

国网甘肃省电力公司畅通诉求渠道,推进企业民主管理常态化升级版

“工字号”巡视员成企业发展“智囊团”

近年相继有230名职工参与,累计提出1100多项建设性意见

本报讯 (记者康劭 通讯员秦嘉卓)“为解决武威及金昌地区新能源大规模开发外送需要,公司规划建设750千伏‘武威北变’,同时力推河西第二回特高压直流外送通道。”近日,这条关乎甘肃河西地区大型风光电基地规划建设的答复在国网甘肃省电力公司职工中引发反响,许多职工纷纷点赞:“工字号”巡视员不仅是职工权益的“代言人”,也是企业改革发展的“智囊团”。

“工字号”巡视员是对“兼任”董事长联络员、工会主席、党支部书记、工会主席、工会主席、工会主席的职工代表的称呼。近年来,相继有230多位来自生产一线的职工代表和劳动模范、生产骨干成为国网甘肃省电力公司董事长联络员。

联络员们从解决基层偏远岗位职工的现实需求入手,聚焦一线困难,反映一线实情,开展专项调研工作,累计提出1100多项建设性意见。

对甘南、临夏等偏远、艰苦地区的一线职工,在薪酬福利等方面提出政策倾斜的建议;呼吁为高海拔地区的职工建设“高原氧吧”、配备医疗设备;提议在沙漠戈壁工作的基层职工建设小浴室、小菜园、小书屋等“五小设施”,推动企业连续3年开展提升乡镇供电所生产经营条件专项活动,解决职工吃饭难、洗漱难、取暖难等问题……联络员们反映的一线呼声,事事有回音、件件有落实,调动了

职工为企业发展贡献才智的积极性。

2021年以来,该公司工会在进一步畅通企业民主管理、民主诉求渠道的基础上,加强董事长联络员的素质提升和队伍建设,持续推进企业民主管理常态化升级版。选聘关心企业发展、热心服务职工、具有较强议事能力的30位职工代表作为董事长联络员,邀请各方专家为董事长联络员解读授课,增强联络员的调查研究能力。鼓励和支持董事长联络员围绕企业改革、生产生活环境、人力资源管理涉及职工切身利益的重大问题,广集众智谋良策。

与此同时,该公司工会采取线上线下双路径方式,组织董事长联络员分成6个组,到

问题最突出、矛盾最集中、职工诉求最强烈的基层班组,召开不同层级的职工座谈会45次,参会及电话专访职工达585人,参与线上调研职工11900多人,收集各类意见建议494条。公司党委对意见建议进行“专项督办”,并按专业分解落实。

此外,董事长联络员聚焦企业重大决策部署、重点工作、重要规章制度,围绕电力供应保障、科技创新、电网建设、安全生产等方面的主题,撰写6篇调研报告,向公司党委和董事会专题汇报了41条解决电网建设突出问题的对策和方案,在推动企业高质量发展中发挥出“智囊团”的作用。

“大家在为防疫做贡献,工会要为大家做好服务”

本报记者 李润钊

“工会干部要心怀职工,在疫情中当好劳动者职业健康权益的守护者”“要组织动员广大职工在联防联控、群防群治中发挥主力军作用”……3月24日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席周联清与福建省、市工会干部一起,共同看望并慰问疫情防控生活物资供应的货车司机、网约配送员等新就业形态劳动者,动员职工群众积极参与疫情防控,共同把疫情防控各项举措落实落细落到位。

9点20分,在福建盛辉物流集团有限公司综合服务大厅门前,货车司机孙志田正和工友们一起研究当天配送的防疫物资品类和行车路线。有着15年城市配送经验的孙志田帮助工友们理清防疫物资的堆放顺序,随后大家共同寻找安全的配送线路。在不远处的服务大厅里,后端的工作人员正通过智能管车平台,为行驶在全国各地的货车司机提供在线调度和防疫咨询服务。

“大家在为防疫做贡献,工会要为大家做好服务。”现场,周联清与企业负责人和货车司机面对面,详细了解防疫物资配送情况和货车司机在跨省运输途中遇到的难题。他说,在维护社会有序运转的链条上和疫情防控的第一线,新就业形态劳动者发挥着不可替代的重要作用。企业和工会组织要教育引导职工严格遵守防疫规定,做细做实做密防疫一线劳动者的健康监测和防疫管理;要关心关爱受疫情影响的职工群众,帮助解决急难愁盼问题;要以更快的速度、更暖的服务、更实的举措,让职工群众在抗疫一线安心工作,无后顾之忧。

