

## 宁波市总工会发布推进集体协商三年行动计划,助推劳动报酬占GDP比重超过50% “扩中”“提低”让更多产业工人进入中等收入群体

**本报讯** (记者邹偶然)记者日前获悉,浙江省宁波市总工会正式发布《推进集体协商“凝共识 助发展 促共富”三年行动计划(2022~2024年)》(以下简称《行动计划》)。《行动计划》提出,发挥集体协商在“扩中”“提低”中的重要作用,推动劳动报酬占GDP比重超过50%,帮助更多产业工人进入中等收入群体。

据了解,《行动计划》提出了任务指标,其中在集体协商建制率上,力争到2024年已建工会组织企业集体协商建制率动态保持90%以上,百人以上已建工会组织企业建制率保持95%以上。市级产业工人队伍建设改革试

点单位“能级工资”集体协商全覆盖,新就业形态头部(重点)企业和行业开展集体协商5家以上。新培育不同层次、不同类型、有一定影响的集体协商精细化示范企业100家以上,示范行业(区域)20个以上。

为了提升集体协商的职工满意度,《行动计划》提出,建制单位职工对集体协商的参与率达到70%以上,知晓率达到90%以上。在集体协商队伍建设方面,要求按照市级不少于3人、区(县、市)级2~3人的标准,各级专职集体协商指导员达到30人以上,专兼职集体协商指导员总体规模达到500人以上。全市每年培训专兼职集体协商指导员、集体协

商代表等1000人次以上,培养造就一批集体协商谈判专家,推动集体协商能力水平显著提升。

在集体协商成效方面,《行动计划》提出要发挥集体协商在“扩中”“提低”中的重要作用,推动劳动报酬占GDP比重超过50%,职工家庭年可支配收入10万元以上的比例达到80%,20万元~60万元比例达到40%。

为推动实现上述目标,《行动计划》推出五大行动。其中包括开展新就业形态企业(行业)集体协商“破冰”行动,着重选择1~2家头部企业和行业开展集体协商“破冰”行动,通过试点经验为新业态领域集体协商提

供示范引领,指导企业或行业围绕劳动定额、工作时间等进行协商,重点就行业计件单价、抽成比例、考核办法等职工普遍关心的事项签订集体合同,努力促进企业有发展、行业有标准、劳动者权益有保障。

此外,《行动计划》提出要推进以岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核为基本内容的“能级工资”集体协商。指导试点企业在技术工人持股分红和股权激励、技术要素参与分配等方面进行探索。到2024年底,省、市级产业工人队伍建设改革试点企业开展“能级工资”集体协商实现全覆盖,区(县、市)试点企业达到80%以上。

## 贵州省总推动新就业形态劳动者建会入会工作 从人员配备经费补贴等方面支持平台企业建会

**本报讯** (记者李丰)记者日前从贵州省总工会获悉,贵州省总持续推动新就业形态劳动者建会入会工作向纵深发展,2021年以来,全省工会通过“重点建、行业建、兜底建”模式,建立新业态领域工会组织1172个,覆盖快递、货运物流、网约送餐等行业从业人员20.4万人,已入会从业人员9万余人。

据了解,贵州省各级工会纷纷组织开展建会入会专项行动,结合实际、因地制宜推进这项工作,并至少选择一个新业态就业群体进行试点、集中攻坚。为推动完成建会工作,贵州省各级工会还制定出台具有针对性的政策措施,从社会化工会工作者配备、会费补贴、工会经费补贴等多个方面予以支持,引导平台公司建会,吸引劳动者入会。

在推动新就业形态劳动者建会入会工作中,贵阳市总工会力推网上入会方式,投入30万元,通过“筑工惠”服务平台建立网上入会通道,开通与大数据企业等平台的数据接口,实现快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者扫码入会、一键入会的便捷服务。截至目前,贵阳市新业态领域相关企业共有529家成立了工会组织,发展新就业形态劳动者会员50199人。

贵州省总工会基层工作部负责人介绍说,除了将快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者纳入工会组织,下一步,贵州工会将重点抓好新业态企业工会组织规范化建设,提升履职能力,充分发挥新业态企业工会在协调劳动关系、维护职工合法权益,以及促进经济发展、构建和谐社会中的重要作用。同时,把力量和资源向新就业形态劳动者建会入会工作倾斜,加大支撑保障制度建设,推动“会、站、家”一体化建设和司机之家建设。

