

各地隆重庆祝“五一”表彰先进

山西

本报讯(记者刘建林 通讯员李彦斌)4月29日,山西省五一劳动奖表彰大会在太原召开,山西省委副书记商黎光出席会议并讲话。山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯主持会议。

今年表彰的269名山西省五一劳动奖章获得者中,有产业工人101名,占37.5%;其他一线职工和专业技术人员68名,占25.3%。其中,还有农民工28名,占10.4%;非公企业职工98名,占36.3%;科教人员55名,占20.4%。

据介绍,山西省各级工会组织在开展五一劳动奖评选表彰、年度工匠人物遴选发布,以及线上线下劳模宣讲、对话访谈、风采展示等活动的同时,广泛开展劳模服务团走基层活动,通过劳模工匠义务咨询、技术服务、破解难题等方式,推动劳模工匠进企业、进社区、进机关、进校园,让更多的人感受到劳模的高远志向和奉献胸怀。

浙江

本报讯(记者邹偶然)4月29日,浙江省举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会。会前,浙江省委书记、省人大常委会主任袁家军,浙江省委副书记、省长王浩看望受表彰的劳模先进代表。

袁家军指出,全省工人阶级和广大劳动群众要认真学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,守好“红色根脉”,坚决拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,万众一心建功新时代。

座谈会表彰了全国五一劳动奖、工人先锋号获得者和2020—2021年度省立功竞赛先进集体、个人,与会领导为助力山区26县高质量发展

量发展浙江省劳模工匠支援服务队出征授旗。与会人员观看了《助力高质量·建功共同富裕——浙江在行动》专题片。劳模先进代表作了发言,宣读了《建功“十四五”,积极投身高质量发展建设共同富裕示范区伟大实践》的倡议书。

安徽

本报讯(记者陈华 唐殊 通讯员徐岳鹏)4月28日,2022年安徽省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会在合肥举行。会议对安徽省劳动竞赛先进集体和先进个人代表、全国五一劳动奖章获得者代表、全国五一劳动奖状和工人先锋号获奖单位代表进行表彰。安徽省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席宋国权出席会议并讲话。

安徽省港航集团有限公司等12个单位荣获安徽省劳动竞赛先进集体;刘中华等104人被授予安徽省五一劳动奖章;授予中国电子科技集团公司第四十三研究所质量与检测部等62个车间、班组、科室安徽省工人先锋号;授予邓道琳等288人安徽省金牌职工。全国劳模、合肥公交集团有限公司驾驶员夏力,全国五一劳动奖状获奖单位、阳光新能源开发股份有限公司董事长张许成等作为先进个人和先进集体代表发言。

江西

本报讯(记者王晓颖)4月26日,江西省庆祝“五一”国际劳动节暨五一劳动奖和工人先锋号表彰大会举行。江西省委副书记吴忠琼到会并讲话。江西省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席刘强宣读表彰决定,江西省总工会党组书记、常务副主席邹绍辉主持会议。会上,48个单位被授予江西省五一劳动

奖状,129名个人被授予江西省五一劳动奖章,98个集体被授予江西省工人先锋号。

吴忠琼提出,全省广大劳动者要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚定信心、迎难而上、激流勇进,积极投身“六个江西”建设火热实践,在夺取疫情防控和经济社会发展双胜利中展现新时代的工人力量,为全面建设社会主义现代化江西创造新业绩、作出新贡献。

河南

本报讯(记者余嘉熙)4月27日,2022年庆祝“五一”国际劳动节暨河南省五一劳动奖表彰大会举行。河南省委副书记、政法委书记周霁出席会议并讲话。河南省人大常委会副主任、省总工会主席李公乐主持。河南省副省长戴柏华、河南省政协副主席张亚忠出席。会议以电视电话会议形式召开,宣读了表彰决定,授予65个单位河南省五一劳动奖状,341名职工河南省五一劳动奖章,140个集体河南省工人先锋号。

周霁指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,各级党委、政府要建立支持劳模、关爱劳模、尊重劳模的长效机制,营造劳动光荣、创造伟大的良好环境。全省广大职工要充分发挥工人阶级主力军作用,聚焦“十大战略”,踊跃投身经济建设主战场,为谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出更大贡献。

湖北

本报讯(记者张翀)4月28日,湖北省庆祝“五一”国际劳动节座谈会在武汉召开。湖北省委常委、省总工会主席尔肯江·吐拉洪出

席并讲话。

会上宣读了《关于表彰2022年湖北五一劳动奖和湖北省工人先锋号的决定》,50个集体、100名个人分别获得湖北五一劳动奖状、奖章,100个集体获得湖北省工人先锋号。

