



将润物细无声的教育送到职工身边

六中全会精神在基层

本报讯(记者张楠)评选“新时代最美劳动者”、百人劳模“宣讲团”进企业进车间、打造劳模工匠展示馆等“三种精神”教育基地……一段时间以来,山东青岛市总工会将贯彻落实党的十九届六中全会精神贯穿到职工思想政治引领工作中,通过职工喜闻乐见的多种形式,将润物细无声的教育送到职工身边。

全国劳动模范、中车首席技能专家、中车青岛四方机车车辆股份有限公司钳工郭锐,全国五一劳动奖章获得者、青岛前

湾集装箱码头有限公司桥吊司机郭磊,青岛市劳动模范、青岛城运控股公交集团李沧巴士有限公司乘务员陈乐乐……他们都是青岛市百人劳模“宣讲团”的成员。青岛市总工会以“劳模工匠大讲堂”等活动为载体,每年开展宣讲百余场次。

同时,青岛市总工会将原本闲置的场馆进行改造,打造了全省首个劳模工匠展示馆、工人运动馆,以5D、VR等新技术讲“活”工运史,面向职工群众免费开放,成为劳动教育网红打卡地。创新打造了66个职工思想政治教育实践基地,推出网上导览地图,推进5G高新视频党建教育基地、劳模创新工作室等高品质劳动教育资源共享。

(下转第3版)

海南工会着力为职工打造“提素课堂”“人才摇篮”“精神家园”

“会站家”一体化阵地接地气聚人气

本报记者 赖书闻

2021年,海南省总工会投入400万元扶持55个基层工会职工服务阵地建设。今年,海南省总工会阵地建设预算提高到700万元。这是记者从海南省总工会3月18日在洋浦经济开发区召开的工会职工之家阵地建设现场经验交流会上了解到的消息。

“我们要真正把工会职工服务阵地打造成为凝聚人心、汇集力量、服务群众的坚强阵地,使工会组织更加接地气、聚人气、有生气,推动工会服务职工工作与时俱进、创新突破。”海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远在会上表示,要不断强化“会站家”一体化职工阵地建设。

海南各市县工会因地制宜,结合自身实际制定了3年和5年建设目标,并明确了2022

年建设项目,加大经费保障力度,有力推动了基层工会职工服务阵地健康有序发展。据统计,2020年以来,海南新建职工之家、职工书屋、劳模创新工作室、户外劳动者服务站点、司机之家等各类职工服务阵地1311个,全省目前共有各类职工服务阵地2621个。

加强分类指导,完善服务功能

2020年,海南省总工会将职工之家阵地建设情况列为“1+N”大调研的首要课题,全面了解全省各级工会职工服务阵地的建设情况,剖析存在问题,提出对策建议。

近年来,海南省总工会持续把工会职工服务阵地建设列入全省工会重点工作,作为“1+N”项基层重点工作大调研,纳入党史学习教育以及“我为群众办实事”实践活动、“查堵点、破难题、促发展”活动。

同时,海南省总工会加强分类指导。在建设方式上,采取工会自购、工会自建、党政联建、社会联动等多种方式,建设覆盖面广、辐射性强的共享职工之家阵地,探索建设模块化、集成化、一体化的流动公共服务职工阵地,形成了工会阵地建设良性发展格局。

海南省总工会还根据职工群众的多样化需求,不断完善职工服务阵地的“学校”和“乐园”功能,在提升原有项目功能的基础上,不断拓展服务领域,创新服务模式,提高服务水平。

将阵地建得更好更美

曾经的洋浦经济开发区,工会职工服务阵地基础薄弱,职工休闲活动场所比较少,类别单一。2021年,在海南省总工会基层工作组的指导下,洋浦经济开发区总工会制定工作方案、确定任务清单,如今19项任务已全部

完成。

位于洋浦经济开发区的滨海文化广场,每天来到此地“打卡”的职工络绎不绝,敞亮的体育馆里,有篮球场、羽毛球场、台球厅和棋牌室等,满足了广大职工的锻炼需求。“以前打球的地方很简陋,现在的体育馆,设施齐全,场地跑起来很舒服。”职工李飞龙笑着对记者说。

