

徐工集团推动产业工人实现从“工”到“匠”再到“金工匠”的提升

以全生命周期理念打造“金工匠”

本报讯（记者王伟 通讯员胥明虎 汪康）江苏徐工集团日前发布《关于以全生命周期理念打造“金工匠”产业工人队伍的实施意见》，瞄准打造一流产业工人队伍，实施以全生命周期为主题的培育行动、尊崇行动和关爱行动，推动产业工人实现从“工”到“匠”再到“金工匠”的成长提升。

所谓全生命周期理念打造“金工匠”，是对应徐工集团产品全生命周期管理，包括需求、设计、生产、经销、回收再制造等环节中的人才培养，从人才储备、融入企业、在企业成长、经历各种磨砺到成长成才的这样一个全周期；“金工匠”则对应该集团此前打造的金牌技师、金牌工匠、金牌选手，提升产业工人

党建引领 资源共享 发展共推

重庆渝中区成立“新就业群体党建联盟”

本报讯（记者黄仕强）“党建联盟”的成立让我们更有信心，共同把快递行业建设成有温度、有活力、有表率的战斗堡垒，我们将引领更多快递小哥变身“先锋骑手”。”5月16日，在重庆市渝中区“新就业群体党建联盟”启动仪式现场，顺丰快递渝中大坪片区负责人马骏说。

渝中区作为重庆的中心城区，聚集了快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者2200余人，为了更好地引领和服务这一群体，渝中区委组织部、区民政局、区总工会等部门及相关平台企业共同成立该区“新就业群体党建联盟”。

渝中区委副书记张远洪介绍说，党建联盟的各成员单位将按照“党建引领、资源共享、发展共推”的理念，通过健全联系指导制度，推进“暖新”驿站、食堂建设，发挥群团组织作用等方式，引领新业态发展、服务新就业形态劳动者的需求，并探索劳动者到社区“报到”机制，将其融入共驻共建体系，为城市基层治理赋能增效。

此外，渝中区还整合党群服务中心阵地，按照有统一标识、有饮水机、有急救包、有充电设备、有卫生设施、有图书报刊的“六有”标准，建立84个暖“新”驿站，向新就业形态劳动者免费开放，并依托辖区现有社区食堂，设立11个暖“新”食堂，给新就业形态劳动者提供营养餐。

通过“单独建”“牵头建”等多种形式，海口市总筑起新就业形态劳动者幸福之“家”——

服务牵引，跑出建会“加速度”

本报记者 赖书闻

不久前，海南中联海供应链管理有限公司在海口市秀英区总工会的帮助下成立工会，49名货车司机有了“家”。

“有了工会，我们的活动多了起来，还给员工增加了体检等服务，大家都很高兴。”海南中联海供应链管理有限公司工会主席谭业辉告诉记者，工会的组建，让公司与员工的沟通交流更加便捷，员工的心声和诉求也能及时得到反馈。

目前，海口市总工会通过“单独建”“牵头建”“先入会后建会”等多种形式，积极吸引新就业形态劳动者入会，已在新业态领域成立55家基层工会组织。

解决快递员急难愁盼问题

“我们之前遇到问题，不知道跟谁说、找谁解决；现在加入工会后，有了依靠。”海南顺丰速运有限公司快递小哥王成嘉说。

在海口圆通迅捷易通白沙门分公司网点，工会为快递小哥提供了休闲学习的职工书屋活动室，里面一排排的书籍，配上崭新的桌椅，极大地丰富了快递小哥的业余生活。快递小哥兰晋东说：“现在，中午和晚上我们都有了休闲的地方，也能感受‘慢生活’了。”

改良施工工艺 助力高铁建设

5月11日，在山东省日照市小西岭村，现场工作负责人、党员突击队队长张鼎善在110千伏东后1线线路消缺工作现场带领工作班成员学习事故通报，进行安全管控措施交底。“现场的接地线已经挂好，大家在作业时一定要注意高空坠落和坠物这两点。”张鼎善一遍遍地说道。“王皓峰你在高空作业，检查一下自己的安全绳、后备绳和防坠落装置，检查好了过来我再看一遍。”

