

延长婚假、产假、护理假，新增养老育幼“爱心假”，外加婚育红包

淮北矿业给职工“加码”婚育福利

本报讯（记者陈华 通讯员郑孝丽）“结婚时工会给2000元红包，是真的吗？”这几天，安徽淮北矿业集团临涣矿工会女工主管刘群的办公室不时迎来几名新入职员工。吸引他们前来咨询的是集团刚刚制定的“婚育福利”新规。

日前，淮北矿业集团制订下发了2022版《淮北矿业集团计划生育暂行规定》。该规定在集团工会广泛开展计生专题调研的基础上，及时回应职工关切，让职工结婚生育有福利、哺育子女有假期、困难计生家庭有慰问，加速“三孩”生育各项政策福利在企业落地、深化。

对于职工特别关心的婚假、产假、护理假、“爱心假”等四个假期，新规均作出一定的调整。比如，在规定婚假3天的基础上，延长婚假10天；女方在享受国家规定的98天产假基础上，延长产假60天，剖宫产、多胞胎生育等特殊情况，相应增加产假天数；在女方产假期间，男职工过去享受10天护理假，现在可享受30天；女职工在法定产假满后，哺乳婴儿有困难的，本人可依规申请哺乳长假，核准后可休满一年等。

其中，新增的养老育幼“爱心假”尤其让职工感到暖心。按照规定，该公司职工为独生子女的，父母一方住院期间，可享20天护理

假；在职工子女6周岁以前，公司每年给予职工夫妻双方或一方10天育儿假。

“除了产假外，这些假期可以一次休完，也可分次享受，更加人性化。”“过去婚假才3天，现在13天，旅游度假蜜月的时间都够了！”“新增了育儿假，不愁农忙季节孩子没人带了”……职工微信群里，这样的议论刷屏。

实际上，集团工会为职工们准备的婚育红包远不止这些。比如，职工结婚，给予其不超过2000元的慰问金或慰问品。职工符合政策的生育，给予其不超过1000元的慰问金或慰问品。此外，对计生困难家庭和失独家庭

进行帮扶慰问，帮助困难单亲女职工实现“微心愿”。

“结婚有大礼，生育有红包，太开心了。”淮北矿业集团华塑股份公司氯碱厂女职工王丹丹，在产假期间收到1000元的生育红包。今年，该单位共为15名女职工办理线上休产假流程，并陆续为她们发放生育红包。

据了解，为确保这些惠民政策落地，淮北矿业集团建立健全“党建+计生”模式，把计生管理纳入党委目标管理考核，定期发布通报做好闭环，以满足工作需要为基本原则，将计划生育工作经费纳入年度预算，高位推动新政策高质量落地见效。

陕西省总推进全省职工心理健康服务体系建设

“心灵驿站+”让心理健康服务普惠职工

本报讯（记者毛浓曦 通讯员祝盼）近日，陕西省总工会印发《关于“十四五”时期推进全省职工心理健康的实施意见》，启动全省职工心理服务建设。将通过“心灵驿站+职工服务阵地”模式，建立健全省、市、县三级工会心理服务体系，组建全省心理健康服务人才队伍，推动心理服务知识普及，为职工提供普惠制心理健康服务。

《意见》要求，全省各级工会要发挥特色优势，结合现有职工服务阵地，通过“心灵驿站+职工服务阵地”模式，如“心灵驿站+工人文化宫”“心灵驿站+爱心驿站”“心灵驿站+职工书屋”“心灵驿站+母婴关爱室”等，建成一批富有工会特色的，集心理科普展览、测评咨询、培训辅导等功能为一体的综合性职工心理健康服务基地。同时，运用“互联网+心理”模式为职工提供健康科普、心理测评、心理咨询、危机干预等多种服务。

在组建心理健康服务人才库方面，《意见》提出，一方面，成立职工心理健康服务领导小组和专家委员会，培养一批工会系统心理管理和服务人员；另一方面，各级工会可通过与符合资质的第三方心理咨询机构及医疗机构合作，联合省、市、县三级建成由工会心理服务人员、专业心理咨询师、医疗机构专业人员、社会志愿者等群体组成的多样化心理人才服务团队。在精准化心理健康服务层面，建立职工心理健康档案库，聚焦困难职工、农民工子女、妇女儿童等重点群体，及时做好危机干预。

据介绍，目前，陕西省总将持续完善“线上+线下”服务模式，线上心理平台利用重要事件节点录制微课堂或开通直播，提供健康科普、心理测评、心理咨询服务；线下依托“心灵驿站+职工服务阵地”，为单位团体、机关事业单位开展团体辅导、讲座、沙龙等。同时，在重点群体个性化心理健康服务方面，省总将联合第三方机构，在省市设立专门站点，打造全省职工心理干预网络。