尔肯江·吐拉洪向全省广大劳动群众致以节日的问候,要求湖北省各级工会组织认真学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,助力湖北加快“建成支点、走在前列、谱写新篇”。

尔肯江·吐拉洪提出,希望受到表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、再接再厉,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,更好地发挥示范带头作用。希望全省广大职工群众爱岗敬业、勤奋工作,练就真本领,弘扬真善美,建功新时代。

湖南

本报讯(记者方大丰 王鑫)4月29日,湖南省庆祝“五一”国际劳动节暨先进集体先进个人表彰大会在长沙召开。湖南省委副书记朱国贤出席并讲话。湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农主持,副省长陈飞宣读表彰名单,省政协副主席胡旭晟等出席。

大会表彰了湖南省获得全国五一劳动奖章(状)、全国工人先锋号的个人、单位和集体,湖南省委、省政府对31名全国五一劳动奖章获得者同时授予湖南省劳动模范和湖南省先进工作者称号。会议还表彰了“助力‘十四五’建设新高地”湖南省百万职工重点建设项目劳动竞赛先进单位、先进班组和优秀个人。

另悉,长沙市从4月30日至5月2日,每天19时至22时,沿湘江的一江两岸举行“礼赞劳动,致敬劳动者”主题灯光秀。

北京筹集设立工会疫情防控专项资金

本报北京5月1日电(记者赖志凯)北京市总工会今天下发《关于全市工会系统进一步做好疫情防控工作的通知》(以下简称通知)要求,各级工会在当前首都疫情防控工作的紧要关头,筹集设立疫情防控专项资金,高度关注职工家庭受疫情影响情况,加大慰问力度,配合做好受疫情影响职工家庭的生活保障,持续做好在档困难职工帮扶工作。

通知要求,全市各级工会要结合本地区、本系统、本单位实际情况、工作需要以及职工具体需求,筹集设立新冠肺炎疫情防控工作专项资金。用于受疫情影响生活遇到临时性困难的低收入职工、新就业形态劳动者、特殊困难群体、感染新冠肺炎,以及染病病亡职工家庭的帮扶救助工作。同时,用于疫情防控一线工作人员的慰问,以及职工隔离封闭期间所必需生活用品的保障。资金须严格按照《关于进一步发挥新冠肺炎疫情防控工作专项资金保障作用的通知》要求,确保专款专用。

广州铁职院举行《劳模学长的力量》首发仪式

本报讯(记者叶小钟)4月29日,广州铁职院举行以“弘扬劳模精神 传承学长力量”为主题的2022年劳模事迹报告会暨《劳模学长的力量》新书首发仪式。广州市总工会副主席余少东和劳模先进、师生代表出席活动。

据介绍,多年来,广州铁职院培养出了19名省市级以上劳动模范及一大批轨道交通行业顶尖的大国工匠。《劳模学长的力量》收录了先进典型人物的事迹,包括:广东省唯一获得教学培训双赛道技能大赛大满贯的教师吴静;真情服务乘客、舍身候车与旅客安全的广东省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章获得者丁非;广东省五一劳动奖章获得者闫娟副教授;永远不服输、勇于挑战自我、永远在领跑的开拓者汪享庆;扎根铁路、用心开好每一趟车的追梦者周树强;上下求索、实现创新突破的地铁人谢东田;勤于钻研、苦练“功夫”的技能人才吴华创;铁路货运线上的“安全卫士”卢应宏;等等。

广州铁职院党委书记张竹筠表示,编辑出版《劳模学长的力量》,旨在以劳模精神引领学生成长,推动学校形成双教材、双课程、双基地、双师资、双结对等良性互动的劳模文化育人机制。

用辛勤劳动绘就动人风景

(上接第1版)

“护士,15床换药”“9床血压高了”……在陕西西安红会医院阎良院区一楼护理单元,有不少慢性病患者,传呼器那边时不时响起家属的声音。4月30日晚,值夜班的护士李玮娜奔忙在各个病床之间,为患者换药、护理,不时查看患者的情况,随时处理突发情况。这个“五一”假期,她只有一天休息时间,其余时间都在病房值守。

5月1日5时30分,北京市丰台区东铁营街道横七二社区社工张嘉祥和同事一起,在横四条东森市场门口摆起了核酸检测点,为附近居民进行咽拭子采样。张嘉祥手拿棉签,一边提示居民一边进行采样。截至12时,他们已经采样1300多份。

“为了做好疫情防控工作,‘五一’假期我们实行24小时轮班制度。我作为流调队长,深知及时查明传染源、切断传播途径的重要性。”山东省临沂市罗庄区疾病预防控制中心科员汲生萍告诉记者,她所在的流调队负责罗庄区新冠疫情处置流调采样工作,每天忙到凌晨是常态,“流调工作就是与时间赛跑,与病魔抢时间。作为疾控人,我们一定要守住初心,担当使命!”

