

近1亿人参加的“惠民保”已经历一个保单周期,有人认为很实惠,有人认为“赔付低于预期”

迭代升级的“惠民保”,如何实现更惠民?

专家表示,要精准对接参保者需求、保证运行的可持续性

本报记者 赵琛

“不限年龄、不限职业、无需体检”“49元保一年,最高报销200万元”……作为补充医疗保险的一种形式,加之政府支持,被称为“惠民保”的城市定制型商业医疗保险一经推出就受到社会广泛关注和大众普遍欢迎,累计参保人数已近1亿人。

自2015年深圳市试点推出第一款“惠民保”类产品后,市场上已经有上百种产品。近来,多地陆续对“惠民保”产品进行迭代升级,朝着更加惠民的方向迈进。

然而,在经历与参保者的“蜜月期”后,“惠民保”的参保率、赔付率、同质化等问题慢慢显现出来,逐渐进入“磨合期”与“调整期”。参保者期待产品升级完善,更好地满足健康保障需求。

近1亿人参加“惠民保”

“家里年逾八旬的老人也能参保,我们会考虑‘复购’。”北京的尉女士对记者说,去年9月,她为全家人购买了“北京普惠健康保”,保费为每人每年195元,保障期限为2022年1月1日至12月31日。虽然暂时没有申请理赔的需求,她仍觉得这款产品非常实惠。

“惠民保”即城市定制型商业医疗保险,大多由地方政府主导或指导、商业保险公司承保、消费者自愿参保,具有投保门槛低、保费低、保额高等特点。“北京普惠健康保”是北京地区的第三款“惠民保”类产品,此前还有“北京城惠保”和“北京京惠保”。

近两年来,“惠民保”在全国多地迅速铺开,投保费用在20元至200元不等。数据显

青岛出台16条新政 优化人力资源服务

本报讯(记者张婧)记者日前从山东青岛市人社局获悉,为促进就业,培育壮大人力资源服务力量,提高人力资源要素配置效率,青岛12个部门联手出台16条新政,通过政府搭台、政策扶持、资金激励等举措,加快助力人力资源服务业高质量发展。

青岛市人社局相关负责人介绍说,为解决服务形态单一、同质化竞争等问题,青岛出台16条新政,从加快做大行业规模、优化行业结构、提升市场化水平、推进融合创新发展、打造高素质职业化人才队伍等方面进行规划设计。

具体实施中,该市将通过上市培育、领军扶持、重点引进、强基激励4条措施,加快做大人力资源服务行业规模。对拟上市的人力资源服务机构,根据进程分阶段给予累计最高400万元补助。

同时,将通过鼓励科技化转型、支持品牌化发展、推动规范化发展3条措施,实施转型升级工程。将对首次通过及再次通过认定的高新技术企业,分别给予15万元和10万元奖励,对为保障劳动用工、招才引智等作出突出贡献的人力资源服务机构,给予最高30万元奖励。

此外,还将实施骨干人才职业发展、领军人才挂职培养、突出贡献人才服务保障3条措施。

在这家职业学校,学生还未毕业就已参与电影大片后期制作,在“理论+实战”中成长——

校企合作走出“张家口动漫人”

本报通讯员 费炜 卢寅
本报记者 李显霖

2021年《长津湖》着火了一把。许多人不知道的是,这部电影大部分后期制作是由河北张家口一家特效制作公司完成的。在当地,特效制作人才有个响当当的名字,叫作“张家口动漫人”。

2001年,张家口市职教中心开办了动漫专业,至今已为全国百余家企业培养输送3000余名动画、游戏、设计、影视后期等方面的高素质技能型人才,形成独具特色的“张家口动漫人”劳务品牌。

“张家口动漫人”何以闻名业内?张家口市职教中心副校长王志东认为,其秘诀在于“校企合作,产教融合”。

从中职毕业生到行业生力军

其实,除了《长津湖》、《流浪地球》《我和我的家乡》《夺冠》等不少院线大片,都有“张家口动漫人”参与的身影。

王喜庆所在的公司便是其中之一。从张家口市职教中心影视后期专业毕业后,2010年,王喜庆签约到一家影视后期公司。2015

阅读提示

作为一种席卷全国的网红保险,“惠民保”由1.0版本向2.0版本进阶过程中,给百姓带来更多期待。经历一个保单周期后,其运行是否达到预期?百姓获益多少?记者调查发现,要保证价低、质优、利微的“惠民保”可持续发展,仍需多方共同努力。

