

国家卫健委调查数据显示，93.46%的企业存在一种及以上职业病危害因素

职业病危害高风险企业将被重点监管

阅读提示

数据显示，2021年全国报告新发职业病病例数比2012年下降43.8%，新发职业性尘肺病病例数下降51.2%，但目前仍有超过九成企业存在职业病危害因素。如何预防职业病、完善诊断和救治保障？近日印发的《“十四五”国民健康规划》给出了相关回答。

未参加工伤保险且用人单位不存在或无法确定劳动关系的尘肺病患者，按规定落实基本医疗保障和基本生活救助政策。

超九成企业存在职业病危害因素

记者从国家卫健委获悉，全国报告新发职业病病例数从2012年的27420例下降至2021年的15407例，降幅达43.8%；其中，报告新发职业性尘肺病病例数从2012年的24206例下降至2021年的11809例，降幅达51.2%。

不过，职业病防治仍然任重道远。5月9日，国家卫健委发布2020年度全国职业病危害现状统计调查数据显示，被调查企业中，存在一种及以上职业病危害因素的企业263723家，占总数的93.46%。存在职业病危害因素的企业中，存在粉尘危害的企业195618家，占74.18%；存在化学毒物危害的企业117943家，占44.72%；存在物理危害的企业239911家，占90.97%，其中，存在噪声危害的企业234210家，占存在职业病危害因素企业的88.81%。

被调查企业的从业人员中，接触职业病危害因素劳动者870.38万人，劳动者接害率为39.36%。接触职业病危害因素劳动者中，接触粉尘的劳动者412.57万人，占47.40%；接触化学毒物的劳动者241.06万人，占27.70%；接触物理因素的劳动者656.72万人，占75.45%，其中，接触噪声危害劳动者626.28万人，占71.95%；接触生物因素的劳动者1.22万人，占0.14%；接触其他因素的劳动者4.71万人，占0.54%。

万人，占0.54%。

671个康复站让17万患者享便捷服务

“尽管尘肺病是一种不可治愈的疾病，但通过治疗和康复的手段，可以减缓它的病情，提高患者的生活质量。”国家卫健委职业卫生中心主任樊晶光对记者说，有不少尘肺病患者，经过治疗、康复，可以从事一些力所能及的工作，能够达到生活自理。

2020年至2021年，财政部和国家卫健委在28个省(区、市)及新疆生产建设兵团建设了671个尘肺病康复站(点)。17万名尘肺病患者(包括农民工尘肺病患者)可以享受到运动康复、中医康复、心理康复等相关服务。

重庆市在全国率先探索建立尘肺病康复站“七个一”的标准，分别是有一块尘肺病康复站的站牌、一名经过康复治疗技术培训的医师、一名经过康复护理培训的护理人员、一处康复的场所、一组适宜的康复器材、一套康复站职责制度、一套患者的档案。通过这“七个一”，对患者康复进行智能化的管理，从而持续推进康复服务管理的规范化。

湖南省将尘肺病康复网和工伤医疗尘肺病农民工基本医疗救治救助网的建设相结合，在减轻患者医疗康复费用和负担的同时，增强了尘肺病患者的获得感和幸福感。

防控要兼顾传统职业病和新型职业病

其实早在去年12月7日，国家卫健委

等17个部门就联合印发了《国家职业病防治规划(2021—2025年)》，提出了“十四五”时期职业病防治工作的总目标是：到2025年，职业健康治理体系更加完善，职业病危害状况明显好转，工作场所劳动条件显著改善，劳动用工和劳动工时的管理进一步规范，尘肺病等重点职业病得到有效控制，职业健康服务能力和服务水平不断提升，全社会职业健康意识显著增强，劳动者的健康水平进一步提高。该《规划》提出了11项具体指标以及要完成的8个方面的重点任务。

