

奋斗是青年员工共同的价值选择,企业党组织全力托举着梦想的飞扬——

奋斗青春背后的温暖港湾

阅读提示

奋斗的青春最美丽。青年职工们在各行各业把平凡做成了不起、把不可能变成可能,将奋斗精神印刻在一个个普通岗位中。而他们所在的企业,也正成为他们“助飞”最温暖的港湾和力量。

本报记者 尹晓燕

4月21日,我国首次专门就青年群体发布的白皮书《新时代的中国青年》发布。白皮书显示,新时代中国青年生逢中华民族发展的最好时期,实现人生出彩的舞台越来越宽阔。发布会上,对于目前网络上青年人时常提到的“躺平”“内卷”等词语,共青团中央书记处第一书记贺军科指出,真正“躺平”的是极少数,不懈奋斗的是大多数。国家也高度重视解决“躺平”“佛系”反映出的深层次问题,正在提供更全面的保障支持,让他们成长成才更有力的政策支持、更可靠的社会保障、更温暖的组织关怀。

记者调查了解到,青年职工们在各行各业把平凡做成了不起、把不可能变成可能,将奋斗精神印刻在一个个普通岗位中。而他们所在的企业,也正成为他们“助飞”最温暖的港湾和力量。

“甜蜜指数”飙升,董事长和我一起排队打饭

日前,千金集团2021年度的“甜蜜指数”调查结果出炉。99.36%的员工对企业有认同感,97.92%的员工有幸福感,97.85%的员工有成就感。

特别是青年员工的“甜蜜指数”连年飙升。一名新员工在入职培训后的心得分享文章中写道:“竟然在公司食堂遇到了董事长。若不是大家都叫着‘江总’,我怎么也不会想到这样一位和蔼亲切、和我一起排队打饭的长辈是董事长。看到他在食堂与同事谈笑风生,我对这个温暖的大家庭有了新的认识。”

据了解,这家企业的青年员工对企业文

化的认同感也很高,他们觉得企业的文化不是老板的文化,而是员工的文化。企业和员工共同打造、共同经营,公司文化墙上、工作日志里,展示的是员工的语录和职场感悟,而不是领导的讲话。

该公司一直秉承“企业文化是一种爱的投入”,既有坚持了近二十年的企业文化经典活动,如新春团拜会、集团运动会等,又有为了满足年轻员工量身打造的“七个行动”——学习、健身、餐盘、乐居、旅游、靓车、社团。

“公司高层打开办公室大门办公,随时欢迎基层员工提建议、聊工作。而且领导们都很‘暖’,会主动关心怀孕员工的状况,会主动关注家里有困难的员工,还会认真培养、教导下属,就像家长一样,这真的很难得。”一名青年员工如此评价道。

“甜蜜指数”还源于员工的呼声有人听,有人管。针对年轻人最关注的晋升渠道,新修订的员工职衔制度已经开始运行,激励和竞争机制的相关举措、制度正在讨论细则,这些都成为新员工奋斗进取的精神动力、制度保障。

所谓成功,大抵是成长为自己想要的样子

参加工作后,中铁四局上海公司吕昌铁路项目部工程部副部长齐洪印的想法发生了改变。毕业前,作为有梦想的青年,他总想着要尽快升职加薪,职位越高越好。工作

后慢慢感受到空想是站不稳立不住的,要重视自身的学习,能力的提升,要沉淀自己,才能厚积薄发。

按照导师给他量身定制的计划,一步一步脚印,提前定职,获得了明星师徒称号。他感慨道:“所谓成功,大抵是成长为自己想要的样子吧。在实现小目标的过程中,收获了很多计划之外的惊喜,我希望当岗位有一天需要自己扛担子的时候可以扛得住。”现在的他相信,你若盛开蝴蝶自来。

去年底,中铁四局举办了第三届青年员工座谈会,旨在更好地倾听青年员工心声,帮助解决所思所虑,服务青年成长成才,推进企业做优做强做大。董事长刘勃对青年员工的成长成才提出建议,同时嘱托各级党组织和领导干部“做青年员工的引路人,做青年朋友的知心人和做青年工作的热心人。”

