

宁波市总工会发布推进集体协商三年行动计划，助推劳动报酬占GDP比重超过50%

“扩中”“提质”让更多产业工人进入中等收入群体

本报讯（记者邹倜然）记者日前获悉，浙江省宁波市总工会正式发布《推进集体协商“凝共识 助发展 促共富”三年行动计划（2022~2024年）》（以下简称《行动计划》）。《行动计划》提出，发挥集体协商在“扩中”“提质”中的重要作用，推动劳动报酬占GDP比重超过50%，帮助更多产业工人进入中等收入群体。

据了解，《行动计划》提出了任务指标，其中在集体协商建制率上，力争到2024年已建工会组织企业集体协商建制率动态保持90%以上，百人以上已建工会组织企业建制率保持95%以上。市级产业工人队伍建设改革试

点单位“能级工资”集体协商全覆盖，新就业形态头部（重点）企业和行业开展集体协商5家以上。新培育不同层次、不同类型、有一定影响的集体协商精细化示范企业100家以上，示范行业（区域）20个以上。

为了提升集体协商的职工满意度，《行动计划》提出，建制单位职工对集体协商的参与率达到70%以上，知晓率达到90%以上。在集体协商队伍建设方面，要求按照市级不少于3人、区（县、市）级2~3人的标准，各级专职集体协商指导员达到30人以上，专兼职集体协商指导员总体规模达到500人以上。全市每年培训专兼职集体协商指导员、集体协

商代表等1000人次以上，培养造就一批集体协商谈判专家，推动集体协商能力水平显著提升。

在集体协商成效方面，《行动计划》提出要发挥集体协商在“扩中”“提质”中的重要作用，推动劳动报酬占GDP比重超过50%，职工家庭年可支配收入10万元以上的比例达到80%，20万元~60万元比例达到40%。

为推动实现上述目标，《行动计划》推出五大行动。其中包括开展新就业形态企业（行业）集体协商“破冰”行动，着重选择1~2家头部企业和行业开展集体协商“破冰”行动，通过试点经验为新业态领域集体协商提供

供示范引领，指导企业或行业围绕劳动定额、工作时间等进行协商，重点就行业计件单价、抽成比例、考核办法等职工普遍关心的事项签订集体合同，努力促进企业有发展、行业有标准、劳动者权益有保障。

此外，《行动计划》提出要推进以岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核为基本内容的“能级工资”集体协商。指导试点企业在技术工人持股分红和股权激励、技术要素参与分配等方面进行探索。到2024年底，省、市级产业工人队伍建设改革试点企业开展“能级工资”集体协商实现全覆盖，区（县、市）试点企业达到80%以上。

贵州省总推动新就业形态劳动者建会入会工作

从人员配备经费补贴等方面支持平台企业建会

本报讯（记者李丰）记者日前从贵州省总工会获悉，贵州省总持续推动新就业形态劳动者建会入会工作向纵深发展，2021年以来，全省工会通过“重点建、行业建、兜底建”模式，建立新业态领域工会组织1172个，覆盖快递、货运物流、网约车等行业从业人员20.4万人，已入会从业人员9万余人。

据了解，贵州省各级工会纷纷组织开展建会入会专项行动，结合实际、因地制宜推进这项工作，并至少选择一个新业态就业群体进行试点、集中攻坚。为推动完成建会工作，贵州省各级工会还制定出台具有针对性的政策措施，从社会化工会工作者配备、会员会费补贴、工会经费补贴等多个方面予以支持，引导平台公司建会，吸引劳动者入会。

在推动新就业形态劳动者建会入会工作中，贵阳市总工会力推网上入会方式，投入30万元，通过“筑工汇”服务平台建立网上入会通道，开通与大数据企业等平台的数据接口，实现快运员、外卖小哥等新就业形态劳动者扫码入会、一键入会的便捷服务。截至目前，贵阳市新业态领域相关企业共有529家成立了工会组织，发展新就业形态劳动者会员50199人。

贵州省总工会基层工作部负责人介绍说，除了将快运员、外卖小哥等新就业形态劳动者纳入工会组织，下一步，贵州工会将重点抓好新业态企业工会组织规范化建设，提升履职能力，充分发挥新业态企业工会在协调劳动关系、维护职工合法权益，以及促进经济发展、构建和谐社会中的重要作用。同时，把力量和资源向新就业形态劳动者建会入会工作倾斜，加大支撑保障制度建设，推动“会、站、家”一体化建设和司机之家建设。

助力疫情防控，工会在行动

上海普陀区：

解决企业和职工诉求畅通复工路

本报讯（记者裴龙翔）当前，上海已经分阶段开始复工复产，做好职工返岗工作是保障复工复产的重要一环。为此，普陀区总工会近期在统筹疫情防控和复工复产市大局中，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，同时加强情况排摸，尽最大可能解决企业和职工的诉求，全力畅通复工路。

复工在即，企业想通过召开职代会的方式与职工共商后续发展，可疫情阻隔，职代会还能如期举行吗？面对前来求助的上海复星医药（集团）有限公司，普陀区总工会指导他们运用“上海市企事业单位线上职工代表大会”系统，保证会议的正常进行。得益于普陀区总的全程指导，会上审议通过了职工手册、集体合同、薪酬福利管理制度和人才流动管理制度等多项重要内容。