北京朝阳区：

工会携手两新组织汇聚抗疫暖流

本报北京5月16日电（记者赖志凯）记者从今天召开的北京市朝阳区总工会抗疫新闻通气视频会上获悉，今年疫情发生后，朝阳区工会携手两新组织汇聚抗疫暖流，属地重点建会企业主动向疫情封控重点街乡捐赠物资；各级工会投入100万元慰问货车司机、快递员、网约车司机等保供的新就业形态劳动者，着力纾解非公企业困难。

据介绍，今年疫情发生后，据奇数据、链家地产、我爱我家、盈科律师、维拓设计、闽龙建材城等10余家属地重点建会企业主动向潘家园等疫情封控重点街乡捐赠N95口罩10.7万只，向抗疫指挥部捐赠办公设备等，为防疫人员做好后勤保障。

海峡两岸、蓝城兄弟等企业工会纷纷成立志愿者队伍，由工会主席带队安排千余名职工志愿者支援属地疫情防控，参与核酸检测、排查登记、物资配送等工作；五洲妇儿、宝宝树等企业开展线上母婴家庭应急保障直播，超图软件企业为防疫部门紧急开发抗疫系统等。

据朝阳区总工会党组成员、常务副主席姬文革介绍，朝阳区各级工会切实发挥职能作用，着力纾解非公企业困难，助力复工复产。例如在辖区企业集中的楼宇专设采样点，为企业职工提供核酸检测采样上门服务；提供专业心理咨询服务，缓解职工焦虑、紧张心理。

此外，朝阳区各基层工会充分利用各类工会媒体平台，编印疫情防控手册，宣传疫情防控政策措施，普及疫情防控知识，发布防疫健康提示。

朝阳区总工会还通过提供免费律师线上服务、工资集体协商、搭建用工平台、困难职工帮扶等方式，重点解决好因疫情影响导致的劳动关系问题。

“把每项服务具体化、标准化”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 马大为 杨红翠

近日，在广东省珠海市斗门区井岸镇社会福利中心房间里，陈婆婆正仔细阅读摆放在桌上的健康跟踪表。在一旁，还有身体评估表、服务计划表、每日护理表等。老人对这些服务十分满意。

据悉，在运营该福利中心的心益社会工作服务中心工会指导下，该福利中心实行“过程论”考评机制，即将养老服务护理员的工作内容逐类、逐项、逐级细化和分解，制作成一张张表格，列明时间、地点、步骤、“留痕”证据、检查方式等，使得护理服务水平得到提升。

“把每项服务具体化、标准化。”心益社会工作服务中心工会主席罗纬介绍说，此前，工会发现该福利中心护理员工作评价标准比较简单粗疏，为了提高其护理服务水平，工会决定引进社会工作办法，以具体细致的过程指导来代替结果评价。

以“给老人洗澡”为例，工会请业务能力突出的邓阿姨，用人体模型模拟给老人洗澡。邓阿姨边操作边讲解动作要领、注意事项，罗纬将这些细节详尽记录下来。

随后，罗纬让多名护理员重复上述流程。收集了足够的样本后，他找来医生、护士、社工、机构管理层、护理员，就“如何给老人洗澡”进行讨论，最终确定了给老人洗澡的操作流程。按照同样的方式，其他33项护理服务工作，经过近7个月时间的观察、访谈、记录、讨论、检验等，也化为33张可操作的表格。福利中心根据工作表格对护理员进行培训，并检验是否学习到位。

“刚开始有些不适应，上手后反倒觉得更顺了。”护理员黄阿姨说，过去常常忘了播放音乐，如今对照表格操作，再也不会忘了，老人们对这也也很满意。

“表格体系之所以复杂，是因为每项工作不仅有步骤说明，还延伸到各项细节，并安排专人检查，包括现场抽查、资料浏览等。”罗纬认为，表格做得复杂，工作起来却更简单。据了解，根据老人情况、需求变化，这套表格每年都会加以修订。

此外，在评价机制上，心益社会工作服务中心工会还设置了护理员等级晋升体系，4类护理员共设10个等级，每月还通过常规考核、动态检查、综合评出月度护理之星、星级护理员。这些举措大大提升了护理员工作积极性。



劳模施工现场传经送宝

5月13日，兰州。由甘肃省建设工会工作委员会、甘肃建设投资（控股）集团有限公司工会委员会主办的弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神活动，在省政府为民实事保障性租赁住房项目举办。主办方邀请全国劳动模范、全国技术能手谢昌盛，全国五一劳动奖章获得者薛树春、吴建华、高鹏、罗节昌等8位劳模在施工现场为工人们传经送宝，宣讲“三个精神”。图为一位劳模（右一）在和工人交流。

视觉中国 供图

银川市总关心关爱新就业形态劳动者

16条举措让快递员等群体享受“工惠”福利

本报讯（记者马学礼 通讯员宋炜 刘斌）近日，宁夏回族自治区银川市总工会下发《关于全面做好新就业形态劳动者关心关爱工作的通知》，为快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等4类新就业形态劳动者制定了16条关心关爱措施，帮助解决他们的急难愁盼问题，并通过各基层工会组织的共同发力，叠加推进举措落地，让越来越多的新就业形态劳动者享受到“工惠”福利。

