



# 中办国办印发《关于做好全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”推荐评选工作的通知》

新华社北京4月24日电 近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于做好全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”推荐评选工作的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》指出，党中央、国务院决定，今年首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰。

《通知》要求，推荐评选工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将政治标准放在首位，突出实绩导向，注重群众公认，选树一批近年来在深入贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神中做出突出成绩、时代特征鲜明、赢得群众赞誉的公务员先进典型，激励引导广大公务员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，大力弘扬伟大建党精神，赓续党的红色血脉，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，在全面建设社会主义现代化新征程上埋头苦干、勇毅前行，为党和人民赢得更大荣光。

部署和习近平总书记重要指示批示精神中做出突出成绩、时代特征鲜明、赢得群众赞誉的公务员先进典型，激励引导广大公务员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，大力弘扬伟大建党精神，赓续党的红色血脉，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，在全面建设社会主义现代化新征程上埋头苦干、勇毅前行，为党和人民赢得更大荣光。

(下转第3版)

## 湖南常德市总将工资集体协商引入技能竞赛

# 实战，提高职工维权能力

本报 (记者方大丰 王鑫 通讯员钟晓敏)“每个月工资涨了600元，今年6月，我们还统一加入常德市职工医疗互助活动。”湖南金能机械制造有限公司(简称湖南金能)焊工王志利收到的这份“大礼”，受益于常德市总工会举办的工资集体协商技能竞赛——去年底，11家参赛企业派出的劳资双方协商代表就本企业2022年涉及职工切身利益的有关问题进行了务实协商谈判。王志利便是职工方代表之一。

“是真比赛，也是实谈薪。”在颇具创新的工资集体协商技能竞赛中，湖南金能代表队敢谈、真谈、擅谈，赢得了竞赛第一名。当天，职工方和企业方经过激烈谈判，最终谈下了3项议题：提高企业最低工资标准、增幅与职工年均工资增幅同步；2022年平均工资有了5%的增长幅度；为职工购买医疗保险并每年开展一次全员免费体检。

“谈的是自家企业的事，说的就是员工‘心事’。”湖南金能工会主席朱美香说，为了在高手如云的赛场把握工资集体协商的关键点、谈到点子上，她赛前多次找到武陵区总工会权益保障部部长熊瑛“答疑解惑”。5名职工方代表和5名企业方代表也在上级工会指导下多次模拟培训，实打实为职工谋福利。

为了让公司行政方对工资集体协商工作有新的认识，朱美香特意拍摄了比赛全过程，为地方工会推广复制和到企业指导工资集体协商提供了样本。

提高技术工人工资、提高食堂餐标、改善职工津贴……谈及常德市经开区湖南三金制药有限公司竞赛时的协商成果，该公司工会主席王诚军拿着一沓厚厚的调查问卷说：“在中学赛、赛中、赛后，工会干部提高‘谈’的能力，才能让维护职工权益的声音更有力。”

常德市总工会权益保障部部长张艳明将11家企业参赛代表队的竞赛表现一一复盘，从参赛者的整体表现、条件把控、技巧运用、目标实现、实事求是、控场能力及处理劳动关系矛盾的能力等方面逐一进行点评。“希望提供更多的‘方法论’，推动平时‘模拟协商+培训’活动，也为各级工会提供推广工资集体协商的典型示范。”她说。

在近日召开的常德市2022年协调劳动关系三方四家第一次工作会议上，常德市总工会副主席杨峰表示：“我们打破工资集体协商的‘常规动作’，将工资集体协商引入技能竞赛，赛前进行模拟培训，赛中实战‘谈薪’，赛后推广经验，努力推动工资集体协商工作高质量发展。”

# 2022年“中国梦·劳动美”——庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目在京录制 唱响“劳动光荣 创造伟大”的时代新篇章

特别节目将于5月1日晚黄金时段央视综合频道播出

本报北京4月24日电 (记者郝赫)4月的北京绿意盎然。在位于北京市怀柔区的雁栖湖国际会展中心，恢弘雄伟的圆顶建筑前歌舞纷呈，2022年“中国梦·劳动美”——庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目日前在这里盛大录制。特别节目由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办，向新时代劳动者致敬，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围。