该公司制定了《关于大力培养选拔使用优秀年轻干部的实施办法》等制度,建立了见习管理、岗位锻炼、职业生涯规划等体系,实施了入职培训、“双导师”带徒、青年工程技术人才“1357”英才计划。

一公司混折立交项目部工程技术主管林涛在入职两年半的时间里,公司“导师带徒”制度让他短时间顺利完成了从大学校园到施工现场,从大学生到工程技术人员的双重转变。“项目大干,长期远离家乡,虽然偶感疲惫,但依然心怀热血和激情,向着目标不断前行。未来可期,我会以最好的状态应对未来的挑战。”

近五成青工担心人才流失,忠诚度低怎么破?

中国工商银行数据中心承担着全集团信息系统生产运维管理以及全集团信息安全一道防线等职责,现有员工中35岁以下青年员工占比达69%。2021年,该中心针对青年员工开展党建及思想政治工作在线调研,结果显示,绝大多数青年员工有政治信仰,愿意向党组织靠拢,大局观念较强。

同时,青年员工愿意从事能体现个人价值的工作岗位并付出努力,期待个人素质在工作与学习中进一步得到锻炼和提升,享受工作带来的价值感和成就感。调查中,青年员工希望企业能更充分考虑人员特征来适时调整职业发展目标,提供相应的引导平台来帮助其自身更好地认识自我、发展自我。

近年来,金融科技快速发展,同业竞争加剧,数据中心的青年骨干员工成为重点挖转对象。在本次调研中,“人才流失严重”也以48.01%的高比例成为青年员工眼中“中心人才队伍建设最亟待解决的问题”。

如何锻造企业忠诚度?该中心建立长效激励机制,丰富培养方式,进行破格选拔,组织奖励表彰等显著提升青年员工获得感、成就感的有效途径。在聚人心、安人心、暖人心上也下足功夫,多措并举留住青年人才。

该中心编制《成长》年刊、《家园》季刊,“见微知数”公众号,运用全媒体宣传阵地,加大对先进人物及事迹的宣传,用使命、愿景和价值观筑牢青年员工思想基础。此外,他们还通过座谈谈心、问卷调查、总经理接待日、意见箱等,了解员工在想什么、愁什么、要什么,把关心关爱员工、提升工作质效真正体现在平时工作中,有效增强员工的归属感,获得感和幸福感。

心路

居家办公效率低下怎么办?

做计划、多运动、注重仪式感

读者来信

您好,疫情再次袭来,我们公司又开始了长时间的居家办公。在家里虽然感觉也很忙,但工作效率却远不如在公司,精神状态也很不好,不知道如何改变?

河北 吴岚

专家心解

吴岚您好:

相信很多朋友最近又如同两年前一般,开始了居家办公的日子。其中像你一样的不在少数;想象中的居家办公,自由自在,现实中的居家办公,兵荒马乱。

那么,如何才能做到居家办公高质高效呢?可以试着从以下几个方面着手:

首先要按时开始一天的工作,讲究点仪式感。按上班就起床,不要觉得居家办公就可以睡到上班前一分钟才起床。起床之后,该洗漱洗漱,该化妆化妆,跟上班一样,把自己收拾利索,不要总是蓬头垢面,不修边幅。到点准时坐在电脑旁,精神抖擞地开始一天的工作。建议居家办公期间,无论公司以前是否有打卡的习惯都要按时打卡,用仪式感告诉自己,一天的工作开始了。

其次需要制定好计划,当日事当日毕。居家办公没有领导和同事的现场监督,那就要做到自己对自己严格要求。每天早上把自己当天要做的工作都梳理一遍,然后一条条写下来。并对当天的任务进行分类,哪些是紧急的,哪些是重要的,哪些可以拖后,分清之后就按轻重缓急进行处理。一天的工作结束时要做到当日事当日毕,这也是职场人最基本的素养。

