

## G 聚焦班组·以“他”之名

## 晓静班组：荣誉墙快不够用了

赵春国 李吉建 丁静

“班长，咱们研制的气动电缆清洗装置获得了公司的QC成果一等奖，班组的荣誉墙快不够用了。”

“还有咱们班报送的创新论文又被评为年度优秀技术论文一等奖了呢！”

在中石化经纬公司胜利测井公司常规射孔工程队晓静班组，传来这样“凡尔赛”的对话。这个发明创造不断、获奖成果众多的班组原本叫井下工具班，因为班长、高级技师刘晓静痴迷技改革新，常有奇思妙想，因此被公司命名为晓静班组。

射孔被誉为油田勘探开发过程中的“临门一脚”，其质量好坏直接影响油井产量。刘晓静从1993年参加工作起，就长期在野外一线从事射孔、取心施工，到现在已接近30年。

在不少人眼里，射孔属于典型的苦活累活，一年四季围着油井转，加班熬夜作息不规律是常态，但刘晓静乐在其中。从小爱捣捣东西的他，对岗位上的射孔仪器和电子元件爱不释手，做个扎根一线的“班组发明家”，想方设法帮助工友们减轻劳动强度、降低安全风险、提高工作效率，就是他最大的快乐。

技改发明并非想象中那样容易，为了

彻底搞清仪器的内部构造、工作原理以及维修方法，刘晓静买来物理、机械加工和电子类书籍认真学习。实在弄不明白，就打电话向在大学里教物理的哥哥请教。

为解决技改发明中遇到的难题，刘晓静把班组当成家，饿了泡包方便面，困了就在椅子上打个盹，长时间的高强度工作导致他经常失眠……但所有的努力都没有白费，一项项简单实用的创新发明陆续成功。

针对部分射孔工具内置卡簧安装困难的问题，刘晓静借鉴杠杆原理，另辟蹊径发明了迷你大力钳，不仅可以快速安装内置卡簧，大幅提高工作效率，而且能降低劳动

强度。

看到施工过程中，传统安装方式容易划伤密封圈，他熬了一个星期的夜，从普通的钢笔帽中得到启发，多次实践后设计出新型密封圈导向帽，使困扰已久的难题迎刃而解。

创新的种子在合适的土壤里一旦发芽，很快就会开花结果。在刘晓静的影响带动下，班组掀起了浓厚的创新发明氛围，大家立足本职积极投身“五小”发明。

“一线是创新的沃土，基层是员工成才的最好平台。现在像晓静班组这样主动作为、勇于创新的团队越来越多。”工程部经理李明厚说。



创新在现场

晓静班组长刘晓静(中)和班员一起研究配件改进。

丁静摄

## 田新强班：专啃“硬骨头”

夏忠

“还是让田新强班来干吧！”

设备吊装难就位，突击装车卸船……在中国能建安徽电建一公司施工现场，每当遇到“硬骨头”，人们第一时间会想到田新强班。就连兄弟单位遇到作业难题也会跑来找这个班组帮忙。

其实，以前这个班组叫机械化起重五班，改名的故事还得从16年前的鸟巢吊装说起。2006年年初，起重五班进京参加奥运鸟巢建设，进场之初只负责吊装轻钢构件等小活。半年后工程进入安装高峰期，工程体积最大的高空构件开吊。吊第一件时，吊车起钩到预定高度后却无法就位，单件长300多米、重400多吨的钢架悬吊在空中荡来荡去，不仅危险，而且还致使下道工序“断链”，现场几十台机械、近千名工人只能焦急地等待。

看到这种情况，起重五班班长田新强提出“分段吊装、拉紧钢丝绳固定”的应急方案。得到了专家认可后，田新强他们登上高空抛绳，葫芦拽拉很快将构件就位固定。随后，专家便指定田新强和起重五班承担此项作业任务。他们奋战90天，提前45天完成全部高空构件的吊装任务。

鸟巢吊装一战成名，公司陆续接到业主方的橄榄枝。山西平陆风电业主来到公司，说吊装位置特殊，请田新强班去吊装。

平陆风电场位置特殊，山上山下温差达15摄氏度，气候变化无常，而且20多台机组的吊装位置在悬崖峭壁上。开工不到3个月，先后有6家吊装队因作业难度大而撤场。

吊装需跨越两道坎。第一道坎是起吊绳。面对风机扇叶、机舱这种易伤易损附件，国内市场无合适的起吊绳。田新强从施工现场找来和扇叶相同的材料，制作缩小版的扇叶，用麻绳、尼龙绳等11种绳子混合编成复合绳。经过检测其强度和柔韧性满足扇叶吊装需要，使吊装速度提高了3倍。第二道坎则是风大、温差大，吊装只能在中午时段进行。大伙用鼓风机做风源，进行模拟吊装，经过数百次的试验，发明出木质专用夹具，与复合绳配合使用，使扇叶、机舱等吊装怕风的难题迎刃而解。最终，风机安装速度提高了一倍，生产成本降低了近30%。