“我们在《洋浦工会系统基层阵地建设五年目标和规划(2021-2025)》中提出,利用5年时间,通过工会自建、党政联建、企会共建、社会共建等方式,努力抓好活动场所建设。现在已实现了1个中心阵地、1个区域重点和3个活动场所的建设,超额完成2021年的年度任务。”洋浦经济开发区总工会主席仲明维说。

(下转第3版)

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 陈昌云

“创建省劳模创新工作室125个及劳模创新工作室联盟5个、云岭工匠创新工作室85个、职工技师工作站81个和创新工作室120个,不断掀起产业工人创新创造热潮,广大职工提出合理化建议8300余项,实施6300余项,取得创新成果4200多个。”

近日,云南省总工会副主席金勇用一组组数字,向记者介绍了云南工会在产业工人队伍建设改革中的新答卷。云南省总工会围绕“产改”的目标任务,切实扛起牵头责任、加强统筹协调,加大工作力度,深入开展产业工人队伍建设改革提升年行动,不断推动“产改”走深走实,取得良好成效。

2021年,云南省总工会专门抽调骨干力量,组建了6人的工作专班,专职负责改革日常工作,15家成员单位共同建立健全定期会议、信息互通、研究会商、联合调研、挂钩帮带5项机制,共同对州市、企业改革进行指导,推动政策落地。

“在制度体系构建方面,我们与改革成员单位累计出台制度措施109项,构建了全面规范、系统完备的改革制度体系。”金勇说。

云南省总工会连续4年将“产改”列为调研重点课题,组织成员单位开展联合调研。云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬率成员单位深入企业、职业院校、工业园区开展大调研,召开滇西、滇南、滇中、国有企业、非公企业5场调研座谈会,探索总结了“问题导向、制度先行、注重示范、企业主体、各方协同”的云南“产改”经验,进一步形成上下联动、左右互动的改革合力。

随着近年来云南重大建设项目增多,省总制定了《云南省劳动和技能竞赛规划(2020-2022年)》,省级主抓铁路建设、滇中引水工程、金沙江流域水电工程等17项大型示范性劳动竞赛,每年举办50个工种职工职业技能大赛,发动各级开展竞赛,形成四级联动的大竞赛大练兵体系,每年都有超过百万职工参与竞赛。

建立规范系统的制度体系,畅通职业发展通道,促进职工技能提升……

云南「产改」交出新答卷

天舟二号货运飞船 撤离空间站核心舱组合体

3月27日在北京航天飞行控制中心拍摄的天舟二号货运飞船撤离空间站核心舱组合体图像。这是神舟十三号飞行乘组航天员实时监控天舟二号撤离情况。

记者从中国载人航天工程办公室了解到,天舟二号货运飞船完成空间站组合体阶段全部既定任务,于北京时间3月27日15时59分撤离空间站核心舱组合体。

天舟二号在轨运行期间,进行了一系列拓展应用试验。目前,飞船状态良好,后续将在地面控制下择机再入大气层。

天舟二号是中国空间站关键技术验证阶段发射的首艘货运飞船,于2021年5月29日在海南文昌发射场发射入轨,为空间站送去6.8吨物资补给。

新华社记者 郭中正 摄



黑龙江工会“四个体系”推动干部能力提升

本报讯(记者张世光)黑龙江全省工会“能力作风建设年”活动动员部署会议近日在哈尔滨召开。会议强调,要通过建立健全“领导责任体系”“工作推进体系”“考核评价体系”“督导问责体系”这四个体系,形成工作闭环,促全省工会干部能力提升,助黑龙江工运事业再上新台阶。

日前,黑龙江省召开全省机关能力作风

建设工作会议。省总工会在落实会议精神的过程中,提出用1年左右时间,在全省工会打一场能力作风建设攻坚战,助力全省经济社会发展稳中向好。

黑龙江省总工会实施以“解放思想、振兴发展”研讨和7个行动为主要内容的“1+7”综合性举措,推动全省工会干部提能力、改作风、促发展。7个行动包括学习型工会创建行

动、重大决策部署督办落实行动、集中攻坚破难行动、工会工作质效提升行动、依法治会提升行动、不良作风整治行动和正向引领激励行动。

为了将“能力作风建设年”活动落到实处,黑龙江省总工会在顶层设计方面建立健全了推进重点工作任务落实的四个体系。省总相关负责人告诉记者,全省各级工会组织将

聚焦职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、深化“五个百万”职工劳动和技能竞赛、新就业形态劳动者集中入会、困难职工帮扶救助、法律服务、关爱女职工等方面,集中力量攻坚克难,有效解决一批突出矛盾,向上争取一批政策支持,有力推进一批重点领域改革,着力办好一批民生实事,以重点突破带动整体提升。

