

江苏滨海县总工会一月一考核、任务段段清提高干部执行力

# “每月一晒”防止工作欠账“打白条”

本报(记者王伟 通讯员刘义昂 陈凯)“调处劳动争议4起;走访慰问困难职工11人次,和县职工维权服务中心一起为农民工追回欠薪47万元……”这是江苏省滨海县滨海县总工会权益保障部部长尹仁军在3月上旬“晒”出的2月份市、县总工会布置工作的完成清单。

今年1月,滨海县总工会针对工会工作布置任务多、检查落实少、少数工会干部对布置的工作任务存在欠账“打白条”等现象,制定出台《关于工会工作实行“每月一晒”的意见》,对市、县总工会布置的工作,做到一月一考核、任务段段清,努力提高工会干部的执行力。

镇(区、街道)、园区工会的工作职责,确定“每月一晒”的工作任务。滨海县总工会副主席徐立才说,这些任务主要是:以新就业形态劳动者建会入会为重点,确保快递员、外卖送餐员等群体入会率达95%以上;企业开展集体协商建制率达90%,通过集体协商稳定就业岗位;每月举办培训班不少于1期,使新就业农民工和下岗职工职业技能培训率达90%;在疫情期间,指导企业实行错时上下班、网络办公等。

此外,还包括开展企业职工民主管理主题活动,推动企业经营决策科学化;协助做好欠薪整治工作,确保不发生拖欠职工工资行为;及时调处劳动争议,做到小矛盾不出车间,大纠纷不出企业;加强安全生产,严禁职工违章冒险作业;落实职业病防护措施,确保不发生安全事故等。

“每月一晒”的操作流程为:每月召开述职会议,由县总工会各部(室)负责人和镇(区、街道)工会主席作月度述职报告,汇报工作完成情况,取得哪些成绩;分析没完成工作的原因,如何补救等。县总工会主要领导对部(室)负责人和每位工会主席的月度述职进行点评,并发放测评表,按“优秀、良好、较差”三个等次进行测评,将每位工会主席和县总工会(室)负责人“每月一晒”成绩单在厂务公开栏等平台进行公示,接受职工会员监督。

“县总工会在1月共布置10项工作,临近月底还有4项没完成,原打算拖到2月再完成。‘每月一晒’实行后,紧迫感来了。”陈涛镇总工会主席赵之易说,镇总工会在1月份利用5天时间培训职工136人次,化解劳动争议3起,追讨欠薪17万元,走访慰问困难职工8人次,稳定就业岗位17个,避免当月的工作欠账“打白条”。

据介绍,“每月一晒”促进了工会干部转变作风,提升了工作效率。今年1月至3月上旬,全县新建工会16家,走访慰问困难职工320人次,培训职工630人次,牵手就业427人,协助有关部门清欠农民工工资600多万元,为职工兴办26件实事,惠及职工5.6万多名。



安全教育进课堂

3月28日,浙江省湖州市长兴县吕山乡应急救援体验馆内,当地小学生在了解学习消防特种设备。当日,吕山乡中心小学联合应急管理站开展平安课堂活动,学生们通过VR逃生等情景互动体验,学习安全知识。 本报通讯员 吴拯 摄

湘潭市总工会举办关爱下岗女职工专场招聘会

## “有了新工作,生活不愁了”

本报(记者王鑫 方大丰 通讯员商艳鑫)“有社保,干得好每月能有6000元,有了新工作,生活不愁了。”近日,李月银在湖南省湘潭市总工会关爱下岗女职工专场招聘会上找到了新工作。已经下岗近3年的她,即将成为一家养老服务公司的居家护理员。

这场专门面向下岗女职工的招聘会,提供50多家专业对口企业,2000余个薪选优质岗位。参加现场招聘的下岗女职工,大多在35岁~50岁,存在劳动技能较为单一的情况。经过湘潭市总工会协调,招聘企业纷纷放宽限制条件。

记者走访发现,参与招聘的企业主要来自家政服务、手工制造、物业管理、大型商超服务等行业,月薪4000元~6000元的岗位占八成以上。“这些企业都是我们结合下岗女职工自身特点和现实需求量身定制的。”湘潭市总工会党组书记、副主席刘定良介绍说。刘定良表示,促进再就业才能从根本上解决这一群体面临的生活困境。

