

为龙江凝聚起振兴发展的磅礴伟力

——黑龙江省产业工人队伍建设改革纪实

阅 读 提 示

2017—2022。

这五年，是共和国发展极不平凡的五年，也是黑龙江砥砺前行五年。

作为全国老工业基地，从传统制造业转型，到航天、生物等高科技产业以及数字、冰雪等新经济形态的兴起，龙江大地的发展与时俱进，一日千里。

站在新的发展起点上，面向新的发展机遇，人才队伍建设成为前进发展道路上必须解决的重要问题之一。

一切的工作都要由人来做，一切的事业都要由人来铸就。

如何为保障龙江经济社会发展做好人力资源的培养，如何让高素质的劳动者再为龙江的进步助力加速，如何通过凝聚起一支靠得住、冲得上、打得赢的职工队伍，让龙江的发展更有冲劲儿也更有后劲儿？

五年来，由黑龙江省总工会牵头的产业工人队伍建设改革工作精准地回答了这个问题。

从起步到成熟，从试验到推广，从量变到质变，从试点到典型，一步一个脚印，龙江工会人以钉钉子的精神，为黑土地铸就了一支发展铁军。

今年4月27日，首届大国工匠创新交流大会在北京开幕。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在给大会发来的贺信中指出，各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流。

龙江产业工人队伍的五年发展，用实际成绩向总书记汇报：这支产业工人大军，是龙江的底气，是龙江的动力，是龙江的财富，是龙江的希望。

支持：顶层设计开新局

五年，黑龙江省集合最优势的资源，支持一项工作持续开展：产业工人队伍建设。

这其中离不开省委、省政府的高站位顶层设计，离不开全省各部门、各单位钉钉子般的全力配合，不断推进。

2017年。9月，黑龙江省委全面深化改革领导小组审议通过《新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》，同年11月，黑龙江以省委、省政府的名义联合下发了《新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》。

2018年。7月，黑龙江省委民主法制领域改革专项小组召开的全省新时期产业工人队伍建设改革推进会议宣布，将“产业工人队伍建设”改革列入全省改革重点督查项目，量化打分、分档评价，计入市地经济社会发展主要责任指标考核。

2019年。在各方助力、支持下，黑龙江省总工会下发通知，要求各级市（地）、产业工会组织在开展年度劳动竞赛过程中，紧紧抓住深入推进新时期产业工人队伍建设改革、提高技术工人待遇的有利契机，协调人社、发改委、交通、住建、水利、国资委等部门推动企业建立健全竞赛奖励机制，把竞赛成果与职工技术资格晋升、收入待遇、绩效奖金挂钩。

2020年。这是黑龙江省产业工人队伍建设不断提速的一年，黑龙江省委民主法制领域改革专项小组印发《黑龙江省产业工人队伍建设改革试点工作实施方案》，黑龙江省委办公厅、省政府办公厅印发《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的具体措施》和《关于开展“当好主人翁、建功新龙江”百万职工技能提升和技术创新竞赛助推龙江高质量发展的意见》两个重要文件，推动这项工作前进。

量变积累引发质变。

2021年。黑龙江省委将“产改”工作纳入黑龙江省“十四五”规划；随后“产业工人队伍建设”作为关键词出现在黑龙江省政府工作报告中；在这一年的省政府和省工会联席会上，这项工作又被列为议题之一。

还是在这一年，黑龙江省总工会投入466万元，打造“万名职工思想政治引领骨干”品牌，培训一线劳模工匠、产改工作负责人、科技创新带头人、新就业形态劳动者代表等15484名，构建精品课程体系，真正实现培训从“走形”到“走心”。

据统计，2021年黑龙江全省各地各单位累计出台政策规划类、构建技能形成体系类、创新产业工人发展制度类等文件70余个。

在黑龙江省委省政府的关心、谋划、推动下，黑龙江全省各单位也积极参与支持，推动全省产业工人队伍建设走深、走实，开花、结果。

黑龙江省人社厅出台并施行职业技能等级认定办法，技能人才培养、评价、使用迈入新阶段。通过召开全省职业教育大会，黑龙江省教育厅出台推进新时代职业教育高质量发展的实施意见和职业教育“十四五”规划等文件。

黑龙江省工信厅将“有城镇转移就业职工入驻优惠政策”作为省级小微企业创业创新基地奖补政策的加分条件，激励产业工人创新创业。黑龙江省住建厅出台加快培育新时代建筑产业工人队伍的实施意见，明确未来五年建成10个省级建筑产业工人劳务培训基地。省税务局落实职工教育经费和岗位津贴税前扣除等政策，支持企业落实产改政策。

