

让更多新就业形态劳动者感受“家”的温暖

# 北京:明确“工作要点”列出“项目清单”压实工作责任 天津:“重点建、行业建、兜底建”推动建会入会提速

## 新就业形态劳动者入会集中行动

本报讯(记者赖志凯)4月20日,北京市总工会召开2022年推进新就业形态劳动者工会工作会议,会上发布了《北京市总工会2022年推进新就业形态劳动者工会工作要点》(以下简称《工作要点》)和《推进新就业形态劳动者工会工作项目清单》(以下简称《项目清单》)。

《工作要点》明确:突出思想政治引领,团结凝聚新就业形态劳动者坚定不移跟党走,包括强化思想政治引领、广泛开展宣传教育、大力弘扬“三种精神”3项措施;织密建强组织体系,不断夯实首都工会工作基础,确保经营地在京的2021年互联网百强企业全部实现建会,积极发挥街道乡镇、园区、商务楼宇、社区(村)等区域联合工会兜底功能,包括开展“两新”组织党群共建专项行动、推动“双

沟通”提质赋能、进一步扩大组织覆盖3项措施;坚持“维权向前一步”,切实维护新就业形态劳动者队伍稳定,包括全力构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、密切关注职工诉求3项措施。

《项目清单》提出,坚持服务“向前一步”,持续增强新就业形态劳动者的获得感幸福感,在原有9000家户外劳动者暖心驿站基础上新增1000家,推动服务阵地建设提质扩面;采取为1.8万名新就业形态劳动者提供免费体检服务、对自负医疗费用达到10万元的新就业形态劳动者给予救助慰问,持续唱响“四季歌”“打好‘五送牌’”等措施,加大普惠服务力度;利用首都职工教育培训示范点、职工大学职工素养讲堂以及各级工会组织培训资源,开展“小哥”晋级计划,整合社会力量组织开展保安员、快递员、护工护理员等群体职工职业技能大赛,不断提升职工技能水平。

为了进一步压实工作责任,北京市总工会结合《工作要点》制定了《项目清单》,将工作措施细化为16个具体项目,每个项目均明确工作内容、责任部门和完成时限。

《项目清单》提出,坚持服务“向前一步”,持续增强新就业形态劳动者的获得感幸福感,在原有9000家户外劳动者暖心驿站基础上新增1000家,推动服务阵地建设提质扩面;采取为1.8万名新就业形态劳动者提供免费体检服务、对自负医疗费用达到10万元的新就业形态劳动者给予救助慰问,持续唱响“四季歌”“打好‘五送牌’”等措施,加大普惠服务力度;利用首都职工教育培训示范点、职工大学职工素养讲堂以及各级工会组织培训资源,开展“小哥”晋级计划,整合社会力量组织开展保安员、快递员、护工护理员等群体职工职业技能大赛,不断提升职工技能水平。

自2021年7月起,天津市总工会以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个群体为重点,在全市16个区推进新就业形态劳动者入会和权益维护工作。天津市总成立

工作专班,出台试点政策,在社会化工作者配备、工会经费补贴等方面给予支持。全市在快狗打车司机、水猫工匠零散务工人员建会入会等方面取得突破性进展。同时,天津市总在实名数据库中增加了新就业形态劳动者会员录入和统计管理模块,做到基层工会组织和会员信息随建随录、随入随录、信息完整、动态管理。

面对新就业形态劳动者分散流动、线下联系难,部分平台企业建会慢等问题,天津市总持续开展新就业形态劳动者入会集中行动,实现全市新建工会组织数和新发展会员数较大幅度增长。

据了解,天津市总除了利用津工智慧平台搭建“一次入会、动态接转”等建会入会新途径、新模式,还完善了督导推动机制,实行周报告、半月通报、每月例会制度。每半个月汇总梳理各区工作情况,通报建会入会成果,连续两次在通报中排名位次垫底或进展不快、成效不明显的,将向同级党委进行通报;每月召开一次各区分管工会主席例会,查找问题,研究举措,确保完成相关工作目标。

据了解,天津市总除了利用津工智慧平台搭建“一次入会、动态接转”等建会入会新途径、新模式,还完善了督导推动机制,实行周报告、半月通报、每月例会制度。每半个月汇总梳理各区工作情况,通报建会入会成果,连续两次在通报中排名位次垫底或进展不快、成效不明显的,将向同级党委进行通报;每月召开一次各区分管工会主席例会,查找问题,研究举措,确保完成相关工作目标。

# 劳模林,工匠情

本报记者 康劲

“劳模工匠争做生态文明建设的实践者、推动者。”4月20日,甘肃省委副书记、省委宣传部部长王嘉毅和省人大常委副主任、省总工会主席吴明一行,走进位于兰州新区的“劳模工匠林”,与来自甘肃省总工会机关、直属单位和兰州新区工会的200余名干部职工与40多名劳模工匠代表,在和煦的春风中开展义务植树活动。