在朴朴超市官前点前置仓里,80多名网约配送员为保障生活必需品供应充足而忙碌。“兼职配送员的健康情况是否全面掌握?”“职工有哪些困难和需求?”……周联清一行详细了解企业生产经营和防疫工作情况。

周联清指出,职工群众有所呼,工会组织要有所应,各级工会组织要突出“快准严实细”,坚持“人、物、环境”同防,筑牢疫情防控的严密防线,团结动员包括新就业形态劳动者在内的广大职工全力以赴打赢疫情歼灭战。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加慰问。



大学里的劳动教育课程

3月26日,杭州,浙江农林大学100名选修劳动教育课程的同学,跟着后勤厨师傅学习烧“烩三鲜”。这些同学跟着老师学习了不少新的劳动技能:跟着后勤厨师傅学习烧“烩三鲜”,跟着绿化工程师学习病虫害防治,跟着教室管理员学习维护多媒体,跟着寝室管理员学习简单的电路知识……他们在劳动中感悟劳动的意义和价值。

陈胜伟摄/视觉中国

重庆推出“环卫工人爱心餐公益计划” 支付1分钱便可吃上一份爱心餐

本报讯 (记者李国)“只要支付1分钱,便可享用一顿好吃的午餐,实惠!”3月23日,在重庆中山四路的环卫爱心驿站,环卫工人老刘高兴地告诉记者。据悉,今年2月以来,重庆市慈善总会、市环卫处、市总工会、市慈善基金会、微信支付发起“重庆市环卫工人爱心餐公益计划”,今年计划筹款400万元,为全市一线环卫工人提供40万份爱心餐。

依据该计划,环卫工人每周一次,只需支付1分钱,便可得到成本价值10元的爱心餐。目前,已在中心城区解放碑、上清寺等地试点先行。同时,企业和市民通过微信扫码或微信打开“腾讯公益”搜索“环卫工人爱心餐”,也可参与捐赠。

重庆现有8万余名环卫工人。近年来,为切实推进关心关爱环卫工人工作,重庆持续开展“最美环卫工人”评选活动等多种措施提高环卫工人的社会认同度和美誉度。2020年,重庆市城市管理局联合市人社局、市总工会制定印发《重庆市关爱环卫工人十项措施》并逐项抓好落实,包括加大机械化环卫作业程度、规范环卫工人薪资待遇等。

此外,重庆市还建立“环卫工人爱心扶助基金”“资助环卫工人子女上学基金”和“残疾环卫工人爱心基金”,定向资助困难环卫工人。2018年以来,共发放帮扶资金432.7万元,资助困难环卫工人2928人。

晋城市总多措并举强化矿山安全生产 安全生产责任延伸到作业场所和每位职工

本报讯 (记者郝赫)“职工代表话安全”、井口亲访活动……从分享讲述、邀请亲属体会到不断强化提醒和培训,近年来,山西省晋城市总工会以“安康杯”竞赛活动为载体,采取多种教育形式进一步促进矿山安全生产。

为建起完善、科学的安全生产制度体系,晋城市总工会制定印发了《岗位作业标准化标准》《职业危害防治管理办法》等多项文件,并成立以企业负责人为组长,工会主席为副组长,业务部室、党群部门负责人为成员的领导小组,企业逐层签订安全目标责任书,确保将安全生产责任逐级延伸到作业场所和每位职工。

班组是企业生产经营活动的基本单位。晋城市总工会探索确立“正班长管安全、副班长管生产”的班组管理方法,推进班组开展“六个一”建设,即每班一反思、每周一培训、每月一竞赛、每季一活动、半年一交流、年终一总结,深入开展“五型班组”“金、银牌班组长”评选等竞赛活动。同时,加强现场监督检查,在企业成立安康工作站并建立竞赛台,公示考核结果、推广典型事例,形成每月一考核、每季一竞赛、半年一奖惩的长效机制。

在提高职工安全技能方面,晋城市总工会每年投资80余万元,组织全市煤矿群监网员进行培训,还推动企业设立安全教育学习日,深入重点企业和重点工程项目地宣传安全知识,将安全规章制度印制成漫画、案例选编和口袋书等,方便职工阅读。

目前,一系列具有特色的安全宣教活动已成为晋城市安全生产的生动教材。拍摄《亲情感化双向教育》专题片、创作《招工》等情景剧,开展“我身边的安全小故事”群监网员讲评会,举办“历史上的今天”事故案例警示教育展、“亲情座谈会”……晋城市总工会以多样的形式让职工深入理解“安全为了谁”“安全就是幸福”,深化“人人都是安全责任主体”等理念。

