

评职称、认定技能等级受双重天花板限制——

职称杠杆如何撬动农民工文化技能双提升?

阅读提示

随着职称评审和技能等级认定制度的改革,评职称和认定技能等级逐渐成为企业撬动农民工文化技能双提升的杠杆。然而,对于大多数农民工来说,评职称和提升技能等级仍受自身条件和外部因素双重天花板限制。专家表示,促使职称评价标准回归岗位需求和实际贡献,才能最大限度激发人才干事创业的活力。

“我以前在工地劳务队干活,打一天工挣一天钱,也没上升的通道,但现在评上了中级职称和一级建造师证,不仅收入涨了,职务也升了,日子越来越有奔头。”日前,重庆高速集团巨能川九公司龙水湖项目副经理朱令看着手中两本不易的证书,颇为感慨地说。

近年来,随着职称评审和技能等级认定制度的改革,让不少农民工乘上了提档升级的快车,评职称和认定技能等级也逐渐成为企业撬动农民工文化技能双提升的杠杆。

然而,对于大多数农民工来说,评职称和提升技能等级仍受自身条件和外部因素双重天花板限制。为此,业界人士呼吁,职称评审、认定技能等级要立足岗位需求和职业属性,让他们用成绩写“论文”。

从打工者到管理者

今年31岁的朱令老家在重庆云阳县的大山里。2011年,朱令大专毕业后,到了云南一处私人建筑工地打工。此后,他通过社会招聘的途径进入了川九公司南北大道项目从事技术员工作。

2015年5月,该项目部人事管理负责人告知朱令:农村户口也可以评职称,公司把职称分为4个档,根据职级月工资可补贴80~500元不等。

“当时,评中级职称既需要一定的工作年限,又要有相对突出的业绩,还需要发表论文。”朱令回忆,当时他的工作年限和业绩都符合要求,但发表论文让他打起了退堂鼓,

截至目前,该公司有49名农村户口的员工评上了职称,其中,员级职称6人,助级职称26人,中级职称16人,高级职称1人;另有5人取得了一级建造师证,3人取得了二级建造师证,均享受了相关的职称待遇。

受双重天花板限制

记者注意到,尽管部分企业的农民工通过评职称、考取相关技能等级证书实现了蜕变,不少企业也将其作为撬动职工素质提升的杠杆,但对于大多数农民工来说,他们提档升级路上,深受没有渠道、老板不重视、要求较高等外部因素及观念落后、综合素质不高

等自身原因的双重天花板限制。

“我们也想评职称,但是不了解哪里有渠道。”今年36岁的农民工陈波坦陈,他在目前的劳务公司干了快十年,还是纯靠体力挣钱。

陈波告诉记者,早在2015年,他在网上看到了“农民工评上职称”的消息后,便跟老板提出了参评想法。“我们老板是农民工出身,对这些根本不懂,也没有这方面的意识,加上我们学历不高,参评条件较为苛刻,所以就放弃了。”

“我们吃的是力气饭,哪有活就往哪跑,没有固定的单位,大多数工友都不知道评职称是怎么回事,更别谈参评了。”在重庆一道路工程项目从事电工工作的廖树友说,“我今年49岁,初中都没毕业,但在工地上的同龄人中,已经算文化程度高的了,评职称我根本不敢想。”

该项目劳务队的负责人周小安称,他所在的劳务公司一直鼓励农民工考证,也给他们提供参加职称评审的机会,但报名的寥寥无几。

谈及农民工对评职称积极性不高的原因时,周小安分析,首先是农民工的认识不够,对大多数农民工来说,有活干、能挣钱就已经满足了;其次,评职称的要求让他们望而却步,现在工地上的农民工平均年龄都超过了50岁,他们大多文化程度不高,无力应付各类型考试、写论文等。

职称评审需回归岗位需求

当前,提高农民工评职称、提升技能等级的积极性首先要为他们提供提档升级的土壤。在中国石油西南油气田公司重庆气矿的技能专家、双高级技师蒋伟看来,短期内难以让农民工打破自身条件的限制,但外在的天花板可以通过健全制度、建立绿色通道等方式突破。

“我也是从农村走出来的,了解农民工‘升级’的难处。”蒋伟说,很多农民工在工地、企业干了大半辈子,就操作水平来说,他们达到了评高级职称或高级技师的要求,但由于文化水平不高,理论知识欠缺,未能通过评定考试,这就需要相关部门、企业为他们开放“绿色通道”,建立以岗位需求、工作成绩为导向的职称、技能等级评审认定制度。

在重庆气矿,通常情况下,从普通员工到高级技师需要20年的沉淀,成为企业专家所需的时间则更长。蒋伟因多次在各类竞赛中获奖,并在技改创新方面建树颇多,加之得益于该公司推行的“以实干为导向,凭能力论英雄”评级体系,从而实现了“连级跳”,突破了工龄、学历限制。

