

每天被“锁”在驾驶座10多个小时,网约车司机面临多种健康风险,有的希望平台能定期提供免费体检

# 困在时长里的网约车司机如何保障健康?

## 阅读提示

每天连续久坐超10个小时,不能正点吃饭、不能随时上厕所,加上开车时大脑处于高度紧张状态,网约车司机面临多种职业健康风险。由于与平台之间仅属于“合作关系”,网约车司机无法在平台获得相应医疗保障。

流水是不少,但刨去油钱和车损,真正到手并不多。近两年网约车司机增多,行业竞争加剧,为了多挣钱,他几乎每天开车12个小时以上。

以前向飞会在驾驶座放一个枕头,让头和腰处于相对舒服状态,但近两年平台要求司机统一形象,不允许在车上放置私人物品,他只能撤掉这些物品。向飞说,因为停车难,很少上厕所,不少司机还患有前列腺炎。

清华大学2021年一项研究表明,一线城市网约车司机每日平均工作时间为11.05小时,每周平均出车时间为6.45天。每天出车8小时以上的网约车司机占比达80%以上。

“您有新的订单请及时接单”,网约车司机吴加宏趁着没乘客,准备在车里小憩,还没眯10分钟,手机里又响起了接单通知。吴加宏每天7点准时出车,有时回到家已经是晚上12点。这天她想尽早完成一天的任务,因此休息时也没关掉接单系统,但刚发动车子,一阵颈椎痛伴随一阵头晕袭来,她不得不取消这单任务,回家休息。

## 去一次医院,少半天收入

网约车司机属于灵活用工,未与平台签订劳动合同、无社保,一直是网约车司机的待解之困。一直以来,齐彩娟都是以灵活就业者的身份自己缴纳社会保险。

虽然经常感到身体不适,但为了多接单,齐彩娟很少去医院。“去一次耽误半天时间,除了看病要花的钱,半天收入也没了。”她说,胃不舒服时就去社区医院开些胃药,放在车上备用,肩颈实在不舒服了才会去按摩店按摩,平均两个月一次。

在家休息半天后,吴加宏仍觉得胸口闷堵,无奈之下第二天她来到一家医院。“一上午花了近300元,这差不多是我半天的流水。”吴加宏对记者说,如果使用医保结算,她只需要付一半的钱,但由于平台没有为其缴纳医保,她自己缴的医保过期后没再续缴,只能全额付款。

去年11月30日,交通运输部等八部门出台的《关于加强交通运输新业态从业人员权益保障工作的意见》提出,鼓励网约车平台企业积极参加职业伤害保障试点,同时督促网约车平台企业依法为符合劳动关系情形的驾驶员

参加社会保险,引导和支持不完全符合确立劳动关系情形的驾驶员参加相应社会保险。

吴加宏对记者说,为增加收入,她经常在多个网约车平台接单,但这些平台都没与其签订劳动合同,仅属于“合作关系”。她表示,如果有平台可以为其缴纳社保和医保,她愿意在一个平台全职跑单。

## “希望平台能够提供免费的定期体检”

在北京开了7年网约车后,近日向飞第一次参加了工会系统通过平台组织的司机免费体检。

向飞对这次检查很满意。他对记者说,体检内容不仅包含血常规、肝肾功能、全腹彩超等常规检查,还有针对司机的前列腺专项检查。

体检后,医院还针对网约车司机职业病开展疾病预防、急救等方面的讲座,为网约车司机组织义诊。“我觉得蛮有用的,学到很多知识,肩颈按摩后也舒服了很多。”向飞

说,但他不知道下次体检是什么时候。

随着年龄增长,齐彩娟越来越关注自己的身体状况,由于平台尚未给司机提供免费体检,她自己主动体检过两次。“希望平台能够提供免费的定期体检,工作时比较安心。”齐彩娟说。