随后，来邀请承建风电、光伏发电机组的建设单位接踵而至，点名要田新强所在班组负责吊装。为了内外统一，公司决定将起重五班改名为田新强班。

## 刘忠班：整个团队行才行

张运泓 王秋

提起抚顺石化洗化厂以值班长刘忠名字命名的工艺四班，那可是小有名气，这个班不仅出过两个全国比武的金牌得主，而且在抚顺石化300多个班组中被评为4个标杆班组之一。

火车跑得快，全靠车头带。有30余年工作经历的刘忠“打样”在最前面，经过多年勤学苦练用心积累，成长为高级技师、全国比武金牌得主，还获得过抚顺“五一劳动奖章”等多项荣誉。去年底，抚顺石化成立了刘忠技能专家工作室。

“一个人行不行，要整个团队才行！”日常工作中，刘忠将多年来积累摸索出的装置操作方法毫无保留地与班组成员分享，共同提高。对新入厂的员工，班组采取先讲、后学、再实践的培训方法，让老员工带着新员工在现场手把手地教；对工作多年的老员工，采取理论与实际相结合的方法，侧重动手动脑能力培养。

几年来，刘忠班先后围绕班组涉及的8套生产装置和22个工作岗位，为员工出应知应会培训题1800多道，制作培训卡片500多张，上大课40多场。每当厂或公司

举办班组对抗赛，刘忠班总是毫无悬念地拿第一。

“推功揽过，不仅会树立起班长的良好形象与威信，而且会让员工心怀感恩之情，更加努力地工作，不认真工作他们自己都觉得不好意思！”刘忠谈起自己的带班之道。

有一个外厂新调来的员工，由于原单位装置关停，转岗分流到洗化厂，起初他对这里的严格管理很不适应。刘忠发觉后，经常在业余时间与他进行沟通，像兄弟一样吃饭、聊天，讲明严格管理是确保员工安全和装置平稳运行的关键。有一次，刘忠巡检中发现事故隐患及时进行了处理，而在申请分厂奖励时，却写成当天一起巡检的这名新调来员工的名字。从此以后，这名员工每次巡检都很认真，特别是夜班的时候更是一丝不苟，多次发现隐患，成为班组的先进典型。

在刘忠班，谁违反制度就处罚谁，班组管理呈现出刚性的一面，而在关心关爱班组成员时，却呈现出至柔温暖的一面。

有一次，适逢大修，刘忠发现新分来的大学生在偷偷抹眼泪，忙上前寻问咋回事。这名大学生说，刚接到家里电话，奶奶病危，检修这么忙，自己是新人，不好意思请假。刘忠马上向分厂领导汇报，领导派了辆车把大学生送回老家。

善于化解不良情绪，第一时间解除思想疙瘩，消除内耗，是刘忠班调动员工积极性，增强班组凝聚力和战斗力，保证装置安全平稳运行的又一撒手锏。

员工情绪问题不可小觑，一不小心就可能影响安全生产”。基于这种认识，刘忠对员工的情绪变化特别重视。每次听到员工发牢骚讲怪话，刘忠都耐心听，并引导员工都讲出来，将坏情绪发泄排解掉。

刘忠班里曾有两名DCS操作人员产生矛盾，彼此互不相让。工作上，两人分管上下游装置，若不能及时沟通好，对平稳操作会带来不良影响。刘忠知道此事后，分别找到两人谈话，并请两人吃饭，把话说开，使两人重归于好。两个人关系融洽了，上下游装置“通气”多了，装置安全平稳运行更有保障。如今，两人在班组评比考核中都名列前茅，成为骨干。

刘忠还在“传”与“瞞”上灵活运用，极大鼓舞了班组成员士气，增强了班组凝聚力。员工工作出色获得某种奖励或家有喜事，不仅要表扬还要传一传，让大家都知道，都为他高兴；班组成员之间有意见时，他就采取“瞞”的策略，避免加深矛盾，并找机会化解。

