

徐工集团推动产业工人实现从“工”到“匠”再到“金工匠”的提升

以全生命周期理念打造“金工匠”

的待遇地位。

在全生命周期培育行动中,按人才储备期、融入期、成长期、磨砺期、发展期五个阶段同步实施。即:校企共育、定制培养成熟型技能人才;构建名师带训、结对赋能,业务培训、知识赋能,基地实训、技术赋能培训体系,确保技能人才上岗合格率达到100%;开展新型学徒制和“金牌”产业工人研修,构建终身教育成长体系和关键工种全覆盖的“新八级工”职业成长通道;聚焦产业工人成长瓶颈,搭建岗位练兵竞赛、创新创效技术等方面磨砺平台;聚焦打破产业工人职业发展天花板,完善优秀产业工人跨系统、跨序列发展新机制。投资4.3亿元打造徐工技师

学院,建成45个校企合作一体化学习工作站和实训区,通过新型学徒制培养4800余名产业工人。

全生命周期尊崇行动围绕提升产业工人政治、经济、社会和荣誉地位开展相关工作。以党建引领建立完善党建、工建、“产改”一体化推进机制,将党员发展计划指标向一线产业工人倾斜等;健全高技能人才薪酬激励机制,实现多劳者多得、技高者多得;加大劳模先进推荐评选向产业工人倾斜力度;设立“双12”徐工工匠日,打造徐工“金工匠”品牌;健全高技能人才薪酬激励机制,对集团内评聘为高级工及以上技能等级的每月发放技能津贴。重奖技能竞赛获奖人员,对取得公司及

以上级别奖项的选手发放5000元~20万元不等的一次性奖励。

实施全生命周期关爱行动,增进“金工匠”幸福感。启动“徐工共同富裕计划”,构建成长、文化、生活、家庭、健康、敬老“六大关爱”为主体的关爱体系,深化人才扎根工程,使每名产业工人在教育、婚恋、购房、退休等人生重要时刻都有企业的关爱服务和真诚陪伴。

徐工集团党委书记、董事长邱成表示,全生命周期行动是推进人才强企的战略性举措,公司将紧紧抓住“金工匠建设”这个牛鼻子,高起点、大力度、全方位推动产业工人队伍综合素质显著提高。

G 新闻特写

“劳动美”核酸贴纸来啦

本报记者 毛浓曦

5月7日,陕西省西安市展开新一轮全员核酸检测。市民发现,这次领到的核酸贴纸上有警察卡通形象,一边写着“警小帅”,一边写着“劳动美”。原来,这是陕西省总工会推出的“劳动美”系列核酸贴纸,以向广大劳动者致敬。

此前,西安市在防疫抗疫中推出了核酸贴纸,市民每次核酸取样后都会在现场领取一张小小的卡通贴纸,领到贴纸,表示做过本次核酸检测,以方便居民在相关场所出入。时间进入5月,礼赞劳动成为时尚。陕西省总工会抓住时机,联合有关部门,决定以不同行业的劳动者为原型设计“劳动美”系列贴纸,其中包括“警小帅”“医小美”“速小达”“师小蒙”“秦小工”等劳动者形象,旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全社会营造“劳动创造幸福,实干成就伟业”的浓厚氛围,更是以此向疫情防控和复工复产工作中作出突出贡献的公安干警、医护人员、人民教师、快递小哥、产业工人等广大劳动者致敬。

此次“警小帅”贴纸的推出,引起市民一片叫好:“警小帅”喊你做核酸了;“娘家人”的安排有心了,“警小帅”本帅已收到;求购同款文创,我要集齐“劳动美”系列核酸贴纸。

同时,更多的劳动者则向陕西省总喊话:“省总工会,我是环保系统,求出‘环小保’;我是金融系统,求出‘金多多’;我是网信系统,求出‘网小信’;我是科技系统,求出‘科小创’……”

“我们希望通过各类鲜活的形式,让更多的三秦百姓知晓人民警察、医生等群体的奉献和辛劳,让最辛苦的一线岗位职工有荣誉、有待遇,得到全社会的尊重。”陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为说。

