

本想逃避责任,结果不仅要支付赔偿金,还要承担工伤赔偿

企业违法解除劳动合同后竟又要求恢复

本报记者 杨召奎

老家在河北涿州的王强被北京海淀一家探矿公司(以下称“探矿”)在2018年11月底违法解除劳动合同9个月,确诊了尘肺病。但由于在2018年11月之后,探矿公司没有为王强缴纳社保,所以无法从社保基金支取相关工伤待遇,因此王强的工伤待遇应由探矿公司承担。

探矿公司表示,只要王强重新签订劳动合同,就能够从工伤保险基金支取工伤待遇。为此,探矿公司又“哀求”王强恢复签订劳动合同,恢复劳动关系,不过被王强拒绝。王强认为,探矿公司违法解除劳动合同,应当承担违法解除劳动合同的后果包括承担相应工伤赔偿责任。

未进行离职前职业病检查被辞退

王强于2008年1月3日入职探矿公司,在该公司于北京市房山区的生产基地从事电焊岗位工作。这一干,就是10年多。

2018年11月,王强所在车间因环保超标被当地环保部门要求关闭。由于不能复工,故探矿公司于2018年11月底召集王强在内的全部车间合同制员工协商解除劳动合同,向员工发出解除劳动合同通知书。

王强表示,由于其所从事工作接触粉尘,当时就要求探矿公司进行离职前职业病检查,但探矿公司未予安排就将王强等辞退。

根据职业病防治法第三十五条的规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者。职业健

青海检察机关专项活动 为农民工追回欠薪500万元

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省检察院获悉,自2021年12月该省检察机关开展依法助力解决拖欠务工人员工资问题专项活动以来,成效显著。截至目前,各级检察机关共受理民事支持起诉申请111件,追回欠薪125.95万元;法院采纳支持起诉意见36件,追回欠薪19.33万元;与劳动保障等部门联合参与调解涉务工人员劳资纠纷15次,追回欠薪371.47万元。

青海检察机关通过开展“充分履行检察职能,依法助力解决拖欠务工人员工资问题”专项活动,创新办案模式,强化宣传引导等各种形式,充分发挥检察职能破解讨薪难题,依法维护务工人员合法权益,切实解决拖欠务工人员工资难题。在专项活动中,各级检察机关进一步提升办案质效,综合运用提供法律咨询、协助收集证据、提出支持起诉意见、协调提供法律援助等方式,为农民工起诉维权提供帮助。

青海省检察院相关负责人表示,全省各级检察机关注重强化多元化解矛盾的能力,针对涉侵犯农民工权益案件,通过融入释法说理、心理疏导等办案模式,正确引导农民工依法维权,针对当事人有和解意愿的,积极组织和解,努力实现案结事了,对不能达成和解协议的,采取沟通协调、向人民法院提起诉讼、执行监督等方式,全力维护农民工合法权益。

据悉,各级检察机关还深入农村、社区、相关企业,向用人单位和务工人员群体宣传打击欠薪的多种措施,解读务工人员权益保护的法律法规,提升务工人员群体依法维权意识和用人单位合法用工意识。

本报记者 赵黎浩

“一人打工全家脱贫,两人打工奔小康,三人打工移民进城。”这是云南省丽江市玉龙县塔城乡十八寨沟村委会主任杨四龙带领村民脱贫攻坚的心得。

让杨四龙惊喜的是,乡村发展好了,外出打工的同时,开始有人选择返乡创业。记者经过数日采访发现,得益于云南的资源禀赋和得天独厚的气候优势,外出打工者陆续返乡创业,探索助力第一产业,用技术赋能创业。

技术革新让工人全年有活干

2015年,钟晓雨毅然离开北京,回乡创业。去哪创业?钟晓雨想到大学期间做的空气污染治理调研,把目光锁定在了自然环境优越的云南玉溪。“新平县的干热河谷气候很适合种甘蔗,而传统的红糖技术也有革新的可行性。”要解决技术问题、品牌问题,甚至是环保问题,化学专业出身的钟晓雨找到了云南省轻工院,碰撞出技术创新的火花——不用化学添加剂熬制出红糖、通过甘蔗汁冷藏保鲜技术突破季节约束。