2021年，国家“八纵八横”高速铁路网中的京沪二通道线路确定，纵贯山东东部沿海地区，成为带动山东东部未来经济发展的一条大动脉。青岛至京沪二通道高铁线路成为其中的重要联络线，线路全长

的待遇地位。

在全生命周期培育行动中，按人才储备期、融入期、成长期、磨砺期、发展期五个阶段同步实施。即：校企共育、定制培养成熟型技能人才；构建名师带训、结对赋能、业务培训、知识赋能，基地实训、技术赋能培训体系，确保技能人才上岗合格率达到100%；开展新型学徒制和“金牌”产业工人研修，构建终身教育成长体系和关键工种全覆盖的“新八级工”职业成长通道；聚焦产业工人成长瓶颈，搭建岗位练兵竞赛、创新创业技术等



“劳模风采墙”亮相

学院，建成45个校企合作一体化学习工作站和实训区，通过新型学徒制培养4800余名产业工人。

全生命周期尊崇行动围绕提升产业工人政治、经济、社会和荣誉地位开展相关工作。以党建引领建立完善党建、工建、“产改”一体化推进机制，将党员发展计划指标向一线产业工人倾斜等；健全高技能人才薪酬激励机制，实现多劳者多得、技高者多得；加大劳模先进推荐评选向产业工人倾斜力度；设立“双12”徐工工匠日，打造徐工“金工匠”品牌；健全高技能人才薪酬激励机制，对集团内选聘为高级工及以上技能等级的每月发放技能津贴。重奖技能竞赛获奖人员，对取得公司及



5月17日，一幅巨制的“劳模风采墙”亮相江苏省扬州市人气颇旺的京华城旁明月湖市民广场。据了解，这面由扬州市邗江区总工会设立的“劳模风采墙”，记载了今年表彰的50名邗江区劳动模范的先进事迹，展示了劳模的时代风采和榜样形象，吸引了众多市民驻足。本报通讯员 张丙涛 摄

以上级别奖项的选手发放5000元~20万元不等的一次性奖励。

实施全生命周期关爱行动，增进“金工匠”幸福感。启动“徐工共同富裕计划”，构建集成长、文化、生活、家庭、健康、敬老“六大关爱”为主体的关爱体系，深化人才扎根工程，使每名产业工人在教育、婚恋、购房、退休等人生重要时刻都有企业的关爱服务和真诚陪伴。

徐工集团党委书记、董事长邱成表示，全生命周期行动是推进人才强企的战略性举措，公司将紧紧抓住“金工匠建设”这个牛鼻子，高起点、大力度、全方位推动产业工人队伍综合素质显著提高。

新闻特写

“劳动美”核酸贴纸来啦

本报记者 毛浓曦

5月7日，陕西省西安市展开新一轮全员核酸检测。市民发现，这次领到的核酸贴纸上印有警察卡通形象，一边写着“警小帅”，一边写着“劳动美”。原来，这是陕西省总工会推出的“劳动美”系列核酸贴纸，以向广大劳动者致敬。

此前，西安市在防疫抗疫中推出了核酸贴纸，市民每次核酸取样后都会在现场领取一张小小的卡通贴纸，领到贴纸，表示做过本次核酸检测，以方便居民在相关场所出入。时间进入5月，礼赞劳动成为时尚。陕西省总工会抓住时机，联合有关部门，决定以不同行业的劳动者为原型设计“劳动美”系列贴纸，其中包括“警小帅”“医小美”“速小达”“师小蒙”“秦小工”等劳动者形象，旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全社会营造“劳动创造幸福，实干成就伟业”的浓厚氛围，更是以此向在疫情防控和复工复产工作中作出突出贡献的公安干警、医护人员、人民教师、快递小哥、产业工人等广大劳动者致敬。