“劳模工匠林”位于兰州新区葛家沟的荒山上,这里平均海拔1900多米,荒坡厚土,自然条件严酷,以前没有棵树。2020年,甘肃省总工会在这里首次举行庆祝“五一”国际劳动节义务植树活动,通过削山扩地、平整场地,在450多亩的荒山空地上建起全省首座“劳模工匠林”。同时,邀请林业专家,围绕树种选育、浇水施肥多次实地调研,专题研究,找到了科学的植树造林方法。如今,在工会干部们的精心呵护下,小树苗迎风吐绿,为荒山沟增添了一抹绿色。

两年多来,在甘肃省总工会的倡导下,每到五一前夕,各级工会都积极组织劳模工匠走进荒山荒滩义务植树造林,在陇原大地演绎争做植树造林的模范、争当生态文明建设先锋的“绿色交响曲”。

“劳模工匠是各行各业涌现出来的优秀代表,为甘肃经济社会发展作出了突出贡献,我们把劳模工匠、党政干部和志愿者组织起来开展义务植树活动,是以实际行动践行‘两山’理论。”植树点上,王嘉毅一边植树一边与现场劳模工匠、干部群众、志愿者代表交流,“广大劳模工匠要立足自身岗位,进一步发挥好标杆榜样示范带动作用,团结带领广大职工在产业提质增效和全省高质量发展中建功立业,彰显劳模本色和新时代产业工人新作为。”

王嘉毅提出,要深入学习贯彻习近平生态文明思想,对甘肃重要讲话和指示精神,坚定不移走生态优先、绿色发展之路,不断提高生态文明建设水平,让陇原大地天更蓝、山更绿、水更清、生态环境更美好。

扶着一棵刚栽好的丁香树,全国劳模尹建敏、全国五一劳动奖章获得者吴永胜和全国劳模范冬云表示,劳模林,工匠情,劳动改造环境,劳动创造美丽,希望这些树苗能够茁壮成长,彻底改变这里的自然生态,带动更多人把甘肃和兰州新区打造得更加美丽。

银川市总聚焦一个关键、贯穿一根主线、紧盯一个目标

## “三个一”助推产业工人变身“时代工匠”

本报讯(记者马学礼 通讯员刘斌 于聪)“多亏银川市总工会组织了劳动竞赛、技术交流,我的业务水平提高很快。”近日,说起自己的成长经历,李鹏心感恩。作为宁夏哈纳斯燃气集团有限公司客服中心技术保障组长,他研发的多个创新成果为公司带来千万元以上的经济效益,个人也收获了银川市“凤城工匠”等诸多荣誉。

李鹏受益于银川市总工会近年来在产业工人队伍培养方面推出的多项举措,尤其是聚焦一个关键、贯穿一根主线、紧盯一个目标“三个一”的贯彻落实,这些举措正推动大批产业工人变身“时代工匠”。

银川市总聚焦“职工参与广度”这一关键,通过各种手段大力宣传,营造人人参与的氛围,同时推动“五位一体”职工技能素质提升工程由规模企业、国有企业向中小微企业延伸,向班组一线拓展。目前,银川已有近25万名职工参与到职工技能素质提升活动中。

紧紧抓住“提升职工素质”这根主线,从2020年开始,银川市总挂牌成立7个职工校企联盟实训基地和1所银川工匠学院,将企业生产内容、职业标准、产业需求纳入教学大纲和教学课程。此外,采取线上+线下、竞赛+展示、“高精尖”+传统、劳动+技能、实操+情景模拟的竞赛模式,开展了300余场技能竞赛。

紧盯“产业工人培养成效”这个目标,银川市总发挥劳模、技能人才创新工作室的示范带动作用,引导职工积极投身科技创新实践。全市劳模(技能)创新工作室累计确立创新课题1万多项,拥有发明专利和实用新型专利2000余项,经济效益过亿元。协调争取人社等部门的支持,为职工进行职业技能鉴定,同时提升奖励待遇,对获得高级技师、技师证书的,每人一次性奖励5000元、3000元。

银川市总工会常务副主席魏富表示,全市各级工会将持续提升该项工作的质量,让更多产业工人茁壮成长。

青岛市市北区推动劳动争议多元化解

## “2+3”特色联动模式助职工维权

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员王璐 赵文璐)记者日前获悉,山东省青岛市市北区总工会通过推进“工会+法院”诉调对接、深化“2+3”特色联动闭环模式,聚焦新就业形态劳动者群体分类施策等3项工作,推动劳动争议多元化化解,2021年以来,累计为364名职工调解劳动争议,帮助职工追讨工资补偿金120余万元,开展法律体检140场次。