据悉,黑龙江省总工会成立7个工作专班、5个专项工作组,开展日常跟踪调研、季度专题调研、半年“回头看”,通报各项重点任务完成情况和四个体系运行效果。同时,省总还将根据督查事项,综合督查、第三方评估等方式,采取亮牌、通报、约谈等机制,督促各级工会抓好落实。

内蒙古医疗互助保障行动惠及职工10万人次

本报讯(记者李玉波)记者近日从内蒙古自治区总工会了解到,截至目前,职工医疗互助保障行动累计参与超过300万人,超10万人次从中受益,人均报销金额达1381元。

据了解,内蒙古职工医疗互助保障活动的主要参加对象为自治区行政辖区内参加城镇职工基本医疗保险的在职职工,每人每期100元(含自治区总工会每人补助的10元)的标准。互助期为一年,每人限交一份,一年办理一次。自治区总工会高度重视职工互助保障工作,提供了1000万元的风险准备金。活动开展至今,为每位参与职工每年补助10元,截至目前已投入近5000万元,推进了职工互助保障事业发展壮大。

内蒙古职工互助保障协会有关负责人表示,2022年度职工医疗互助保障行动已经开始,“我们新增3个报销段,每个新增段的报销比例都提高了10%~20%,报销金额上限由之前的25万元提高到了50万元。”



世界最大直径硬岩掘进机在昆明下线

3月27日,由中国电建水电十四局和中铁工程装备集团共同研制的世界引调水工程最大直径硬岩掘进机“弘毅号”在昆明装备车间成功下线,开始进行全厂调试阶段。预计今年8月在滇中引水工程香炉山隧洞(大埋1段2标)开启施工掘进任务,为工程提速建设助力。

梁志强 摄

四川首度开启青年技能人才高级职称评审绿色通道——

荣誉奖项与职称“直兑” “高精尖缺”可“跳级”

本报讯(记者李娜)2022年度四川省优秀青年人才高级职称(上半年)申报评审工作将于4月1日启动。四川省首度为优秀青年人才参评高级职称开启绿色通道,符合条件者,不需要市(州)人社部门或省级主管部门审核推荐,只要本人申请和用人单位审核同意即可申报。评审中,不仅申报者的荣誉、奖项能够直接对应职称评定,“高精尖缺”技能人才还可以“跳级”晋升。

2021年11月,四川先后印发《四川省高

技能人才与专业技术人才职业发展贯通实施方案》《四川省优秀青年人才高级职称评审绿色通道管理办法(暂行)》,打破专业技术人才和技能人才评价界限,解决技术技能人才职业发展中的“独木桥”“天花板”问题。同时明确,40周岁以下高技能人才,只需满足获得省部级及以上人才表彰奖励、人才计划称号,获得国家奖项(排名前5)、省部级奖项(排名前3)等条件之一,且工作业绩、能力、水平和贡献等达到该省相应系列(专业)高级职称要

求,即可申报参评,不受学历、资历、职称层级等条件限制。

据悉,四川省人社厅将在该省专家服务中心设立绿色通道服务窗口,在每年两次的高级职称评审中提供“一站式”服务,并在申报材料申报环节上进行简化。评审更加注重重职业能力和工作业绩,获得中华技能大奖、全国技术能手、四川技能大师、四川工匠、担任国家级技能大师工作室负责人、在世界技能大赛中获得铜牌以上奖励或在国家级一类

技能竞赛中获得前5名(双人赛项前3名、三人赛项前2名)的,可直接对应申报评审中级以上职称,不需要逐级晋升。

“这是对技能人才的重大利好政策。”四川省总工会相关部门负责人表示,不同的评价体系,一定程度上造成技术人才和技能人才的待遇差距。以往的调研显示,一线职工对技能人才参与职称评审一直有很高的期待。“高技能人才有了更广阔的发展空间,为高技能人才培育营造了良好社会氛围。”