该公司相关负责人介绍,一直以来,公司把评级当成撬动职工文化、技能提升的杠杆,在认定职工技能等级时,立足岗位需求和职业属性,以业绩、贡献作为重要参考标准,鼓励他们参与各类竞赛,同时,对认定对象的论文评定,也多以经验总结、案例分析等为主。

还有专家表示,职称的关键在于“与职称相称”,就是要让那些干工作的人、有贡献的人脱颖而出,其中包括农民工,只有建立科学、客观、公正的评价制度,促使职称评价标准回归岗位需求和实际贡献,才能真正把人才评好、用好、管好,最大限度激发人才干事创业的活力。

G 服务动态

国家邮政局:维护寄递渠道网络稳定

本报讯(记者甘皙)近日,国家邮政局召开进一步加强北京邮政快递业疫情防控工作视频部署会议,对抓紧抓实全国特别是北京地区邮政快递业疫情防控工作进行再部署再强调,要求切实做好货运物流保通保畅工作,维护寄递渠道网络稳定。

会议指出,要全面加强人员管理,坚决落实戴口罩和勤洗手等常态化防控措施。要进行专业化消杀,避免存在消杀工作不彻底、不规范现象。没有落实核酸检测等防疫要求的人员不能上岗。要做好应急管理工作,企业总部要有专人负责,24小时运转,落实好与涉疫快件相关风险排查防控措施。

同时,各企业要对全网特别是对北京进行全面的调度、检查,综合运用奖励、整改、关停等手段筑牢疫情防控防线。北京市邮政管理局要加强对快递企业严格检查,企业总部及各处理场所、各网点要积极动员部署、全面自查整改。

会议强调,在做好疫情防控工作基础上,要切实做好货运物流保通保畅工作,合理调整相关寄递服务生产作业,采取扶持性政策措施,保障停运期间从业人员基本生活,维护寄递渠道网络稳定,为疫情防控和经济发展作出贡献。

据悉,北京邮政对50余款市民生活需求产品重点保供,全力确保应急运输绿色通道不断、群众生产生活必要物资运输不断,全力以赴做好保障北京市防疫和民生用品等保供物资运输配送畅通工作。

赤峰一早餐摊为环卫工人做免费早餐

本报讯(记者李玉波 通讯员姜雪峰)凌晨3点半,整座城市还未苏醒,内蒙古赤峰市松山区英金路学苑小区人口处的一家早餐摊已经忙活了起来。

“平时4点来到这附近,干完活6点多在这吃早饭,老板对我们很热情、很好,吃得也挺好。”环卫工人刘占辉笑着说,他干环卫工作近2年了,原先在外边打工时走南闯北,没见过给环卫工人免费提供早餐的,没想到在这遇到了。

据了解,从今年4月中旬开始,英金路学苑小区人口处的这家早餐摊就成了附近环卫工人的“爱心早餐驿站”,附近的环卫工人们在晨扫结束后在这里吃到免费可口的早餐。

甜糯的麻团、香脆的油条、细滑的豆腐脑、热腾腾的豆浆、开胃的小咸菜……一份免费早餐,慰藉了环卫工人的胃,更温暖了他们的心,传递了浓浓的社会温情。

据了解,早餐摊的老板叫刘景军。他2015年加入赤峰市同心圆志愿服务协会,看到有些爱心企业为孤寡老人、留守儿童、残疾人提供免费义诊、义剪、按摩等服务,自己也想做点有爱心的事情,便决定为环卫工人免费提供爱心早餐。他的想法得到了家人的支持,妻子和亲戚也加入到这一暖心善举中。

“家人们都觉得这是件有意义的事。”刘景军说,他希望更多的人加入到爱心行列当中,让社会更加美好。

谈起这家早餐摊,环卫工人都赞不绝口。短短1个多月的时间,“爱心早餐”赢得了众人的纷纷点赞。

福建莆田:打造工友身边的派出所

本报讯(记者李逸萌 通讯员蔡静吟)近日,福建省莆田市首个园区“一站式”警务室——西天尾派出所警务室启用。通过“一窗受理、一次告知、一网通办、一窗出证”运行机制,实现了户籍业务、交管业务和接受群众求助、开具无犯罪记录证明等警务业务的一站式办理,有效解决园区工人“办事远、办事久、办事难”的问题。

据该派出所所长郭志宏介绍,“一站式”警务室位于荔城区西天尾工业园区内,内有300多家企业,下辖4个行政村,户籍人口2.4万余人,流动人口3万余人。园区内工厂多、流动人口多,治安形势复杂。警务室由3名社区民警、6名协警轮流值班,担负处置园区内纠纷类和求助类警情、调处矛盾纠纷等职能,接到报警5分钟内即可赶到现场。

此外,在警务室办理业务可不分警种、不分区域、一次办成,实现户政、交警、出入境、派出所等55项高频业务的“跨警种”综合性办理,极大方便了工人咨询求助和办事办证。值班民警通过警民联系栏、社区警务微信群等方式,及时向企业及员工通报治安动态,并根据企业员工需求,为其联系提供法律咨询和法律援助等服务,让警务室成为工友身边的派出所。