市北区总工会推进“工会+法院”诉调对接,在区人民法院设立“劳动争议诉调对接室”,由工会派驻19名律师接受法院委派,委托开展劳动争议案件诉前诉中调解,并提高调解工作信息化水平,构建全方位、多层次、线上线下有机衔接的诉调对接平台。

“区总工会调研发现不少职工维权案件已经过仲裁、诉讼时效,却因被执行人无履行能力导致案件不能执行而依法终结。”区总工会常务副主席杜杰介绍,对此,2019年以来,区总工会逐步构建起“2+3”职工维权特色联动闭环工作模式,包括构建“职工入职前普法教育工作机制”和“集体合同签订指导服务机制”两个机制,以及设立工会法律援助岗、劳动仲裁预先调解、法律援助劳动争议调处等3个平台,还联合辖区内心企业设立专项基金,对索赔未果、符合条件的困难职工实施兜底救助。近一年来,累计为1059人次职工提供法律咨询和援助。

此外,针对新业态领域存在的工资待遇、劳动保护等方面问题,区总工会分类施策,与平台企业就如何完善网约车司机的权益保障、福利待遇等问题进行沟通交流;加强工会劳动法律监督,配合人社局等部门联合办公,保障劳动者的合法权益;针对疫情期间的劳动争议,区总工会设立维权特快通道,提供全程一对一、一条龙维权服务。



从休息、喝水、如厕、淋浴等方面提出详细服务标准

## 陕西:将用5年创建100个“司机之家”

本报讯(记者毛浓曦)日前,陕西省总工会、省交通运输厅、省物流与采购联合会发出通知,在全省开展创建“司机之家”活动。通知明确,从2022年开始,计划用5年时间,在全省国家3A级以上的物流企业、物流园区和高速公路服务区及公路沿线加油(气、电)站等单位,创建100个省级“司机之家”。

通知明确,“司机之家”主要是为道路运输车辆及驾驶员和相关从业人员提供公共服务的场所,一般具有停车、休息、餐饮、淋浴、洗衣、如厕等基本服务功能。

“司机之家”如何建设?通知提出了具体要求:综合考虑货运驾驶员集散特点、服务设施基础条件、行车安全和环境影响等因素确定建设规模,鼓励依托现有服务设施进行建设;设置休息、喝水、如厕、淋浴、餐饮、洗衣等服务功能区,鼓励设置便利店、汽车维修等服务功能区;在明显区域设置“司机之家”标识等。

此外,通知从休息、喝水、餐饮、吸烟、如厕、淋浴、洗衣等方面提出详细的“司机之家”服务标准,如:配置手机充电电源插座、充电宝、应急药箱等设备物品;24小时提供开水;配置微波炉等用餐加热设备;淋浴间温度适中、水

温适宜、照明和换气设备良好,并配备储物柜等设施;鼓励配置具有烘干功能的洗衣机;设置24小时自动售卖设备,鼓励提供车辆维修、紧急救援、ETC办理、优惠加油、金融贷款、保险理赔等与驾驶员从业、生活相关的服务等。

陕西省总要求,“司机之家”所属单位都应建立工会组织。对于每天流动车辆在30辆以上,近两年未发生过安全生产责任事故的物流企业、物流园区等,陕西省总将对“司机之家”所属单位工会一次性补助工作经费5万元。2022年,全省将在物流园区、物流企业创建20个陕西省“司机之家”。

温适宜、照明和换气设备良好,并配备储物柜等设施;鼓励配置具有烘干功能的洗衣机;设置24小时自动售卖设备,鼓励提供车辆维修、紧急救援、ETC办理、优惠加油、金融贷款、保险理赔等与驾驶员从业、生活相关的服务等。

陕西省总要求,“司机之家”所属单位都应建立工会组织。对于每天流动车辆在30辆以上,近两年未发生过安全生产责任事故的物流企业、物流园区等,陕西省总将对“司机之家”所属单位工会一次性补助工作经费5万元。2022年,全省将在物流园区、物流企业创建20个陕西省“司机之家”。

疫情发生后,芜湖市总工会机关干部主动请缨,投身战“疫”一线——

# 这一刻,我们都是“战斗员”

## 阅读提示

引导转运隔离、打包防护装具、挨个楼栋送防护装具、上门为居家隔离住户采集核酸……芜湖市总工会机关干部和志愿者们在抗疫一线忙碌不停,有压力、有挑战,但收获更多的还是感动和感悟。

疫情防控重点区域。

“望着墙之隔高耸的楼房,零星的几盏灯光,门口包裹严实的大白,说不担心是假的,毕竟此次病毒传染性极强。”徐飞说。

20点45分,徐飞他们领到了第一项任务——电话通知社区所有密接者等待集中转运隔离。一时间,社区会议室成了指挥所、通信连,大家马不停蹄地忙着。随后,他们接到了新的任务——“全副武装”进入小区,给密接者送防护装具,引导转运隔离。

