

农民工周报

责任编辑：程莉莉
E-mail:grbnmgzk@163.com

G 打工前沿

关爱货车司机

要暖心更要让其安心

杜鑫

近一段时间，受疫情影响，很多货车司机在运输途中遇到停车难、核酸检测难、吃饭难、通行难等问题。对此，各地推出不少举措，如合理增加货车停车位，加密保安巡逻频次；增设核酸检测点，提供免费核酸检测服务；加大服务区物资储备力度，提供“爱心餐”外卖打包服务；优化高速公路收费站现场服务，尽可能杜绝人工操作环节病毒传播扩散的风险隐患等。

这些有针对性解决实际问题的举措改善了疫情之下货车司机的从业环境，温暖了人心，也促进了公路出行服务水平的优化提升。

货运物流一头连着百姓生活，关系民生保供；一头连着企业生产，关系经济发展。从菜篮子里的果蔬、粮油，到建设城市的钢筋、水泥，都靠货车司机日夜兼程、风雨无阻地奔波输送。

关爱货车司机，既是保障经济“大动脉”的“大义”，也是关心每个人生活的“小事”。疫情之下，各地推出的各种暖心举措值得点赞，但是从长远来看，常年在路上流动的1700多万辆货车司机还需要更多安心举措。

把诸多暖心举措常态化，保证有关政策、举措的连续性，持续温暖货车司机，方能令其安心。最近各地密集推出了很多举措，不少是在货运保通保畅的背景下，自上而下贯彻执行上一级政府要求之举。货车司机期待在疫情得到有效控制后，其中的很多举措能够延续下去。比如，新增的货车停车位，此后仍可以让货车司机在路上“有地停”“放心停”。而全国300余个地市出台的为货车司机提供免费核酸检测的政策，在疫情防控常态化的背景下，在有条件的地方仍可以继续推行。

多“啃”有损货车司机各项权益的“硬骨头”，让货车司机看到有关部门的诚意，也能助其安心。相比吃、喝、住，一些事关钱袋子、人身财产安全的问题更让货车司机头疼。比如，据不完全统计，有7成货车司机使用货运平台来实现找货相关的服务。这些平台在促进物流资源的集约整合、带动物流降本增效的同时，也存在利用资源优势，诱导货车司机压价竞争问题。如何界定压价，如何规范货运平台的经营行为，都考验着监管智慧。

让奔走在各地的货车司机有职业归属感，是让他们安心的关键。社保可以为货车司机提供基础保障，增强他们的归属感、稳定性。但是，谁来买、怎么买等很多现实问题面临一些体制机制障碍。可喜的是，一些地方已经做出探索。比如，有的地方全面放开货车司机参保户籍限制，这就解决了一大障碍。期待更多类似的创新之举遍地开花。

应该说，通过此次货运保通保畅工作的开展，关爱货车司机已逐渐成为社会共识。此前，交通运输部等16个部门联合会诊货车司机权益保障，并开出“药方”。相信随着相关组合举措的陆续落地，1700多万辆货车司机能够感受到更多政策暖意，享受到更多实惠，更加安心、踏实地“跑”起来。

33项任务促进家政服务业提质扩容

本报讯(记者于灵歌)为推进家政服务业高质量发展，近日，国家发改委会同商务部联合印发《促进家政服务业提质扩容2022年工作要点》(以下简称《要点》)，包括9部分33条具体任务。《要点》提出，大力推动家政行业职业化发展，持续提高家政从业人员素质。同时提出，规范家政行业用工，引导家政企业完善体现技能价值激励导向的工资分配制度。

《要点》提出，大力推动家政行业职业化发展。在全国培育50家具有行业标杆和引领效应的品牌员工制家政企业，鼓励有条件的地方加大对员工制家政企业支持力度，引导探索实行从业人员轮班制度，提供点单式、分时段服务。