“值班长最重要的能力是调动员工积极性，并让大家劲往一处使！”刘忠说。

## G 我在班组

索磊磊 文/摄

“没想到你们几个煤矿工人也能搞出那么多的专利和创新发明。”

这是前几天跟朋友聊天时，他说的让我特别自豪的一句话。

中专毕业后，我被分配到了冀中能源梧桐庄矿机电区，加入了电工班。

“咱们班组负责的主副井是矿井生产的咽喉，是运输的大动脉，作为年轻人，你要多看、多学、多做！”工作的第一天，班长张玉芳一边帮我打理着新工作服一边对我说。

像我这样的新人，在班组有特殊待遇：每天班前会，张班长会给我留“作业”，待到下班收工会的时候“考试”。我时常抱怨不喜欢这份“加餐”，但是班组内长期保持的学习氛围慢慢把我同化了，我从被动学习慢慢开始主动提问。

伴随着煤矿的设备不断升级，新设备总会给我们出新问题。有一次主井的电控系统故障导致停车，由于设备是进口的，厂家技术人员赶来得半个月，矿上即将进入停产检修状态。张班长主动请缨道：“我对我们班组有信心，请让我们试一试！”

就这样，中专学历的我们通过上网翻译说明书，查阅相关事故资料，再到自学PLC编程，经过40个小时的争分夺秒，最终找出问题所在并一次试车成功。自此，上级领导将我们班组改名为张玉芳创新班组。

得此殊荣，张班长更是意识到团队的重要性，也坚定了大搞创新的决心。他自费给我们买来大量电气方面的书籍，从高压到低压，从强电到弱电，从数字技术到联网通信监控，从普通电气控制到PLC编程控制，我们的班组在学习中更加强大。

我们班组成员常年卫冕矿上技术比武冠军。我们把一个个关键岗位改造成可视化无人值守系统。

我们研发出“主井箕斗粘煤超警戒防范技术系统”等132项技术创新成果。

我们的张班长获得了9项国家实用新型专利，他是能源行业大国工匠、煤炭工业技能大师。

我们以一个又一个骄人成果，改变了有些人“矿工只会挖煤”的看法……

如今我在班组内也成了两名新人的师傅，我时常把引以为傲的班组故事讲给他们听，也时常告诉他们：“作为年轻人，你要多看、多学、多做！”



张玉芳创新班组在学习。

## 当好一枚防疫“螺丝钉”

胡晓峰 李维利 蒋雨璐

48岁的喻昌秀是华铁服公司虹桥分公司的一名保洁员，2019年底加入公司防疫消杀队。两年多来，她和同事负责虹桥火车站夜间消杀工作，每天背着超过15公斤的装备、穿着密不透风的防护服在站区忙碌。

“一动就出汗，一停下来，湿透的衣服黏在身上，能凉到骨髓骨。”一个班下来，喻昌秀的微信朋友圈就会多出2万多步，光是消毒液的装填喷水量就达到近百公斤。500多个厕所蹲位、200多台自助购票机、4740余个座椅、324万平方米的公共区域都是喻昌秀和同事们需要“打卡”的地方。

“防护服是一次性用品，价格昂贵，穿上后一般要到作业结束后才能脱下。”喻昌秀说，为了避免上厕所，她一般在作业前3个小时就停止进食和喝水。

由于长期穿戴防护用品，喻昌秀的脸和手经常又痒又肿，面部被口罩勒出深深的印痕。她多么希望一切快点回到疫情前的样子，“老是穿着这身工作，让周围人怪害怕的”。

在抗疫这场没有硝烟的战斗中，无数铁路职工像一颗颗螺丝钉，投身到防疫的各个战场。

进入3月，江浙沪皖多地采取包括区域管控、风险人群筛查、居家办公等措施手段遏制新冠肺炎疫情扩散。3月16日清晨，一道警戒线把上海站职工周绚“圈”在了小区。执勤的“大白”告诉她，小区即刻起实行48小时封控管理。向单位告假，周绚随即报名当了小区志愿者。

“那两天，工作像极了平时，只是服务处所发生了变化。”周绚说。从楼道消毒、分拣快递、接送外卖到帮助老人注册“健康云”、维护核酸检测队伍秩序，居委会王主任告诉笔者，周绚“把志愿者能干的工作干了个遍”。