此外,居家也要注意随时沟通,让领导了解你的工作进度。随时汇报工作进度,一方面可以让领导知道你在认真工作,没在家摸鱼混日子;另一方面也让公司了解掌握你的工作进度,以便对你的工作进行指导,避免做无用功。

身体是革命的本钱,居家办公很多人会想着“躺平”,十几天下来可能会是一副萎靡不振的样子。每天要强迫自己锻炼身体,做做广播体操、俯卧撑、仰卧起坐等等,多运动,身体好才能有精力工作好。

总之,疫情之下,每个人应该珍惜自己的工作,打起精神,做到防疫工作两不误,你的任何一点努力都是在为社会做出自己的贡献。愿疫情早日过去,期待你的工作回归正常。

王谦修

人才“接力棒”打通成长绿色通道

本报讯(记者邹明强 通讯员孔峥臻)在易发军看来,王帅早已是硫酸装置的技术大拿了。但一有空暇,两人依然会在装置的生产现场围绕相关问题讨论不休。“快退休了,趁着还在岗位上,要把自己全部的技术和经验毫无保留地交给年轻人。”中国石化荆门石化分公司炼油四部的副经理易发军说。

近年来,随着一些老员工渐入退休年龄,很多生产中的好方法、好经验面临失传的境况,一些技术、技能岗位甚至出现了“人才断层”的隐忧。为此,荆门石化炼油四部大力开展“一对一”“手把手”的“导师制”带徒活动,做好专业技术的传、帮、带,为老专家的绝活培养年轻的传承人。“感谢我的导师易发军,11年来是他的帮助指导给了我宽阔的成长平台”,王帅十分感慨。今年3月,已经成为高级工程师的王帅,又签订了一份导师带徒协议,只不过他的名字签在了导师栏,一位准“00”后新员工成了他的“徒弟”。据介绍,目前,他们还成立了10多个由高级工程师、技师领衔的项目攻关团队,通过老中青相结合开展专题攻关的模式,为青年员工打造成长成才的绿色通道。

“奔跑者”红色驿站上线

本报讯 快递小哥、环卫工人、出租车司机以及千千万万的劳动者都是美好生活的创造者、守护者,他们奔跑全城,成为服务市民生活、助力城市发展的重要力量,为满足群众工作生活需要,湖南浏阳全面启动“奔跑者”红色驿站建设工作。

走进驿站,这里不仅提供手机充电器、免费茶水、暖餐服务、电动车充电等10项服务,还设置了“奔跑者加油书柜”,《快递实务》《网约车考试宝典》等书籍整齐摆放。在这里不仅可以排解工作中的压力,甚至还能给自己也“充充电”。浏阳市首批“奔跑者”红色驿站的启用,是浏阳市推动新业态、新就业群体党建工作的积极探索。市委组织部、市委两新工委依托社区、楼宇商圈党群服务中心,在淮川街道建立首批10个“奔跑者”红色驿站,后期将在全城推广至28个,主要聚焦服务快递、外卖行业等新就业群体及环卫工人等劳动者工作和生活需求,为他们提供一个“休息有书读、渴了有水喝,热了能乘凉,冷了能取暖”的歇脚处。为加强常态化服务,每个驿站设站长1名,并招募党员、志愿者参与日常管理。驿站还通过志愿服务积分方式,引导新业态就业群体主动融入基层治理。比如,小哥们可以结合工作便利,参与“文明随手拍”,及时报告工作期间发现的环境卫生、消防安全问题,积极参与交通秩序引导、照料孤寡老人等志愿服务。(岳琪)