生产节奏恢复后，一支随时待命的志愿者队伍必不可少。为此，长征镇天地软件园内的工会组织提前行动，动员企业职工报名参与复工复产后园区核酸检测点志愿服务。工会还为园区企业职工提供相关政策解读、医疗服务救助和心理疏导等服务。在各楼宇设置核酸检测点，根据有关部门指导和布置，为复工复产提供保障。

近期，普陀区总还将加大对一线驻岗值守工作人员、困难职工的关心慰问力度；推出《普陀区总工会小微企业工会经费支持政策实施细则》，助力小微企业工会建起来、转起来、活起来；开播多堂劳动关系普法直播课，推出《普陀区总工会助力复工复产劳动合规30问答》等。

辽源：

专场招聘会助企复工复产

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员王安邦）为助力解决疫情期间“招工难”“就业难”问题，近日，吉林省辽源市总工会与市人社局联合举办“助企复工复产，推动经济发展”专场招聘会。

本次招聘会是辽源市规模最大、范围最广的一次招聘会，运用吉林省总工会云平台直播带岗，线上线下同步进行，共有111户企业参加，提供岗位4000余个，9.45万人参与。

当前，复工复产首先要解决人岗对接问题，辽源市总工会充分发挥自身优势，出实招、办实事，制定有效措施，打好组合拳，助企富民。在吉林省总工会出台的10项惠民政策基础上，辽源市总细化了助企纾困、保障民生、助推发展等方面7项具体措施。同时，辽源市总把职工技能培训作为复工复产中一项重要举措重点推进，在疫情期间培训1.4万人次基础上，计划全年培训3万人次。

据悉，辽源市总还把维护职工合法权益作为一项重要工作，广泛开展工资集体协商与和谐企业构建活动，在促进劳动关系和谐发展中发挥重要作用。同时，为解决小微企业因疫情带来的经营困难，辽源市总充分发挥“双创”贴息贷款作用，加强与吉林银行、工商银行合作，降低贷款门槛，减少贷款手续，增加授信品种，压缩放贷时间，大大降低个体工商户和小微企业经营成本。招聘会当天，辽源市总、市就业局共为30余家企业发放贷款5000余万元。



直播达人助力乡村振兴

5月24日，河南省安阳市内黄县“省金牌带货驻村第一书记”何艳军和县“十佳”直播达人赵园园在村西部农场西瓜种植基地现场直播推销西瓜。近年来，该县积极探索电商发展路径，走出了一条“电商+扶贫+农特产品”的新路子，有效助力乡村振兴。本报通讯员翟书生 董俊玲 摄



劳模肖像亮相“劳动者号”地铁

实现服务方式、手段、渠道的三个转变

广州工会数字化关爱互动平台上线

线面串联式整合资源向平台式、一站式、一体化并联式整合资源转变。

据了解，数字化关爱互动平台最终要实现的目的是：“一机在手”掌上办，关爱触手可及，在指尖划动中高效解决关爱对象的急难事，真正践行“首席关爱官”温暖在身边的服务理念。例如，外派干部遇到急难事，只需用手机点几下，工青妇“三人后援小组”就可以根据上报的事项为他们进行服务，服务进度还可跟踪查看。

2022年春节前夕，清远市阳山县七拱镇开

展乡村振兴驻镇帮镇扶村工作的外派干部钟聪仕因为工作原因未能回家陪伴家人，家人出现焦虑的情况，他第一时间登录关爱互动平台提出需求，平台立即委派首席关爱官跟进，并派出专业心理咨询师上门辅导，让他的家人感到安心。

钟聪仕说：“关爱互动平台的启用，让我感受到工会的关爱服务就在身边。”

据了解，截至目前，关爱互动平台已经实现送菜产品可自选，关爱文件可查阅、驻地资源可共享、急难事可跟踪办理情况等10多项功能。

诸城市总在全市17个镇街片区总工会推行“1+3”监督模式，即每个镇街配备1名工会干部，负责对接司法所、仲裁站、人民法院；1名社会化工会工作者，负责收集整理基层企业和一线职工诉求并及时上报；1名志愿服务律师，专职负责提供法律咨询和援助服务。

截至目前，诸城市总在已建会单位全部设立工会劳动法律监督委员会，暂未建会的用人单位由上级工会为其聘请工会劳动法律监督员，常态化开展“法治体检”，并将劳动密集型企业、发生过集体劳动争议事件的企业等作为重点监督领域，分类施策、精准监督。

截至目前，诸城市总在已建会单位全部设

立工会劳动法律监督委员会，暂未建会的用人单位由上级工会为其聘请工会劳动法律监督员，常态化开展“法治体检”，并将劳动密集型企业、发生过集体劳动争议事件的企业等作为重点监督领域，分类施策、精准监督。

截至目前，诸城市总在已建会单位全部设

立工会劳动法律监督委员会，暂未建会的用人单位由上级工会为其聘请工会劳动法律监督员，