### 助力疫情防控,工会在行动

上海普陀区:

## 解决企业和职工诉求畅通复工路

**本报讯** (记者裴龙翔)当前,上海已经分阶段开始复工复产,做好职工返岗工作是保障复工复产的重要一环。为此,普陀区总工会近期在统筹疫情防控和复工复产大局中,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,同时加强情况排摸,尽最大可能解决企业和职工的诉求,全力畅通复工路。

复工在即,企业想通过召开职代会的方式与职工共商后续发展,可疫情阻隔,职代会还能如期举行吗?面对前来求助的上海复星医药(集团)有限公司,普陀区总工会指导他们运用“上海市企事业单位线上职工代表大会”系统,保证会议的正常进行。得益于普陀区总的全程指导,会上审议通过了职工手册、集体合同、薪酬福利管理制度和人才流动管理制度等多项重要内容。

生产节奏恢复后,一支随时待命的志愿者队伍必不可少。为此,长征镇天地软件园内的工会组织提前行动,动员企业职工报名参与复工后园区核酸检测点志愿服务。工会还为园区企业职工提供相关政策解读、普陀区总工会指导他们运用“上海市企事业单位线上职工代表大会”系统,保证会议的正常进行。得益于普陀区总的全程指导,会上审议通过了职工手册、集体合同、薪酬福利管理制度和人才流动管理制度等多项重要内容。

近期,普陀区总还将加大对一线驻岗值守工作人员、困难职工的关键慰问力度;推出《普陀区总工会小微企业工会经费支持政策实施细则》,助力小微企业工会建起来、转起来、活起来;开播多堂劳动关系普法直播课,推出《普陀区总工会助力复工复产劳动合规30问答》等。

辽源:

## 专场招聘会助企复工复产

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰 通讯员王安邦)为助力解决疫情期间“招工难”“就业难”问题,近日,吉林省辽源市总工会与市人社局联合举办“助企复工复产,推动经济发展”专场招聘会。

本次招聘会是辽源市规模最大、范围最广的一次招聘会,运用吉林省总工会云平台直播带岗,线上线下同步进行,共有111户企业参加,提供岗位4000余个,9.45万人参与。

当前,复工复产首先要解决人岗对接问题,辽源市总充分发挥自身优势,出实招、办实事,制定有效措施,打好组合拳,助企富民。在吉林省总工会出台的10项惠民政策基础上,辽源市总细化了助企纾困、保障民生、助推发展等方面7项具体措施。同时,辽源市总把职工技能培训作为复工复产中一项重要举措重点推进,在疫情期间培训1.4万人次基础上,计划全年培训3万人次。

据悉,辽源市总还把维护职工合法权益作为一项重要工作,广泛开展工资集体协商和谐企业构建活动,在促进劳动关系和谐发展中发挥重要作用。同时,为解决小微企业因疫情带来的经营困难,辽源市总充分发挥“双创”贴息贷款作用,加强与吉林银行、工商银行合作,降低贷款门槛,减少贷款手续,增加授信品种,压缩放贷时间,大大降低个体工商户和小微企业经营成本。招聘会当天,辽源市总、市就业局共为30余家企业发放贷款5000余万元。



直播达人助力乡村振兴

5月24日,河南省安阳市内黄县“省金牌带货驻村第一书记”何艳军和县“十佳”直播达人赵国园在村西部农场西瓜种植基地现场直播推销西瓜。近年来,该县积极探索电商发展路径,走出了一条“电商+扶贫+农特产品”的新路子,有效助力乡村振兴。 本报通讯员 翟书生 董俊玲 摄

## 内蒙古优化职工医疗互助保障政策

**本报讯** (记者李玉波)记者日前获悉,内蒙古自治区职工医疗互助保障活动开展3年以来,年度参与人数稳定在100万人以上,年度增长率保持在15%以上,全区共有10.8万多人次从中受益。

截至目前,自治区总工会已投入近5000万元助推职工互助保障事业不断优化发展。

今年,内蒙古职工互助保障活动主要进行了3方面的政策优化调整:提高申领补助最高限额,申领补助限额由25万元提升到50万元;增加了报销区段和报销比例,由原来的3个区段增加为6个区段,并分别提升10%~20%的报销比例;延长了活动报销时限,由原来出院结算后的90天变成本单位保障期结束后的90天。