“劳动光荣，创造伟大”。伴随激情澎湃的交响乐起，舞台缓缓打开，来自不同领域的全国劳模、大国工匠、工程师等劳动者代表登台献舞，合唱《咱们工人有力量》，隆重拉开了特别节目序幕。

特别节目以“中国梦·劳动美”为主题，以“奋进新征程 建功新时代”为主线，分为“智慧之匙·创新驱动”“赤子之心·扎根大地”“奋进之姿·创造未来”三个篇章，致敬开拓者的奉献精神、追梦者，通过歌舞、朗诵、合唱、戏曲、影视化短片等艺术形式，充分展示工人阶级和广大劳动群众听党话、跟党走，奋进新征程、建功新时代的豪情壮志，宣示劳动创造幸福、奋斗成就梦想的时代价值。

歌曲《中华力量》、弦乐四重奏《春天的芭蕾》、歌曲《篇章》……在一首首或昂扬奋进、或欢快灵动的乐曲中，高铁总工程师梁建英、中建新疆建工集团技术质量员吾买尔·库尔班、货车司机



4月21日，2022年“中国梦·劳动美”——庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目录制现场。

本报记者 刘金梦 摄

机龙兵等人分别讲述了创新突破、产业致富和一线职工奉献的故事。小到一枚螺丝钉、一根电缆的打磨，大到大国重器的锻造、中华文明的传承……亿万劳动者用勤劳的双手，践行着劳模精神、劳动

精神、工匠精神，汇聚起“壮阔东方潮，奋进正当时”的豪迈气势。

“以镌刻之名，礼赞劳动美”，以印章为主要视觉元素的艺术呈现是特别节目的亮点之一。节目融合传统文化与时代

风貌，联合中央美院将印章的设计理念融入舞美、节目等多方面，把新时代劳动者的精神风貌“印”在观众心中。

(下转第3版)

## 中央网信办开展专项行动全链条治理网络暴力

新华社北京4月24日电 (记者王思北)记者24日从中央网信办获悉，为有效防范和解决网络暴力问题，切实保障广大网民合法权益，中央网信办近日部署开展“清朗·网络暴力专项治理行动”，聚焦网络暴力易发多发、社会影响力大的18家网站平台进行全链条治理。

中央网信办有关负责人表示，这次专项行动将通过建立完善监测识别、实时保护、干预处置、溯源追责、宣传曝光等措施开展全链条治理。

其中，明确建立健全识别预警机制，进一步细化网络暴力信息分类标准，强化行为识别和舆情发现，及时预警网络暴力苗头性、倾向性问题。建立健全网

络暴力当事人实时保护机制，调整私信功能规则，及时过滤“网暴”内容，强化“一键防护”等应急保护措施，建立快速取证和举报通道，加大弹窗提醒警示力度，加强重点群体救助保护。

中央网信办有关负责人要求，重点网站平台要按照统一部署，结合平台特点进一步细化明确目标要求、工作措施和完成时限，抓好任务落实。中央网信办将组织督导检查，对于落实不力、问题突出的网站平台，采取严厉处置处罚措施。互联网不是法外之地，各网站平台要加强宣传，引导广大网民严格遵守法律法规，尊重社会公德和伦理道德，共同抵制网络暴力行为，坚决防止网民遭受网络暴力侵害。



海口：博物馆里看海洋文明

4月24日，游客在海南省博物馆里参观“南溟奇甸”南海海洋文明陈列展。海南省博物馆以明代的《南溟奇甸赋》为基础，于2017年编创出“南溟奇甸”南海海洋文明陈列体系，既展示了海南的历史风采及海洋文明，又化展陈为文化旅游攻略。

新华社记者 张丽芸 摄

## 江西革命老区依托红色文化资源，推进农旅融合，建设美丽乡村

# 红色故土孕育新希望

本报记者 王晓颖  
本报通讯员 丁斌祥 钟凯微

2020年荣获“国家森林乡村”“乡村森林公园”称号；2021年荣获“宜春市先进基层党组织”“宜春市文明村镇”“宜春市科普教育基地”称号……江西省宜春市万载县白水乡槽岭村，一改往日深度

