选类别包含爱岗敬业、技术能手、发明创造、奉献爱心、文明道德等5大类。

 在素质提升方面,6月至8月,福田区总工会将联合广东金融学院、广东第二师范学院、开放大学开展“圆梦在福田工会会员学历提升计划”,对获得毕业证书的工会会员进行2500元/人的学费补贴。在“小蜜蜂节”活动期间,还将通过线上公益平台,为新就业形态劳动者搭建技能公益课堂,提供“职场充电”“新兴职业”“疫情防控”等多模块线上提升课程。

 在权益保障方面,福田区司法局将开展2~3

场线上直播法律讲座栏目,推动平台企业规范用工、劳动保障、社会保险制度等法律法规政策的普及。另一方面,该区各街道将在“暖蜂驿站”、职工服务中心、工会食堂等阵地开展权益保障维权普法活动,还将免费送出1000份职工互助保障计划给区内新就业形态劳动者。

 此外,为做好新就业形态劳动者来深子女的关爱服务,暑假期间,福田区将开展兴趣班、工作坊以及亲子游和外出参访等系列活动。同时开展“暖蜂健家”福田区家庭教育指导服务,依托福田区家庭智慧云学堂,向“蜜蜂”家长推送由家庭教育专家、心理专家、一线名师打造的线上精品课程。

江西省总开展“四个一”关爱活动

留守儿童体验劳动快乐

本报讯（记者王晓颖）“工会的叔叔阿姨带我们参观陶瓷工厂、博物馆,让我们开阔了视野、增长了知识,真是太让人难忘了!”近日,在江西省总工会组织开展的“牵手向未来”——关爱留守儿童劳动教育活动中,景德镇市浮梁县西乡乡桃墅小学的汪同学开心地说。

 在此次活动中,江西省总通过开展组织一次企业参观、聆听一个劳模故事、观看一项技能展示、参与一次制作体验等“四个一”关爱活动,陪留守儿童走进一个行业、了解一个行业,体验劳动的快乐。

 活动现场,来自桃墅小学的40余名留守儿童参观了昌山智造工坊、景德镇陶瓷工业遗产博物馆,还在陶溪川聆听劳模故事,体验陶瓷制作工序之一的拉坯工序,将泥土塑造成型。

 据悉,江西省总要求全省各级工会充分发挥资源优势,组织2000名留守儿童开展红色教育,组织2000名留守儿童开展劳动教育,组织3000名留守儿童开展安全教育,为1000名困难家庭留守儿童提供结对帮扶服务,为1000名留守儿童家庭提供团聚补贴,为1000名外出务工人员的留守子女提供暑期托管服务,切实帮助外出务工人员履行对留守子女的监护和教育职责,做好留守儿童关爱服务工作。

青海省总关爱艰苦地区一线职工

为高海拔地区交通系统职工配备制氧机

本报讯（记者邢生祥）近日,青海省总工会安排专项资金用于配备车载便携式制氧机,着力解决全省高海拔地区路政执法、干线与高速公路养护运营一线等行业职工在工作、路途中的缺氧问题,有力保障交通一线职工的健康权益。

 青海地处青藏高原,高海拔地区高寒缺氧的工作环境严重影响广大职工的身体健康。青海省交通运输系统所辖3500米以上高海拔地区一线基层路政执法、干线与高速公路养护运营单位95家,职工约1400人。由于高寒缺氧,基层一线工作人员在工作、路途时常有因高原反应请求救援的情况。

 日前,为缓解高海拔地区供氧难题,切实帮助改善全省交通系统广大一线职工的工作休息条件,青海省总派出工作组先后深入省公路路政执法总队、省公路局、省交控集团高速养护公司等单位调查研究,结合交通运输行业特点和一线职工现实需求,先期安排50万元专项资金,为处于高海拔地区的交通运输系统基层单位配备车载便携式制氧机。

 据悉,下一步,青海省总工会将以此为试点,深入调查研究高海拔地区一线职工的健康权益问题,制定切实可行的工作方案,将配备(便携式)制氧机作为关心关爱高海拔地区一线职工的重要举措,向高海拔地区乡镇、企业、邮政等行业部门推广,将温暖送到艰苦地区一线职工的心坎上。

15天,为30名员工追回工资

本报记者 赖志凯

 日前,北京市昌平区某老年公寓30名员工被拖欠工资一案调解成功。从4月25日昌平区总工会职工服务中心工作人员接到求助电话,到5月10日法律援助律师代理员工和单位达成调解意见,在昌平区总工会的帮助下,仅仅历时15天,30名员工就成功追回了总计169.74万元的被拖欠工资。