陈保生介绍,考虑到司机的职业特点,应该在每年一次的常规体检外,每3年左右针对重点部位比如脊柱做更深入全面的检查。司机自身也应该注重身体健康,尽量多下车做一些伸展运动。

近期广东省发布的关于进一步做好灵活就业人员参加职工基本医疗保险有关工作的通知指出,包括依托电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业,且未与新业态平台企业建立劳动关系的新就业形态从业人员,可在广东省内就业地参加职工基本医疗保险,不受户籍限制。该举措将为网约车司机等新就业形态劳动者增加健康保障。



## 医疗救治不断线

为保障市民群众在疫情期间的就医需求,上海市第十人民医院在做好疫情防控的同时,采取确保急救绿色通道24小时开放、对无核酸阴性报告患者救治不延误等措施,力保急诊、急救等医疗服务不断线。新华社记者 陈建力 摄

# 天津降低特困人员认定门槛

## 对“无劳动能力”认定条件适当放宽

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)记者近日从天津市民政局获悉,新修订的《天津市特困人员认定管理办法》围绕适当放宽特困人员认定条件、切实兜住兜牢基本民生保障底线的目标要求,降低了特困人员认定门槛,为特困人员撑起“保护伞”。

据悉,《办法》重点对认定特困人员所涉及的“无劳动能力”“无生活来源”“法定义务人无履行义务能力”等部分条款进行了修

订完善。修订后的《办法》在原有认定“一、二级智力、精神和肢体残疾人”为“无劳动能力”的基础上,增加了“三级智力、精神残疾人”,对“无劳动能力”的认定条件进行了适当放宽。

同时,《办法》完善了“无生活来源”的认定条件。原特困人员“无生活来源”的具体条件是其收入应低于最低生活保障标准,且财产符合特困人员财产状况规定。

修订后的《办法》明确具体收入范围参照《天津市社会救助家庭经济状况核定办法》有关规定执行。

为切实解决“以老养残”“一户多残”等问题,《办法》放宽了“法定义务人无履行义务能力”的认定条件。在原认定范围的基础上,明确规定收入低于天津市上年度人均可支配收入,且财产符合当地低收入家庭财产状况规定的70周岁以上老年人、重度残疾人和残疾

## 红色故土孕育新希望

### 老区精神生生不息

在江西革命老区,老一辈革命家精神一直激励与鼓舞着新时代的奋进者。

“驻村帮扶心连心,脱贫致富手牵手。”在宜春市袁州区水江镇畔龙村,精准扶贫连心卡上的红色标语醒目又有力量,卡上的贫困户名叫李国明。

2014年,李国明被纳入建档立卡贫困户,

户,虽然少年时期左手被炸伤落下残疾,但他身残志坚,在养牛中不断积累经验,坚持用青草精心饲养黄牛,黄牛鲜美的肉质迅速赢得市场的认可。

2016年,水江镇党委书记袁宝贵与李国明结成帮扶对子,将党和政府的关心关爱送到李国明身边。得益于2016年政府开展异地搬迁项目,李国明从他破旧的房子里搬了出来,住上了干净明亮的新房。

## 法士特集团的“产改”棋

### 建体系,精准引导成长

“王师傅,忙着没?帮我们调一下设备。”在法士特集团齿轮联合三车间,机床轰鸣,有调试经验的工人跑来跑去,积极为大家调试设备,投入生产。

“产改”后,设立了新的资格标准和评价体系,调试一天工资不少,还针对性地锻炼了自己的调试技能。”维修工王黎洲说。

“近几年,智能化、数字化技术等生产要素对产业工人提出了颠覆性的要求。因此,必须通过深化‘产改’来应对变化。”法士特集团工会主席席兵介绍,“第一步将员工成长、成才的通道打通;之后逐步搭建完备的体系,在科学评定、分类引导全员学技术、提素质上下大力气,帮助员工适应新要求。”

在全面摸清现有员工技能水平后,法士特集团在岗位职责、国家技能大赛、智能制造工厂实践经验中,识别出技能工人3大序列的6项通用能力、63项专业能力指标,再基于技能人员任职资格标准,盘点出1143名核心技术