贫困村的面貌，依托红色文化资源，推进农旅融合，孕育出幸福生活的新希望。

### 乡村焕发新活力

“观众朋友们，晚上好……”每天晚上7时，江西省宜春市万载县槽岭村的乡村小喇叭准时响起。播放广播的人正是槽岭村的林炳财。

2017年，槽岭村准备筹建村广播站，需要有人每天坚持按时给村里播放新闻联播。听到消息后，当时69岁的林炳财告诉记者，作为有着52年党龄的老党员，他有属于自己的坚持。

“希望通过这种方式，把党的好政策、好声音传播到每一户村民家去。”林炳财告诉记者，作为有着52年党龄的老党员，他有属于自己的坚持。

近年来，槽岭村加强了对红色文化资源的开发和利用，在驻村工作队的带领下，村里的党员干部对重要历史事件、人物事迹进行调查与收集，对革命时期的报刊、民间文书及族谱等反映革命面貌的原始史料进行整理，挖掘整合白水乡的“六个一”(一个支部、一个临时县委、一所红军医院、一个红军造币厂、一位红色名人、一百六十三名烈士)红色历史资源，建成了当地的“红史馆”。

(下转第3版)



## 江苏聚力推进新业态行业集体协商

本报讯 (记者黄洪涛 王伟 通讯员林立兵)记者从日前召开的2022年江苏省集体协商春季集中要约暨维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作推进会上获悉，今年，江苏将集中力量推进新业态行业集体协商。

江苏省人社厅副厅长陈健说，江苏将紧盯重点行业，根据新业态行业特点进行分类协商。货车行业依托货运行业协会

与货运平台，重点围绕运价、客户服务、运输押金、保证金、技术服务费等进行协商；网约配送行业通过协商，明确与工作任务、劳动强度相匹配的计价规则和收入分配规则，通过“算法取中”等方式，合理确定订单数量、在线率、准时率等考核要素；快递行业重点围绕派送单价提成、规定落实休息休假等内容进行协商。

据了解，江苏各级协调劳动关系三

方联手协作，目前正在开展新业态行业集体协商方面有所行动。

“我们主动适应新业态用工形式、管理模式新特点，推行线下与线上相结合的协商模式。”江苏省总工会副主席井良强说，将鼓励、指导企业和职工代表充分借助现代通信技术和云端信息共享平台，进行要约、签约、沟通和协商，以“云端职代会”的形式履行民主程序后，听取职工意见，告

知协商结果，“把新就业形态劳动者是否满意作为检验工作成效的标准”。

“要充分发挥集体协商稳企保岗的重要作用，推动企业与职工广泛开展集体协商要约。”江苏省工商联副主席李晓林说，希望全省各级协调劳动关系三方充分利用开展集中要约行动的契机，找准协商着力点，推动新业态行业集体协商落地见效。

据悉，目前江苏已有9个设区市开展了快递行业集体协商，覆盖快递企业407家，惠及快递行业劳动者5.03万人。江苏还将2022年作为全省快递行业集体协商扩面建制年。

## 建立健全产业工人技能导向激励机制，培养一支能代表行业水平的人才队伍——

# 法士特集团的“产改”棋

### 推进“产改”进行时 五年回眸

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

4月，关中大地绿意盎然。在陕西法士特汽车传动集团有限责任公司(以下简称法士特集团)壳体三车

间，调试工李峰正在自己的技能大师(劳模创新)工作室分站破解生产难题。2016年，他入选“法士特工匠”，2019年获全国五一劳动奖章，2020年被选聘为集团工会兼职副主席，月收入较之前上涨了40%。

李峰的成长成才之路，是法士特集团深化产业工人队伍建设改革的一个缩影。列入全国第二批“产改”试点单位后，该公司制定了《法士特集团建立健全

产业工人技能导向激励机制实施方案》，设立动态“五星级员工”评价机制，与技能等级和津贴相对应，建立产业工人任职资格标准体系和自我评价体系，培养了一支能代表行业水平的人才队伍。

### 畅通道，释放成才热情

一年前，法士特集团壳体三车间35岁的操作工张亚龙在大赛中获奖，被集

团评为高级技师，他成为“四星员工”，每月仅津贴就能多拿1500元。

“6年时间从高级工到高级技师，我这徒弟有点本事，也赶上了好时代。”师傅付国强甚是欣慰。

过去，高级工已是普通工人职业的“天花板”。如果再想往上评技师，起码得有20年的工龄，且名额极少。

(下转第3版)