 4月25日,昌平区总工会职工服务中心工作人员接到一通求助电话,来电人称自己是某老年公寓的员工,因单位拖欠工资发生劳动争议,涉及员工30余人,部分员工已向昌平区劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请并已受理,希望工会能够为他们提供法律援助。

 接到求助后,昌平区总工会工作人员立刻向主管领导反映情况,得到批准后随即着手为这30名员工办理法律援助手续。区总工会工作人员在了解案件情况时得知,这30名员工中,有17人已经离开公寓,13人仍在公寓内正常工作。由于疫情原因,留在公寓内的13人不能随意外出,所以即使拿到开庭通知,也无法正常参加庭审活动。

 由于被拖欠工资的员工情况不同,昌平区总工会工作人员决定分两批为员工办理法律援助受理手续。4月29日,昌平区总安排已离职的17名员工,分拨分批到职工服务中心现场办理。5月6日,昌平区总工会服务中心工作人员赵靖、梁婧、朱华莹和法律援助律师杨杰共同前往老年公寓,在遵守防疫规定的前提下,为13名员工办理法律援助手续。

 办理好法援手续后,杨杰认真分析整理收集的证据材料,做好庭前准备工作。5月9日,为确保庭前调解顺利进行,杨杰和朱华莹再一次前往老年公寓,现场确认核实13名员工的调解金额。5月10日上午,杨杰通过电话对仍未确定调解金额的个别员工进行核实,并全程录音留存。

 5月10日下午,杨杰代理30名员工参与案件调解。因为前期准备工作充足,调解工作开展较为顺利。最终30名员工与老年公寓达成一致调解意见,调解成功金额共计169.74万元。



传承陶瓷技艺

 5月31日,在辽宁抚顺大官窑陶瓷文创园,抚顺大官窑陶瓷制作技艺代表性传承人、沈阳工学院教授王永亮与同事一起研发制作大官窑陶瓷。多年来,王永亮将大官窑陶瓷制作技艺带进大学课堂,在做好非遗传承工作的同时带动不少毕业生从事大官窑陶瓷制作工作。 张文魁

 合肥市职工大学线上职业技能培训班开班

培训不打烊 线上授课忙

本报讯（记者陈华 通讯员孟令怡）在一家企业从事多年人事管理和工会工作的职工王雪雪最近迎来了一次免费线上提升技能的好机会。日前,由安徽省合肥市职工大学组织的首期线上职业技能培训班正式开班,共有近300人参与,培训全程大约持续两个月。王雪雪就是其中的一名学员。

 考虑到疫情防控的相关规定,合肥市职工大学本期课程采取“互联网+职业技能培训”的新模式,学员通过观看录播网课和线上直播课的方式参与互动学习。学校根据课程大纲、教学计划,与专业教师沟通确定教学内容,然后邀请专业团队进行课程拍摄和视频制作。

 开班后,学校每周一次将课程视频上传至云盘,提醒学员下载学习。“由于参训学员基本都是在职人员,因此为了便于他们学习,每周一次的直播课安排在周末晚上7点到9点之间。”合肥市职工大学党委副书记、副校长申广胜说。

 据悉,目前已经录好的课程涉及育婴员培训、计算机基础应用培训、劳动关系协调员培训等3类,共有近600课时,所有课程都由“理论课+实操课”组成,学员可自行选择任意一类课程学习。据了解,首期培训中,劳动关系协调员培训班学员共204人,计算机基础应用培训班学员63人,育婴员培训班学员近20人。



爱心驿站流动起来

 日前,山东省淄博市总工会建设并启动“工会户外劳动者流动爱心驿站”,在300余家固定爱心驿站基础上,进一步压实“15分钟服务圈”,为户外劳动者提供即时服务。图为5月25日,爱心驿站工作人员和志愿者们正在为户外劳动者提供健康义诊、法律咨询等服务。

 淄博市总工会提出,驿站将定期组织人员前往重点工程建设现场、重点地域,为环卫工人、建筑工人、园林绿化工人等户外劳动者提供心理疏导、身体保健、法规宣传、纠纷调解等服务。

 本报记者 田国奎 本报通讯员 郭妍君 摄

江苏阜宁在基层工会推行“党组织负责人兼任工会主席,党小组长优先推选为工会小组长”

基层党工“一肩挑”促成“1+1>2”

本报记者 王伟
本报通讯员 唐璐 周永祥

 “自从实行党、工两个职务‘一肩挑’后,无论是抓党建还是抓工建,都更有底气了,党、工工作也开展得有声有色。”日前,中海宏祥铜业江苏有限公司党支部书记、工会主席何秀荣说。