4月25日，在关于职业健康主题的新闻发布会上，国家卫健委职业健康司司长吴宗之表示，职业健康关系亿万劳动者及其家庭的幸福安康，“十四五”职业病防治规划要以保障劳动者职业健康为出发点和落脚点。突出两个方面的重点，既要做好传统职业病的防控，又要兼顾新型职业病危害的预防。

吴宗之指出，要从以治病为中心转变到以健康为中心，我们不仅要关注像尘肺病、职业中毒、噪声聋等传统的职业病防治，同时也要关注工作压力、心理健康等问题，以及肌肉骨骼系统疾病等工作相关疾病的预防，不仅要关注一线的“蓝领”职工，同时也需要关注“白领”职工。

“要充分发挥职业病防治工作部际联席会议机制的作用，要落实相关部门和单位的责任。”吴宗之强调落实四方责任，要落实好地方政府的领导责任、有关部门的监督管理责任、用人单位的主体责任、劳动者个人防护责任。特别要落实好用人单位的主体责任，用人单位的主要负责人要对本单位的职业病防治工作全面负责，要建立健全职业病防治责任制，加强管理、提高防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任。



绿色施工 环保筑路

5月25日，在集大原高铁内蒙古丰镇段建设现场，工人正在安装太阳能照明设备。

承担建设任务的中铁四局在项目施工中，把环境保护制度纳入员工业绩考核，通过对施工现场的扬尘、噪声、废水废气的及时控制和消纳，使用新能源设备施工等途径，实现绿色施工，环保筑路。

新华社发(王正 摄)

G 清欠动态

新疆设立农民工工资支付监控预警平台

本报讯(记者吴锋思)经过一个多月上线试运行后，新疆农民工工资支付监控预警平台正式上线运行，相关部门将充分利用好该平台，做到对欠薪隐患事前有预防、事中有监管、事后有处置，从源头上解决好根治欠薪问题，从制度机制上保证农民工劳动报酬权益。

监控预警平台要求施工企业将每名建筑工人实名制信息录入，使用与平台联网的考勤设备进行考勤，并由银行代发工资，实现全疆工程建设领域从农民工劳动合同签订到工资发放实时监管，让农民工干活有数据、讨薪有依据。

监控预警平台聚焦工程建设领域，按照“分级属地落实、谁主管谁负责”的原则，使政府主管部门、建设单位、施工单位、农民工、银行等各方信息互联互通，实现对在建项目劳动用工和工资发放全时段动态监管。

截至目前，新疆4.83万余名建筑工人已录入新疆农民工工资支付监控预警平台。

6月1日起，全区新建和续建工程建设项目全部纳入监控平台管理，实现工程建设领域劳动用工线上监管、农民工工资线上发放，形成监控预警全流程闭环管理。

西宁对复杂疑难案件实行领导包案制

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉，青海省西宁市加大欠薪问题和欠薪隐患的排查力度，对难以解决、久拖不决的复杂疑难案件，按照谁主管、谁负责的原则，实行领导包案制度，组成专案组挂牌督办，采取超常规举措，一抓到底足额清偿欠薪。

据介绍，西宁市高度重视根治欠薪行动，进一步增强忧患意识和责任意识，对在行动期间顶风欠薪的，敢下重手，顶格严惩；对于政府项目、国企项目欠薪一律实行零容忍，一经发现，坚决查处，而且不能简单一了之。

同时，该市将进一步加大欠薪问题和欠薪隐患的排查力度，对排查出和受理的欠薪案件采取非常规手段，及时足额清偿欠薪。

对符合拒不支付劳动报酬犯罪的案件，及时移送司法机关追究刑事责任。对符合纳入“黑名单”的企业和人员，要做到“应纳尽纳”。对重大欠薪违法案件坚决予以曝光，实现联合惩戒。加大对根治欠薪工作正面宣传力度，对各类新闻媒体以及网络上反映的欠薪问题及负面新闻，及时了解掌握，快速核实处理处置，主动回应媒体关切，为专项行动营造良好社会氛围。