据统计,当天的招聘会共吸引了700余名下岗女职工及其家属进场求职,初步达成就业意向208人。此外,湘潭市总工会还同步启动为期一个月的线上专场招聘会,邀约106家企业,提供6131个优质就业岗位。届时还将举行一系列直播带岗活动。

此外,湘潭市总工会还紧盯女职工所需、所盼、所急,开展以送思想文化、送身心健康、送温暖关爱、送维权服务、送教育培训、送就业岗位为内容的“六送服务”。目前,湘潭市总工会正加大家政培训力度,运用互联网大数据整合家政资源,将家政企业与学员精准连接,进一步畅通下岗女职工的就业渠道。

海南州总工会服务职工“实打实”

## 1185名环卫工获享“暖心早餐”

本报(记者邢生祥)记者日前获悉,2021年,青海省海南藏族自治州总工会结合“我为群众办实事”实践活动,紧贴职工需求,突出亮点特色,着力把实事办好、好事办实,有效提升职工幸福指数。

海南州总工会筹集“暖心早餐”所需资金259.5万元,由各县市、州县总工会各承担50%,各县市将“暖心早餐”经费列入年度财政预算,州、县总工会筹资129.75万元,确定37家信誉好、食品安全卫生有保障的餐饮店作为供应点,为1185名环卫工人免费提供“暖心早餐”。

为了提振企业发展信心,海南州总工会将职工年度福利费由1500元增加至2000元,为全州332个基层工会2.66万名职工会员发放消费券,引导就地消费、拉动内需、畅通供应链,带动消费1436万元。

海南州总工会整合使用生活救助、医疗救助、助学救助三项帮扶政策资金,积极帮扶困难职工。其中,投入101.43万元为2019年以来已脱贫的490户职工每户发放疫情期间生活补贴2070元;为青海海南天和路桥工程有限公司等企业100余名困难职工家庭发放生活补贴20万元。

在“春送岗位”中,海南州总工会搭建劳务对接平台,推动转发企业招工信息3770余条,提供就业岗位1万余个。做优做强“工会情·共筑幸福梦”特色品牌,筹资15万元扶持3户困难职工成功创业。筹资52万元建成13所高标准职工之家、职工书屋和户外劳动者驿站。

此外,海南州总工会广泛发动职工参加“安康杯”竞赛活动,提升了职工的安全技能。力推职工法律援助服务工作,全州工会依法妥善处理“信、访、网、电”事项13项,办结率达100%。

吴忠利通区工会拓展职工医疗互助受益面

## 9期活动帮近4000名职工减轻医疗负担

本报(记者马学礼 通讯员马玲 刘阳)“职工医疗互助活动太好了!”接过工作人员递上的补助金,宁夏回族自治区吴忠市利通区板桥乡困难职工老吴连连致谢。去年,老吴因一场大病花去巨额费用,家庭陷入困境。得知情况后,利通区总工会上门服务,按照规定为其发放职工医疗互助补助金2.5万余元,缓解了他的家庭困难。据悉,开展职工医疗互助活动以来,利通区已有近4000名职工受益。

2014年,为了增强广大职工抵御大病风险的能力,利通区总工会正式启动职工医疗互助活动,规定凡是利通区户籍的职工和农民工均可参加,每人每年缴纳50元,便可因生病后按照规定享受500元~20万元不等的医疗补助。因门槛低标准高、互助政策操作性强、受益覆盖面广,这项活动一经推出便深受职工群众的欢迎,参与活动的职工人数逐年上升。

据悉,截至目前,已开展9期互助活动,市区两级共有12个乡镇217个机关事业单位的40余万人次参与,收缴互助金累计2000多万元,补助患病职工3870人,发放补助金1465万余元。

内蒙古开展平台企业集体协商专项行动

## 集体协商被纳入党政构建和谐劳动关系考评体系

本报(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会、自治区人力资源和社会保障厅、自治区工商业联合会下发《关于开展“同商共议 和谐共赢”平台企业集体协商专项行动》的通知,自治区协调劳动关系三方委员会决定开展“同商共议 和谐共赢”平台企业集体协商专项行动,并将其纳入盟市党政领导班子构建和谐劳动关系考核评价体系。