作为产业工人队伍改革的牵头单位，黑龙江省总工会也拿出真金白银，给予“龙江工匠”及竞赛和技能提升的奖励资金达到700万元，激励政策力度持续加大。



全省“五个百万”职工劳动和技能竞赛总结大会隆重召开。

求是：因地制宜闯新路

寻“人”、强“教”、找“岗”，简称“人教岗”。黑龙江省齐齐哈尔市是工业重地，中国一重、齐齐哈尔第二机床厂、中车齐车等单位都是这座城市极具历史特色的名片。

持续培养具有竞争力的产业工人队伍，对于这座共和国老牌工业城市来说，具有特殊而重要的意义。

近年来，随着时代的发展，齐齐哈尔市总工会在推进产业工人队伍建设过程中，创新性地提出了“人教岗”模式。

这个模式紧紧抓住“技工教育”这个纽带，通过为人找岗、为岗育人的双向互动模式，精准识别、订单培养，不仅把优秀的青年留在了当地，更是通过把人力资源转化为人才资源，助力当地经济社会发展。

2021年，齐齐哈尔市提出的“人教岗”模式经省政府和省工会联席会共同商定，在全省范围内进行推广。

像齐齐哈尔市一样，在黑龙江省总工会的要求下，全省各市（地）工会应声而动，积极作为，分别从自身实际出发寻找产业工人队伍建设的落点。

参考而不盲从，功成不必在我。实事求是的作为，让全省各地的“产改”工作呈现出春色满园、生机勃勃的景象。

在大庆市有这样一座展馆，名为“新时代产业工人思想教育基地”。这里紧扣“大庆精神”“铁人精神”这组关键词，目标直指培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的知识型、技能型、创新型产业工人大军。

展馆内有100块不停闪烁的屏幕，这里展出的是从大庆历年来各级劳模先进人物中精选出来的100名先模人物的事迹。这些跨越年代、行业、年龄的先模人物及其事迹，生动展示了大庆精神、铁人精神在大庆这片沃土上是如何扎根成长、代代相传的。

大庆油田充分利用当地精神资源特色，将理想信念教育等内容融合到场景设置中，结合以大庆精神、铁人精神为主题的多种艺术作品，活化教育形式，强化教育效果，从而引领广大产业工人听党话、跟党走。

黑龙江省牡丹江市是一座知名的旅游城市，波光粼粼的镜泊湖，白雪覆盖的雪乡是这座城市驰名中外的景区。作为旅游胜地，2021年，牡丹江更是承办了黑龙江省第四届旅游发展大会。

结合自身实际情况，牡丹江市总工会非常重视旅游行业的人才培养。因此，在开展劳动竞赛过程中，他们特别开展了“导游（讲解员）技能竞赛”。这项比赛，紧紧围绕当地的经济发展需求，为培养造就一支过硬的导游（讲解员）队伍贡献了重要的力量。

2021年是哈尔滨市职工技术运动会成功举办30周年，哈尔滨市总工会坚持在传承中创新发展，举办哈尔滨市第十七届职工技术运动会。与往年不同的是，这一次的“技运会”共设置48个职业（工种）市级比赛，其中既涉及装备制造业、战略新兴产业和现代服务业等17个行业，同时，根据新时期哈尔滨经济社会发展的新需求，产业工人队伍的新变化，增设了货车司机、快递员、商场信息员、母婴护理师等新业态新领域比赛

职业（工种），全市共选拔出2890名产业工人参加市级决赛，市级通用工种前三名获得者分获3000元、2000元、1000元奖励，国家职业资格目录清单范围内能晋升职业资格工种第一名获得者被破格晋升为高级技师或该工种最高职业资格。

与此同时，哈尔滨市对于高层次产业工人也加大了评选奖励的力度。哈尔滨市大工匠由每年评选10人增加到50人，由每人奖励1万元提高到5万元。对于获得中华技能大奖、全国技术能手等不同层级奖项的高技能人才，根据去年印发的《哈尔滨市提高技术工人待遇的具体措施》，连续五年每月可以获得500~1000元的生活补贴，高技能领军人才在哈连续工作满10年以上，在办理退休手续时，按照国家级、省级、市级获奖类别，分别给予一次性10万元、8万元、5万元退休补助。

不仅是哈尔滨，黑龙江省多地都在产业工人队伍建设过程中拿出真金白银，奖励高技能职工。牡丹江对获得省级以上称号的高技能人才，一次性给予1万元到30万元奖励；七台河市、鸡西市两家煤城的市总工会分别拿出了20万元、14.3万元作为全市劳动竞赛奖励资金，同时，七台河市还制定出台《进一步吸引集聚优秀人才新政三十条》，提高人才待遇标准，扩大政策适用范围，放宽选任资格条件，培养激励实用技能型人才，努力以高质量的人才工作为煤城转型振兴高质量发展提供人才保障和智力支持。