诸城出台欠薪“黄黑名单”管理办法

本报讯(记者田国生 通讯员褚宣 葛红普)日前，山东潍坊诸城市人力资源和社会保障局、市住房和城乡建设局、市社会信用体系建设领导小组办公室联合制定出台了《拖欠劳动者工资报酬黄黑名单管理暂行办法》(以下简称《办法》)，明确了全市用人单位及其法定代表人、相关责任人列入拖欠劳动者工资报酬“黄黑名单”的11种情形。对列入“黑名单”的单位，将在政府资金支持、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠等多方面受到限制。

《办法》明确了全市列入拖欠劳动者工资报酬“黑名单”的情形，用人单位年度内发生两次无故拖欠劳动者工资报酬且已改正，未造成不良社会影响的，将被纳入拖欠劳动者工资报酬“黄名单”。纳入“黑名单”后，年度内再次发生拖欠劳动者工资报酬的，用人单位及相关责任人将被纳入拖欠劳动者工资报酬“黑名单”。

上饶为12名农民工追回欠薪30余万元

本报讯(记者王晓颖)“没想到能这么快拿到工资，真的太感谢你们了！”拿回拖欠许久的工资后，农民工严师傅激动地对江西省上饶市广信区委信访局和劳动监察局的工作人员说道。

“我们几个人的老家都在四川，因为担心因疫情原因无法返家，不敢在上饶耽搁过多时间，所以当时非常着急。”严师傅告诉记者，2021年9月16日，他和11名老乡来到广信区某工地从事木工工作，工地已经完工但仍仍有30余万元工资久拖未结。

该区委信访局和劳动监察局在得知此事后，第一时间调查并立案，先后多次通知拖欠工资方负责人至现场配合调查，但该负责人均以不在本地为由拒绝。

农民工工资不能拖欠。该区劳动监察局当机立断，直达南昌将法律文书送达该公司驻地，经多方协调努力，严师傅等12人拿回了属于他们的工资。

“这次拖欠工资事件得以快速有效解决，得益于我市欠薪维权绿色通道的畅通，也得益于各相关部门联动，同心合力。”该区委信访局相关负责人说。

基层岗位516个，招募593人

云南启动“三支一扶”招募工作

本报讯(记者黄榆)近日，记者从云南省人社厅获悉，云南省启动实施2022年“三支一扶”人员招募工作。2022年全省征集到招募岗位516个，共招募593人，到基层从事支教、支农、支医、水利、社保、帮扶乡村振兴等服务。

2022年“三支一扶”计划实施，突出服务国家重大战略，以有编有岗期满安置为前提，在人才项目匹配上优先满足国家级乡村振兴重点帮扶县、艰苦边远地区和革命老区；突出缓解基层紧缺人才需求困难，在岗位设置上优先满足农业科技、食品加工、经营管理、法律服务、社会工作、教育医疗、乡村规划、环境生态、乡村文化、电子商务等乡村振兴和基层治理急需人才需求；突出打造乡村振兴人才精准支持项目，健全高校毕业生积极参与乡村建设、基层治理现代化的激励机制，引导高校毕业生、城市青年人才向乡村、向基层流动，服务乡村振兴和基层治理现代化；突出“招得进、留得住”，营造待遇留人、事业留人的环境，围绕提升服务保障水平，全面落实社会保险政策，完善激励制度体系，稳定农业农村人才队伍建设。

“三支一扶”计划作为鼓励引导高校毕业生向边远贫困地区、边疆民族地区基层一线流动的基层人才服务项目，自2007年实施以来，云南省已累计输送7415名优秀高校毕业生到全省16个州(市)基层乡镇从事教育、农技、医疗、帮扶乡村振兴等工作。



“爱心理发店”开张了

“剪头发不要钱，工友们在一米线外排好队，戴好口罩，开始啦！”5月25日中午12点，随着志愿者一句句吆喝，理发师们开始忙碌起来，不一会儿就为工友们剪出清爽利落的发型。