 据江苏省盐城市阜宁县人大常委会副主任、县总工会主席计俊介绍,该县从2018年起探索在基层工会中实行党组织负责人兼任工会主席的“一肩挑”模式,规定凡有3名以上党员和职工25人以上的工会,由党组书记(副书记)兼任工会主席,党小组长优先推选为工会小组长,实行党工“一肩挑”或党、工干部交叉兼职。

 经过不断完善,该县走出了一条“共建互促、优势互补、同频共振、同向发力”的新路子,形成了整体联动、立体互动、一体推动的工作新格局。

“各打各锣、各吹各号”不见了

 打牢工会组织基础,是推行“一肩挑”的前提。阜宁县总工会在县委组织部大力支持下,将党建与工建有机融合。对符合条件的新建企业,党工组织同批同建;对已建党组织、未建工会的,以党组织牵头,推动企业依法建会。

 走进中海宏祥铜业江苏有限公司党支部(工会)办公室,一张党工共建“四联四带四创”图表将党工组织工作的主要内容标注得一目了然。据何秀荣介绍,公司于2017年2月成立党支部,同年4月成立工会组织,当时是党、工“两条腿”走路,经常出现“各打各锣、各吹各号”现象。2020年3月,在县、镇工会的指导下,公司实行了党工“一肩挑”模式。

 比如,公司在工作安排上将党建和工建工作统筹谋划,同步实施;在阵地建设上把党员活动室和职工活动室统一规划、资源共享;在活动开展上将党组织活动和工会活动同频共振,分段推进;在创评上将争创“五好支部”

与“模范职工之家”结合,“党员示范岗”和“工人先锋号”创建结合,优秀共产党员评选与工会先进典型人物培树结合,不断拓展党工活动内涵,使党工工作高度融合,产生了“1+1>2”的效应。该公司为此获得县“先进党组织”和“模范职工之家”称号。

“挑”出合力,也“挑”出成果

 实行党工“一肩挑”,会不会出现“一言堂”“家长制”现象?对此,江苏东方滤袋有限公司党支部负责人、工会主席徐菊芳给出了否定答案。她说,公司建立的“两报告、两公开、两评议、两监督”制度,让党工工作始终在公开、民主的环境下运行。据悉,这也是阜宁县企业的普遍做法。

 职务上身,责任上肩。兼任村联合工会主席的吴淮街道立新村党总支书记陈红明说,为更好地履职尽责,他制订了“一群三会”工作法。“一群”,指在手机上建立支部、工会微信群,及时听取党员、会员对支部和工会工

心灵辅导直通车 健康关爱一线行

 调闭塞、文化生活贫乏等因素产生的孤伶苦闷感,容易出现迷茫、易怒、焦虑和情绪低落等一系列心理问题。

 四是安全工作压力。当职工长期因体力、精力消耗导致身心疲惫,时刻承受巨大工作职责压力时,疲劳感和压力感的双重压力状态,更会造成心理失衡。

实时关爱职工身心健康

 结合长庆油田工作特殊性,一线职工远离城市与家人,艰苦工作环境以及职工家庭“一老一少”的普遍性,导致职工心理压力、价值观取向等方面问题日益凸显。面对这些问题,长庆油田第一采油厂工会坚持以人文关怀、心理关爱作为抓手,与鹊哥大康OPS组织心理服务

团队合作,努力帮助职工解决工作压力、职业倦怠、婚恋家庭等方面的心理问题。

 在深化凝聚工作实践中,积极探索加强职工心理服务工作的新方法,通过设立“情感联络员”、建立微信群、引入心理健康测量等特色做法,促进职工身心健康成长,满足职工多元化、多层次需求。

积极开展职工心理关爱活动

 为关爱青年职工身心健康,长庆油田采油一厂工会重点面向基层战队,以及急需引导干预的重点人员倾斜。不定期邀请鹊哥大康OPS组织心理服务团队的心理老师,开展多场不同主题的心理关爱系列活动,围绕“积极心态、人事自我、身心健康、沟通技巧、夫妻关系、

亲子关系”六大主题,为职工排解压力,疏导情绪、科学应对、树立阳光心态。

 针对急需帮助的重点人员,建立职工心理帮扶档案,及时对接专业心理咨询师进行封闭式、针对性、一对一心理咨询和疏导干预,并做好回访记录,精准把脉、精准治疗、精准帮扶。

 实践证明,有效的人文关怀和心理疏导是打造素质过硬、执行力强、甘当重任队伍的重要因素。

 近年来,长庆油田将关爱职工身心健康作为“我为职工群众办实事”实践活动的重要抓手,着眼职工所思所想所盼,通过心理健康专题讲座、心理咨询、一对一心理辅导等方式,让职工掌握舒缓负面情绪、缓解心理压力方法,让大家能以更积极、健康心态投入到工作和生活中。(李文悦)

广告