人员,作为公司智能制造人才重点培养对象。

同时,与集团公司“蓄能行动”人才培养规划相结合,开展10大核心工种778名等级工的技能等级自主评价工作,从而针对性搭建学习地图,对产业工人进行数字化和智能制造复合型培养。

通过任职资格测试和自主评价,全员得到了精准化培养提升。其中,王黎洲作为一名设备智能制造维修工被重点培养,他更是在第8届数控技能大赛中,荣获陕西省第一名、全国第18名。

### 搭平台,激励建功立业

“畅通高效的通道激发了全员学习成才的热情,完备的体系实现了科学测评和针对性培养,还需要应用好平台,激发全员建功立业的决心。”法士特集团工会副主席史权利说,集团搭建了多个平台激励员工创新、比学赶超。

探索运用“KTJ”模式,即科学改进、提高效率、降低成本,搭建一线员工意见建议收集



## 推荐首选

记者日前从北京协和医院获悉,北京协和医院乳腺外科孙强教授团队10余年来针对中国女性乳腺癌适宜筛查模式开展研究,牵头制定的《中国女性乳腺癌筛查指南(2022年版)》推荐乳腺超声为中国女性乳腺癌的首选筛查手段。

新华社发 徐骏 作

## 上海第一妇婴医院全力保障重症患者就医

本报讯(记者裴龙翔 通讯员高艳 应沈漪)自3月初上海本轮新冠肺炎疫情至今,在分层分类管理以保障防疫安全前提下,上海第一妇婴医院妇科肿瘤科已不间断地完成恶性肿瘤手术60台,完成放疗150余人次,妇科门诊及互联网医院门诊量达2万人次。

眼下正值上海疫情防控关键期,一妇婴妇科肿瘤科克服在岗人手短缺的困难,通过网络和电话等多种方式与病患沟通,力争让每一位妇科恶性肿瘤患者都能及时进行手术及放疗。

9个月前切除了子宫及双侧卵巢输卵管的某患者,这段时间总感觉肚子隐隐胀痛,因此不顾疫情风险前往一妇婴妇科就诊。了解情况后,院长、妇科主任医师王育表示,肿瘤患者的救治拖不得,并当即决定对其进行新冠流调及核酸检测,尽快收治入院准备手术。

进一步的检查发现,该患者的病情远比想象的严重,由于肿块压迫了胃和大部分肠管,她持续胸闷、腹胀,已经无法正常饮食。经过术前多次商讨及周密准备,4月15日,王育院长担任主刀,进行了一台长达6小时的手术。目前患者术后生命体征平稳,处于恢复中。

## 医养结合让“老有所依,护有所托”

本报讯(记者吴锋思 实习生黄铮辉)“抬右脚,并左脚”“举,落,举,落”“舒不舒服”“力道够不够”……近日在新疆维吾尔自治区阿克苏地区康养中心的康复训练室内,康复医生们正在陪着年迈的老人锻炼、调养身体。为深入实施“健康中国2030”战略及“十四五”规划,今年新疆阿克苏地区正全力打造集医疗、养老、护理、康复、培训为一体的康养机构。

阿克苏地区康养中心负责人吴晓东介绍说,为给老人提供全方位服务,康养中心还配备了专业护理团队,24小时为失能老人、半失能老人及生活不便老人提供照护。此外,院内还配有监控系统、一键呼叫系统等专业配套设备。他表示,康养中心的目标是为老人提供专业化的医疗康复和人性化的照料,让老人真正实现“老有所依,护有所托”的“夕阳”生活。

## 唱响“劳动光荣 创造伟大”的时代新篇章

(上接第1版)