(采写记者 毛浓曦 庞慧敏 赖志凯 李娜 李逸萌 田国奎)

(本报北京5月1日电)



奋战一线

5月1日,北京一地铁站出口,社区医护人员正在为市民进行核酸采样。“五一”假期,医护人员和志愿者奋战在一线,被人们亲切地称为“大白”。

本报记者 王伟 摄

汇聚磅礴力量,推动工运事业和工会工作续写新篇章

发展。”河南省总工会党组书记、常务副主席寇武汉表示,河南工会将坚决把思想和行动统一到总书记贺信精神上来,增强服务实效,厚植工匠文化,打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章贡献工会力量。

北京市总工会党组书记张良表示,要深入学习宣传贯彻总书记贺信精神,推动贺信精神走进基层、走进企业、走进职工,“扎实做好各项工作,努力推动工会工作再上新台阶。发挥工会‘大学校’作用,健全职工素质提升、技能提升和创新成果转化应用体系,推动‘产改’走深走实。”

“我们要把总书记的殷切期望转化为激

励职工创新创造的实际行动,大力实施产业工人素质工程,广泛开展劳动竞赛、技术比武,不断提升产业工人技术技能水平,推深做实‘跟着劳模去创新’活动,着力打造一支知识型、技能型、创新型的产业工人大军。”安徽省总工会党组书记、副主席徐发成说。

山东省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂表示:“我们要把学习宣传贯彻总书记贺信精神作为强大动力,深化‘产改’,推动建设宏大的技术工人队伍,叫响做实‘齐鲁工匠’品牌。动员组织职工立足岗位创新创业,为新时代社会主义现代化强省建设汇聚磅礴力量。”

广东江门市人大常委会副主任、市总工

会主席陈霞说,江门工会将以总书记贺信精神为指引,持续深化“产改”,深化“侨都工匠”培养生态建设,开展劳模创新工作室规范化建设,充分发挥工人阶级的主力军作用。

“作为基层工会干部,总书记的贺信让我倍感振奋,深受鼓舞。”云南省职工技协的胡玲玲表示,将以总书记贺信精神为动力,立足云南实际,培养造就更多“云岭工匠”,为高质量发展发展提供人才支撑。

“总书记的殷殷重托,让我们深感责任重大、使命光荣。”富士康天津科技园工会主席李友说,将大力弘扬“三个精神”,推进劳动竞赛与创新深度融合,把劳动竞赛不断引向车间班组,努力培育一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍。

(采写记者 李润钊 张翀 李娜 陈华 余嘉熙 叶小钟 田国奎 庞慧敏 赖志凯 赵黎浩 张策 通讯员 屈静 王明)

@职工,今年社保的这些利好你能享受哪些?

述5个主要门诊慢特病的相关治疗费用跨省直接结算统筹地区全覆盖。

全国医保用药范围何时统一? 12月底前完成

《意见》明确,由国家医保局牵头,实现全国医保用药范围基本统一,12月底前完成。这也意味着,年内各地因药品目录不统一所带来的问题将得到解决。

国家医保局在发布2019版药品目录时明确,要求各地不得自行制定目录或用变通的方法增加目录内药品,也不得自行调整目录内药品的限定支付范围,对于原省级药品目录内按规定调增的乙类药品,应在3年内逐步消化。

眼下,各地增补药品正在调出医保目录。按照国家医保局规定,省级医保部门应在2022年6月30日前完成全部地方增补消化工作。

截至目前,2021年医保目录已正式执行4个多月。最新版医保目录共收录西药和中成药2860种,其中,西药1486种,中成药1374种;中药饮片892种。自2018年国家医保局成立以来,已累计将507个药品新增进入全国医保支付范围,同时将一批“神药”“僵尸药”调出目录。

“小哥”们发生职业伤害怎么保? 年内持续推进

近年来,快递小哥、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者,一直是社会各界的

牵挂。《意见》提出,加强灵活就业服务,完善灵活就业社会保障政策,开展新就业形态职业伤害保障试点,年内持续推进。

2021年,包括人社部等8部门联合印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》在内,一系列关乎新就业形态劳动者权益的政策密集出台。