持续提高家政从业人员素质，大力推动家政行业专业化发展。继续鼓励支持具备条件的普通本科高校和职业院校(含技工院校)新设家政服务相关专业。深入推进产教融合，推动入选各省(区、市)产教融合型企业建设培育库的家政企业数量达到100家以上。扩大家政培训规模，落实家政培训补贴，提高家政培训质量，开展家政职业技能等级认定。

推动家政行业规范化、标准化发展，探索推广家政信用名片，规范家政行业用工，引导家政企业完善体现技能价值激励导向的工资分配制度，推进家政服务标准化专项行动。推动各省(区、市)重点联系10家平台性家政龙头企业、10家员工制家政龙头企业、10家专业性家政龙头企业。

实施家政兴农行动，深化家政服务劳务对接助力乡村振兴行动。鼓励有条件的地区对被认定为就业帮扶基地且吸纳脱贫人口就业数量多、成效好的家政劳务输出基地，按規定给予一次性奖补。

未来，还将推进家政行业数字化发展，线上与城市生活网相融合，线下与快递、干洗、配送等业态相融合。

超龄农民工转型就业调查④

临近60岁，老殷换了一个身份回到工地

专家建议，高龄或超龄农民工可从就地转型、返乡转型两方面寻求机会

阅读提示

建筑业清退令的出台给超龄农民工带来转型就业的新挑战，不过，记者采访了解到，由于年岁渐长、劳动能力降低、家庭责任交接给年轻一代等因素，不少农民工早已主动寻求其他就业机会。他们有的换了身份和岗位仍然留在工地，有的选择了劳动强度更低的职业。

本报记者 刘小燕

5月19日，在家中等待数月的老殷终于接到老乡陈勇从广东广州打来的电话，对方告诉他，位于白云区的工地已经筹备开工，可以买票、做核酸检测，准备前去返岗。与两年前不同的是，从事十多年砌筑工的老殷现在已不再是建筑工人，而是一名工地保安。

近年来，和老殷一样主动寻求转型的农民工不在少数。《工人日报》记者采访发现，他们有的换了身份和岗位仍然留在工地，有的已经选择了劳动强度更低的职业。

逐渐降低的劳动能力

今年58岁的老殷家住湖北省荆州市石首市调关镇，比老乡陈勇大10多岁，两人是跟同一位师傅学的砌筑手艺。2007年，儿子上初中后，老殷和妻子一同前往广东务工，常年在惠州、东莞、深圳等各个建筑工地工作。

据老殷介绍，21世纪初前往南方大城市务工是一种潮流，“大家都认为在外面工作机会更多，收入更高，年轻力壮的基本都出门挣钱去了”。这些同乡可能不在同一个工地，但总有机会在某个城市遇到彼此，相互间也一直保持联系。

5月19日午后，地处汉水中游东岸的湖北老河口市，室外最高气温升至25摄氏度，69岁的王根道正忙着整理鱼塘的增氧机。

王根道是老河口市薛集镇潘洼村4组的村民，妻子张桂圆和他同岁。虽已年近七旬，王根道和老伴儿的身体却依然硬朗，“每天劳动，习惯了！”王根道说。

汉江支流之一的排字河从潘洼村穿境而过，依托优质的水力资源，潘洼村有10余户村民在排字河附近建起鱼塘，王根道就是其中之一。

王根道有多年的养鱼经验，主要养殖草鱼、鲢鱼、鲫鱼等，“这类鱼物美价廉，普通老百姓消费得起”，王根道的鱼塘有12亩，在村里的鱼塘中属于中等水平。

他告诉记者，“60岁，对城里上班的人来讲，刚好是退休的年龄；对我来说，却是兴致勃勃外出打工的年龄。”

10年前，59岁的王根道将鱼塘交给儿子打理，跟随村里的“打工团”来到浙江杭州当起了泥瓦匠，在工地上提灰桶、搬砖，相当于一名小工，每天能赚近200元工钱。然而，第二年，王根道却因为年龄问