钟晓雨收购了技术,在新平县建了糖厂,开辟了红糖生产线,通过技术创新运用为红糖提升附加值,进而促进产业发展,带动乡村振兴。他告诉记者,以前工人只有在甘蔗成熟的

阅读提示

老家在河北涿州的电焊工王强被北京海淀一家探矿公司违法解除劳动合同9个月,确诊了尘肺病。由于公司没有为其缴纳社保,王强的工伤待遇由公司承担。于是公司“哀求”王强恢复签订劳动合同但遭到拒绝,需支付违法解除劳动合同赔偿金,还要承担27万余元工伤赔偿。律师提醒,企业一定要依法用工,不得违法解除劳动合同,否则不仅要支付赔偿金,还可能承担高额的工伤赔偿责任。

康检查费用由用人单位承担。

另据劳动合同法第四十二条的规定,从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

法院认定公司违法解除劳动合同

王强认为,探矿公司未对其进行离岗前职业健康检查就解除劳动合同属于违法解除,于是向北京市海淀区劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请,该委裁决探矿公司向王强支付违法解除劳动合同赔偿金10万余元。

探矿公司不服仲裁裁决,提起诉讼。2020年9月,北京市海淀区人民法院作出一审判决,从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的,用人单位不得依照劳动合同法第四十条、第四十一条解除劳动合同。本案中,探矿公司并未依法为王强进行离岗前职业健康检查,而主张客观情形发生变化解除合同,属于违法解除劳动合同,故应支付王强违法解除劳动合同赔偿金10万余元。

探矿公司不服一审判决,提起上诉。2020年11月,北京市第一中级人民法院作出二审判决,驳回上诉,维持原判。

在此期间,2019年8月30日,王强经医院诊断为职业性电焊工尘肺。

《人力资源和社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第八条指出,曾经从事接触职业病危害作业,当时没有发现罹患职业病、离开工作岗位后被诊断或鉴定为职业病的符合下列条件的人员,可以自诊断、鉴定为职业病之日起一年内申请工伤认定,社会保险行政部门应当受理。

此后,北京市海淀区人力资源和社会保障局作出工伤认定结论,认定王强所受伤害为工伤。

2020年6月3日,北京市海淀区劳动能力鉴定委员会出具劳动能力鉴定、确认结论通知书,确认王强为“职业性电焊工,尘肺壹期”,达到职工工伤与职业病致残等级标准柒级。

经一裁两审获工伤赔偿27万余元

此后,王强向北京市房山区劳动人事争议仲裁委员会(事故发生地在北京房山)提起仲裁。该委裁决探矿公司向王强支付一次性伤残补助金72800元、一次性工伤医疗补助金118920元、一次性伤残就业补助金118920元等共计31万余元。

探矿公司不服仲裁裁决,向北京海淀区人民法院(企业住所所在地为北京海淀)提起诉讼。



传统民俗迎立夏

5月3日,工作人员在浙江省杭州市临平区塘栖镇一传统糕点厂内制作“立夏饼”。

立夏节气来临之际,塘栖镇丁山河村的村民们举行“传统民俗迎立夏”活动。村民们搭土灶、生火,烧野米饭(又称乌米饭),腌灰鸭蛋(咸鸭蛋),做米塑“立夏狗”等,用水乡传统民俗迎接立夏节气。

新华社记者 徐昱 摄

返乡创业后资金人才咋解决?

用技术带动乡村振兴

三四个小时时间里在工厂榨糖,现在把甘蔗做成60%左右浓度的甘蔗汁后,冷鲜保存,工人全年都可以制作红糖,减轻了工厂的成本。

“我们要提升甘蔗的附加值,经济效益提升后,甘蔗才有涨价的空间。”钟晓雨说,如今实现技术革新后,生产加工高品质红糖,能够实现助农增收。

研发加工技术带动村民致富

经过4年多的试验,十余次的失败后,铁昆华终于把食用花卉的冻干技术攻克下来,做出了稳定的加工数据,这是他返乡创业最引以为傲的事。

“云花品类里食用花卉目前很少有人做,同时还可借助云南的旅游市场,将花卉转化为旅游品、伴手礼,有潜在的经济价值。”铁昆华在尝试了不同产品后,把精力转向做黑红冻干,把云南特色花卉作为突破口。