今年还首次开设“女性馨康互助保障活动”,女职工患有所列的13类女职工特殊疾病的一种或多种时,按照规定可分别领取1万元~3万元的互助补助金和其他慰问金,最高可申领3.2万元。

## 山西工会会员每人可领电子消费券300元

**本报讯** (记者刘建林 通讯员李彦斌)继2020年之后,山西省基层工会将再次向全体工会会员每人发放一次性电子消费券300元,用于餐饮类实体商户消费。这是山西省总工会、省财政厅等部门联合下发的《关于动员引导全省广大职工积极消费促进以餐饮服务业为重点的小微企业发展的通知》作出的具体安排。

此举旨在促进以餐饮服务业为重点的小微企业稳发展、稳就业。电子消费券的发放对象为全省各类企业、事业、机关单位的全体工会会员,由基层工会通过银行网银或商业银行网点办理,发至工会会员本人APP“云闪付”账户。电子消费券所需经费由基层工会会员会费和单位行政拨缴工会经费基层工会留成部分解决。山西省总工会将对各级市总工会给予一定补助,市、县总工会可向特别困难的基层工会提供经费补助。



劳模肖像亮相“劳动者号”地铁

5月22日上午,来自湖北省武汉市江汉区城市管理局执法大队中山大道执法中队队长、“江汉路美好生活”的守护者姚正国(左),在载有他肖像的地铁2号线“劳动者号”专列与自己“相遇”。“五一”期间,武汉市总工会、长江日报、武汉地铁集团联合开展“建设英雄城·致敬劳动者”系列活动,以地铁为载体,图文并茂讲好武汉普通劳动者的故事。 本报通讯员 李长林 摄

实现服务方式、手段、渠道的三个转变

## 广州工会数字化关爱互动平台上线

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员罗瑞雄)近日,广东省广州市总工会数字化关爱互动平台上线(试运行),实现广州市工青妇关爱服务干部职工从“面对面”传统服务向“键对键”智慧化服务等方面的转型。

据广州市总工会副主席王玉琴介绍,通过这个平台,可以实现关爱服务干部职工方式、手段、渠道的三个转变:从“面对面”的传统服务向“键对键”的智能化服务转变;从线下联动层层办向线上在线即时办转变;从纵向横向点

线面串联式整合资源向平台式、一站式、一体化并联式整合资源转变。

据了解,数字化关爱互动平台最终要实现的目的:“一机在手”掌上办,关爱触手可及,在指尖划动中高效解决关爱对象的急难事,真正践行“首席关爱官 温暖在身边”的服务理念。例如,外派干部遇到急难事,只需用手机点几下,工青妇“三人后援小组”就可以根据上报的事项为他们进行服务,服务进度还可跟踪查看。

2022年春节前夕,清远市阳山县七拱镇开

展乡村振兴驻镇帮镇扶村工作的外派干部钟聪仕因为工作原因未能回家陪伴家人,家人出现焦虑的情况,他第一时间登录关爱互动平台提出需求,平台立即委派首席关爱官跟进,并派出专业心理咨询师上门辅导,让他的家人感到安心。钟聪仕说:“关爱互动平台的启用,让我感受到工会的关爱服务就在身边。”

据了解,截至目前,关爱互动平台已经实现送菜产品可自选、关爱文件可查阅、驻地资源可共享、急难事可跟踪办理情况等10多项功能。

诸城市总在全市17个镇街片区总工会推行“1+3”监督模式,即每个镇街配备1名工会干部,负责对接司法所、仲裁站、人民法院;1名社会化工会工作者,负责收集整理基层企业和一线职工诉求并及时上报;1名志愿服务律师,专职负责提供法律咨询和援助服务。

截至目前,诸城市总在已建工会单位全部设立工会劳动法律监督委员会,暂未建会的用人单位由上级工会为其聘请工会劳动法律监督员,常态化开展“法治”体检”,并将劳动密集型企、发生过集体劳动争议事件的企业等作为重点监督领域,分类施策、精准监督。

诸城市总“内外联动”夯实法律服务阵地

## 推行“1+3”工会劳动法律监督模式

**本报讯** (记者田国玺)日前,山东省诸城市职工张某通过维权热线反映,她所在公司未落实158天产假政策。诸城市总工会接访后,指派3名工会劳动法律监督员和1名律师到企业开展专项“体检”,经过沟通协商,指导企业规范了职工休息休假等制度,维护了职工合法

