

@货车司机,工会关爱伴你一路同行



坚守疫情防控一线的外卖小哥

5月8日,河南郑州外卖小哥华奇龙(右)在郑州大学第一附属医院(河医院区)送餐。5月4日起,郑州市除封控区外,主城区其他区域参照管控区标准进行管理。这几天,华奇龙和许多同事坚守在疫情防控一线,保障食品、药品等生活必需物资的配送。新华社记者 郝源 摄

宁波工会：“温暖战队”提供点对点贴心服务

在江北区,文教街道组建货运企业服务专班,在连夜对辖区26家货运企业进行排查建档后,发现受感染风险、货运难题、经济压力影响,货车司机出现了不同程度的焦虑、紧张情绪。该街道橄榄树学校也关注到这一情况,迅速组建了一支“温暖战队”,为辖区150余名货车司机提供点对点专业心理疏导和防疫咨询服务。

“张师傅,你不要着急,我帮你查一下。”近日,宁波锦绣物流的货车司机张师傅正为不知道送货地的最新防疫政策而发愁,“温暖战队”志愿者的一通电话解了他的燃眉之急。实际上,“温暖战队”志愿者每天都会遇到不少像张师傅一样的司机,或因不了解送货地最新防疫政策而一筹莫展,或因半路遇到临时封路而焦躁不安,或因户外高强度、高压而疲惫不堪。志愿者收集各地最新防疫政策和货物运输相关政策,通过电话、微信等方式给予货车司机关心关爱,及时帮助协调解决各类实际问题。截至目前,“温暖战队”志愿者开展在线防疫100余次,及时为司机们送上关爱。

政策而一筹莫展,或因半路遇到临时封路而焦躁不安,或因户外高强度、高压而疲惫不堪。志愿者收集各地最新防疫政策和货物运输相关政策,通过电话、微信等方式给予货车司机关心关爱,及时帮助协调解决各类实际问题。截至目前,“温暖战队”志愿者开展在线防疫100余次,及时为司机们送上关爱。

西宁工会：在交通卡点设立服务点发放爱心物资

据介绍,青海省、市、县区三级工会投入经费支持抗疫和货车司机等困难群体慰问服务工作。西宁工会聚焦滞留在市场、物流园、交通卡点等地的货车司机,设置工会关爱货车司机服务点和便民服务站,发放工会联系卡,持续关注滞留车辆司乘人员身体健康和离宁返宁情况,引导他们缓解焦虑、调整心态、坚定信心。同时,西宁市总联合“菜篮子”行业工会开展青藏高原农副产品集散中心大货车落地检和“爱心餐”配发活动,每天为300余名货车司乘人员提供生活物资和防疫物资。此外,西宁市总向党员干部发出积极服

务货车司机等群体的倡议书,动员园区爱心企业等社会力量捐款捐物推动解决该群体的临时性困难。全市各级工会协调区域交通运输、公安交警等部门联动排查货车滞留情况,协助政府和园区管委会,为滞留的货车司乘人员提供上门核酸检测服务。

务货车司机等群体的倡议书,动员园区爱心企业等社会力量捐款捐物推动解决该群体的临时性困难。全市各级工会协调区域交通运输、公安交警等部门联动排查货车滞留情况,协助政府和园区管委会,为滞留的货车司乘人员提供上门核酸检测服务。

江苏滨海工会：指导开展集体协商降低司机误工损失

在“服务节”期间,滨海县总工会从机关选拔6名工作人员,抽调16名基层工会主席,吸纳47名志愿者,建立服务团队,轮流到高速公路进出口提供服务。

企业开展集体协商,给货车司机误工补助;另一方面拿出30万元经费,对协商有难度企业的货车司机实施“以奖代补”,降低误工损失。此外,滨海县总还发动各镇(区、街道)、工业园区工会,规模企业、村(社区、居委会)工会,开展走访慰问活动,积极帮助货车司机纾困解难,全力保障物资供给。

据滨海县总工会副主席赵建友介绍,在“服务节”期间,县总共指导货车司机服务企业开展集体协商9场次,促进发放误工生活补助100余万元,稳定就业岗位124个。举行3家物流行业工会建会仪式,吸纳86名货车司机入会,为货车司机免费体检167人次,进行心理辅导31人次,走访慰问货车司机432人次。

上海金山评出2021年“金山工匠”