示,截至2021年12月,全国27省份的200多个地级市推出上百种惠民保类产品,累计参保人数近1亿人。

“‘惠民保’对投保人无年龄要求、无职业要求、无健康告知,通常只要参加了当地医保,就可以参保。”刘野是友邦保险的一位保险代理人,她向记者介绍说,对年龄较大、无法参加商业医疗保险、已经发生既往症的群体来说,这项保障很友好。

记者梳理发现,岁末年初,多地“惠民保”正由1.0版本向2.0版本进阶。迭代后,在投保范围、免赔额、保障责任等方面有所提升。“广州惠民保”升级版扩大了参保人群,在广州市区居住30天以上的异地医保参保人也能参保;“春城惠民保”和“常州惠民保”均降低了免赔额;多地“惠民保”增加了特药种类,提供增值服务,“韶关市民保”的特药种类增至36种,“春城惠民保”特药种类增加了17种且有两种罕见病用药。

赔付情况多样,标准不一

目前,多地“惠民保”已经或即将经历一个完整保单周期,不少参保人有了理赔经历。

49岁的吴女士患有慢性心功能不全、肥厚性心肌病,去年7月因病情加重入院,住院期间花费18.85万元,医保(含大病)报销了12.27万元。参保了“惠蓉保”的她,又获赠

3.7万元。“不仅保费实惠,连续参保还能赔更多,以后会继续参保。”吴女士说。

但也有不少参保人表示,赔付额比想象的要少。“原以为医保报销完的都能赔,实际上不是所有的自费项目都能报”“肺结节手术花了十几万元,只能赔7000多元”……一些参保者在投保一个周期后认为自己获得理赔的概率很低,续保意愿不强。

针对参保人的疑问,有业内人士指出,参保者应对“惠民保”有正确的理解。“惠民保”虽然具有普惠性质,但并非“全能”保障。它是衔接基本医保的补充医疗保险,价格低廉,成本有限,为维持运营会设置一定的免赔额和有限的责任范围,不能与商业保险的保障范围进行比较。

《“惠民保”发展模式研究报告》显示,“惠民保”产品的作用主要体现在对于高额医疗费用的补偿上,医疗费用越高,保障能力越强。

为保证赔付率,多地在“惠民保”项目设计时都进行了分析和测算,并不断完善。2021年10月,浙江省医保局、浙江银保监局联合下发《关于进一步推进商业补充医疗保险促进共同富裕示范区建设的通知》,要求“惠民保”实际资金赔付要达到协议赔付率90%以上,待遇覆盖面也要达到一定比例,并及时调整赔付责任和起付线,这也再次明确了它“保本微利”的经营理念。



“云”上助就业

3月29日,东北大学的辅导员(左)帮助学生修改完善简历。

面对本轮疫情对大学生就业的冲击,东北大学、沈阳大学在做好疫情防控的基础上,开设职涯网课、开展就业情况摸底与动员、开办网上专场招聘会、开展就业政策咨询等,积极采取多种措施帮助大学生就业。

在这家职业学校,学生还未毕业就已参与电影大片后期制作,在“理论+实战”中成长——

校企合作走出“张家口动漫人”

年,张家口市职教中心动漫专业想要引进一家校企合作企业,与母校一直保持联系的王喜庆得知消息后决定回家乡创业。2016年,王喜庆创办的公司首次引进市职教中心25名毕业生。5年间,他的团队已由最初的四五个人发展到50人,参与完成200余部影视作品的前期制作任务。

“我们团队负责完成《长津湖》后期视效制作的镜头有800个。”王喜庆介绍说,参与此次电影制作的50名团队成员均毕业于母校的动漫专业,其中的骨干成员又在专业技术、企业流程、企业管理等方面为职教中心輔導新的在校生,为行业培养人才。