一朵玫瑰从开花到凋谢只有7天,如何将

其“冻结”的同时,锁住香味和营养成分,又能保证花朵形状尺寸变化不大?铁昆华和农业设备公司交流经验、合作研发烤制花卉的技术,经历了简单烤箱、独立烤箱、专业烤箱、冻干的技术摸索,还购置了200余万元的冻干设备,做出了一套加工标准供同行的人参考。

铁昆华每天收购加工的鲜花约有480吨,为此他在宣威、弥勒、玉溪、楚雄、寻甸等地设立了收购点,还自营了近120亩土地作为示范田,带动村民种植鲜花。

每到4至10月花期到来时,铁昆华就要忙个不停,早上7点出门,凌晨4点回家,每天要跑300公里往返于各个收购点、基地,工厂也开足马力运转,工人分拣摆盘、出厂打包,用劳动创造幸福。

困境与尝试

“集采的时候资金压力很大,加工旺季每天所有工人的工资要1000元,鲜花收购加工

2021年5月,该院审理认为,劳动者因工伤致残或者患职业病的,依法享受社会保险待遇,王强于2019年8月30日确诊职业病,并认定为工伤与职业病致残等级柒级,应当享受相应工伤保险待遇。探矿公司未能举证证明王强可以从社保基金支取相关工伤待遇,因此,该院一审判决,探矿公司应当支付王强一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金以及一次性伤残就业补助金共计27万余元。

探矿公司不服一审判决,提起上诉。该公司诉称,探矿公司始终在给王强上保险,只是工伤认定在2018年11月之后,因为王强不配合,导致社保程序没有走完。只要和王强重新签订两三个月的劳动合同,并且王强提供身份证原件和工伤证明,就可以走完程序,享受工伤保险待遇。

北京市第一中级人民法院在审理时认为,探矿公司虽主张可通过恢复与王强的劳动关系的方式解决王强无法享受工伤保险待遇的问题,但是否建立或恢复劳动关系,应以用人单位和劳动者形成合意为基础。同时,探矿公司系违法解除与王强的劳动关系,王强是否同意恢复与探矿公司的劳动关系属王强的权利,探矿公司主张王强因不同意恢复劳动关系而无法享受工伤保险待遇于法无据,探矿公司主张王强应通过工伤保险获得赔偿亦缺乏事实和法律依据。

近日,该院作出二审判决,驳回上诉,维持原判。

北京市福茂律师事务所律师张志友表示,此案也在提醒企业,一定要依法用工,不得违法解除劳动合同,否则不仅要支付违法解除劳动合同赔偿金,还可能承担高额的工伤赔偿责任。

(文中王强为化名)



发放“职业危害告知胸卡”

近日,中建路桥集团广西横州大桥项目部为农民工发放“职业危害告知胸卡”。“胸卡”就不同工种的作业特点和可能存在的职业危害进行风险提示,旨在提高农民工安全意识、保障作业安全。

该项目部高度重视施工现场的安全管理工作,从大处着眼、小处着手,建立了常态化、长效化、规范化的安全管理工作体系,同时遵照“安全无小事”原则,扎实开展班前安全交底、“行为安全之星”评选等工作,在思想上、行动上保障项目施工的安全可控。

(檀亚欢摄)

G 服务动态

四川出台15条政策措施稳定和扩大就业

本报讯(记者李娜)部分中小微企业可享一次性减免1至3个月房租,扶持100家省级创业孵化基地每家给予90万元一次性补助……近日,四川省人民政府印发《进一步稳定和扩大就业十五条政策措施》(以下简称《措施》),从保市场主体稳定就业、推动经济社会发展扩大就业、创新创业带动就业、稳定重点群体就业、优化就业培训和服务等5个方面提出了15条具体举措。