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市金山区委、区政府决定,命名何鹏翔等10名同志为2021年“金山工匠”,李勇等10名同志为2021年“金山工匠提名奖”。该区另有2人入选“上海工匠”。据悉,金山区从2017年始开展“金山工匠”培养选树活动,至今已选出49名“金山工匠”。本次评选的“金山工匠”具有行业代表性广泛、呈现年轻化趋势、技能等级和学历水平高、评价取向岗位创新能力倾斜和工匠产生关注度更高且渠道更广泛等5大特点。除了各街镇、委局选送的人选外,通过社会医疗机构选送、个人自荐各产生1名工匠。

职业教育活动进社区

5月8日,贵州省黔西中等职业学校学生在黔西市水西街道水西社区水西广场给群众测血糖。4月下旬以来,该校在做好常态化疫情防控的前提下,推动职业教育活动走进社区,通过技能展示等活动促进学生就业。本报通讯员 周圳超 摄

丽江市总助推“智慧丽江”建设 3项举措壮大信息化产业人才队伍

据丽江市总工会党组书记、常务副主席郭秀芬介绍,市总在数字(信息化)人才遴选、培养、管理和服务等方面采取的3项举措为:一是为入选数字(信息化)人才发放特殊生活补助;二是组织开展形式多样的教育培训活动;三是积极组织职工参加数字技术应用类

比赛。近3年来,丽江市总累计向入选的数字(信息化)产业人才发放特殊生活补助资金94.4万元;赴西安交通大学、中山大学举办丽江市数字(信息化)产业人才专题培训班,聚焦新兴产业培育,重点讲授大数据、物联网等

前沿学科知识;组织网络安全方面的人才参加中国第一届工业互联网网络安全大赛云南省选拔赛,其中由旅游、通信等方面的人才参与的丽江数字古镇5G全域旅游项目在2021年举办的第四届“绽放杯”5G应用征集大赛总决赛中荣获全国总决赛二等奖、全国文旅专题赛一等奖。据了解,丽江市总还依托“智慧丽江”建设项目的带动作用 and 入选的数字(信息化)产业人才,组建“智慧丽江”专家库。截至目前,有20余名专家参与了“智慧丽江”城市大脑、智慧医疗、智慧环保、数字小镇等各类建设项目的讨论、咨询服务、技术方案评审等工作。

职工创新成果实现商业价值

2022年4月18日,江苏茂源电气有限公司与国网盐城射阳县供电公司洽谈销售事宜,确定29.75万元的“鸟趣牌”驱鸟器购置意向订单。这是自今年年初,国网江苏射阳县供电公司一项职工创新成果——“鸟趣牌”驱鸟器获《知识产权管理体系认证证书》,通过国家贯标认证后收获的第一张意向订单。射阳县地处江苏沿海,紧邻国家级珍禽自然保护区,其辖区范围内鸟害频繁,严重影响输电线路正常运行。“鸟趣牌”驱鸟器是供电公司职工在长期工作过程中,结合实际自主研发的一种变频超声波驱鸟器。该公司创新劳模创新工作室负责人告诉记者,取得贯标认证,一方面可以通过规范的管理体系,进一步增强职工的知识产

服务新型农业用电 助力黄河流域发展

春末夏初,菏泽市鄄城县董口镇福缘农业现代科技产业园的大棚里,工作人员正驾驶着电动采摘车忙碌地进行草莓采摘。据了解,科技产业园里的大棚以品名为“红颜”的无菌草莓种植为主,现在正处于盛果期。这里的草莓生长温度要保持在10到15摄氏度之间,滴灌用的水是过滤后的纯净水,栽培用的“土壤”是椰糠,施肥用的是从荷兰进口的生物肥,从源头上杜绝草莓苗被污染,结出的都是纯绿色无公害果实。“我们采用了高架栽培模式,不仅用电控制顶部的卷帘,浇水、控温、杀菌也全部采用智能化控制。”福缘农业负责人赵秉金指着高架上的草莓和上门帮助检修线路和用电设备的供电工作人员介绍,“智能化种植对供电的

河北大工匠年度人物揭晓

本报讯(记者李昱霖 通讯员刘光远)日前,“2022年河北大工匠年度人物”记者见面会在河北省政府新闻办举行,正式公布了10位“2022年河北大工匠年度人物”和20位“2022年河北工匠年度人物”。

