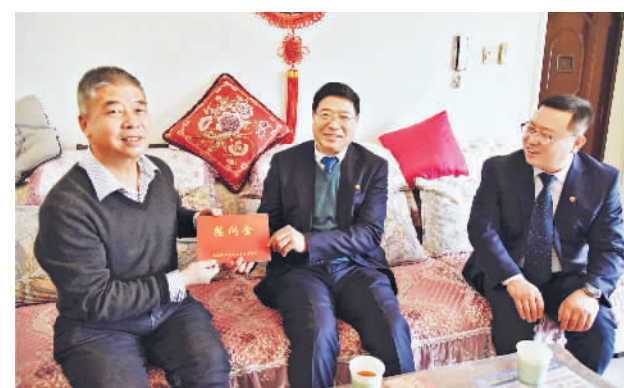


当好职工“娘家人” 做实基层“暖心事”

——中国石油长庆油田公司第三采油厂工会助推高质量发展记



长庆油田公司第三采油厂厂长、党委副书记马世清(右二),党委副书记、工会主席郝朋朋(右一)慰问劳模先进。

石油是工业的血液,更是实现中华民族伟大复兴中国梦的动力源泉,“能源的饭碗必须端在自己手里”成为广大石油人奋斗的方向。

长庆油田第三采油厂(简称采油三厂)组建于1971年,拥有职工6500余人,是中国石油长庆油田第一大采油厂,矿区区域横跨陕西、宁夏两省(区)4市11县,连续14年油气当量保持340万吨以上稳产,累计为国家贡献原油8000余万吨,为长庆油田攀上国内油气田产量最高峰作出突出贡献。

涓涓清流汇集成波澜壮阔的激涌,昂扬斗志凝铸出石油脊梁的伟岸。开发建设半个世纪的采油大工厂应对着老油田稳产难度大、优质后备储量不足等种种困难,如何团结带领广大职工把握机遇,迎接挑战,为油田高质量发展建功立业,成为新时代采油三厂工会的重要使命。

近年来,采油三厂工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,贯彻落实党的十九大和工会十七大精神,坚持“三服务一加强”(服务发展、服务基层、服务职工,加强基层工会建设)工作主线,聚焦油气生产,助推提质增效,参与企业治理,优化普惠服务,通过竭诚服务凝聚职工队伍,为油田高质量发展贡献磅礴的工会力量。曾先后荣获“全国五一劳动奖章”“全国模范职工之家”“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国安康杯竞赛优胜单位”等50余项国家、省(区)级荣誉。

高举旗帜 思想引领跟党走

人心齐,泰山移。只有用坚强有力的思想政治工作建好“加油站”,才能凝聚广大职工高质量发展的信心和动力。

采油三厂工会始终坚持在党的领导下依法开展工作,积极承担团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全员,以“中央讲什么,我们就学什么;上级党委抓什么,我们就教育什么”来统一思想、凝聚力量,团结动员广大职工以主人翁姿态建功新时代。

“厂两级工会组织通过172次各类活动,吸引1.8万人次学习,参与,融入其中,把党史学习教育、党的重要会议和指示批示精神渗透下去,教育引导职工坚定不移听党话、跟党走。”采油三厂党委副书记、工会主席郝朋朋介绍说。

采油三厂工会以丰富多样、覆盖全员的创新举措,深入开展的主题宣讲,连续实施的主题活动,及时推出的主题教育,推动新时代党的思想政治工作在保障引领高质量发展中提质增效、润物无声,增强了广大职工“企业发展我发展”的奋进信心。

习近平总书记指出,“好的思想政治工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是盐溶解到各种食物中自然而然吸收”。采油三厂工会把贯彻党的意志和主张融入群众文化活动,“石油工人心向党”主题艺术作品展、“红心永向党、建功新时代”红歌赛等12项系列活动推动党史学习教育向一线职工延伸。组织干部职工瞻仰革命先烈、缅怀英雄事迹,引导职工坚定理想信念、发扬革命精神;因地制宜开展“工人伟大、劳动光荣”“劳动最美丽”和“讲好长庆好故事”等多种形式宣教活动,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、长庆精神,激励广大职工立足岗位、爱岗敬业,以“只争朝夕,不负韶华”的精神境界埋头苦干,以崭新面貌促进油田高质量发展,把“石油工人心向党”的共同心声转化为“我为祖国献石油”的生动实践。