晋城市总工会每年投资80余万元,组织全市煤矿群监网员进行培训,还推动企业设立安全教育学习日,深入重点企业和重点工程项目地宣传安全知识,将安全规章制度印制成漫画、案例选编和口袋书等,方便职工阅读。

晋城市总工会每年投资80余万元,组织全市煤矿群监网员进行培训,还推动企业设立安全教育学习日,深入重点企业和重点工程项目地宣传安全知识,将安全规章制度印制成漫画、案例选编和口袋书等,方便职工阅读。

晋城市总工会每年投资80余万元,组织全市煤矿群监网员进行培训,还推动企业设立安全教育学习日,深入重点企业和重点工程项目地宣传安全知识,将安全规章制度印制成漫画、案例选编和口袋书等,方便职工阅读。

晋城市总工会每年投资80余万元,组织全市煤矿群监网员进行培训,还推动企业设立安全教育学习日,深入重点企业和重点工程项目地宣传安全知识,将安全规章制度印制成漫画、案例选编和口袋书等,方便职工阅读。

新闻特写

“我们穿上了自己设计的工作服”

本报记者 王伟 本报通讯员 德平 陈勤

“你看,工作服上的这些口袋,可以分门别类地装上刀子、六角扳手、电压表,取出来和放进去都很方便,工作效率大大提高!”3月21日,江苏省连云港市灌南县博瑞电子公司的职工领取了新的工作服,检修工李振风兴奋地说:“我也参加了工作服的设计!”

“我的工作服是按照我的需求定做的,特管用。这不,上衣设计腰带挂扣,可以方便地悬挂安全帽,下车时就可以随手把安全帽戴上。肩膀上有钥匙扣,停车后及时把车钥匙挂系上,不怕丢失了!”李振风旁边的叉车驾驶员唐克补充说道。

今年年初,博瑞公司决定焕发新的工作服。然而,不同工种的职工对工作服的要求有差异,怎样让工作服更好地满足职工的需求?博瑞公司将设计权交给职工。2月底,公司工会将征集职工对工作服意见的通知下发在公司职工微信群里,动员职工就工作服的样式提建议。一个星期内,先后有40多名职工参与,累计提供60多条建议,还提供30多份服装样式图。随后,公司及时联系工作服生产厂家上门,用两天的时间,前后找了14名职工交流工作服的设计要求,确保职工提出的元素在新的工作服上都能够得到体现。

该公司工会主席孟刚说:“公司今年配发给职工的工作服‘大变身’了,适应不同工种职工的需求,研发了8种不同样式的工作服。这样既方便了职工,也有利于生产和安全。”

“这次换装,公司还拿出3000多元奖励4名提出好建议的职工。虽然今年工作服的成增加了3万多元,但是职工满意,钱花得值!”该公司副总经理于长斌表示。

“以前下班后,大家都是在宿舍玩手机,彼此之间的互动也比较少。自从有了共享职工之家,大家感觉生活更充实,更健康了。”中国工艺山东抽纱有限公司职工刘红臻感叹道。

山东省外经贸系统工会加强职工之家阵地建设,并在延伸服务上做“加法”——

职工有了“赋能家园”

阅读提示

山东省外经贸系统工会推动职工之家建设朝着多元化、便利化、规范化、品牌化方向发展,不断强化阵地的服务功能,扩大工会“服务半径”。

在下班后有个充电休闲的好去处,该集团工会花费23万元将原有办公区改造升级为职工之家。

新建的职工之家里,阅读区、书法绘画区、健身区、茶艺区、观影区等一应俱全,为职工提供了一个学习交流、文艺健身、休闲娱乐的崭新平台,解决了职工活动形式单一、活动范围有限等问题。

近3年来,山东省外经贸工会将资源向基层工会倾斜,相继出台《山东省外经贸系统职工信赖的职工之家建设标准》《山东省外经贸工会关于加强职工活动阵地建设的实施意见》等系列指导和规范文件,投入近150万元专项资金,用于支持各基层单位加强职工阵地建设。在全省16市和94家直属单位建成20家职工活动室、20家职工书屋、1个全国工会职工书屋示范点,连续两年选树系统十佳职工信赖的职工之家和“娘家

人”,激活三级工会“神经末梢”,扩大了工会的“服务半径”。

整合资源建共享职工之家

在山东省外经贸系统,中小微企业众多,且办公场所多聚集在写字楼或产业园区。为解决楼宇和园区工会因阵地缺乏,服务难以有效覆盖的问题,山东省外经贸工会整合场地资源,将职工书屋、党建活动室、职工活动室功能充分融合,在工业园区、写字楼打造职工共建、共治的共享职工之家。