今年21岁的贾玉婷是职教中心动漫专业游戏美术方向的一名学生。两年的专业课程学习和实践,让她变成了一个精通多种制作软件的游戏制作高手。

探索校企合作新模式

如今,动漫专业已成为张家口市职教中心的热门专业。

“专业刚成立时可不如今这般火热。”王志东说。

“当时学校没有这方面的师资。这个

专业要学什么,以后能做什么,大家都比较模糊。”首届动漫专业班级的班主任孙少英介绍说。

难题如何破解?“企业的需要就是我们培养的标准。”王志东说,在进行多次调研后,深入企业、挖掘需求、共建体系成了动漫专业破题的关键。

为了寻找更多的合作企业,学校领导和专业老师一有时间便一家家上门“毛遂自荐”。如今,该校动漫专业已与北京、上海等地的40余家企业建立紧密的合作关系。

据统计,市职教中心师生在校内完成企业实战项目300余个,先后参与制作《美猴王》《喜羊羊与灰太狼》等140余部动画作品,《变形金刚》系列、《战狼2》等近300部全球热映大片,以及多个网络游戏。

让学生在“实战”中成长

如今,张家口市职教中心专业教师还要按照年度培养培训计划深入企业,通过挂职、中短期培训、教学实习、跟岗实习等多种形式,参与生产实践、项目制作研发,学习最前沿的行业理论技术。

“特别是近几年,动漫游戏专业8位专业

行稳致远,惠及更多参保者

价低、质优、利微的“惠民保”,其可持续发展问题一直是各方关注的焦点。怎样让好政策行稳致远,惠及更多参保者?专家认为,保险基于大数法则,只有“池子”够大,风险分散才更有效。为此,应首先保证参保率。

对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员、保险学院副院长孙洁认为,如果年轻的健康人因得不到赔付降低续保动力,反而一直是带病人群积极续保,会导致赔付率不断攀升,影响产品的长期可持续运行。为此她建议,要明确经营参与主体的资质标准,完善盈亏平衡补贴、跨区域服务和结算以及绩效评估等机制,确保“惠民保”项目的长期可持续经营。

为了鼓励更多人购买“惠民保”,实践中,多地采取了用医保个人账户支付保费的办法。中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文发现,开通个人账户的地区,参保率较高,没有开通的地区参保率就比较低,最低的仅为0.8%。他建议,应加大对“惠民保”的政策支持力度,允许和鼓励使用职工医保个人账户支付保费,提高参保率。

此外,孙洁提醒道,在对赔付率和保障责任要求提高的同时,也要考虑到保险公司的经营积极性问题。她建议,构建数据信息共享平台,打通传统医疗机构、基本医保和商业保险机构之间的信息交互通道,为“惠民保”产品的精准定价和迭代演进,以及“惠民保”与其他商业保险的保障优化组合等提供数据支撑,更好地为参保者提供精准保障。



纳入医保

为减轻患者费用负担,支持中医药传承发展创新,宁夏将部分医院制剂、中医诊疗项目纳入医保报销范围。

新华社发 商海春 作

辽宁:

职工隔离医疗期间企业按正常劳动支付工资

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)近日,辽宁省人社厅下发通知,要求各级人社部门妥善处理疫情防控期间劳动关系有关问题,维护职工合法权益。通知强调,要依法保障职工工资待遇,对因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工,指导企业按正常劳动支付其工资;隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的职工,按医疗期有关规定支付工资。

通知要求,要切实保障新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离医疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动时的合法权益,企业不得依据劳动合同法第四十条、四十一条与其解除劳动合同。在此期间内,劳动合同到期的,分别顺延至职工医疗期期满、医学观察期期满、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。

同时,要加强对受疫情影响生产困难的企业进行用工指导,通过政策宣讲、咨询等方式指导企业与职工进行集体协商,采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定职工工作岗位,尽量不裁员或者少裁员。鼓励企业实施灵活用工措施,在疫情防控期间,减少人员聚集,与职工协商采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作时间。