此次“警小帅”贴纸的推出，引起市民一片叫好：“警小帅”喊你做核酸了；“娘家人”的安排有心了，“警小帅”本师已收到；求购同款文创，我要集齐“劳动美”系列核酸贴纸。

同时，更多的劳动者则向陕西省总喊话：@省总工会，我是环保系统，求出“环小保”；我是金融系统，求出“金多多”；我是网信系统，求出“网小信”；我是科技系统，求出“科小创”……

“我们希望通过各类鲜活的形式，让更多的三秦百姓知晓人民警察、医生等群体的奉献和辛劳，让最辛苦的一线岗位职工有荣誉、有待遇，得到全社会的尊重。”陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为说。

跨市班车开通的背后

本报记者 杨明清 张婧 本报通讯员 李晓敏

近日，一辆挂着“董家口港区一日照”标识的通勤班车，准时停靠在山东港口青岛港董家口港区候车点，等待下车的职工。

这是青岛港根据董家口港区职工的建议，开通的一条定制跨市通勤班车，专门服务董家口港区160名日照籍职工的日常通勤。

“真没想到我们提出的建议，公司很快采纳了。现在不仅上下班时间缩短了，每个月还节省了将近2000元油费！”不再早出晚归，通勤车上还能眯一觉的职工王均瑞欣喜地说。

董家口港区位于青岛市最南端，是拥有4000余名职工的现代化港区。因为毗邻日照，吸引了越来越多的日照籍职工进港工作。虽然港区提供了条件不错的宿舍，但大部分职工已经成家，仍然选择每天通勤上下班。

董家口港区至日照全程约71公里，由于隶属两个城市，没有直达公交车，乘坐公交需要换乘4次，单程时间近3个小时，自驾通勤每月开销近2000元。去年4月，在践行“我为群众办实事”实践活动中，青岛港党委来到董家口港区与基层职工面对面交流，职工提出了这一通勤困扰。

青岛港工会迅速协同后勤服务管理中心展开调研，摸清职工通勤需求，通过公开招选选取资质齐备的公交公司承担通勤班车运营。按照调研中职工提出的“减少站点”“离家最近”等需求，反复优化方案，沿途设置22个站点，规避上下班高峰路线，将单程运行时间控制在90分钟以内。

开通班车以后，流机队维修工徐磊每天都能回日照的家陪伴妻儿。“以前乘坐公交车通勤，单程就要3个小时；现在不仅时间缩短了一半，乘车点离家只有5分钟，公司考虑得这么周到，解决了我们的大难题。”他说。

据悉，去年以来，青岛港各级工会利用座谈会、“办实事”热线、调查问卷、专题调研等形式，主动走进职工身边征求意见建议，持续改进提升“办实事”的质量和效果，累计收集集团、机关部室和基层公司、科队三级“办实事”项目1432项，已办结1269项，完成率88.6%，进行的两次职工满意度测评均为100%。

浙江诸暨市同山镇

“工会专家团”壮大基层工会力量

本报讯（记者邹偶然 通讯员方成）近日，在浙江省绍兴市诸暨市同山镇“工会专家团”推广棕编产品的研讨会上，专家团成员、该镇总工会主席赵斌为棕编产品的销售开出“药方”。

据介绍，同山镇成立了一支由村书记、工会工作行家、在外乡贤组成的“工会专家团”。镇总工会每月给予专家团成员工作补贴，同时对年底绩效考核优秀者给予奖励，连续两年考核较差的，将对其解聘聘任。此外，还邀请名校教授讲授劳动法律法规、集体协商等专业知识，提高专家团成员的业务水平。“专家团”壮大了基层工会力量，促进了工会各项工作在企业 and 职工中落地。



“蜀蜂驿站”让快递小哥有了“家”

5月16日，快递小哥在安徽省合肥市蜀山区井岗镇大溪地商圈的“蜀蜂驿站”挑选食品饮料等物品。当日，大溪地商圈首个“蜀蜂驿站”建成对快递小哥开放，让快递小哥有了温暖的“家”。“蜀蜂驿站”面积50多平方米，配备饮水机、空调、医药箱、报刊书籍等物品，免费为快递从业者提供临时休息场所和免费的法律援助等服务。 本报通讯员 胡朝群 摄

广告