跨市班车开通的背后

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 李晓敏

近日,一辆挂着“董家口港区一日照”标识的通勤班车,准时停靠在山东港口青岛港董家口港区候车点,等待下班的职工。

这是青岛港根据董家口港区职工的建议,开通的一条定制跨市通勤班车,专门服务董家口港区160名日照籍职工的日常通勤。

“真没想到我们提出的建议,公司很快采纳了。现在不仅上下班时间缩短了,每个月还节省了将近2000元油费!”不再早出晚归,通勤车上还能眯一觉的职工王均珺喜地说道。

董家口港区位于青岛市最南端,是拥有4000余名职工的现代化港区。因为毗邻日照,吸引了越来越多的日照籍职工进港工作。虽然港区提供了条件不错的宿舍,但大部分职工已经成家,仍然选择每天通勤上下班。

董家口港区至日照全程约71公里,由于隶属两个城市,没有直达公交车,乘坐公交需要换乘4次,单程时间近3个小时,自驾通勤每月开销近2000元。去年4月,在践行“我为群众办实事”实践活动中,青岛港党委来到董家口港区与基层职工面对面交流,职工提出了这一通勤困扰。

青岛港工会迅速协同后勤服务管理中心展开调研,摸清职工通勤需求,通过公开招标选取资质齐备的公交公司承担通勤班车运营。按照调研中职工提出的“减少站点”“离家最近”等需求,反复优化方案,沿途设置22个站点,规避上下班高峰路线,将单程运行时间控制在90分钟以内。

开通班车以后,流机队维修工徐磊每天都能回日照的家陪伴女儿。“以前乘坐公交车通勤,单程就要3个小时;现在不仅时间缩短了一半,乘车点离家只有5分钟,公司考虑得这么周到,解决了我们的大难题。”他说。

据悉,去年以来,青岛港各级工会利用座谈会、“办实事”热线、调查问卷、专题调研等形式,主动走进职工身边征求意见建议,持续改进提升“办实事”的质量和效果,累计收集集团、机关部室和基层公司、科队三级“办实事”项目1432项,已办结1269项,完成率88.6%,进行的两次职工满意度测评均为100%。

浙江诸暨市同山镇

“工会专家团”壮大基层工会力量

本报讯 (记者邹倜然 通讯员方成)近日,在浙江省绍兴市诸暨市同山镇“工会专家团”推广棕编产品的研讨会上,专家团成员、该镇总工会主席赵斌为棕编产品的销售开出“药方”。

据介绍,同山镇成立了一支由村书记、工会工作行家、在外乡贤组成的“工会专家团”。镇总工会每月给予专家团成员工作补贴,同时对年绩考核优秀者给予奖励,连续两年考核较差的,将对其进行解聘。此外,还邀请高校教授讲授劳动法律法规、集体协商等专业知识,提高专家团成员的业务水平。“专家团”壮大了基层工会力量,促进了工会各项工作在企业和职工中落地。



“蜀蜂驿站”让快递小哥有了“家”

5月16日,快递小哥在安徽省合肥市蜀山区井岗镇大溪地商圈的“蜀蜂驿站”挑选食品饮料等物品。当日,大溪地商圈首个“蜀蜂驿站”建成对快递小哥开放,让快递小哥有了温暖的“家”。“蜀蜂驿站”面积50多平方米,配备饮水机、空调、医药箱、报刊书籍等物品,免费为快递从业者提供临时休息场所和免费的法律援助等服务。 本报记者 胡朝群 摄

通过“单独建”“牵头建”等多种形式,海口市总筑起新就业形态劳动者幸福之“家”——

服务牵引,跑出建会“加速度”

阅读提示

联合相关职能部门到平台企业宣传建会入会的重要性,通过精准服务提升会员归属感,进而增强工会组织的吸引力……海口市总多措并举提升各类新业态领域工会组织的会员人数、规模、组织覆盖水平,努力实现组织覆盖和工作覆盖的双提升。

阅读提示

联合相关职能部门到平台企业宣传建会入会的重要性,通过精准服务提升会员归属感,进而增强工会组织的吸引力……海口市总多措并举提升各类新业态领域工会组织的会员人数、规模、组织覆盖水平,努力实现组织覆盖和工作覆盖的双提升。

今年1月,海南圆通、海南顺丰、海南极兔等9家快递企业联合筹备成立海口市快递行业工会联合会,会员有5000余人。

截至目前,海口市快递行业工会联合会已经联合海口市总工会开展了关爱快递员“暖蜂行动”等多项活动,为1000余名快递员开展“冬送温暖”“夏送清凉”、免费体检等服务;首次举办快递行业职业技能竞赛,培训3000余人次;指导企业争取政府性补贴资金30余万元,指导企业为6000余名快递员购置社会保险或商业保险。