“造一座梦想的‘天宫’,让中国人将来可以到更深的宇宙中去!”“我会坚持梦想,全力以赴,做冰场上所向披靡的冰上飞人!”“烟花不熄,初心不改,实现高技能人才传承,是我的责任!”“每一份快递都是一份责任,我会用心传递每一份美好祝福!”……在特别致敬环节,“天宫二号”总设计师朱枫桐、中国速度滑冰运动员武大靖、湖南华菱湘潭钢铁有限公司焊工艾爱国、快递员张义标等17位劳动者代表分三批登上舞台,接过属于自己的印章,一一印上新时代画卷。

在影视化讲述《写在大地上的诗》中,热播剧《人世间》演员置身不同的劳动场景,朗诵一线工人创作的工人诗歌,情感真挚、引发共鸣。据悉,特别节目还采用形象化短片形式,展示党的十八大以来新时代改革发展的辉煌成就,讴歌广大劳动群众的卓越贡献,反映产业工人队伍建设改革取得的显著成效。

创意戏曲《戏·韵》、动感歌舞《奋斗的你了不起》、歌曲《遇见未来》……一个个精彩的节目掀起阵阵高潮,展现着新时代劳动者追梦的奋斗姿态。在合唱《劳动畅想曲》中,特别节目落下帷幕。奋进的号角已经吹响,千万劳动者将用智慧、奉献、拼搏,书写属于这个时代的幸福和光荣。

此次特别节目采取不带观众、分体录制的形式进行,将于5月1日晚黄金时段在央视综合频道等多个平台播出。

(上接第1版)

《通知》强调,评选表彰重点面向基层和工作一线。注重推荐在应对重大斗争、完成急难险重任务中表现突出个人和集体,注重推荐在“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育中涌现出来的先进典型。“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”均实行差额推荐。采取自下而上、上下结合的方式,在广泛听取意见、充分酝酿讨论、征求有关机关和部门意见,进行全国公示基础上研究确定表彰对象。

《通知》要求,各推荐单位要高度重视推荐评选工作,加强组织领导,精心组织实施,切实发挥党委(党组)领导和把关作用。要全面考察推荐对象的政治素质、工作业绩和一贯表现,确保推荐对象的先进性、代表性和时代性。要充分发扬民主,严格工作程序,严肃工作纪律,确保公开公平公正。

## 我国农用地土壤污染状况总体稳定

本报讯(记者周伟)记者从生态环境部获悉,我国农用地土壤污染状况总体稳定。

据悉,目前农地详查成果已经在相关部门间实现了共享。应用农用地详查成果,各地完成了耕地土壤环境质量的类别划分,并且因地制宜采取安全利用和严格管控措施,实现了受污染耕地安全利用的目标任务。应用企业用地调查成果,落实“十四五”规划关于实施100个土壤污染源头管控项目的要求,已组织地方筛选确定土壤污染突出的企业,并基本完成项目申报工作。针对土壤污染风险突出的石化、焦化、农药等行业,已组织分行业制订土壤污染防治技术指南。

(上接第1版)

“产改”打通我们成长成才的通道,相应的荣誉和薪资待遇也都有了。”张亚龙说。在法士特集团,像张亚龙这样的员工还有很多。

为充分释放全员成才热情,该集团把“按技分配”作为本次“产改”的重点,为产业工人搭建起“五星级员工”技能晋升评价通道,并单独设置技能等级津贴,从一星到五星分别对应中高级工、高级工、技师、高级技师、法士特工匠,并相应奖励200元~2000元逐级递增的技能等级月度津贴、政策性分房资格分、年金等。同时,每年按照岗位价值、技能水平、业绩贡献等对员工星级进行评价,实现星级动态管理。

要获得相应的星级加分,可以通过参加各种党建活动和理想信念教育、技能培训考试、综合素质考评、比赛竞赛,进行创新发明和工艺改进等实现。

如今,付国强主要承担齿轮联合三车间的技能培训,该集团“产改”后,他明显感觉到员工参加技能培训和比赛竞赛的热情高涨。“2006年,我们一个车间有6个人报名,去年,技师和高级技师报了100多人。”付国强说。