前置工作是打包100套防护装具。大家迅速建立起一条流水线,配合默契,一气呵成,然后6名志愿者和社区人员按规范操作穿戴防护装具。

夜里23点,徐飞他们3人分为一组,开始挨个楼栋送防护装具。

淅沥细雨打在防护面罩上,眼镜上不久就蒙上一层薄雾,漆黑的夜,陌生的楼,想精准找到单元楼比想象中难。徐飞和同事抬着几十套防护装具,不知兜兜转转了几圈,才将装具全部送到。等待密接者全部出来登车转运,已是凌晨1点多。密闭的防护服里面早已汗流浃背,鞋子也湿透了。

一直忙到凌晨两点,当他们返回住宿点时发现,社区服务大厅内仍灯火通明。

为了防止睡过头耽误任务,他们将闹铃声调到最大。早晨5点20分,刚睡下不到3个小时,他们就被设定好的铃声惊醒,简单洗漱

吃饭后,便匆匆前往社区报到。

阳春三月,乍暖还寒。一群来自市区各大医院的医护人员是徐飞他们的新搭档。“我们和医护人员各站成一排编上号,相同号的两人就是今天的新组合。”徐飞说,因为穿着防护服,看不清对方模样,肩膀上的编号是唯一标识,“这一刻,我们都是‘战斗员’!”

新的任务是上门为2个单元楼52户居家隔离住户采集核酸。徐飞负责用手机软件扫描信息,搭档的任务是采集咽拭子。他们很快找到了任务楼号,登上顶楼,从上往下挨家挨户敲门,询问人数、扫描信息,有时遇到老人和小孩还需要手动录入信息。

“说实话,任务不难,但在关键时刻,需要有人主动去做。”一个上午,徐飞所在的组顺利完成90余人的核酸采集任务。

有的人在门前贴着“人在家,大白辛苦了”的纸条,这让徐飞心头一热;也有的人主动将老人小孩的健康码打印出来方便扫描……徐飞说,身处抗疫一线,有压力、有挑战,但收获更多的还是感动和感悟。

## 安全防范宣传进企业

4月24日,几位民警在企业向职工宣传禁毒知识。

连日来,安徽省马鞍山市当涂县公安局指挥中心联合各派出所组织民警走进辖区各企业开展安全防范宣传活动。民警在开展安全检查的同时向职工宣传禁毒禁赌、预防跨境网络赌博、防范电信网络诈骗安全知识,提升职工自我安全防范意识。

本报通讯员 卫学超 摄

## 九江市总落实劳模待遇

## 10项具体措施提升劳模幸福感

本报讯 近日,江西省九江市总工会出台《九江市总工会落实劳动模范相关待遇的暂行操作办法》(以下简称《办法》),制定了困难帮扶、春节慰问、免费体检、赠送工会互助保障等10项具体措施,推动全市劳模待遇落实。

据悉,《办法》中的10项具体措施包括:每年春节前夕对劳模进行慰问并发放慰问金;对困难及低收入劳模发放困难补助金;每年向在职劳模赠送工会互助保障;全国劳模每年安排一次体检,省、市劳模每两年安排一次体检;1995年9月30日(含)以前命名的全国、省级劳模,退休时仍保持荣誉称号的,已参加养老保险社会统筹的,按规定每月提高退休待遇或给予一次性退休补贴;每年组织劳模开展荣誉休养活动;2006年7月1日后命名的机关事业单位全国、省级劳模按规定可提高工资档次或薪级工资;劳模患重大疾病住院治疗,所在单位工会应组织探望慰问,因病造成家庭生活困难的,协助做好相关困难调查和补助发放工作;劳模去世,所在单位工会按规定发放慰问金;在选拔任用、劳动就业、接受培训教育等方面,给予劳模优先待遇。(卢翔)

## 职工“娘家人”故事

本报记者 陈华

3月下旬以来,安徽省芜湖市繁昌区分发生新冠肺炎疫情后,芜湖市直机关干部防疫突击队迅速奔赴繁昌,投身战“疫”一线。“我们都是党员,也是退役军人,理应冲锋在前。”3月30日,接到芜湖市委组织部电话通知后,芜湖市总工会宣教部部长徐飞和同事主动请缨并迅速收拾行李,随时待命。

15点20分,经过简单的培训和动员,来自芜湖市直机关的百名志愿者登车向繁昌区进发。

“一时间,我仿佛又回到了部队,整装待发、出征,耳旁响起了那句铿锵的誓言——召之即来、来之能战、战之必胜!”徐飞在日记中写道。

当日19点30分,队长徐飞和他的同伴来到此行的任务点——繁昌区某社区,这里是