管理创新提升企业竞争力

本报讯 北京首开首华建设公司的“需求定位、服务科研”提升企业竞争力之路课题,日前获得2021(第七届)国企管理创新成果一等奖。

该公司以“需求定位、服务科研”作为新时期国企改革的方向。确立了需求的评价标准,设计了市场、规则与质控、客户等三个维度,即市场需求的规模是衡量“需求”的第一标准;行业规则与质控,即可复制性和规范化是应对“需求”的基准;客户的参与度与满意度是衡量“需求”有效性的唯一标准。通过合作、协作、共建等方式,邀请跨学科、跨行业、跨领域专家研讨,分析市场需求,并以“需求”定位首华建设公司的发展方向;建立符合本企业发展方向的自主、合作、共建等科研项目,在首华建设公司管理层形成科研服务的意识,整合资源为科研立项、项目推进、成果转化、孵化等服务,在确保本业有序、稳定增长的情况下,以科研为链接新领域、新业态、新服务,“抓手”,将首华建设公司的服务进行有效的拓展。公司将“需求定位、服务科研”的理念进行全员宣贯,通过“三重一大”决策、职代会提案、党建活动等方式,将科研作为企业深化改革的抓手这一理念进行普及。(李永福 王亚群)

住在河口口岸执勤的日子

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 彭正

“我是党员,还单身,没有过多家家庭牵挂,我先上。”“我年纪大了,是老同志,我必须上!”……3月21日,在云南河口口岸出入境边防检查站执勤一队民警大会上,平日间一向和气的同事们,竟红着脸扯着嗓子争了起来。

这次大会是为了选出第一批参与口岸闭环执勤的突击队员,大家争抢着仅有5个的“珍稀”名额。

驻地疫情形势愈演愈烈,边检站开启了口岸完全闭环执勤模式。因为是首次启动这样的勤务模式,第一批参加的队员选拔显得尤为重要。

“突击队员需要闭环执勤多久还不确定,可能是14天,也可能是1个月,这中途遇到的各种困难,都得队员们自行解决。”执勤一队副队长陈磊说。

下了几天的雨后,河口迎来了晴朗天气,太阳直射着口岸国际公路大桥,阵阵热浪蒸腾而起,长长的桥面上,不时出现的是执勤人员的身影。

“我们的任务就是监护好这里,严防冲闯关、偷渡等行为发生。”民警刘思聪穿戴整齐,站在大桥上说道,防护服内的闷热感一开始还很不适应,稍微一动,汗水就止不住地流,但日复一日也就习惯了。

说话间隙,汗水顺着他的额头鼻翼不断滑下,湿湿的口罩紧紧贴合着面部。

河口县地处热带地区,初春时节的气温就达到了34摄氏度,对于需要长时间穿戴防护装备的民辅警们来说,无异于身处“蒸笼”。“在闭环勤务期间,民警除了就餐和睡觉时间,几乎每时每刻都要穿着防护服,这对大家的体力和意志都是极大的考验。”陈磊在电话中向记者介绍道。

夜晚,辅警石成刚正在值班室里休息,他横躺在长条椅子上,眉头紧皱。“口岸条件有限,没有充足的空间安放床铺,为了工作方便,大家就睡在休息室内,一觉过后免不了腰酸背痛。”民警王俊说。

特殊时期,这一把长椅,成了突击队员仅有的床铺。

刘思聪不想让家里人担心,和母亲视频通话时,对于自己参与口岸闭环勤务的事情闭口不谈。“你最近怎么都穿着防护服和我通电话?”屏幕对面的母亲拉下脸来,“哪有连续十几天都这样的,你是不是执行什么防疫任务去了?”

面对母亲的追问,刘思聪连忙解释,“我会保护好自己,没事的。”“注意安全,不要让我担心。”母亲说道。刘思聪感觉鼻尖一阵阵的发酸,他希望疫情快些过去,回家多陪陪母亲。“这是爸爸吗?”值班室内,厚厚的防护服和口罩挡住了陈磊的脸庞,面对儿子的质疑,陈磊透过屏幕向儿子解释,“没错,是爸爸,爸爸正在工作。”

值班室外,王俊从岗亭哨位下勤,满身汗水,他脸颊通红,俨然一副刚蒸完桑拿的模样。他告诉记者,住在口岸执勤的日子,说实话,挺不好受的,“但是还有下一次的话,我还要参加。”