根据《措施》,该省将加大援企稳岗力度,减免企业和个人工商户房租以及加强对企业的金融支持。其中包括:延续实施阶段性降低企业失业保险单位缴费费率至0.6%政策;对不裁员或少裁员的给予稳岗返还;对承租省属国有房屋用于生产经营,经营暂时有困难但产品有市场、项目有前景、技术有竞争力的中小微企业,以及劳动密集型、社会效益高的民生领域服务性中小微企业,一次性减免1至3个月房租等。

在推动经济社会发展扩大就业方面,该省将扩大投资创造就业,鼓励引导企业吸纳就业、支持多渠道灵活就业和购买基层服务岗位拓展就业等举措。如对中小微企业聘用毕业年度大学生、登记失业半年以上的人员就业并签订1年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的,给予1000元/人一次性吸纳就业补贴。落实企业吸纳脱贫人口、就业困难人员给予岗位补贴政策。支持企业聘用脱贫人口、失业人员,按实际招聘人数每人每年7800元的定额标准对企业扣减有关税费。

此外,在农民工等重点群体就业方面,设置了相关补贴政策,如脱贫人口通过有组织劳务输出到户籍所在县以外地区就业的,给予不超过400元/人一次性求职创业补贴等。

辽宁打造本地特色职业技能培训品牌

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)加强培育具有本地特色的职业技能培训品牌,力争形成“一市一品牌、市市有特色”的职业技能培训品牌效应……近日,《工人日报》记者从辽宁省人社厅了解到,辽宁省开始实施新一轮“技能辽宁行动”。2022年全年将培训农民工5万人次左右。

职业培训券被形容为“技能充值卡”,这种依托电子社会保障卡发放的结算载体,可有效引导劳动者选择个性化职业技能培训服务。劳动者可根据自己的需要,自主选择接受厨师、汽车维修工等工种的职业培训,不仅免收费用,还免去了事前个人垫付资金、事后再进行报销的麻烦。2022年全年,辽宁要发放职业培训券20万张以上,使用10万张以上。

为强化农民工就业技能培训,辽宁全年将培训农民工5万人次左右。在农民工输入量较大的沈阳、大连等地区,结合当地产业发展和企业用工需求以及农民工就业意愿,组织转岗和失业农民工开展建筑、机械、维修、家政等适合农民工就业的职业技能培训和快递员、网约配送员、直播销售员、汽车代驾员等新业态培训。在农民工输出量较大的朝阳、阜新等地区,结合县域经济发展需求,开展农药制作工、模具工、客房餐厅服务员等生产型和技能服务型职业(工种)技能培训,促进其就近就业。

辽宁要求各地动员职业院校、各类培训机构为技能培训品牌建设提供支撑,按规定给予培训补贴。打造技工院校技能人才培养主阵地,持续巩固扩大招生规模,力争突破7万人。重点支持辽宁每个市办好1至2所技师学院或高级技工学校,争取2-3年实现技师学院14个市全覆盖。

云南农村劳动力转移就业1565万人

本报讯(记者黄榆)记者从云南省人力资源和社会保障厅召开的2022年全省农村劳动力转移就业“百日行动”总结会上获悉,该行动启动以来全省实现农村劳动力转移就业1565.99万人。

据悉,随着农村劳动力转移就业“百日行动”圆满收官,全省就业工作进入了新的阶段,以“进”防“退”,以“进”保“稳”,不断巩固和扩大就业成果,确保全省就业大局稳定。

据了解,全省各级人社部门抓紧纾困纾困,千方百计稳岗位,扎实做好“减、缓、返、补”政策落实。要坚持以进保稳,千方百计守成果,尽可能地减少回流,有重点地推进转移就业,更积极地促进就地就近就业。要抓实技能培训,千方百计增收,推动全省技能等级项目培训的比例不低于60%,切实提升培训质效。要突出帮扶重点,千方百计兜底线,抓好高校毕业生、就业困难群体、脱贫劳动力就业工作。要努力做强品牌,千方百计提效益,坚持“市场化运作、规范化培育、技能化开发、规模化输出、品牌化推广、产业化发展”,全面推动劳务品牌建设。

帮助企业获得不一样的通道。”