

强化工会在保障城市运行安全中的作用;维护新就业形态劳动者参加工会的权利

上海人大通过新修改的《上海市工会条例》

本报讯 (记者裴龙翔 通讯员王海燕) 5月24日,上海市十五届人大常委会第40次会议表决通过《上海市人民代表大会常务委员会关于修改〈上海市工会条例〉的决定》,该《条例》将于6月1日起正式施行。据悉,相关修改完善了工会的基本职责和权利义务,强化了工会组织在保障城市运行安全中的作用,并提出工会要服务保障新就业形态劳动者,特别是外卖小哥等群体参加工会的权利。

新修改的《上海市工会条例》规定,工会通过平等协商和集体合同制度等,推动健全劳动关系协调机制,维护职工的劳动权益,构建和谐劳动关系。同时,增加工会为所属工会和职工提供法律援助等法律服务,就工作

时间、休息休假、女职工保护等涉及职工切身利益的问题组织职工参与用人单位民主管理、民主协商等规定。

《条例》规定,强化工会组织在保障城市运行安全中的作用,在工会职责中增加相应内容。工会的职责除了维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,组织和教育职工依法行使民主权利,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥先进示范引领作用外,还包括动员和组织职工积极参加社会主义经济建设,立足本职岗位建功立业,助力经济高质量发展,发挥工人阶级在参与社会治理、维护城市运行安全、应对突发事件等工作中的主力军作用。

据悉,此次修法的一大亮点,即工会要服务保障新就业形态劳动者,特别是外卖小哥等群体参加工会的权利。修改后的条例新增一条,“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利”。

记者注意到,《条例》规定,企业、事业单位和社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见;召开讨论有关劳动报酬、生活福利、安全生产、工作时间、休息休假以及女职工保护、劳动保护、社会保险等涉及职工切身利益的会议,必须有工会代表参加,讨论涉及女职工保护事项时,一般应当有

女职工代表参加。

上海市总工会相关负责人表示,将主动对标这次《条例》的修改,更加聚焦职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革,以及和谐劳动关系构建、工会组织覆盖、协商民主制度和维权服务体系建设和等维度,更好地保障职工的合法权益;更加注重源头推动健全完善劳动法律政策体系,积极主动参与劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全等与职工切身利益相关的法律法规的研究制定,为源头维权夯实基础;更加积极地融入“一网通办”“一网统管”,推动工会数字化转型,努力探索超大城市工会服务和管理的不新路径。



抗原检测加强防范

5月25日,北京西城区,美团外卖的送餐员正在进行抗原检测。

疫情之下,北京一些重点行业人员开始实施抗原检测工作,加强防范措施,保证员工安全。作为核酸检测的补充手段,抗原检测的特点是快速、简便,可用于特定人群筛查。 本报记者 王伟伟 摄

政府支持“爱心早餐”费用列入年度财政预算

青海多方筹措资金让环卫工人吃上免费早餐

本报讯 (记者邢生祥)“现在我每天早上都能吃到热乎乎的免费牛肉面,感谢工会。”近日,青海省海南藏族自治州贵德县环卫工人赵永琴吃着“爱心早餐”,满脸笑意。青海多方筹措资金让环卫工人吃上免费早餐,各地政府将“爱心早餐”费用列入年度财政预算;省总工会补助专项资金100万元,继续做实做强全省环卫工人“爱心早餐”品牌服务项目,各州、县两级工会配套资金331万元,县(区)级财政配套资金466万元,切实保障该项目的高质量运行,让环卫工人既暖胃又暖心。

近年来,青海省各级工会组织紧紧围绕职工群众所需所盼,关心关爱户外劳动者,着力解决环卫工人“休息难、就餐难”的实际问题,不断提升他们的获得感、幸福感。在整合资源建设户外劳动者站点的基础上,各地大胆探索、筹措资金,纷纷启动“爱心早餐”项目,各地政府还将“爱心早餐”费用列入年度财政预算,并根据经济发展情况建立增长机制,逐步形成“关注环境卫生、关爱环卫工人、尊重劳动成果”的良好社会氛围。