谭奶奶的读书笔记

今年70岁的谭祥英老人是重庆石柱县西沱镇小学6年级5班学生刘金鑫、刘毅的奶奶。西沱小学自2015年起启动“读书好美好”家长读书沙龙活动,鼓励学生家长与孩子共同读书,一起进步,年逾古稀的谭奶奶也写起了读书笔记。越来越多像谭奶奶一样的家长加入读书沙龙活动中,让孩子们在家校共育的环境中更好地成长。新华社记者 唐奕 摄

以“存美德”、挣积分、取实惠的方式推动新时代文明实践和社区德治深度融合

“道德银行”存储爱心支取快乐

本报记者 李玉波

在包头农商银行工作了10多年的张璐怎么也没想到,平时自己都是为别人开户办存折,这次包头市稀土高新区民警路街道火炬路社区成立的“道德银行”给她开了户,办了个存折,只因为她参加了该社区组织的一次“公益集市义卖活动”。

“这张存折叫‘公民道德储蓄存折’,和我现实工作中办理的存折完全不同,银行存的是钱,这张存折存的是爱心。”张璐明白了这本存折的价值所在。

自火炬路社区开办的“道德银行”办理第一张存折起,6年多来,“道德银行”以道德积分的方式,吸引了1400多名居民、20多家辖区企业加入志愿者队伍,长期活跃的志愿者达上百人,激励效果显著。

张璐把“公民道德储蓄存折”放在随身携带的包里,每天看到这本存折,就会想到要为社会做点力所能及的事,帮助需要帮助的人,也能成为家里的孩子树立一个好榜样。

按照火炬路社区“道德银行”规定,只要参加社区里的任何志愿服务活动或爱心捐助等,就给办理一本“公民道德储蓄存折”,每次义举都有

积分,全都记录在这本存折上。积分既可以兑换“爱心超市”里的商品,也可以换取自己所需的服务。它是居民综合表现量化而成的“道德币”,是一种道德资产。

火炬路社区是新社区,常住人口6000多人。由于人员构成复杂,社区在开展各项活动中发现,居民参与度低,思想不统一,志愿者少,很难形成合力。

“自治、法治、德治,已经成为紧紧攥在社区手里的‘三治经’。我们的‘道德银行’通过道德挣积分,积分得实惠的方式,探索出了一条社区德治的新路径。”民警路街道党工委委员、火炬路社区第一书记郭建平说。

近日,记者走进火炬路社区一楼大厅“道德银行”业务办理窗口,首先映入眼帘的便是“爱心超市”,超市内,洗洁精、香皂、床单等近20种生活用品摆放整齐。记者发现,商品标价标注的并不是多少钱,而是需要多少“道德币”。从分值200分的洗手液到分值1000分的床上用品,各种分值的商品都有。

该社区居民可以通过参与志愿服务、居民自治、社区共管、党员先锋、邻里互助五项活动获取积分,其中,这五项活动又细分20余个事项,可获取的“道德币”从10个到100个不等。

刘连锁是一名退休党员,家住火炬路社区

美室层双小区。他不仅自己积极参加社区各类志愿服务活动,还不断鼓励身边的居民积极参与志愿服务活动。

“作为一名老党员,虽然退休了,但我还想发挥余热,组织居民积极参加社区的各项活动。由于大家的心凝聚在一起,协助居委会把社区搞得红红火火。”刘连锁说。他牵头建的“志愿服务”微信群,现在已经发展到80多人,只要社区有活动,在群里通知一声,一会儿工夫就确定人数,大家参与活动的积极性非常高。

在该“志愿服务”微信群里,活跃度极高的刘阿姨虽然年近古稀,但依旧积极参加志愿服务活动。她说:“上一次去修路,拉沙子、拉水泥,虽然都是力气活,但是我们这些老同志都争先恐后抢着干,最终每人只获得30个积分。像这样的劳动我们需要参加7次,才能兑换个洗手液,大家不是冲着那点礼品去的。”

据了解,从保护环境卫生到爱老敬老,从邻里互助到促社区文明……火炬路社区的“道德银行”,通过对群众的“美德”进行打分,以“存美德”、挣积分、取实惠的方式推动新时代文明实践和社区德治深度融合,推动物质与精神互相促进,形成了存储爱心、支取快乐的良好社会氛围。