权益。这是诸城市总发挥工会劳动法律监督员作用,打造和谐劳动关系的一个案例。

2021年以来,诸城市总整合内部资源,打造全市工会劳动法律监督工作组织、指导、协调和实施平台,夯实法律服务“主阵地”。2021年11月,诸城市工会劳动法律监督委员

会设立。诸城市总探索完善政府与工会联席会议机制,人社部门与工会、工商联协调劳动关系三方机制,人社、发改、公安、司法等有关部门与工会的劳动法律监督协作机制,以及工会与用人单位的协商机制,通过“内外联动”打好学法用法“组合拳”。

北京三元食品股份有限公司工会主席唐燕平情系职工,坚持问需于职工、问计于职工的工作方法,在他看来——

## “干工会工作,得‘情’字当头”

### 职工“娘家人”故事

本报记者 赖志凯

“各单位、部门一定要嘱咐自己的员工,做好自我防护,尤其是要做好住集体宿舍员工的防疫工作。”“食堂要经常听取职工意见,不断改善饭菜”……在北京三元食品股份有限公司防疫微信群里,经常会看到工会主席唐燕平发的各种事关职工的叮嘱。

“干工会工作,就得‘情’字当头。”在唐燕平看来,职工利益无小事,为职工办事再辛苦都值得。

这些年,该公司工会探索构建起职工利益诉求服务、职工精神普惠服务、职工成长服务等三个方面的“三位一体”职工服务体系,让职工切实感受到企业的温暖、工会的关怀。2020年,唐燕平被评为全国优秀工会工作者,今年又被授予全国五一劳动奖章。

### 阅读提示

在和职工一起打球、遛弯、拉家常中了解他们的心声诉求,推动企业建立“三位一体”职工服务体系……北京三元食品股份有限公司工会主席唐燕平用心用情办好职工关注的一件件小事,让职工切实感受到企业的温暖、工会的关怀。

2000年10月,唐燕平到北京奶牛中心担任党委副书记、工会主席。作为班子里最年轻的干部,他主动下沉到延庆基地,和职工同吃同住。这一下沉就是10年。

每天工余,唐燕平和职工一块打球,天气好的时候和职工一起遛弯、拉家常。“拉家常其实是一个了解民意的好途径,能听到职工的真实想法。”唐燕平说。21年来,唐燕平一直延续这种问需于职工、问计于职工的工作方法。

在职工权益维护方面,唐燕平坚持源头参与,带领三元食品公司工会以创建和谐企业为目标,打造“职代会、集体协商、劳动保护”三位一体职工利益诉求服务体系。

“我们以职代会制度建设为重点,通过职工代表提案、民主恳谈会等民主管理形式,发挥民主管理在推进企业改革发展、维护职工利益方面的重要作用。”唐燕平介绍说,公司工会充分发挥工会劳动关系预警机制的作用,建立健全公司、厂、车间、班组四级民主管理网络,维护职工权益,打造和谐之家。同时,深入实施班组安全建设和达标创优,建立健全安全战略指导机制、安全目标考核机制、安全理念渗透机制、安全制度落实机制和安全教育培训机制,形成劳动保护机制。

这些年,公司工会以丰富职工精神生活为目标,打造“文化润心、体育健身、心理疏

导”三位一体职工精神普惠服务体系。

“公司在各工厂都配建了职工活动中心和职工之家,总建筑面积达5000多平方米,累计投资5000多万元。还根据平时搜集到的职工意见建议,成立了‘三元职工艺术团’,以及篮球、足球、乒乓球、羽毛球俱乐部等。”唐燕平说,另外,公司工会还开展“最美三元人”和“三元工匠”评选,用先进的事迹激励人。全面实施“三元职工快乐心灵计划”,建立心理疏导室,开展“EAP快乐心灵讲堂”系列培训活动。

“感谢公司工会为我提供了一个展示才华和与同行切磋进步的机会。”在“北京大工匠”选树活动中,来自三元食品北京工业园灌装车间的小伙子申晓飞成功入选。

职工的智慧是企业改革发展的动力源泉。唐燕平带领公司工会以提升职工素质为目标,打造“劳动竞赛、创新工作室、技能大赛”三位一体职工成长服务体系,着力构筑职工成长的长效机制和发展平台。