为解决疫情防控中的工友们因出行不便长时间未能理发的难题，中建五局苏州公司太仓越秀项目将连续开展爱心理发活动，在

保证现场防疫措施到位的情况下，在通风良好的生活区摆上1张桌子、两套工具，“爱心理发店”就这样开张了。

5个小时后，在场的所有工友都换了新发型，个个精神抖擞，他们高兴地连声称谢。

谭敏 摄

先说工作人员失职，又说农民工没提供证件材料，还说受疫情影响企业经营不好

没签劳动合同理由不少，两样赔偿一个也跑不了

公司签订装修合同，公司再依照履行合同金额的3%~5%给予额外报酬。

入职后，张迪为公司签订了三个订单，但公司未按约定足额给付张迪设计费和履行装修合同提成，且迟迟没和她签订劳动合同，也没缴纳社会保险。

2021年9月20日，无奈之下，张迪通过微信向公司经理提出辞职，并委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强申请劳动仲裁，要求解除劳动关系，公司给付任职期间提成、拖欠工资、双倍工资差额和解除劳动关系经济补偿金。

2021年12月9日，大连市沙河口区劳动人事争议仲裁委员会裁决，确认双方存在劳动关系，支付拖欠工资6574.1元、未签订劳动合同二倍工资差额19727.43元和解除劳动合

同补偿金2575.13元。关于提成，由于双方书面约定，且公司予以否认，故无法认定。

大连市沙河口区人民法院维持一审原判。2022年4月8日，建筑装饰公司上诉至大连市中级人民法院。

庭审中，公司委托代理人王坤表示，因前行政部于萍工作失职，致使张迪入职手续迟迟未办理。2021年9月18日，企业想与张迪签订书面劳动合同，而张迪没有提交身份证复印件、毕业证复印件等材料。原审法院没有考虑疫情下中小企业这几年的艰难，让企业没缴纳社会保险，张迪可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。企业没缴纳社会保险，张迪可以解除劳动合同，申请经济补偿金。

王金海提醒，未签订书面劳动合同，劳资双方都受损失。如果签了，张迪主张的设计费、履行装修合同提成均可以写入，有利于保护她的合法权益；建筑装饰公司也就不会在张迪提出辞职时承担赔偿。此外，企业以受疫情影响为理由不签书面劳动合同是不成立的。

建立劳动关系，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。未依法签订的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。企业想签订的时间已经超出一个月限期，工作人员失职后果应由企业承担；劳动合同法第三十八条、第四十六条规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。企业没缴纳社会保险，张迪可以解除劳动合同，申请经济补偿金。

王金海提醒，未签订书面劳动合同，劳资双方都受损失。如果签了，张迪主张的设计费、履行装修合同提成均可以写入，有利于保护她的合法权益；建筑装饰公司也就不会在张迪提出辞职时承担赔偿。此外，企业以受疫情影响为理由不签书面劳动合同是不成立的。

王金海提醒，未签订书面劳动合同，劳资双方都受损失。如果签了，张迪主张的设计费、履行装修合同提成均可以写入，有利于保护她的合法权益；建筑装饰公司也就不会在张迪提出辞职时承担赔偿。此外，企业以受疫情影响为理由不签书面劳动合同是不成立的。

本报记者 刘旭

近日，辽宁大连市中级人民法院作出这样一起民事判决，大连某建筑装饰公司给付张迪拖欠工资、未签订书面劳动合同双倍工资和解除劳动合

同经济补偿金等共计2.8万余元。

审判长王晓梅明确表示，用人单位没和劳动者签订劳动合同且欠薪，导致劳动者被迫离职，既要赔偿双倍工资差额，还要支付解

除劳动合同期经济补偿金。

50岁的张迪老家在辽宁省朝阳市农村。2021年4月27日，张迪入职大连一家建筑装饰公司，岗位为设计师。据她介绍，双方约定每月基本工资5000元，客户设计费的5%归她所有。如果客户认可设计并成功与