目前,青海各县级总工会按照“就近、方便、安全”的原则,根据环卫工人清晨作业时段和分布情况,确定若干个有实力、信誉好、食品安全卫生有保障的餐饮店或流动餐车作为环卫工人早餐供应点,在显著位置设置“环卫工人暖心早餐指定饭馆”醒目标志,制作“爱心早餐券”,确保环卫工人就近享用“爱心早餐”。

据介绍,青海各地坚持政府投入与早餐经营户让利相结合,与各级总工会和辖区企业、公益组织捐赠相结合的原则,设立“关爱环卫工人捐助专项账户”,向社会各界发起为环卫工人捐赠“爱心早餐”的倡议书,接受社会各界及爱心人士的帮助,共同出资出力为环卫工人捐赠“爱心早餐”。

柳州评比职工技术创新成果

创新成果第一完成人将优先推荐各级劳模等评选

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员李思雨 黄伟)近日,“创新智造强柳 匠心筑梦兴桂”广西壮族自治区柳州市首届职工技术创新成果评比展示活动中,15项优秀创新成果从140个征集项目中脱颖而出,经过角逐,智慧移动机器人开发应用、新型挖掘机电局电子控制的功率匹配关键技术研究和应用获得一等奖。

今年初,柳州市总工会联合市科学技术局、市人力资源和社会保障局、市科学技术协会,在产业工人中开展主题为“创新智造强柳 匠心筑梦兴桂”的柳州市首届职工技术创新成果评比展示活动。活动开展以来,共征集到机械制造、冶金、电力、通信、建筑等行业140个创新成果项目,内容涵盖工业制造、节能降耗、低碳环保等。

本次评比展示设置初评、线上“云展”、复评、决赛答辩4个环节。历时近5个月的评选中,有60个创新成果项目入选线上“云展”。复评环节,评委小组从60个创新成果项目中评选出30个优秀职工技术创新成果,其中排名前15名的优秀创新成果进入决赛。参加决赛的项目成果完成人采用PPT讲解和现场答辩相结合的形式进行对决。比赛最终决出一等奖2个、二等奖3个、三等奖10个,获奖的创新成果项目将分别获得5万元、3万元、1万元的奖励。创新成果第一完成人将在同等条件下优先推荐参评各级劳模、五一劳动奖章、柳州工匠。

本次评比展示活动之后,柳州市总工会还将举行大国工匠进柳州暨柳州市首届职工技术创新交流大会,邀请大国工匠、专家交流、分享创新经验,探讨创新方向和当下环境企业如何创新转型等问题,并将30个优秀职工技术创新成果进行现场展示。

海南澄迈县总推进新就业形态劳动者建会入会

“一对一”帮助基层解难题

本报讯 (记者赖书闻)“公司只有5名员工,我们不知道如何入会,经过县总工会的指导和协调,我们加入澄迈县客货运输工会联合会,现在也是有组织的人了。”近日,海南澄迈鸿润驾业有限公司职工黄静说道。据悉,澄迈县总工会通过“一对一”联系基层工会的方式,推进新就业形态劳动者建会入会工作,成立4个工作指导小组,开展指导和服务工作,做到任务明确、责任到人。

据了解,2021年,澄迈县总举行新就业形态劳动者集中入会启动仪式,指导10家企业成立工会组织。据统计,目前,该县已在新业态领域建立工会组织40个。

为了先行服务好新就业形态劳动者,澄迈县总在全县13个农商银行增设户外劳动者服务站功能,实现服务向乡镇倾斜,完成第一批户外劳动者服务站建设。同时,开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月慰问活动。慰问组多次深入福山镇韵达快递、京东快递、饿了么等新就业形态劳动者企业开展慰问活动。

澄迈县人大常委会副主任、县总工会主席潘思群介绍说,县总还指定专人负责答疑和指导建会流程工作,提高企业和职工满意度。

工学结合育人才

5月24日,福建泉州轻工职业学院鞋类设计与工艺专业的学生在企业实训室进行制鞋科技设备实操。

据了解,该学院通过与本地知名品牌鞋类企业签订育人协议、建设企业公共实训基地等方式,打造“专业理论+岗位技能+企业实训+科研实践”的工学结合模式,提升职业教育成效。 谢贵明/人民图片