2020年初疫情发生后，回到老家过春节的老殷返回工地的时间被一再推后。他说，“眼看着能干活的时间已经少了好几个月，自己的身体状况也出了些问题，这两年干活总是有些喘不上气。”

由于早年工地施工条件不好，常年在工地从事体力劳动的老殷不仅患有严重的腰肌劳损，肺部功能也受到伤害，砌筑进度比同项目其他工友总是慢一些。妻子这些年跟着他在工地搬砖、运砂浆，身体劳累过度，晚上要贴着膏药才能入睡。经过认真商议，夫妻俩决定暂不出外，在家休养一段时间。

在建筑工地，防水也是一项高劳动强度的工作，来自河南省驻马店市平舆县的代福已经在这行干了近30年。“铺设防水卷材时要同时用喷枪加热，一般在楼顶和外墙作业，火烤和高温让人很难熬。”他说，自己今年已经53岁，感觉越发吃不消这样的作业环境。

近两年来，代福不再跟着施工队全国各地流动施工，而是有选择性地留在夏季气温更低的内蒙古、陕西等地，同时也会减少工作时间，逐渐降低工作强度。

离开工地又回到工地

岁渐长给老殷和代福等农民工带来的直接影响，就是劳动能力的降低，他们因此也逐渐开始考虑并安排60岁以后的职业道路。此时，当年一同外出务工的同乡工友们发挥了作用。

2021年春节过完后，老殷感觉身体有所恢复，于是想再次找机会出门。已经返回广州工地的老乡陈勇知道后，主动联系老殷并给他介绍了一份工地保安的工作，每月工资4000元，随时就能上岗。

“工资水平的确比砌筑工每天500元要低，但是每天都可以上班，也不用在各个工地频繁流动，相对来说更稳定。”老殷说，工地出的主要工种、车辆、材料自己早已熟悉，转岗难度低，劳动强度降低很多，以保安的身份留在工地是更好的选择。

随后，老殷就前往广州工地做起了保安，每天早晨7点30分准时到岗打开工地大门，核验工人和车辆出入证件、安全帽、材料数量等，偶尔帮工友收发快递，晚上8点等待夜班保安交班。他告诉记者，妻子原本也可以去工地打扫卫生，但是考虑到她的身体不太好，就在老家找了一份农村公交售票员的工作。

事实上，工地保洁员往往也是由60岁左右的农民工担任，四川达州的何文祥就是其中一位。尽管今年已经65岁，何文祥胳膊上的肌肉仍然很明显，这也是他在工地干了30多年的经验。

5年前，何文祥过完60岁生日后，儿子建议他换一个轻松点的工作，不要再爬高做粉刷工。“孩子们在外总是担心，但我确实还能干得动，综合考虑下来，我联系工地负责人换了份保洁的工作。”何文祥说，由于涉及到建筑垃圾的清运，工地保洁比一般的环卫工作复杂，需要一定的体力，并且要了解工地哪些材料可以扔，哪些需要妥当存放。

2020年初，何文祥的儿子为父母在县城购置了一套房子，希望二老能住得更舒心，平时帮忙照看一下上小学的孙子。搬进新房后，何文祥在家附近找了一家十几人规模的豆芽厂上班，工作内容是通过洒水、控温，把豆子发成豆芽，然后等进货车拉走即刻。

如今，每天把孙子送去学校后，何文祥再去豆芽厂上班，中午还能回家吃饭，下午5点下班后就接上孙子一起回家。“豆芽厂的工作环境比工地更加卫生，也没有什么难度。”何文祥说，自己对这份新工作很满意。

从就地转型和返乡转型寻求机会

儿子的两次积极干预，是促成何文祥转型就业的主要因素，这也是父子家庭责任交接的体现。何文祥告诉记者，年轻时为了抚养儿子读书成家，常年在四川达州、成都等城市找活干，粉刷工、小工、打杂工都做过。现在儿子在四川找到了稳定的工作，也承担起了家庭的责任，但自己尚有余力，总想找一