此前,人社部表示,试点将明确平台灵活就业人员职业伤害保障是社会保险的定位,在现行工伤保险制度的大框架下建立和实施,并先从社会各界关注度较高、职业伤害风险较大的出行、外卖、即时配送、同城货运等行业入手,选择部分工作基础较好的省市先行试点。

目前,广东、浙江、江西、四川、福建等地已在开展职业伤害保障试点,保障方式分为两种:单独设立职业伤害险,或由传统工伤保险承担。

拥有一技之长,就有一席之地

(上接第1版)然而,据辽宁省第六次荒漠化和沙化监测结果显示,目前辽西北沙化土地面积仍达587.5万亩,其中彰武县沙化土地面积199.66万亩,占辽西北沙化土地的33.98%。

近些年,辽宁省委、省政府把辽西北沙化治理当作改善投资环境、生态环境以及造福百姓的重要任务来抓,为辽宁中部城市群构筑绿色屏障。在今年年初召开的辽宁省总工会全委(扩大)会决定,在辽西北5市10县建“辽宁工会林”。由所在地工会组织各级工会干部、劳动模范、职工群众义务栽树,设“辽宁工会林”标志,由当地林业部门提供树苗并负责管理。

彰武县委常委、统战部副部长、副县长张箭对记者表示:“彰武防风治沙任务繁重艰巨,全靠一人之力难度非常大。因此,非常需要得到各界的帮助和支持,辽宁省总工会此举不仅实实在在地在彰武建起了防风树林,还起到了重要的引领带动作用。”

参加植树的辽宁省人大常委会副主任,省总工会党组书记、主席杨志林表示,防风治沙,构筑绿色屏障,功在当代,利在千秋,工会责无旁贷。

培训提升,本领长起来

制度确定了,职工积极性也上来了。公司下辖的枞阳海螺,制定了容系统稳定运行的专项激励政策。2021年,全年六条窑共实现48次单月窑运转率100%,其中6#窑在首次创造了单条生产线连续运转365天的水泥行业世界纪录。相应地,2021年,枞阳海螺运营奖励人均均为5056元。

培训提升,本领长起来

既然收入与贡献有着“看得见”的关联,那么,如何提高自身技能,成为职工关注的话题。对此,海螺水泥提出,对参加在职教育取得硕士或博士学位的,每月分别给予1000元、2000元补助;对取得职业资格证书和高级及以上专业技术职务任职资格的,核报取证费用,并给予月度技术津贴。

海螺集团还有一座“海螺大学”。这是一个网上学习平台,平台定位于打造专业、企业、行业级知识库,可以满足全部5万余人随时随地的学习需求。平台配套定制各类基础技能、岗位晋级、专业专题考试,可以实现在线培训、在线学习、在线考试。

“各级单位(组织)可利用该平台自主开展学习、考试、调研、培训等活动,也可组织参加上级单位(组织)开展的各项活动。”海螺水泥人力资源部干部培训主管任亮说。

为鼓励职工长本领,各子公司也各显其能。池州海螺积极与省、市人社部门沟通对接,依托安徽省高技能人才培训基地、技能大师工作室、劳模创新工作室等平台,成功获批技能等级自主评定试点单位,顺利打通员工技能提升与取证通道。

公司工程机械维修工张胜新积极参与技能提升培训班和职业技能大赛,取得高级工证书。公司及时兑现奖励政策,2021年,张胜新的个人工资增幅达到14.97%。“学习上有了动力,工作上也更有了盼头。”张胜新高兴地说。

晋选拔树,舞台搭起来

根据职工职业发展规划,海螺水泥制定了管理序列和技术序列职位晋升“双通道”,打破职业技能等级与专业技术职务之间、工人与干部之间的界限,产业工人可晋升为工程师和中高层管理人员。

“想让干事的人有机会,能干事的人有平台,干成事的人有地位。”据海螺水泥公司人力资源部徐林介绍,目前,公司90%以上中高层管理人员具有基层一线工作经历。2021年,公司有1538名技术管理人才获得职务晋升。

海螺集团有一项“海螺工匠”选树活动,获评“海螺工匠”之后每月可以享受1000元工匠津贴。海川装备公司技术部部长潘胡江就是首批“海螺工匠”获得者之一,他是从型材公司转行干水泥设备的。“公司的机制很灵活,我可以轻松‘跨界’。”潘胡江说。

据了解,下一步,海螺水泥将坚定不移地实施集团创新发展行动计划,坚持创新引领,数字赋能,绿色转型的理念,进一步巩固拓展“产改”试点取得的成果和经验,持续推进“产改”走实走深,加快打造一支知识型、技能型、创新型的职工队伍,为创建具有核心竞争力的世界一流企业贡献智慧和力量。