据了解,该园区警务室由莆田市公安局荔城分局和三棵树涂料股份有限公司共同筹措建设。“一站式”警务室成立以来,主动接受群众咨询400余人次,办理社区业务600余人次,帮助群众及企业对接及解决业务200余次。

改善农村人居环境 共建美好家园

本报讯 为打好农村人居环境整治攻坚战,山东聊城高新区许营镇瞄准短板,聚焦残垣断壁、飞线整治,持续推进乡村振兴。

据悉,当地成立由10个部门组成的专项检查组,就整治中的突出问题,对36个村开展“解剖式”督导检查。宣传人居环境整治重要性,共建美好家园。制定《许营镇空闲宅基地整治实施方案》,与相关部门加强合作,确保整治工作依法依规。同时,整治凌乱飞线,建立新建线杆报批制度,按情况探索可行日常管理模式。

此外,该镇还建立“红黑榜”制度,将村庄整治纳入考核项目,并在年度考评中量化。探索实施人居环境整治网格员制度,与城乡环卫互补,构建人居环境整治长效机制。

(张剑搏)

芍药鲜切花
采摘加工忙

“不丢下一个困难群众”

广东帮扶干部为困难农民牵线,成功摘除脸部巨大纤维瘤

吴校连主动搭话了解到,阿墙脸上长瘤源自家族遗传,家族里还有两人也长这种瘤,但远没有阿墙的严重,而且阿墙的纤维瘤随着年龄增长而不断变大。

在脸部肆意生长的纤维瘤,不仅给阿墙带来生理上的折磨,怪异的面容也使他自小便承受社交的创伤,变得内向、封闭。加之家境贫寒,读完小学后,阿墙便回家务农了,其后也找不到合适的工作,成了一名低保户。

了解大致情况后,吴校连征得阿墙同意,给其拍了一张脸部纤维瘤的照片,告诉他会带回医院进行评估,看是否能帮他治好病情。

12个部门15名专家手术12个小时

拿着阿墙的照片,吴校连第一时间咨询了佛山市第一人民医院口腔医学中心主任陈巨峰,得到“有治疗可能性”的答复。

2021年12月1日,吴校连及队友与地豆镇人大副主席肖惠洁、赤草镇村委会党支部书记江森权一道,就帮扶阿墙就医一事,与其本人及家人进行交流,阿墙及其家人一致同意前往佛山接受治疗。

从阿墙家出来,吴校连把情况向佛山市第一人民医院主要领导和驻镇帮扶工作队做了专门汇报,得到双方的全力支持。

2021年12月7日,经多方组织协调,阿墙住进了佛山市第一人民医院。详细检查发现,阿墙的脸部纤维瘤非常罕见,如果开展单纯的切除手术不仅达不到改善容貌的目的,还可能导致严重的颅脑问题。针对阿墙的病情,全院进行了专家大会诊,制定了详细的治疗方案。

经周密准备,手术时间定在1月4日。为了这台手术,佛山市第一人民医院集结了12个部门的15名专家,涉及到该院口腔颌面外科、神经外科、眼科、鼻科和整形外科等专科。

经过12个小时的紧张工作,手术获得成功。直到这时,一直在等候信息的阿墙家人和工作队的吴校连才松了一口气。

“不丢下一个困难群众”

阿墙在医院接受治疗的消息不胫而走,整个医院的医护人员都自发来关心他。老院生长谭家驹教授带来了慰问金和衣服,医生护士们给他送来了牛奶麦片,保洁阿姨给他带

来了“家里煮的汤”,驻镇帮扶工作队则悄悄为阿墙刷卡充钱……

在大家的接力支持下,在医护人员精心治疗下,2月18日,阿墙出院了。

佛山市第一人民医院对阿墙的帮助没有因他的出院而结束。据悉,阿墙此次住院共花费15万多元,除去医保报销,还有约1.8万元需自费。考虑到阿墙的家庭情况,该院在院内发起了募捐活动,实际募集到的款项很快便超过了自费所需费用。

佛山市第一人民医院党委书记刘永耀介绍,经过一段时间恢复后,阿墙还要进行神经外科及口腔科等相关后续治疗。本次募捐活动筹得的款项帮助阿墙支付治疗自费费用后,后续将专款专用,助其完成一系列的后续治疗和康复。

佛山市驻肇庆市帮扶指挥部组长、肇庆市农业农村局党组副书记、市乡村振兴局副局长彭荣华告诉记者,阿墙所遭遇的变化,源自佛山市对帮扶肇庆乡村振兴工作的深入实施。背后是一个爱心接力的感人故事,是广东省乡村振兴驻镇扶村工作“不丢下一个困难家庭,不丢下一个困难群众”的真实写照。