些简单的工作为孩子减轻压力，顺便帮着照看孙辈。

对代福而言，主动降低劳动强度，也是为了让远在上海务工的儿子放心。“我们平舆是全国闻名的防水之乡，儿子后来也成为一名防水工，非常争气。”代福说起儿子来十分骄傲，勤劳肯干的儿子在20岁就出门打拼，目前已经在家买了新房和新车。代福想着再干几年给自己和老伴挣点养老金就行，然后回家帮着照顾孙子孙女。

北京师范大学社会学院教授赵炜分析认为，这些60岁左右主动寻求转型的工人正是初代农民工的主要群体。21世纪初期，他们为了获得更多工作机会，挣得更多收入而外出务工，也赶上了建筑业的发展浪潮。数十年后，这些外出务工者年纪渐长，而新生代劳动者逐渐加入，两代农民工之间的交接成为当下的时代主题。

赵炜指出，当新一代务工者成长为家庭的主要劳动力，60岁左右务工者的家庭责任就有所减轻，部分劳动能力尚可的高龄或超龄农民工仍然寻求转型机会，也是想尽可能为自己获取养老保障，为子女减轻一些负担。“从另一个角度而言，这也提醒了年轻务工者需要将自己的养老计划提上日程，为离开工地后的老龄生活提供保障。”她说。

“目前我国已出现人口老龄化趋势，国家也在提倡延迟退休，这表示部分60岁以上的农民工仍然有工作能力和工作愿望。”赵炜认为，高龄或超龄农民工可以从就地转型和返乡转型两个方面寻求转型机会：一方面，工地实际上仍然需要大量从事保安、保洁、打杂的工人，可以提供相应的就地转型岗位，农民工可以借助同乡关系或亲戚关系多加联系；另一方面，县域经济发展和乡村振兴也会开发出更多岗位，并需要具有工作经验的工人加入，从而为有返乡计划的农民工提供家门口就业的机会。

告别泥瓦匠，重做卖鱼翁

69岁的王根道仍没有歇下来的打算

本报记者 邬明强
本报通讯员 郭峰

5月19日午后，地处汉水中游东岸的湖北老河口市，室外最高气温升至25摄氏度，69岁的王根道正忙着整理鱼塘的增氧机。

王根道是老河口市薛集镇潘洼村4组的村民，妻子张桂圆和他同岁。虽已年近七旬，王根道和老伴儿的身体却依然硬朗，“每天劳动，习惯了！”王根道说。

从杭州回来后，王根道把鱼塘的规模由原来的8亩扩展到12亩，其中一处8亩的鱼塘专门养鱼，另一处4亩的鱼塘进行鱼、藕共养。

原来，王根道在杭州做泥瓦匠期间，一直没有忘记探索养鱼的经验和技巧，工余之余，通过看电视科普频道，王根道掌握了高密度养鱼与低密度养鱼的方法。两处鱼塘，一处实现高密度，能够提高产量；另一处实现低密度，能够提高品质，优势互补，自然就提高了价值。

鱼塘是王根道最大的营生，每年卖鱼收入超过4万元。自从断了当泥瓦匠的想法后，王根道就开始在别的地方打主意。

王根道发现，鱼塘的田埂之前仅仅种鱼草，明显是浪费资源。在老伴的帮衬下，他还

题回家了。他深知，不管自己身体多好，年龄始终是个坎，再说了，从事泥瓦匠，需要爬上爬下、高空作业，就是自己想干，工地也不敢再用。

年满60岁的时候，王根道依依不舍地辞别了建筑工地，从杭州回到湖北老家。儿子看到父亲回村，就把鱼塘还给父亲，自己去广州打工了。

从杭州回来后，王根道把鱼塘的规模由原来的8亩扩展到12亩，其中一处8亩的鱼塘专门养鱼，另一处4亩的鱼塘进行鱼、藕共养。

原来，王根道在杭州做泥瓦匠期间，一直没有忘记探索养鱼的经验和技巧，工余之余，通过看电视科普频道，王根道掌握了高密度养鱼与低密度养鱼的方法。两处鱼塘，一处实现高密度，能够提高产量；另一处实现低密度，能够提高品质，优势互补，自然就提高了价值。