对于一些正处于上升期的非“顶尖级”技术工人，各地工会也有考虑。大兴安岭地区总工会联合有关部门，为营林生产技能竞赛各工种决赛中获得前3名的选手破格晋升为技师，第4到10名晋级高级工。

除了奖励个人之外，有的工会提出对集体进行鼓励。佳木斯市专门设立资金，对劳动竞赛中表现突出的劳模、工匠、创新工作室进行奖励，对市级劳模和工匠人才创新工作室，每家给予5000元创新经费资助。

政策、资金、待遇……黑龙江全省各地因地制宜，根据当地特色和需求各自用手中的各项“工具”，通过多种方式的组合、搭配，让一线产业工人的获得感不断增强。

齐放：车间厂矿生机旺

来自机关大楼里的政策好不好，最终要在车间、厂矿，班组里进行实践和时间的检验。

大庆油田作为全国工业战线上的标杆旗帜，有着深厚的红色基因和资源。作为全国总工会确定的“强化产业工人思想政治引领”专项试点单位以来，大庆油田进一步活化载体，创新形式，完善制度，激励引导广大职工弘扬精神，赓续传统，思想政治引领工作取得丰硕成果，切实担负起维护国家能源安全的政治责任。

作为被全国总工会命名的第一批全国职工爱国主义教育基地，铁人王进喜纪念馆是大庆油田新入职员工上第一课的地方，《大庆精神铁人精神学习读本》，发放至5000多个基层小队以及近百个劳模创新工作室，让铁人的精神时时相伴。

结合新时期的新变化，大庆油田还建成了以微信订阅号 and App“一号一端”为平台的网上思想教育阵地。在中国共产党成立

100周年之际，持续深化“石油魂——大庆精神铁人精神”宣讲，线上线下受众113万人次。以“石油工人心向党，振兴发展向百年”为主题，广泛开展群众性宣传教育，累计参与500余万人次，不断激发忠诚意识、报国情怀和理想信念，擦亮石油工人的政治底色。

哈电集团佳木斯电机股份有限公司职工可以享年薪、拿股份！

在产业工人队伍建设改革过程中，哈电集团佳木斯电机股份有限公司打破既往常规做法，构建了充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，充分调动和激发企业职工“比学赶帮超”和扎根奉献的工作热情。以技术能力、工艺革新、技术攻关等方面成效为评价标准，从技术工人中选聘技师、高级技师，分别给予600元、1000元津贴，47名技术工人从选品中脱颖而出。

此外，该公司还从技师、高级技师中，选拔培养首席技师和特级技师，承担技术革新、生产攻关、师带徒等重要目标任务，可享受年薪13万元和11万元的优厚待遇。为了吸引和留住优秀人才，该公司还对176名核心骨干人员实施股权激励，授予股份1170万股，让更多产业工人享受到改革红利。

在牡丹江恒丰纸业，通过产业工人队伍建设改革，职工的收入提高了，职工的政治待遇也在提高。十三届全国人大代表、首届龙江工匠获得者李建强，就是一位从基层操作人员凭借技能提升、等级评聘逐步成长为班组长、工段长的优秀产业工人代表。目前，该公司职代会一线产业工人占比54.76%。国家、省市级代表34人次，国家、省市级人大代表15人次，国家、省市级工会代表69人次。

产业工人队伍改革惠及的不仅是国有企业，龙江的私营企业在这一轮改革中也共同发展，获益良多。

哈尔滨红光锅炉有限公司是一家私营企业，在“产改”过程中，该公司特别注重培养、发挥一线职工技能，提高他们“当好主人翁”的本领。

近年来，红光锅炉举办了以业务培训、综合培训、企外专业培训为主要内容的“三级培训”。特别是2020年11月以来，投入经费9.4万余元，举办各类培训10次，培训职工600余人次。

培训过后，企业还举办焊工技能大赛，定期组织职工进行技能考核评比，目前已有65人获得200~900元/月技能津贴，有效激发了一线职工学技术、钻业务的积极性和主动性，营造出“比、学、赶、帮、超”的技能比拼氛围，为提高生产效率、提升产品质量提供了有力技术支撑和人才保障。

这两年，新就业形态劳动者受到各方面的高度重视。在黑龙江省推进产业工人队伍建设过程中，新就业形态劳动者大军也是一支没有被忽视的力量。

顺丰是国内领先的快递物流综合服务商，黑龙江省总工会将黑龙江省顺丰速运有限公司列为第二批省级产业工人队伍建设改革试点单位。

在试点过程中，黑龙江省顺丰速运有限公司创新性开展了“工会联络员”工作。在公司下属的59个经营管理部、378个营业网点中选举产生423名“工会联络员”。来自职工中的“联络员”，最懂快递小哥们的喜怒哀乐。他们有效发挥信息传达、意见收集、关怀员工、矛盾调解、生产经营、管理人才储