同样被封控措施“圈”起来的还有上海客运段列车长吴陶。在社区封闭管理征召志愿者时，她成为第一批楼道“干部”。作为楼组长，她主要负责分发物资、信息登记和核酸检测人数统计。被封控的14天里，她每天在业主群群及时转发各类官方公告消息。3月16日，社区解封，居委会给她送来了感谢信。

据不完全统计，截至3月23日，此轮疫情中，长三角铁路职工中共有7662人次受到居家隔离、集中隔离、封控筛查等不同疫情防控措施影响，其中的不少人就地当起了小区志愿者。而大部分仍然坚守岗位的铁路人都和喻昌秀一样，盼望疫情早些过去，生活早点步入正轨。

## G 班组之星

## 班组有了按摩椅

本报讯(通讯员王惠忠 李苏珍)3月23日，离开班前会还有半个小时，中能煤田公司袁大滩煤矿综采二队的会议室便来了不少职工。是什么让职工提前半个小时就来了？原来是在会议室后边一溜摆放着3台自动按摩椅。“我上班前或下班后经常会在哪里放松一下。”班长魏红涛说。

综采二队11204工作现场是一个平均采高只有1.5米的工作面，职工每天都在支架中穿梭很多次，不停地弯腰作业对腰部的损害比较大。带班到井下一线的管理干部看在了眼里记在了心上，开通绿色采购通道先采购了一台按摩椅试用。职工的反应很不错。公司又购置了9台，分别放置在综采一队、综采二队和职工洗浴中心，供职工使用。

在职工更衣室还摆放着一台更为先进的腰椎牵引床。“它具有牵引、拉伸等多项功能，能让腰不舒服的矿工不出矿区，便能感受到大医院的治疗效果。”医生介绍。

“下一步，我们还将加大为职工办实事的力度，职工文体中心和幸福中能康养中心计划已在职代会通过，列为今年重点工作。”中能煤田公司主要负责人说道。

没有不疼爱孩子的父亲，也没有不心疼父亲的孩子

## 同一班组的“老黄牛”与“小棉袄”

田小强 王莺

“DF70266机车，1道出调车信号好了。”

“DF70266机车，1道出调车信号好了，司机明白。”

3月27日上午，在郑州局新乡机务段新南生产区机车整备场，新南整备车间联劳一班整备司机申明顺、整备值班员申霖正通过无线电联控进行调车作业。作业完毕后，申明顺的搭档、学习司机小何在在一旁笑着说：“老申，在家闺女听你的，可在这儿你得听闺女的。”

原来，申明顺、申霖是父女俩。父亲申明顺1988年入段工作，现在是一名整备司机，主要负责整备场内调车转线任务，在工作中是一个勤勤恳恳、任劳任怨的“老黄牛”。申明顺的“小棉袄”申霖2017年大学毕业后进

入新乡机务段，巧的是分在同一班组，成为一名整备值班员，肩负着库内信号开放、联控、保障行车安全的重任。因此，才有了开头的一幕。

谈起和父亲一起工作，申霖有点“苦恼”地说：“平时在家，老爸就管得比较严，如今同在一个班组，一起上下班，自由时间更少喽！”

同事们却说这是幸福的苦恼。要知道，四班倒的工作性质不同于普通上班族，作息时间不规律，需要定很多闹钟来叫醒自己，可申霖就不用了，因为“老爸是明顺”。

不仅和父亲一起上下班令不少同事羡慕，工作中的关心更令人羡慕。今年1月份的一天，父女俩夜班时正赶上大雪，令本就不舒服的冬夜更加寒冷。在整备场调车的申明顺一趟又一趟地跑着，身上的棉袄也浸湿了，作业完毕回屋休息时，在室内工作的申霖急忙拿出自己的棉袄递给他。同样衣

服被浸湿的搭档小何在在一旁很是羡慕：“这小棉袄真贴心！”只见此时的申明顺一脸的骄傲。

不过，坚持原则、责任心强的申霖不会给父亲提供工作上的特殊待遇。去年暑期的一天，室外炎热的温度让人只想钻进空调屋，申明顺却接到任务需转线一台机车，可此时正是机车乘务员集中出库时间，双方进路中有一段属于交叉进路，一旦转线必然影响机车出库。申霖秉着“一出二进三调车”的原则，愣是让父亲在车上待了半个小时才转线，这下可把他热坏了。可“老黄牛”申明顺却为“小棉袄”的不徇私情、标准作业而高兴。

没有不疼爱孩子的父亲，也没有不心疼父亲的孩子。日月如梭，冬去春来，“老黄牛”与“小棉袄”一起保安全保畅通的故事仍在上演着。