新闻特写

从“薪”出发的底气更足了

本报通讯员 王何军 本报记者 毛浓曦

5月20日,对于陕西省榆林市5万多名货车司机来说非同寻常。

经过数月筹备,当日9点30分,在榆林市区两级总工会、市级两家行业工会联合会、市交通局系统工会,以及榆林市汽车行业协会等单位负责人的见证下,榆林市能源运输行业工会联合会第一次职工(会员)代表大会召开。

人均工资水平调整10%~20%;根据岗位、工作内容不同,将基本工资每月上调300元~800元;根据员工职务高低、责任大小、工作强度和业务技术水平等,每月发放300元~1000元不等的职务工资……当天,新当选为榆林市能源运输行业工会联合会主席的贺金龙代表榆林市能源运输行业职工,与榆林市汽车行业协会常务副会长高建雄签订工资集体合同。

奖金分配形式和额度、生产性津贴分配形式及额度、生活性补贴的分配形式和额度、劳保和培训等各项福利待遇都在工资集体合同中进行了明确,这让广大货车司机从“薪”出发的底气更足了。

榆林市总工会主席马治东提出,榆林市能源运输行业工联会要通过多种方式,为货车司机提供专业化、精准化、适用性服务,建立完善联系广泛、服务职工的工会工作体系。



无锡市总出台奖补办法加强产业工会建设

对新业态领域工会申报项目加大奖补力度

本报讯 (记者王伟 通讯员吴丹)近日,江苏省无锡市总工会出台《关于加强产业(行业)工会建设项目奖补办法(试行)》(以下简称《办法》)。这是无锡市总工会为推进全市产业(行业)工会建设,充分发挥它们在助推产业强市、培育产业工人大军中的重要作用而推出的一项举措。

据悉,无锡市总计划每年拿出260多万元经费,对已建行业工会、新建行业工会、产业(行业)工会,分级分类给予1万元~10万元不等的奖补。为了更好地维护新就业形态劳

动者的劳动保障权益,加快推进新就业形态劳动者建会入会工作步伐,《办法》对货车司机、网约车司机、快递员、网约送餐员等新就业形态劳动者,以及家政、保安、中介等灵活就业人员比例较大的产业(行业)申报的项目加大奖补力度。

《办法》强调,各项目奖补申报单位需建立健全工会组织,要有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效、无群体性事

件等“六有一无”制度机制。无锡市总工会每年度将组成评审小组,按照“公平公正、注重实效、择优推荐”的原则,对申报项目开展评估审核,择优实施项目奖补。鼓励各市(县)区总工会根据本地区产业(行业)工会实际情况,参照《办法》制定符合本地实际的奖补措施,对所属产业(行业)工会实施配套奖补。

无锡市总工会党组书记、副主席吴涛说,《办法》的实施将进一步提升全市产业(行业)工会规范化建设水平,增强产业(行业)工会建设的活力。

丰富基层职工的“小餐桌”;与职工书屋建设完美契合,配备图书和杂志,常年开展职工读书交流活动。

在依托“高原氧吧”开展各类小型文体活动的同时,甘南郎木寺、肃南祁青等地基层供电所的职工还充分利用新添置的音视频等多媒体设施,坚持开展拓展式培训、班组创新和技能素质提升活动,通过讲座、竞赛比武等活动提高职工的业务知识和专业技能,让职工在获取身体营养的同时,获取知识养分,让“高原氧吧”成为职工苦练本领、钻研技能的“有氧课堂”。

国网甘肃省电力公司在基层站所推广建设多功能职工服务中心——

“高原氧吧”成职工“暖心家园”

本报讯 (记者康劲)平均海拔超过3000多米的双岔镇位于甘肃甘南藏族自治州的东北部,虽然进入5月,这里依然是残雪寒山。但走进双岔供电所的“高原氧吧”,满眼都是鲜嫩的绿色植物,盎然春意扑面而来。

记者日前获悉,近3年来,国网甘肃省电力

公司克服点多面广、施工困难和新冠疫情等影响,在甘南、张掖等地海拔2600米~3800米的基层站所建成12个“高原氧吧”,成为集吸氧、阅读、休闲、健身、娱乐、培训、种植等为一体的综合性、多功能室内职工服务中心,全面改善偏远基层一线职工的工作、休息条件,营造“暖心家园”。