记者在李沧区北岭路的山东中艺文化产业园看到,新建成的共享职工之家向园区120余家企业3500多名职工免费开放。职工书屋有数千册涵盖多个种类的书籍,给职工们提供了一个温馨愉悦的阅读空间。跑步机、高位下拉一体机等健身设施,吸引职工下班后来这里打卡。

为了解决楼宇和园区工会因阵地缺乏,服务难以有效覆盖的问题,山东省外经贸工会整合场地资源,将职工书屋、党建活动室、职工活动室功能充分融合,在工业园区、写字楼打造职工共建、共治的共享职工之家。

今年以来,贵州双龙航空港经济区以“五个规范化”为抓手,围绕“扩大覆盖、发挥作用、强化保障”攻坚发力,打造“三+三”红色引擎,激活非公党建新动能,推动非公党建与经济发展双促双赢。

“‘三+三’即建立‘三项机制’,优化组织体系;创新‘三项举措’,完善组织形式;突出‘三重保障’,整合组织资源。”贵州双龙航空港经济区管理委员会相关负责人说,带头包保的责任机制、层次清晰的管理机制、齐抓共管的运行机制,有助于常态化跟进企业动态,全覆盖摸底非公经济组织,帮助企业解决申报贵阳市首批专家工作站、协调员工住房等一批急难愁盼问题。

为了推动由形式覆盖向有效覆盖转变,

建强“三支队伍”零距离服务企业

近日,贵州双龙航空港经济区6家企业荣获2021年度高新技术企业认定。其中之一的贵州煜腾煤炭行业大数据信息中心有限责任公司负责人表示,“三支队伍”是“大功臣”。

今年以来,贵州双龙航空港经济区紧紧依托党员“包保队”、科技“特派队”、人才“专员队”“三支队伍”建设,将政务服务前移到重点项目建设一线,变开门服务为上门服务,变被动服务为主动服务,打通了服务企业的“最后一米”。针对95个在建项目、24个新建项目和31家企业,贵州双龙航空港经济区组建119支项目工作“包保队”,定期深入项目,企业查看组织建设、项目推进、生产运营等情况,建立涉及组织生活、政策咨询等方面的问题台账,推动解决

系列问题。

“我们与贵阳学院合作共建,遴选16名优秀专家人才到企业担任科技‘特派员’。”据贵州双龙航空港经济区管理委员会相关负责人介绍,2021年,科技“特派员”推动3家企业获得市级科技计划项目,1家企业获批成立市级专家工作站,1家企业建立联合实验室。

同时,贵州双龙航空港经济区选择64家重点企业作为重点服务对象,组建人才“专员队”,建立“四级专员”责任制,结合行业主管部门“进企业、访人才”活动和人才在就业就医、住房保障、生活服务中遇到的具体困难,开展“点对点”服务。截至目前,累计为企业宣传人才政策156次,为60余名高层次人才解决住房问题,协调帮助申报项目6个。(郑兴艳)

打造引擎引领非公企业高质量发展

今年以来,贵州双龙航空港经济区以“五个规范化”为抓手,围绕“扩大覆盖、发挥作用、强化保障”攻坚发力,打造“三+三”红色引擎,激活非公党建新动能,推动非公党建与经济发展双促双赢。

“‘三+三’即建立‘三项机制’,优化组织体系;创新‘三项举措’,完善组织形式;突出‘三重保障’,整合组织资源。”贵州双龙航空港经济区管理委员会相关负责人说,带头包保的责任机制、层次清晰的管理机制、齐抓共管的运行机制,有助于常态化跟进企业动态,全覆盖摸底非公经济组织,帮助企业解决申报贵阳市首批专家工作站、协调员工住房等一批急难愁盼问题。

为了推动由形式覆盖向有效覆盖转变,

贵州双龙航空港经济区积极搭建党员教育实践平台,开展喜迎建党百年系列活动,引导党员学思践悟、知行合一;严格实行党建指导员派出单位资金、项目、责任“三个捆绑”,帮助企业办理一件实事,参加一次组织生活、讲授一次党课、培养一批积极分子、协调企业提供一个就业岗位;精心培育孵化非公党建品牌,指导贵州华夏骨科医院先后深入企业全管240余个社区、学校、企业,志愿服务人数1.5万余人次。

“资金保障是开展好党务工作的前提。”贵阳市优秀党务工作者、经济区吉源驾校党支部书记表示,2021年,贵州双龙航空港经济区累计发放党建工作经费7万余元。(洪荣培)