这16条举措涉及多个方面。例如银川市

总将针对快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机开展理论政策等宣讲活动10场次、新发展会员5000人；在新就业形态劳动者聚集地新建设5家以上劳动者驿站，打造10家区级“最美户外劳动者站点”，培育选树“最美新就业形态劳动者”优秀典型10个；开展劳动和技能竞赛10场次，组织1000人参加，组织技能培训活动10场次，免费培训2000人次，开展“直播带岗”招聘活动10场次；建立100名工会干部和律师志愿者服务队伍，全覆盖

落实符合救助条件者的帮扶政策，全年慰问新就业形态劳动者不少于2000人；推进“互联网+”工会普惠性服务，为500名职工赠送职工互助医疗保险，免费提供健康体检，为200人提供疗休养机会；全覆盖组织女职工免费“两癌”筛查；组织趣味运动会等10场次。

银川市总工会副主席黄建华表示，市总工会将在抓实抓好关心关爱新就业形态劳动者与工会工作切入点和结合点上下功夫，创新举措，推动关心关爱工作取得实效。

中铁南宁局集团公司工会扩宽职工利益诉求表达渠道，促进企业和谐发展——

在这里，职工心声“有人听、及时办”

阅读提示

南宁局集团公司工会通过召开民主恳谈会、开设“心声社区”等方式，从线上线下两方面丰富职工诉求表达渠道并加以落实，让职工共享企业发展成果，不断提升幸福感。

形式的民主管理“1+10”制度体系，对凡是涉及职工切身利益的企业决策事项，均提交职工代表大会审议。基层单位每半年、车间每季度召开1次职工民主恳谈会，与职工面对面现场解决问题。

“参加职工民主恳谈会的职工分为三类，一是由车间管理人员指定的平日发表意见较多的职工；二是班组推荐的职工代表；三是自愿报名的职工。恳谈内容不做限定，可以是与安全生产相关的意见和建议，也可以是个人家庭生活中的困难。”南宁局集团公司工会组织部部长麦元说。

今年一季度，南宁局集团公司所属单位及下属车间共召开职工民主恳谈会403场，收集问题7326个，主要集中在强化设备基础管理、改善生产生活环境等方面，已协调解决6953个，办结率95.1%，答复率100%，做到了件件有着落、事事有回音。

除了“心声社区”，南宁局集团公司还组织各单位开设了“网上维权”“连心桥”“回音壁”等线上职工交流平台，并开通远程视频调解服务专线，丰富职工利益诉求表达渠道，职工好评率超过96%。南宁局集团公司劳动争议调解委员会也被评为“全国金牌劳动人事争议调解组织”。

南宁局集团公司管辖区铁路营业里程5829公里，跨越广西、广东、湖南、贵州四省区，点多线长，不少职工工作生活在人迹罕至的偏远山区，职工队伍管理难度比较大。

为更好地倾听职工心声，稳定职工队伍，南宁局集团公司工会完善了以职代会为基本

形式的民主管理“1+10”制度体系，对凡是涉及职工切身利益的企业决策事项，均提交职工代表大会审议。基层单位每半年、车间每季度召开1次职工民主恳谈会，与职工面对面现场解决问题。

“‘心声社区’不仅为职工提供了诉求表达平台，也对管理人员起到监督作用。”南宁南车辆段一场运用车间党总支书记黄永恒说。

除了“心声社区”，南宁局集团公司还组织各单位开设了“网上维权”“连心桥”“回音壁”等线上职工交流平台，并开通远程视频调解服务专线，丰富职工利益诉求表达渠道，职工好评率超过96%。南宁局集团公司劳动争议调解委员会也被评为“全国金牌劳动人事争议调解组织”。

落实诉求提升职工幸福感

“小水塘里鱼浮头，南瓜青瓜挂藤头，百香果绕葡萄架，一串绿果一颗红……”一首由南宁局集团公司玉林车务段米场站职工自编自唱的民谣，形象描绘了如今该车务段沿线小站“桃花源”般的生活图鉴。以前，车站职工下班后第一时间就往家里赶，班组凝聚力不强。如今有了果园菜园，大家休班时都会去园子里看看瓜果长势、除除杂草，车站成为大家共同的“家”。

一直以来，南宁局集团公司始终坚持企业发展成果共惠、利益共享，提升职工幸福感。围绕职工反映集中的改善生产生活条件的诉求，公司持续深化以“美丽站区、幸福家园”为主题的“三线”建设，建成保障性住房5649套、单身宿舍1485间，补强沿线站区文体场馆设施，受益职工近3万人。

不仅如此，南宁局集团公司承诺每年为职工办10件好事，真心实意为职工解难题，近5年帮扶救助困难职工10万余人次，资助困难职工子女就学7200余人；各级领导干部与2100多名困难职工结对帮扶，帮助1800多户困难职工解困脱困。

近年来，南宁局集团公司被评为全国模范劳动关系和谐企业，荣获全国五一劳动奖状。