据介绍,“高原氧吧”建成后,不仅让高海拔地区的职工减轻了缺氧等高原危害,还不断丰富设施配置,构建全方位服务一线职工的多功能“富氧中心”。通过添设跑步机、拉力器等健身设施,引导职工开展健身运动;开辟“氧吧菜园”,鼓励职工自己动手种植蔬菜,

在温州市总的推动下,户外劳动者服务站点成了越来越多职工的“温馨港湾”——

400 多个服务站点密织“关爱网”

本报记者 邵偶然 本报通讯员 蒋文泽

通过“服务+”的运营方式,引导劳动者进行自我管理;爱心驿站开启共享模式,不仅为快递小哥提供服务,还服务整个工业区的3000多名职工……如今,在浙江省温州市总工会的推动下,工会户外劳动者服务站点建设工作逐渐铺开,让越来越多的新就业形态劳动者有了个“温馨港湾”。

近年来,经过温州市各级各部门的共同努力,该市已累计建成为劳动者提供休息、补给的户外劳动者服务站点400多家,织成了一张能够就近就便提供服务的“关爱网”。今年,温州市总还将加大工作力度,在全市新建30个服务站点,让更多劳动者感受到“家”的温暖。

遵循“七个一”“八大”建设标准

“空闲时可以在驿站看看书,给自己充充电。”“肚子饿了,还能用驿站的微波炉热饭,真的太方便了。”……5月4日,记者走进平阳县申丰快递爱心驿站时,3名职工围坐在一起休息。

阅 读 提 示

温州市总工会联系、协调政府各级部门等,推进户外劳动者服务站点建设,解决户外劳动者休息、饮水、充电等方面的急难愁盼问题。

在全国总工会日前公布的“2021年最美工会户外劳动者服务站点”验收结果中,由平阳县总工会和平阳邮政管理局联合打造的平阳县申丰快递爱心驿站通过验收,成为平阳县第一家晋级“国家队”的爱心驿站。

这个驿站的建设,坚持以快递小哥等群体的需求为导向,按照拥有“七个一”服务设施、“八大”便民服务事项的标准进行。其中“七个一”为一个休息场所、一套桌椅、一台微波炉、一台冰箱、一台烧水器、一台血压仪、一个应急药箱;“八大”服务为免费提供茶水、报纸、针线包、手机充电服务,以及提供婴儿车、轮椅、雨伞借用服务、婴儿护理等。

平阳县总工会经济和权益保障部负责人介绍说,该驿站是平阳县首家快递小哥爱心驿站,除了为快递小哥提供服务外,还为整个

工业区3000多名职工提供服务,驿站日常维护由平阳县申丰快递服务有限公司负责,每天确保1~2名志愿者到驿站开展服务。

“服务+”运营模式增强辐射带动效应

淋浴室、免费WIFI,还有技协帮服务、妈咪爱心小屋等服务项目,这是瓯海区户外劳动者服务站点瓯海总站的服务项目清单。站点开放后,受到不少劳动者的青睐。

瓯海总站位于瓯海区娄桥街道安心公寓一层。站点由两部分组成,一部分为瓯海区职工服务中心,另一部分则是工会户外劳动者服务站点。

瓯海区总工会拿出近20万元开展劳动者服务站点创建活动,采用“服务+”的运营模式,通过“户外劳动者服务站点+工会服务+

党群服务”的优势,多延辐射带动周边的企业、人力资源,并建立企业工会主席、党支部书记、党员轮班坐班制度,采取预约的形式开展工会服务,以及劳动纠纷调解工作,还通过“服务+先锋志愿+思想引领”的方式,引导劳动者进行自我管理。

瓯海区总工会权益保障部负责人潘时防介绍说,该站点附近有娄桥工业园区、眼镜小镇等,是工业集聚区的中心地带,周边企业300多家,覆盖职工群众达3.5万余人。同时,这里也是环卫工人、建筑工人、快递员等户外劳动者流动的区域。2021年9月,瓯海区总工会将职工服务中心原先的会议室改造成可以全天提供公益性服务的户外劳动者服务站点场所。

距离瓯海区户外劳动者服务站点瓯海总站约6公里,是瓯海区总工会联合网约车(温州)服务站打造的以网约车为主题的工会户外劳动者服务站点。“这个站点旁边就是网约车服务中心,不仅停车方便,晚上还给我们提供免费夜宵,非常贴心。”网约车司机王师傅说。