备等服务员工的作用，使“工会联络员”真正成为员工与企业的“连心桥”、劳资矛盾的“缓冲器”、职工身边的“贴心人”，给企业稳定队伍、提高效益打下了坚实基础。

硕果：黑土地上春潮涌

五年，稳扎稳打，蹄疾步稳。

五年，接续发力，硕果累累。

五年时间里，扩容、强壮的产业工人队伍，为龙江黑土注入了勃勃生机，积蓄了发展潜力。

依托“五个百万”职工劳动和技能竞赛平台，龙江产业工人在实现自我价值的同时，也在不断助推龙江经济社会各项事业快速发展。

全省工会组织围绕省重大战略、重大工程、重点项目、重点产业，延伸至龙江经济社会发展各领域，2020年以来，全省各级工会共举办竞赛3.4万场，参赛企业3.6万家，参与职工1317.2万人次，产生创新成果17.6万项，力促人才、技术和经济成果持续叠加。

黑龙江省人社厅打造“龙江技能系列竞赛”，省级职业技能大赛27项，涉及92个职业（工种），省工信厅在航天航空、机器人等前沿科技行业，举办全国首次“创客中国”大中小企业融通创新创业大赛，一批优秀技术技能人才在经济建设主战场脱颖而出。

通过大力实施“技能振兴龙江工程”，全省高技能人才达到78.6万人，占技能人才总量的31%，建成高技能人才培训基地98个、技能大师工作室155个。选拔认定第三批“首席技师”50名，表彰“龙江大工匠”20名和“龙江技术能手”100名。

2021年，黑龙江省总工会设立485万元奖励资金，奖励全省职工十大科技创新能手、职工创新项目、劳模创新工作室等。全省3所院校被列为世界技能大赛国家集训基地，首个“建筑产业工人基地”落户绥化市。全省成立职业教育集团37个，培育省级产教融合型企业37家，校企共建19个现代产业学院，建设50个重点产业政校企技术技能人才393名，规定不少于企业职工人选的60%，实际占比73.5%。

在此过程中，龙江产业工人的“主人翁”地位更加巩固。产业工人在黑龙江省工会十二大代表、委员人数中分别占比16.3%和10.4%，同比增长96%和62.5%。在刚刚公示出的黑龙江省第十三届劳动模范建议人选中，“重点向产业工人”倾斜的特点更加凸显。在推荐人选中，职工770名，农民170名。其中，企业职工人选535名，占总名额的56.9%。一线工人和专业技术人员393名，规定不少于企业职工人选的60%，实际占比73.5%。

以中国一重、佳木斯电机厂、哈尔滨第一机械集团有限公司为代表的企业职工“钱袋子”越来越鼓，产业工人越来越能感受到产改成效看得见、摸得着，职业荣誉感和自豪感不断提升。

同样发展壮大的还有新就业形态劳动者。乘着产业工人队伍建设改革的东风，全省已建新就业形态工会1472个，发展会员8.9万余名。全省通过出台就业激励政策“诱人”，线上线下多平台“招人”，加强服务维权保障“留人”，多举措、全方位推动产业工人队伍不断壮大。

春风浩荡擂战鼓，正是龙江奋进时！

日前刚刚闭幕的黑龙江省第十三次党代会，提出了“六个龙江”建设、“八个振兴”计划、九个“坚定不移”重点任务，黑龙江省第一时间找准工会工作和全省工作大局的结合点、切入点，明确工作任务、措施，确保省党代会精神转化为推动工会工作高质量发展的生动实践。这其中，就有对产业工人队伍的重托和期待。

黑龙江省总工会提出，未来五年，要以更大的力度组织动员职工建功立业，围绕加快构建现代产业体系，大力开展“五个百万”职工劳动和技能竞赛，选树“龙江工匠”，建立发挥跨地区、跨行业的创新工作室联盟作用，集聚顶尖人才；主动融入全省人才振兴计划，深化产业工人队伍建设改革，推动改革建实里抓、往细处做，让产业工人队伍在龙江发展的新时期，取得更大的成就。

（文/张洪岩 黑龙江省总工会宣教部供图）



多层次、多行业、多工种的劳动竞赛在黑龙江遍地开花，凝聚起职工“奋进新征程、建功新时代”的磅礴力量。



2021年全省各级工会举办竞赛23252场，开展省级技能竞赛工种33个。



劳动竞赛中总结出来的先进工作方法，进一步促进了全省经济社会建设。



中国一重重奖劳动模范，让技能人才尝到甜头，有了盼头，职业荣誉感和自豪感不断提升。