“2022年河北大工匠年度人物”获得者分别是:中国电子科技集团公司第十三研究所加工中心操作工张志忠、石家庄以岭药业股份有限公司执业药师许红辉、衡水习三内画艺术有限公司冀派内画传承人王自勇、国网河北电科院数字工匠常杰、河北建支铸造集团有限公司铸造工艾晨光、中煤张家口煤矿机械有限责任公司焊工王万明、长城汽车股份有限公司质量检测员谢晓星、方士英石雕艺术有限责任公司石影雕传承人方士英、邯郸欣和电力建设有限公司电力安装工高鹏、中钢集团邢台机械轧辊有限公司维修工张永生。

据了解,“2022年河北大工匠年度人物”寻访宣传活动自2021年6月开始,通过工会寻、媒体访、群众推三种方式,共寻访到89名技能型职工,通过层层筛选,择优推出技术强、榜样示范作用优、宣传推广意义大的10名大工匠和20名工匠年度人物人选。

北京工会动员职工开展抗疫志愿服务

本报讯(记者赖志凯)北京市总工会近日下发《关于进一步组织动员职工开展志愿服务积极助力首都疫情防控的通知》,将进一步组织动员广大职工开展志愿服务,在首都疫情防控阻击战中更好地发挥工会组织和职工志愿服务的作用。

通知要求,北京市、区总工会及直属单位、街道(乡镇)总工会要组织工会干部、工会专职社会工作者等工作力量,成立专门志愿服务队伍,在封(管)控区的相关人员就地转为志愿者。各区、集团、公司、高等院校工会要积极组织动员职工参加各级各类志愿服务,充分发挥劳模、工匠的示范引领作用。

通知明确,广大志愿者要服务大局,服从属地统一调度。一是协助专业岗位工作人员做好封(管)控区的值班执勤、防疫消杀、物资转运、便民服务工作;二是协助做好核酸检测、疫苗接种、流调登记、秩序维护、信息录入等工作;三是积极开展疫情防控政策宣传,做好解释说明、正面引导和心理疏导,营造同心抗疫的良好氛围。

劳保用品选什么,职工说了算

本报记者 李玉波 本报通讯员 臧怡敏

“新发的劳保用品中,我最满意的是全防护重型矿工靴,轻便、舒适还保暖。”近日,准备下井的国家能源集团乌海能源公司老石旦矿综采队副队长魏建春,指着脚上崭新的胶靴说。近年来,为不断提升职工的幸福指数,全力保障职工的生命健康,乌海能源公司持续推进劳保用品管理工作,深入一线了解职工诉求,结合实际不断完善各项制度,确保职工用得舒心、满意。

“过去,选用劳保用品更看中价格,多采用低价中标的方式采购;如今,更注重产品质量和职工的满意度。”乌海能源公司物资供应中心副总经理田永平坦言,近年来,公司在劳保用品的选购方面发生了很大改变。

2020年以来,该公司决定从源头抓起,召开劳保用品遴选会,由物资供应中心牵头,组织公司人力资源、生产经营、安全环保、工会等部门相关负责人及基层各单位代表、职工代表参与评选,集思广益为职工选购安全适用的劳保用品。

在2021年底召开的劳保用品遴选会上,该公司一次性展示了18个大类、44个小类、200余件劳保用品。每种商品都有几个品牌备选,职工们通过零距离观察、试用各类产品,与厂家人员面对面沟通后,再坐下来一起商量,最终达成采购共识。

乌海能源公司工会职工权益部部长吴春增认为,遴选会还为职工提供了一个沟通交流的平台,来自各矿的职工坐在一起,畅谈自己的使用感受,相互借鉴好的经验和做法,共同解决在工作中遇到的实际问题。

2021年,乌海能源公司建成了国家能源集团首个井下5G全覆盖通信系统。为了紧跟智能化建设步伐,该公司多次与厂家技术人员沟通联系,积极将先进技术融入劳保用品。今年,公司为老石旦矿一线职工配备了200余个智能矿灯。新式矿灯具有人员定位、语音对讲、实时拍摄视频等功能,与井上井下智能化操作系统相连。地面调度人员可以操控矿灯,实时拍摄井下现场画面,井下职工一键即可联系调度人员。

职工代表、在井下一线工作了10多年的老石旦矿掘队技术员王程远,见证了公司劳保用品的变化:“从普通水靴到防砸头水靴,再到全防护矿工靴,从普通防尘口罩到现在的防尘呼吸器、防全面罩,一线职工积极为劳保用品的选购建言献策,公司积极听取职工心声,大家的健康和好了更好的保障。”