鱼塘是王根道最大的营生，每年卖鱼收入超过4万元。自从断了当泥瓦匠的想法后，王根道就开始在别的地方打主意。

王根道发现，鱼塘的田埂之前仅仅种鱼草，明显是浪费资源。在老伴的帮衬下，他还

在田埂上种上了各类新鲜蔬菜。

从潘洼村去薛集镇赶集，步行仅需10分钟。每天上午，王根道就把采摘的蔬菜拿到集市上去卖，隔三差五，还从鱼塘里采摘莲藕，搭配着其它蔬菜一起卖。“每天能赚100



王根道夫妻正在鱼塘边劳作。

郭峰 摄

多元”，鱼塘的田埂，给王根道带来了意想不到的经济收入。

“每个年龄段的人，都有该做的事情。”王根道对养鱼事业情有独钟，“人老了，想趁着身子

骨硬朗，挣点钱，给儿子减轻负担。”

从泥瓦匠重新做回卖鱼翁，69岁的王根道还没有歇下来的打算，他说，“我们农民就是皮实，不想增加后人的负担。”

专家建议对超龄农民工进行精准分类

对有劳动意愿和能力者可依据体检结果允许其继续务工，对返乡者保障其农村承包地权益和农业生产条件

本报记者 邬明强

武汉大学中国乡村治理研究中心副教授夏柱智就建筑业超龄农民工问题接



图为夏柱智副教授。 受访者供图

受记者采访时表示，要保障农民工在城镇劳动力市场的就业权利，建议对超龄农民工群体进行精准分类，对有劳动意愿、劳动能力的农民工，可依据体检结果允许其继续务工，地方政府支持其加强个人安全、职业技能、工资保障，最大程度保障其合法权益。

他说，有的地方比较人性化，没有一刀切清退超龄农民工，而是允许按照体检结果分类对待。比如天津规定，因特殊情况确需安排或使用超龄建筑工人的，施工单位应当对超龄人员健康证明(有效期为1年)进行核验，并根据项目具体情况合理安排工作岗位。

夏柱智说，对确实在建筑工地干不下去的农民工，要确保其顺利回到农村，保障其

农村承包地权益和农业生产条件，主要是加强农业社会化服务体系，促进小农户(主要是老人农业)和现代农业生产相衔接。如江苏射阳县联耕联种、安徽芜湖繁昌区通过高标准农田建设大面积推动机械化，都有利于老人种田，取得了非常好的经验。

夏柱智认为，建筑业超龄农民工转型就业需要一个缓冲期，比如60-70岁，要依据身体条件来决定是否可以在建筑工地务工，“相关部门不能懒政，而应该提供服务”，给予其体检支持，满足他们合理的务工诉求。

据《2021年农民工监测调查报告》显示，50岁以上农民工所占比重为27.3%，且5年来持续增加。他们有劳动能力和务工诉求，且大量活跃在建筑工地上，若超过60岁便被强

制清退，就直接降低了家庭收入，也对农民工积蓄养老金不利。

夏柱智告诉记者，一用工大户曾向他反映，身体好的超龄农民工继续工作没有问题，而且，他们本身也需要工作维持生活。不过，按照规定，用工单位必须为农民工购买工伤保险，但对于超过60岁的农民工来说，又无法购买保险。为此，用工单位建议政府部门适当调整政策，譬如对超龄农民工实行强制体检，适当增加工伤保险费率等，