多举措提升组织覆盖

为了吸引更多的新就业形态劳动者加入工会,目前,海口市总制定印发了《海口市总工会开展“新就业形态劳动者入会集中行动”工作方案》,多次联合相关职能部门到美团、饿了么、滴滴出行等平台企业宣传工会法和建会入会的意义和积极作用,推动平台企业建会。

海口市总工会相关负责人告诉记者,截至3月底,海口市建立新业态领域基层工会55家,涵盖企业67家,职工11890人,会员10492人。

与此同时,为推动非公企业工会组织覆盖,海口市总鼓励平台企业建会,并颁布《海口市非公有制企业工会主席履职补贴办法(试行)》,对于符合补贴条件的非公有制企业工会按隶属关系分别报上级工会审核确认后发放履职补贴,补贴标准根据会员数确定。

这一措施大大激发了非公有制企业工会主席履职的积极性、主动性和创造性。

此外,海口工会持续通过“单独建”“牵头建”“先入会后建会”等多种形式,最大限度把新就业形态劳动者吸纳进来。如龙华区总工会推动海南顺丰运输有限公司以总

公司牵头,发动96家网点及2个中转场联合成立海南顺丰速运有限公司工会,涵盖会员3863人。

部牵头,发动96家网点及2个中转场联合成立海南顺丰速运有限公司工会,涵盖会员3863人。

精准服务提升会员归属感

将新就业形态劳动者吸引进“家门”后,如何服务好会员,提升他们的归属感?

海口市总工会党组书记、常务副主席刘川海介绍说,市总工会尽力为新就业形态劳动者解决最迫切、最现实的问题,为他们撑起合法权益“防护伞”。通过开展思想引领、帮扶慰问、职工疗休养、免费体检等活动,加强对会员的关心关爱,促进新就业形态劳动者体面劳动、舒心工作、全面发展。

刘川海表示,海口市总将积极推进新就业形态群体行业工会建设。推进覆盖货车司机等群体的职工之家、户外劳动者驿站、“司机之家”等服务阵地建设,充分发挥产业工会作用,以行业特点及会员需求精准开展工会工作,根据群体特性有针对性地开展普惠服务、技能提升、维权帮扶等活动,满足新就业形态劳动者的共性诉求,提高会员的归属感,从而吸引同行业人员入会。

新就业形态劳动者入会集中行动

改良施工工艺 助力高铁建设

5月11日,在山东省日照市小西岭村,现场工作负责人、党员突击队队长张鼎善在110千伏东后1线线路消缺工作现场带领工作班成员学习事故通报,进行安全管控措施交底。“现场的接地线已经挂好,大家在作业时一定注意高空坠落和坠物这两点。”张鼎善一遍遍地说道:“王皓峰你在高空作业,检查一下自己的安全绳、后备绳和防坠落装置,检查好了过来我再看一遍。”

2021年,国家“八纵八横”高速铁路网中的京沪二通道线路确定,纵贯山东东部沿海地区,成为带动山东东部未来经济发展的一条大动脉。青岛至京沪二通道高铁线路成为其中的重要联络线,线路全长

108.321千米,起于青岛市,止于日照市五莲县,将进一步促进青潍一体化与胶东经济圈的协同发展。日照市适时制定了“拥抱高铁时代”发展战略,将此作为经济社会发展的新机遇,围绕高铁谋划“精致日照”发展布局。2021年6月,国网日照供电公司提早布局,在规划中的高铁连接线区域新建110千伏东楼变电项目,为“大动脉”输送安全可靠的“电符号”,而本次消缺的110千伏东后1线就是该工程的重要组成部分。

施工建设期间,该公司组建党员突击队,将支部建在项目上,把党旗插在工地上,广大党员带头克服疫情影响和技术难关,实施了“党员无违章”“支部书记在现场”“党员现场安

全宣讲”等党建统领工作措施,从安全管控、工程建设、合规管理、队伍能力提升四个维度出发,凝聚力量,攻坚克难,党员现场结对,冲锋在前,讲安全,作表率,带动全员提升主动安全意识,以阵地建设打造“安全+党建”样板工程。

“党员在安全工作中发挥‘防火墙’作用,加快推动了公司安全生产治理体系和治理能力现代化。”工程安全负责人许传柏介绍说。这条线路跨越多条交通要道和两个工业园,安全跨越成为整个施工中的焦点,通过研究最佳方案,选择车流小的时间段放线施工;18号塔位于河滩上,泥泞不堪,施工人员找来厚实的铁板铺在上面,供人员和施工车辆通过;山岭位置采取地面分段组塔、逐组吊装对接的工

广告