服务就业“不打烊” 稳定就业“不停歇”

上海宝山“三云服务”应对疫情稳就业

本报讯(记者裴龙翔)“没想到这么顺利就找到工作了,以前不自信的心态现在一扫而空。”疫情期间求职本就困难,加上没有工作经验,从海外归国急于找工作的徐女士赶在了这样的节骨眼上。在上海宝山区人社局的帮助下,徐女士不仅明确了求职方向,还提前在见习基地熟悉职场氛围。目前,她已在该区一家知名投资公司担任行政文员工作。

许多与徐女士类似的故事,正在疫情期间的宝山区不断发生。宝山区人社局通过“云上职业指导”“云上招聘”“云上创业服务”的“三云服务”,加强疫情期间就业创业服务,做到服务就业“不打烊”,稳定就业“不停歇”。

据了解,目前,宝山区人社局建立了覆盖全街镇的职业指导站,组建星级职业指导师团队,面向全区失业人员提供就近职业指导服务。近期,根据疫情形势又增加了“不见面”指导的排班计划,组织线上职业指导直播“云课堂”,讲解应聘常见问题,分享经验技巧,求职者可以预约在线一对一指导。

同时,宝山区人社局还探索开展“科创人社管家服务”项目,进一步整合就业、创业、培训等政策及服务资源,加强构建数字化服务体系,主动筛选企业所需服务与政策,实现“政策找企业”。此外,组织开展3场“招才进宝,春风送岗”线上直播带岗活动,通过“视频+图片+口播”推荐岗位,吸引近1.5万人次观看。

据悉,为满足高校大学生创业指导需求,根据防疫相关要求,宝山区人社局将原本入校开展的创业讲座搬到“线上”。接下来,将组织开展线上创业云课堂和对接指导活动,指导创业者了解政策、享受政策,提升大学生创业能力。

2022年中国青年梦想季活动启动

本报讯(记者罗娟)3月29日,“青春华章·筑梦未来”2022年(第二届)中国青年梦想季暨“百万青少年看自贸港”系列活动云发布会在北京和海口两地同时举行。活动将持续至今年12月。

本届中国青年梦想季将开展筑梦大道·新时代“大思政”创新发展论坛、筑梦大道·环岛专列——百万青少年看自贸港·中国青年训练营、中国青年创新发展高端峰会——青年发展友好型城市建设论坛和《中国青年说·强国梦》系列节目等一系列思想引领和服务青年发展的创新活动。将课题研究、基地建设、实践活动有机结合,构建大思政实践教育理论体系,推动“筑梦大道”成为全国首个创新型矩阵式团校。同时,进一步扩大“筑梦大道”朋友圈,与全国各地团组织、社会组织、国际组织资源共享、优势互补、共商共建。

据介绍,中国青年梦想季由中国青年报社、共青团海南省委、中国青年发展基金会等部门牵头,中国(海南自贸港)青年筑梦大道共建联盟主办。

“南宁家政”派出家庭照护员援港抗疫

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹)日前,广西壮家女家政职业培训学校第四批123名家庭照护员启程赴港,将开展为期3个月的支援香港抗疫工作。据悉,今年以来,南宁共向香港派出家庭照护员337名。

47岁的关善梅是第一批到达香港的培训学员之一,谈起此次在抗击疫情一线从事服务工作,她感触颇深:“能用实际行动为香港同胞抗疫尽一份力,传递力量与温暖,感到非常荣幸,也非常自豪。”

为满足劳务用工需要,南宁市人社部门围绕“南宁家政”劳务品牌创建,鼓励引导培训机构开展相关专业的技能培训、考核评价,加强与就业推荐、劳务输出的有效衔接。

其中,广西壮家女家政职业培训学校根据用工协议,组织有就业意向的群体开展家庭照护员“订单式”培训,学员培训考核合格后即获得家庭照护员初级职业技能等级证书。今年2月以来,香港疫情形势严峻,当地对重症患者、无症状感染者、密接者等的护理人员需求量增加。目前,该校已有四批337名学员到达香港并正式上岗。

敲响劳务品牌 提升就业质量