凝心聚力 服务发展显身手

发展是最大的民生。采油三厂工会始终秉持这一理念,持续深化服务发展的各种载体,发挥劳动竞赛“加速器”、创新创效“助力器”、典型选树“凝心聚

力”的作用,助力油田高质量发展。

采油三厂工会紧跟生产建设形势和阶段性重点任务,每年组织全员性劳动竞赛和群众性创新创效活动,推行的“四分”竞赛法,创新的“进军令状、授竞赛旗、送慰问餐、颁立功牌”全过程激励机制,建成的“1+4”创新工作室联盟,构建的“立项、研发、评选、推广、展示”五大创新机制,成为“凝聚职工跟党走、凝心聚力高质量”的重要举措。

“今年,我们以献礼党的二十大为契机,围绕高质量发展主题,超前启动劳动竞赛,14份‘进军令状’、17支突击队,把发展的压力传递到千里油区。一季度原油产量超额完成,油田开发形势向好,提质增效成效显著,安全环保平稳受控,实现了生产经营‘开门红’,以第一名的成绩通过宁夏回族自治区绿色矿山‘回头看’。”采油三厂厂长、党委副书记马世清说。

坚持“咱们工人有技术才更有力量”理念,把解决生产现场实际问题作为职工创新创效的出发点,持续发挥银川劳模工作站为龙头、4个片区劳模(工匠)创新工作室为枢纽、基层单位创新兴趣小组为单元的创新创效网络作用,建立厂党政“一把手”负责、工会组织牵头、部门协作联动的组织体系,推进创新创效活动常态化运行。

“采油三厂工会通过明确方向、配套机制,培育队伍、搭建平台,培养了良好的创新环境,点燃了全员创新创效的星星之火。”劳模创新工作室负责人、甘肃省工人发明家陈善琴说。一批批来自基层的“创新达人”脱颖而出,形成的249项创新成果,96项推广转化应用,每年节约成本费用1500余万元,五小创新已成为助推高质量发展的动力引擎。

坚持典型引路激发队伍活力,面向一线、持续培育、搭建平台、促进成长。连续开展七届“员工眼中的好员工”评选活动,463名职工入选获奖。选树培育了全国劳动模范顾燕、全国五一劳动奖章冯守兵、中国石油劳动模范王军等18名省部级及以上先进个人,采油三厂工会职工互助联盟、五里湾一区南六转中心站视频监控岗等11个集体分别荣获全国爱心托管班、宁夏“五一巾帼标兵岗”等荣誉称号,形成了各类型典型茁壮成长、各类先进层出不穷的局面。

为树立劳模先进价值导向,拍摄全国劳模顾燕微电影《大山里的铁燕子》,制定《培育锻造工匠人物——产业工人队伍建设改革方案》,为职工施展聪明才智搭平台、建机制、铺路子、造氛围,努力创造劳动模范、工匠人物的成长环境,不断提升劳模和工匠品牌的“含金量”。

精准落实 普惠服务有温度

让油田发展成果更好地惠及广大职工是采油三厂工会工作的核心要义。

民生无小事,一枝一叶总关情。采油三厂工会牢固树立“以职工为中心”的理念,注重从顶层设计上想办法、拿措施、惠民生。构建的心理关爱、爱心联盟、协会建设、职工教育等为重点的“一站式”职工服务中心,先后接待职工服务1.5万人次,疏导心理问题512个,志愿帮扶255场次,形成了更加快捷、更有温度的普惠服务新路径,成功入选宁夏首批“模范职工之家示范点”。坚持将职工队伍规模优势转化为谋求全员普惠的资源优势,全员蛋糕券标准提升20%,逢年过节慰问标准同比增长10%,慰问品增加至1500种,实现了工会“从办福利向谋福利”的转变。

“采油三厂各级工会把办好职工的每一件‘急事、难事、小事’贯穿到每一处工作细节中,保质保量落实‘婚丧嫁娶’等11项全员普惠慰问。”职工代表徐红梅说,“完善的网上下单送货到家,为离家几百公里外的石油职工提供了便利,最大程度地满足多样

化需求,让职工群众幸福感、获得感成色更足。”