此次专项行动以集体协商为抓手,引导平台企业与劳动者就双方共同关心,涉及劳动者切身利益的事项开展协商,做到一年打牢基础、两年实现突破、三年全面推开,实现企业和

劳动者共商共建共创共享的良好局面。

通知明确,要在集中推动货运、快递、外卖配送等平台企业依法建立和完善工会组织的基础上,加大宣传力度,形成“调整工资要协商,化解劳动关系矛盾靠协商”的理念,逐步在平台企业建立健全平等协商集体合同制度;要主动对接行业主管部门、行业协会或企业组织代表,发挥产业工会上下代下、上参下的作用,明确培育企业协商主体,创新协商模式,广泛征求各方意见、建议,为开展协商筑牢基础。

通知要求,要根据平台企业的实际情况

进行分类指导,鼓励经营效益好的平台企业围绕工资增长幅度、福利待遇等直接涉及劳动者切身利益的事项进行协商,通过协商让职工共享企业发展成果;帮助经营存在困难的平台企业,重点围绕促进企业发展、规范企业用工等企业与劳动者共同关心的问题协商,实现企业和职工抱团取暖、共促发展;结合不同类型平台企业管理制度、经营方式和用工模式,根据各地区经济社会发展水平,围绕行业计件单价、报酬确定和支付办法、工作时间等开展行业协商,合理确定行业相关标准,规范行业用工管理等。

### 新闻特写

## “屏对屏”点题授课 “面对面”细说三孩

本报记者 康劲

“现在申请休产假有什么新变化吗?”3月22日上午,甘肃省兰州市总工会女职工委员会举办的“三孩政策下,女职工劳动关系管理的热点问题”维权服务直播讲座进入互动环节,网友“俊俊”提出了自己的问题。

“生育一孩、二孩、三孩的女职工,产假均为180日,产假期间薪酬、福利待遇不变。”鞠天麟是兰州市总工会特聘职工维权律师,也是直播课的主讲人,很快给出清晰的答复。

2021年底,修改后的《甘肃省人口与计划生育条例》公布并实施,多项配套支持措施成为社会公众关注的焦点。为此,兰州市总工会女职工委员会根据女职工“点”的主题积极筹划维权服务讲座,并采取线上直播的方式进行。

除了需要了解三孩生育政策的落地细则,大家还对现代家庭生育观、生育抚养成本的变化、育龄职业女性就业形势等问题非常关注。”讲座前,兰州市总工会女职工委员会和鞠天麟通过多种渠道征集女职工关心的热点问题,讲座中,旁征博引,娓娓道来。许多听讲的女职工直呼受益匪浅。原本筹划的百余人讲座,直播间里“挤”进3000多人。

“应当建立政府、企业、个人共同承担的企业假期用工成本分担机制”“用人单位应当鼓励父亲参与育儿过程和分担家务责任”……直播现场气氛热烈,前沿资讯和热点话题屡屡刷屏。

“这场线上授课,不仅传播了女职工最需要的、接地气的法律知识,也让工会看到职工期盼和需求。”兰州市总工会副主席贾冬梅表示。

目前,兰州市总工会正在积极指导基层单位新建一批标准化母婴休息室,开设职工子女托管班,多渠道、全方位做好三孩生育政策下的女职工服务工作。

河北省总组织一线职工疗休养

本报(记者李昱霖)记者日前获悉,今年2月至12月,河北省总工会将分期分批组织600名劳模工匠、900名疫情防控医务人员、1000名技术工人及1000名一线职工,开展为期6天的疗休养活动。

参加此次疗休养的对象包括省部级及以上劳模工匠、先进工作者、疫区防控医务人员,经鉴定为工伤或经诊断患有职业病、慢性病的技术工人,疫情防控一线的公交司机、派出所民警(协警)、环卫工人、社区工作者、小区保安,新就业形态劳动者中的优秀职工代表等。



“科学岛”上的“航天女团”

中国科学院合肥物质科学研究院位于安徽省合肥市西郊蜀山湖畔董铺岛上。在这个被称为“科学岛”的大家庭里,有一群女性科研工作者,她们用10多年的坚守和奉献,高效保障了6颗卫星13个光学遥感主载荷的研制、交付和发射任务,被同事称为“航天女团”。