心系职工诉求,牵挂职工冷暖。采油三厂工会坚持以“民声”改善“民生”,从职工最现实、最迫切、最具体的问题入手,开展的“我为职工建阵地、配器材、送健康、洗衣服”等6项系列活动成为“贴近基层向需求、贴近职工办实事”的生动实践。新建的28个一线文体活动阵地,配套的376件健身器材、按摩椅和大量小型健康运动器材设施,探索了两级工会“集中力量办大事”的新模式。

为解决油田职工常年野外工作远离家庭带来的“照顾老人难、教育子女难”等难题,坚持“情相融、心相合、力相聚”的理念,推行“爱心互助联盟”普惠项目,建立“银川爱心联盟服务站-片区互助联盟服务队-基层爱心驿站”三级网络,组建1982名志愿者团队,以“集中帮扶、联动帮扶、轮流帮扶”的方式,开展“姐妹帮帮团”“爱心托管班”“看病住院陪护”“邻里守望互助”等志愿服务,形成了“有时间做志愿者、有困难找志愿者”的温暖氛围。在抗疫关键时期,第一时间组织百名志愿者开展的“隔离不隔离”“送菜行动”等生活保障服务,825户“一老一少”家庭得到爱心帮扶,以“哪里有困难哪里就有工会”的具体行动,凸显了“娘家人”的贴心关怀。

持续创新 自身建设增活力

“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”。采油三厂工会始终把助力实现职工群众对美好生活的向往作为自己的奋斗目标,通过机制创新、载体创新、方式创新全面提升工会工作质量。

采油三厂工会始终坚持把党的领导作为工会发展的政治保障,充分发挥密切联系职工群众的桥梁纽带作用,坚持站位不越位,补位不缺位,始终把党委的各项工作部署转化为工会系统的具体行动,定期向党委会汇报工作,遇到困难寻求党委支持,重点工作请示党委决策,始终把推动高质量发展主题融入工会工作,深化了以“党委有号召,工会快行动”的统一行动纲领,构成了“效益、阳光、温暖、凝聚、建家”五大工程体系,形成了自下而上开展工作的基本路径,在助推发展中实现了自身发展,在关爱职工中赢得了群众信赖。

始终坚持把持续创新作为工会发展的动力源泉,增强工会系统的内生动力。推行的“表单运行、看板管理”,27项重点工作得到全面落实。探索的“以奖代拨”“以需代建”等工作模式,推动了基层工会重点工作成效与补充经费挂钩,实现了从“要经费向挣经费”的精准激励转变。落实了“维权是最好的维稳”理念,创新开展的厂务公开专项竞赛,推动了9大类公开事项“表单化”运行,13种公开模式全厂推广,公开满意度上升到95%,提案落实率达到100%。持续完善的工会工作申报制、服务项目菜单制等一系列创新机制,使得大量基层所需、职工所盼的工作得到落实。

采油三厂工会牢牢把握“维权服务”的基本内涵,紧紧围绕“凝心聚力”这一党群工作的基本核心,树立“发展依靠职工,发展成果惠及职工”理念,在厂务公开中聚民心,在普惠服务中暖人心,在劳动竞赛中筑同心,始终把“职工满意不满意”作为检验工作质量的唯一标准,把“依靠发展维权,依靠发展服务”作为工会工作的基本原则,打造了一系列服务职工的品牌工作,形成了一系列凝心聚

力的具体措施,为推动采油三厂实现高质量发展奠定了坚实的群众基础。各级工会以“需求为先”拓宽普惠路径,“量身定制”提供普惠菜单,创造的心理关爱“五化服务”、文体活动“片区联动”机制、“四个一”固定资产管理等工作法有效提升了基层工会工作水平,走出了依靠职工搞活动、办竞赛、建工会、谋发展、惠民生的新路子,增强了工会工作的粘合力、号召力和凝聚力。

征途漫漫,惟有奋斗。采油三厂工会积极探索“三服务一加强”高质量落地的创新举措,服务发展大局,维护



集中群众智慧 依靠群众力量



图片说明:
①胜利山上党旗红。
②爱心联盟志愿者服务队。
③全国劳模顾燕和她的创新团队。
④互帮互助。
⑤吹响劳动号子。
⑥蔬菜丰收了。
⑦“红心永向党 建功新时代”红歌大赛。



(文/张立文 张雅敏 路心 陈永宏 史慕珂 图/尚延峰 杨幸 薛琴 李安慧 王宏)