图为该院安光所光学遥感中心光电技术与工程研究室副主任罗海燕(中)和她所带领的航天产品质量保障团队团员孙真(右)、路美娜日前在实验室里讨论。 韩苏原 摄/中新社

胜利油田依托职代会等制度把职工的“揪心事”、基层发展的薄弱点变成提案并推动解决——

## 一份提案带来的“甜头”

### 阅读提示

近年来,胜利油田不断提升职代会提案工作实效,通过开通“职工代表直通车”网上平台等举措,形成一批有共识、立得住、能办理、见实效的高质量提案,反映职工所想,解决职工所盼。

提案立案后,油田设备管理部相关人员与张峻进行深入沟通,认真做好提案答复工作。在多方努力协调下,2021年,油田持续加大作业设备和特种车辆更新进度,引进各类设备300余套,作业机械化、自动化配比达到100%,大大降低了职工的劳动强度。

如今,只需要按几下按钮、轻推悬挂的吊卡就能处理繁重的工作。“现在,我们两个人可以轮换着干,另一个人做些辅助工作或者休息一会,劳动强度降低了,效率提升了。”张新峰笑称自己尝到了设备装备升级带来的“甜头”。在油气井下作业中心,共有5000多名像张新峰这样的一线工人受惠于设备装备更新升级。

职代会提案工作一头连着职工期盼,一

头连着企业发展,是职工代表履行职能、参与企业改革发展的重要方式、重要载体和重要渠道。近年来,胜利油田始终把提质增效贯穿提案工作全过程,形成一批有共识、立得住、能办理、见实效的高质量提案,以高质量提案助推高质量发展。

“提案一定要有温度,要有生活气息,要反映职工所想,解决职工所盼。”2022年群团工作务虚会上,胜利油田管理局有限公司群团工作部主任、工会副主席朱红涛说。

在得知电力分公司孤东供电管理区职工王师傅每天要花近4小时往返于东营和仙河镇之间后,电力分公司职工代表刘华多次深入基层调研具体情况。

通过多方了解,刘华发现王师傅的情况并非个例。家住东营城区,工作却在孤岛,仙

河、河口等地区的职工大多数都是每天早出晚归,耗费了大量精力、财力。

“作为职工代表,就是要多听一听职工群众的声音,通过我们把基层职工的心愿传递出去,把职工群众的‘揪心事’、基层发展的薄弱点变成提案并推动解决。”一次又一次走入基层调研,一次又一次修改完善提案,刘华提出的“关于开通偏远地区区域性联合通勤车”的提案上报胜利油田一届五次职代会后,提案工作委员会迅速反应,承办部门在第一时间给出答复,表示将逐步协调解决。

件件有落实,条条有回音。自2019年起,胜利油田开通“职工代表直通车”网上平台,先后收集整理职工意见790余项,第一时间送达有关部门,要求各部门在两个工作日内通过“职工代表直通车”给予回复,畅通了职代会闭会期间征集办理提案的渠道,并将办理回复的满意率作为评价油田及各直属单位有关部门办理成效的重要依据。

近5年来,胜利油田共收到提案243件,经职代会提案审查委员会审查立案148件,提案办复率达到100%。

本报记者 田国奎

本报通讯员 巴丽琴 马俊松

一份提案,让中石化胜利油田油气井下作业中心现河作业区现河庄项目部班组长张新峰的一个期盼变为现实。

弯下腰,把100公斤的油管搬到半米高支架上;再弯下腰,与搭档把40多公斤的吊卡抬到油管上卡住,油管相连后把吊卡抬下来……过去,下入一根油管,张新峰需要不断完成这些动作,仅一个夜班,这一系列动作就要重复近500次。

在作业一线扎根20余年,腰肌劳损带来的疼痛让张新峰脑海里时不时出现“换个轻松活”的想法。

“在我们作业系统,这是普遍现象。随着人员的减少,职工劳动强度越来越大,大家都盼着能通过设备升级减轻劳动强度。”2021年,作为油气井下作业中心职工代表,张峻提出了“关于进一步加快设备装备更新配套升级”的建议,希望能够加快作业自动化装置的现场试验,尽快形成规模效益,并提报油气井下作业中心一届四次职代会提案。